

少子化に関する県民意識調査結果（概要版）

1 調査の目的

県民の少子化に関する意識、子どもがいる人の子育てに関する意識、独身者の結婚に関する意識、ワークライフバランスに関する意識、期待する少子化対策について調査し、「あいち はぐみんプラン 2015-2019」（計画の期間：平成 27 年度～31 年度）の次期計画作成の基礎資料とする。

2 調査対象及び回答者数等

- (1) 調査対象 愛知県内に居住する 20 歳から 49 歳までの男女 3,000 人
- (2) 抽出・調査方法 住民基本台帳等に基づく無作為抽出法・郵送調査
- (3) 調査時期 平成 30 年 10 月 22 日～11 月 7 日
- (4) 回答者数 971 通（回収率 32.3%）

3 調査内容

- (1) 少子化などに関する意識 (8 問)
- (2) 子どもがいる人の子育てに関する意識 (12 問)
- (3) 独身者の結婚に関する意識 (3 問)
- (4) ワークライフバランスに関する意識 (4 問)
- (5) 期待する少子化施策 (5 問)
- (6) 調査対象者の属性 (9 問)

4 結果のポイント（調査結果の概要は P 2～P 12 のとおり）

I 少子化などに関する意識

- 少子化への「危機感を感じている」は 73.5%、「危機感を感じていない」は 16.2%
- 安心して子どもを産み育てることができる施策で重要なことは、「子育てにかかる経済的負担を軽減すること」が 59.7%
- 理想の子どもの数の平均 2.41 人、予定の子どもの数は 2.03 人
- 理想の子どもの数より実際に予定している子どもの数が少ないその理由は、「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」が 51.3%
- 女性が子育てをしながら働く上での問題点は、「仕事と育児の両立が難しい」が 70.2%

II 子どもがいる人の子育てに関する意識

- 男性が子どもと過ごす時間は、平日で 3 時間以下が 65.2%、休日で 12 時間以上が 41.5%
- 男性の育児への参加状況は「週 1～2 日程度」の割合が多く、「散歩など、屋外に連れて行く」が 69.4%

III 独身者の結婚に関する意識

- 「結婚の意思がある」との回答は 82.8%
- 独身でいる理由は、「結婚したい相手にまだめぐり会わないから」が 41.5%

IV ワークライフバランスに関する意識

- 働きやすい職場の原因「日常的に労働時間が長い」が 48.2%

V 期待する少子化施策

- 結婚を支援する施策は「賃金を上げて安定した家計を支援」が 46.8%
- 安心して妊娠・育児ができる環境整備の施策は「配偶者の休暇・休業取得を推進する」が 43.6%
- 子育て支援施策として「子育てに対する経済的支援を充実する」が 48.3%

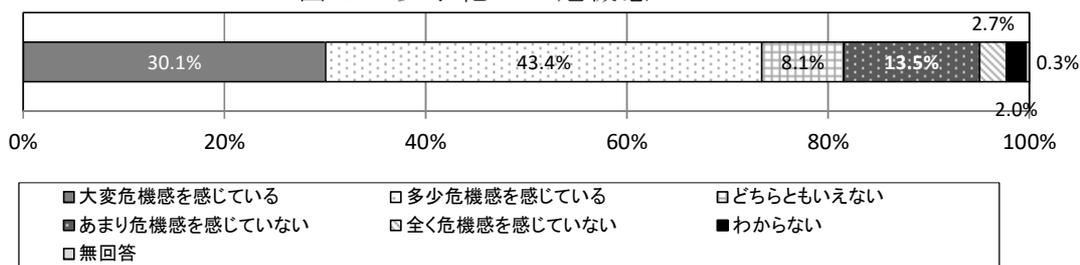
5. 調査結果の概要

I 少子化などに関する意識

(1) 少子化への危機感

少子化への危機感については、「多少危機感を感じている」が 43.4%と最も多く、「大変危機感を感じている」(30.1%)とあわせて『危機感を感じている』が 73.5%となっている。一方、「あまり危機感を感じていない」(13.5%)と「全く危機感を感じていない」(2.7%)をあわせた『危機感を感じていない』は 16.2%となっている。

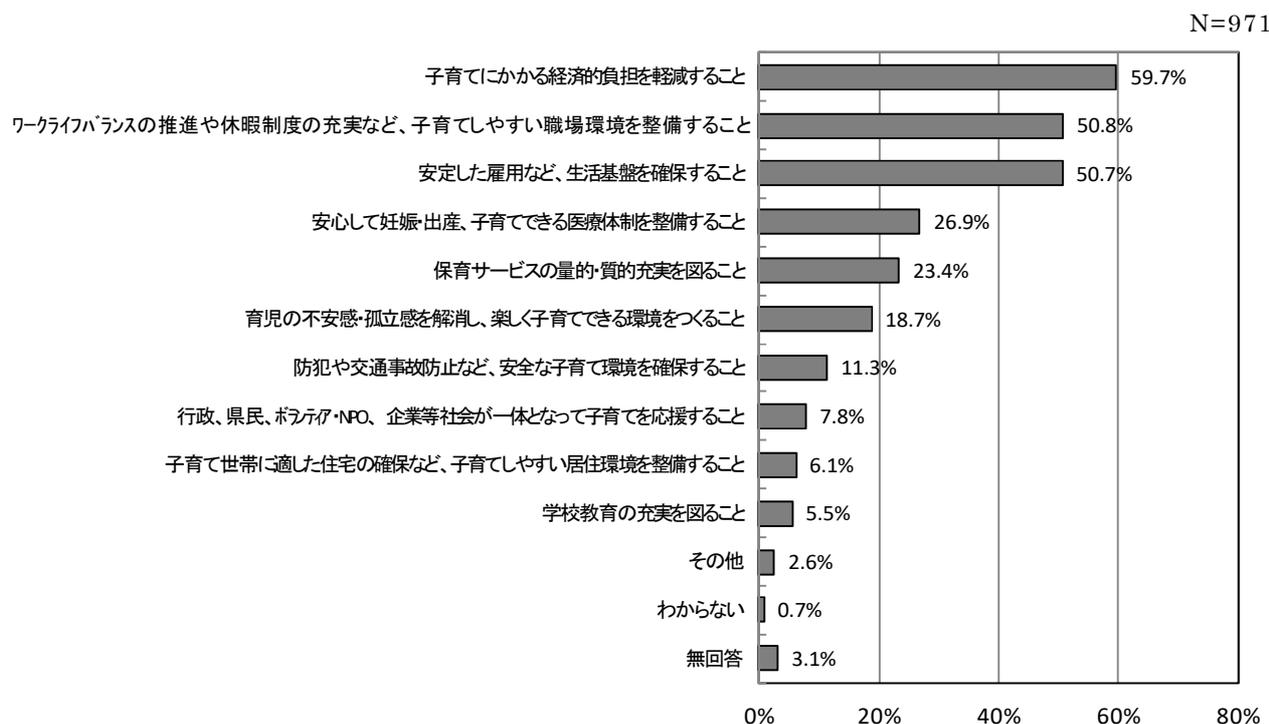
図1 少子化への危機感



(2) 安心して子どもを産み育てることができる社会のための施策

安心して子どもを産み育てることができる社会を実現するための施策について、何が重要か聞いたところ、「子育てにかかる経済的負担を軽減すること」が 59.7%と最も多く、次いで「ワークライフバランスの推進や休暇制度の充実など、子育てしやすい職場環境を整備すること」が 50.8%となっている。

図2 安心して子どもを産み育てることができる社会のための施策（3つ選択）

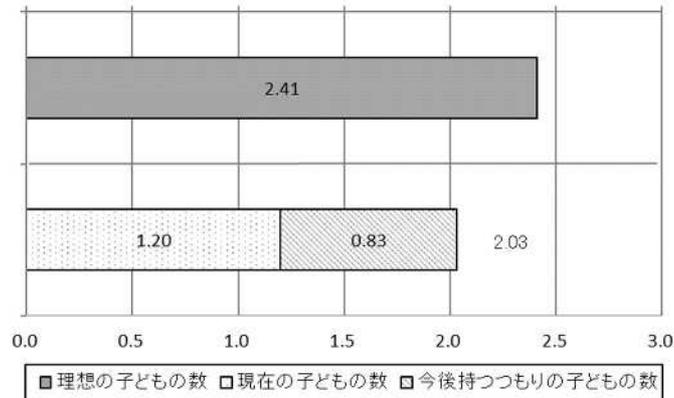


(3) 理想の子どもの数と予定の子どもの数

本県の理想の子どもの数は平均 2.41 人、予定の子どもの数（現在の子どもの数＋今後持つつもりの子どもの数）は 2.03 人で、その差は 0.38 人となっている。

図3 理想の子どもの数と予定の子どもの数

N=971

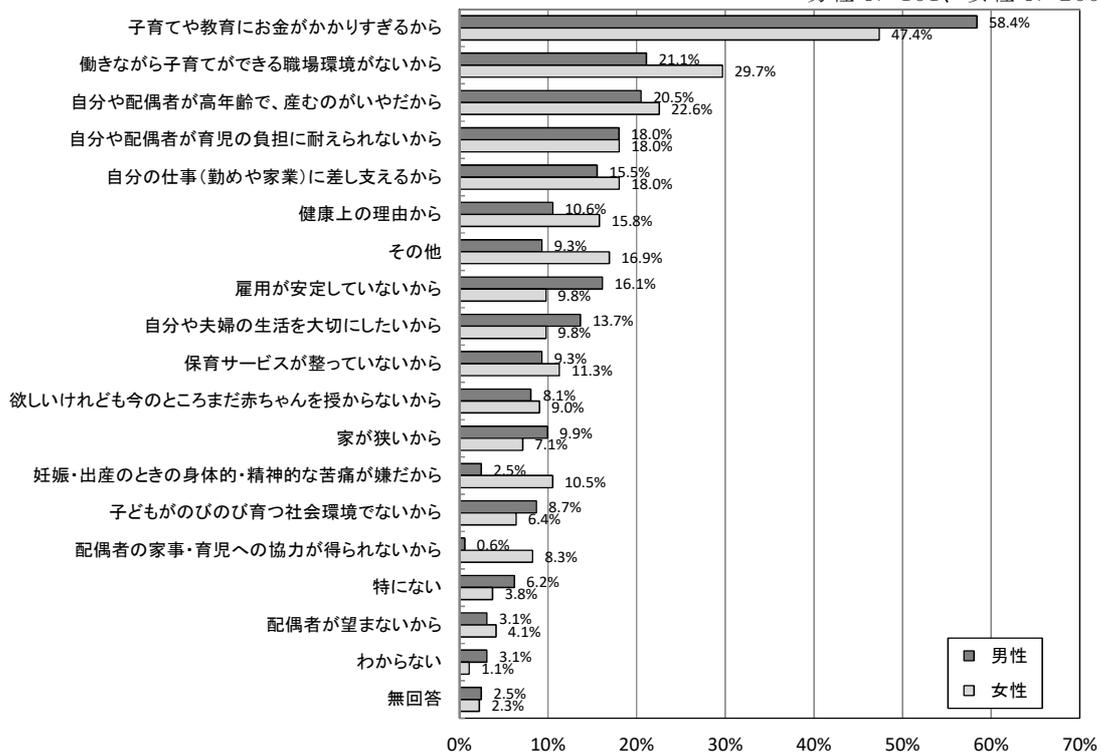


(4) 予定の子どもの数が理想の子どもの数を下回る理由

予定の子どもの数が理想の子どもの数を下回る理由を聞いたところ、「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」が 51.3%と最も多く、次いで「働きながら子育てができる職場環境がないから」が 26.3%、「自分や配偶者が高年齢で、産むのがいやだから」21.5%となっている。男女別では、「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」（男性 58.4%、女性 47.4%）などで男性が高く、「働きながら子育てができる職場環境がないから」（男性 21.1%、女性 29.7%）などで女性が高くなっている。

図4 男女別 予定子ども数が理想子ども数を下回る理由（いくつでも選択）

男性 N=161、女性 N=266



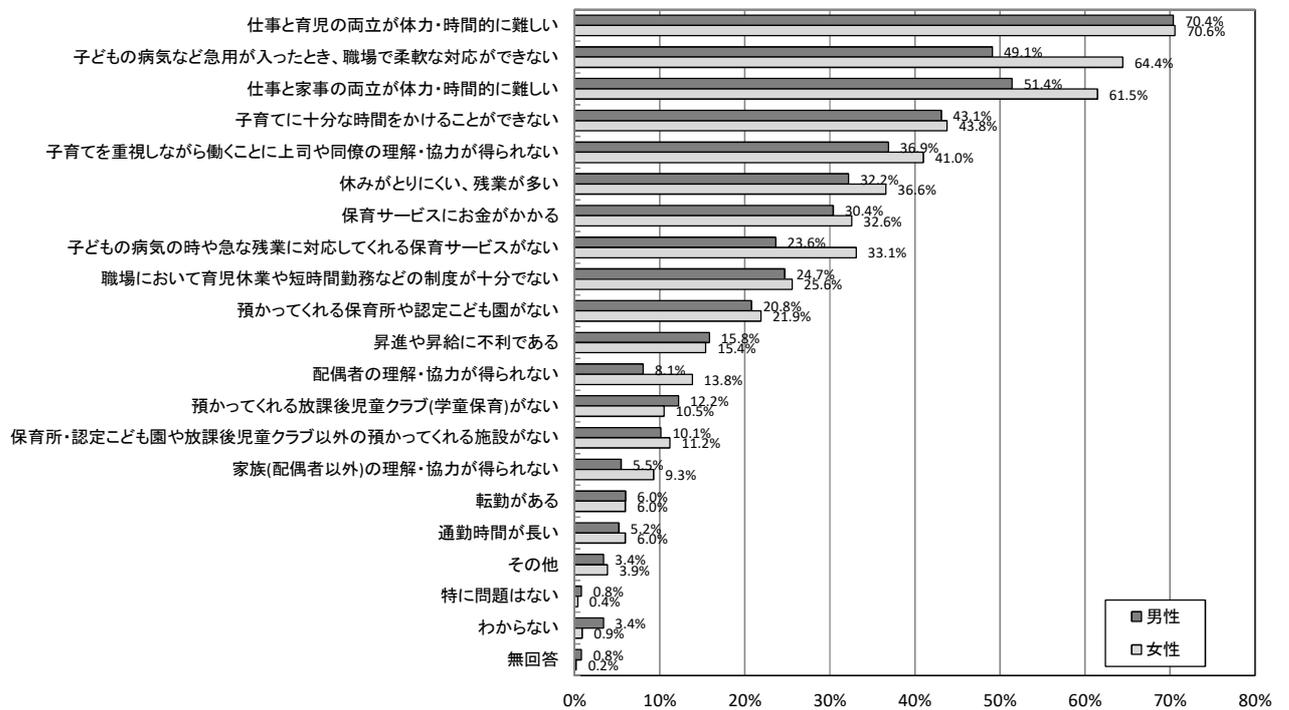
(5) 女性が子育てをしながら働く上での問題点

女性が子育てをしながら働く上での問題点について、「仕事と育児の両立が体力・時間的に難しい」(70.2%)が最も多く、次いで「子どもの病気など急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができない」(58.2%)、「仕事と家事の両立が体力・時間的に難しい」(57.4%)の順となっている。

男女別では、「子どもの病気など急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができない」、「仕事と家事の両立が体力・時間的に難しい」、「子どもの病気の時や急な残業に対応してくれる保育サービスがない」で、女性のポイントが大きくなっている。

図5 男女別 女性が子育てをしながら働く上での問題点(いくつでも選択)

男性 N=385、女性 N=571



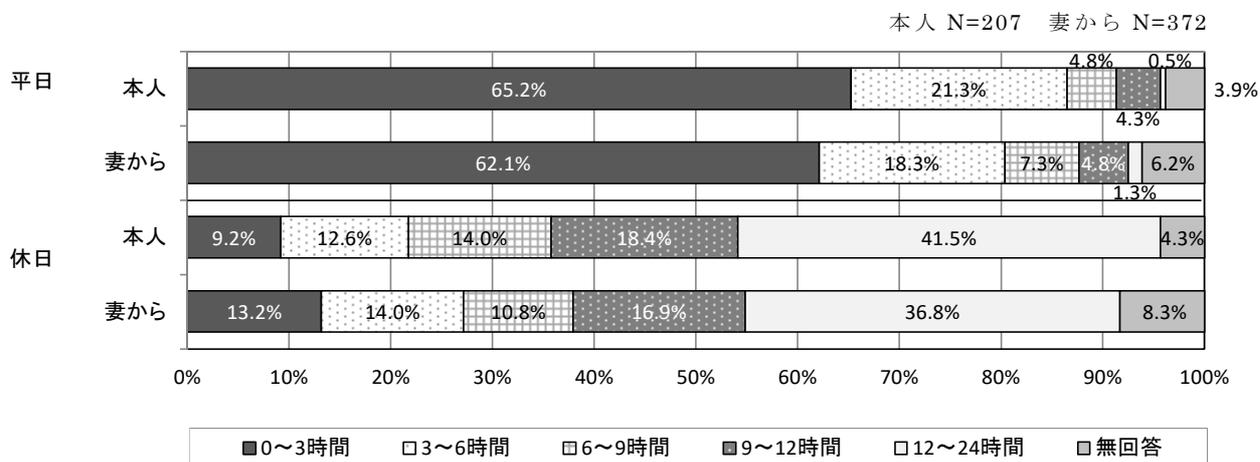
Ⅱ 子どもがいる人の子育てに関する意識

(1) 子どもと過ごす時間（男性の時間に着目して）

子どもと過ごす時間について、回答者本人と本人から見た配偶者について聞いたところ、平日の男性で「0～3時間」（回答者本人 65.2%、妻から見た夫 62.1%）が最も多く、次いで「3～6時間」（回答者本人 21.3%、妻から見た夫 18.3%）となっている。前回調査は「0～3時間」（回答者本人 75.2%、妻から見た夫 61.8%）「3～6時間」（回答者本人 15.3%、妻から見た夫 17.1%）となっており、前回調査と比較すると「0～3時間」の割合が減少し、「3～6時間」の割合が増加している。

休日の男性については、「12～24時間」（回答者本人 41.5%、妻から見た夫 36.8%）が最も多く、次いで「9～12時間」（回答者本人 18.4%、妻から見た夫 16.9%）となっている。前回調査は「12～24時間」（回答者本人 35.5%、妻から見た夫 35.0%）となっており、前回調査と比較すると「12～24時間」の割合が増加している。

図6 男性の子どもと過ごす時間

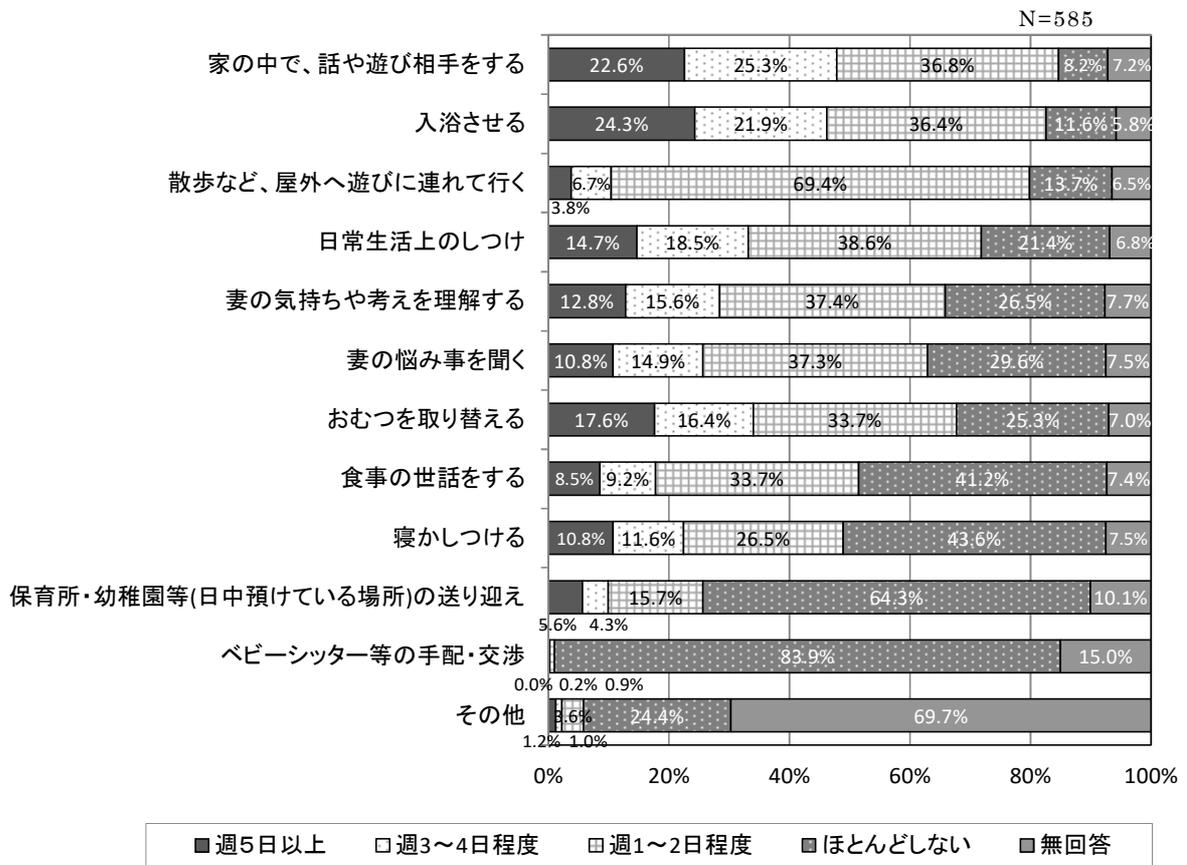


(2) 男性の育児への参加状況

男性の育児への参加状況について、小学校入学前の育児について、父親（回答者本人又は女性回答者の夫）が行っている（行っていた）育児の状況を聞いたところ、いずれの項目も『週1～2日程度』又は『ほとんどしない』の割合が多くなっている。

『週1～2日程度』の割合が最も多い項目は、「散歩など、屋外へ遊びに連れて行く」（69.4%）、「日常生活上のしつけ」（38.6%）、「妻の気持ちや考えを理解する」（37.4%）、「妻の悩み事を聞く」（37.3%）、「家の中で、話や遊び相手をする」（36.8%）、「入浴させる」（36.4%）、「おむつを取り替える」（33.7%）となっている。

図7 男性の育児への参加状況



Ⅲ 独身者の結婚に関する意識

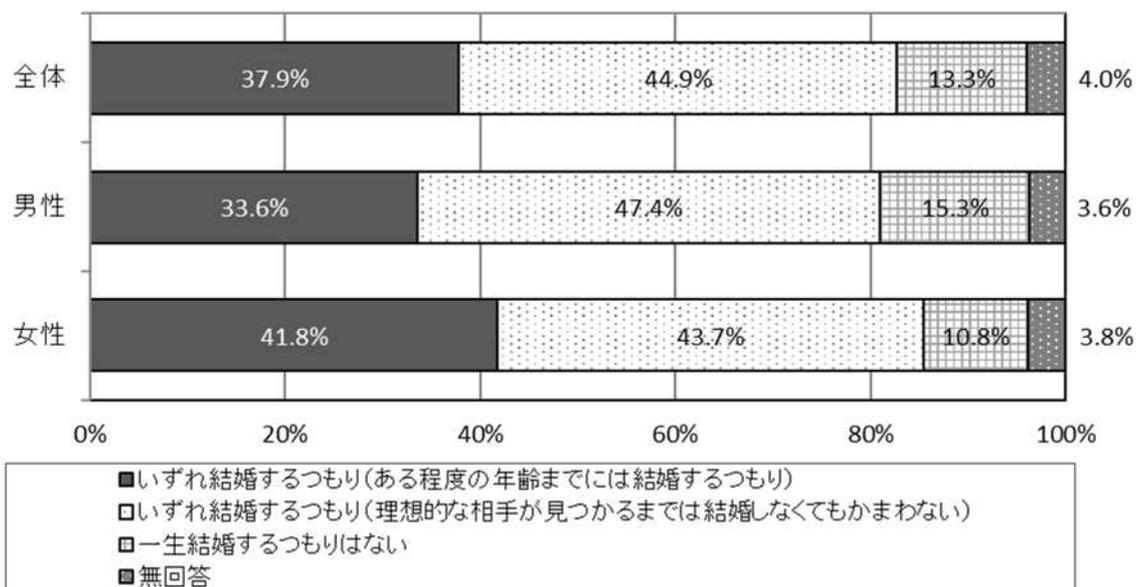
(1) 結婚の意思

独身者における結婚の意思について、『いずれ結婚するつもり』は82.8%（前回87.6%）で4.8ポイント減少している。その内訳は「理想的な相手が見つかるまでは結婚しなくてもかまわない」が44.9%（前回47.5%）、「ある程度の年齢までには結婚するつもり」が37.9%（前回40.1%）となっている。一方で「一生結婚するつもりはない」は13.3%（前回10.2%）と3.1ポイント増加している。

男女別では、「ある程度の年齢までには結婚するつもり」（男性33.6%、女性41.8%）で女性の割合が高くなっており、「一生結婚するつもりはない」は男性15.3%（前回12.2%）、女性10.8%（前回8.1%）で引き続き男性の割合が高くなっている。

図8 結婚の意思

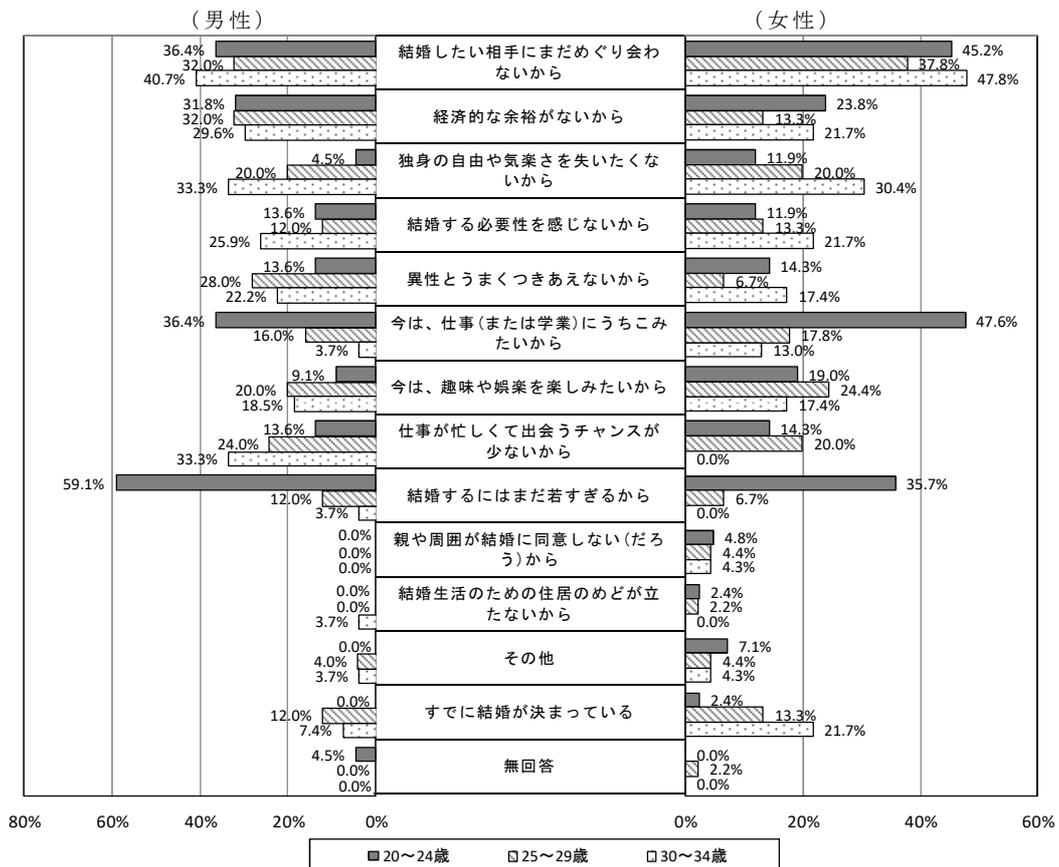
N=301、男性 N=137、女性 N=158



(2) 独身にとどまっている理由

独身にとどまっている理由としては、「結婚したい相手にまだめぐり会わないから」が41.5%と最も多く、次いで「経済的な余裕がないから」が22.9%、「独身の自由や気楽さを失いたくないから」22.3%の順となっている。

図9 独身にとどまっている理由（3つ以内選択） N=301



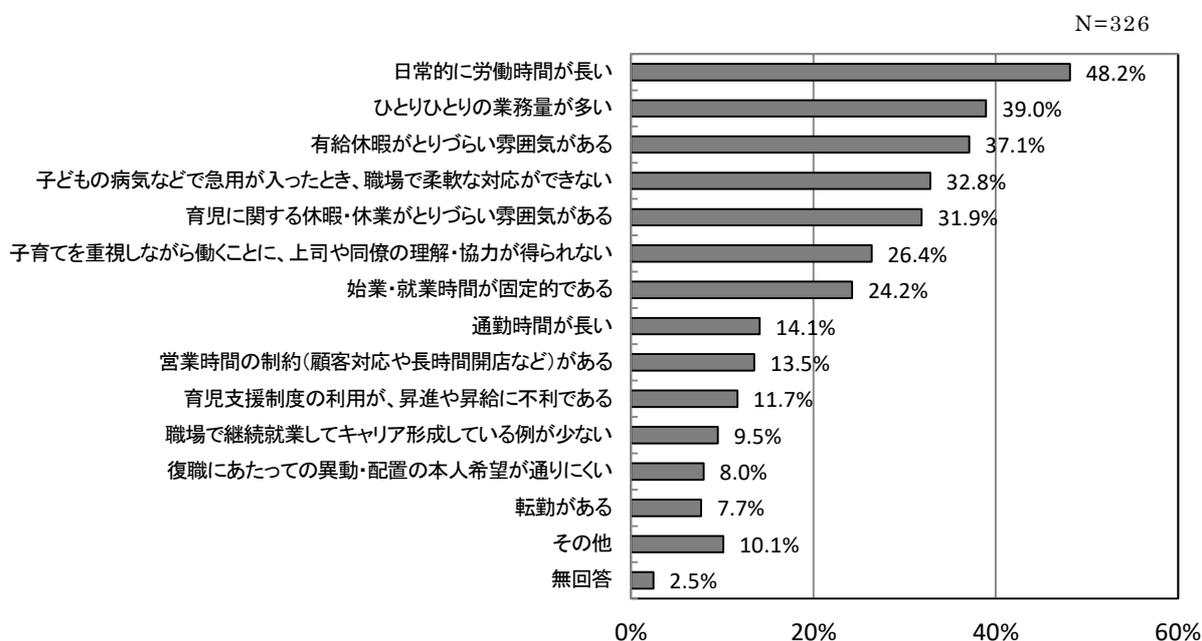
IV ワークライフバランス

(1) 働きやすい原因

働きやすい職場の原因については、「日常的に労働時間が長い」が48.2%と最も多く、次いで「ひとりひとりの業務量が多い」が39.0%「有給休暇がとりづらい雰囲気がある」が37.1%となっている。

男女別では、「日常的に労働時間が長い」（男性60.4%、女性35.2%）で男性の方が高く、一方で、「始業・就業時間が固定的である」（男性17.7%、女性30.8%）、「職場で継続就業してキャリア形成している例が少ない」（男性5.5%、女性13.8%）、「子どもの病気などで急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができない」（男性29.3%、女性37.1%）で女性の方が高くなっている。

図10 働きやすい原因（いくつでも選択）



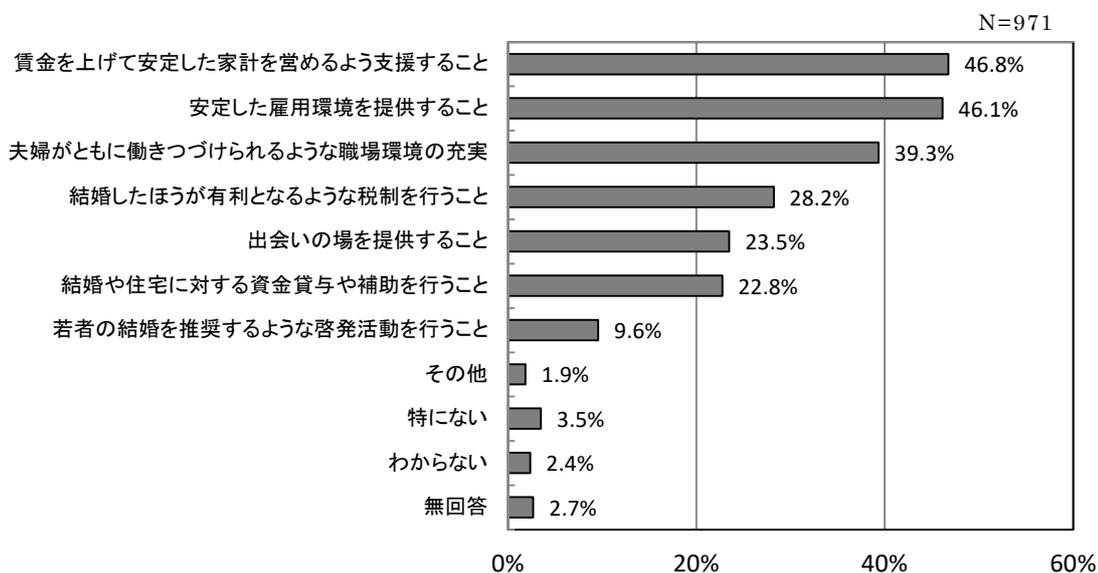
V 期待する少子化施策

(1) 結婚を支援する施策

結婚を支援する施策について、「賃金を上げて安定した家計を営めるよう支援すること」が46.8%と最も高く、次いで「安定した雇用環境を提供すること」が46.1%、「夫婦がともに働きつづけられるような職場環境の充実」が39.3%となっている。

男女別では、「賃金を上げて安定した家計を営めるよう支援すること」（男性50.1%、女性44.7%）、「結婚したほうが有利となるような税制を行うこと」（男性36.1%、女性23.3%）、「結婚や住宅に対する資金貸与や補助を行うこと」（男性27.5%、女性19.6%）で男性の方が高く、「夫婦がともに働きつづけられるような職場環境の充実」（男性31.2%、女性45.4%）で女性の方が高くなっている。

図1-1 結婚を支援する施策（3つ以内選択）

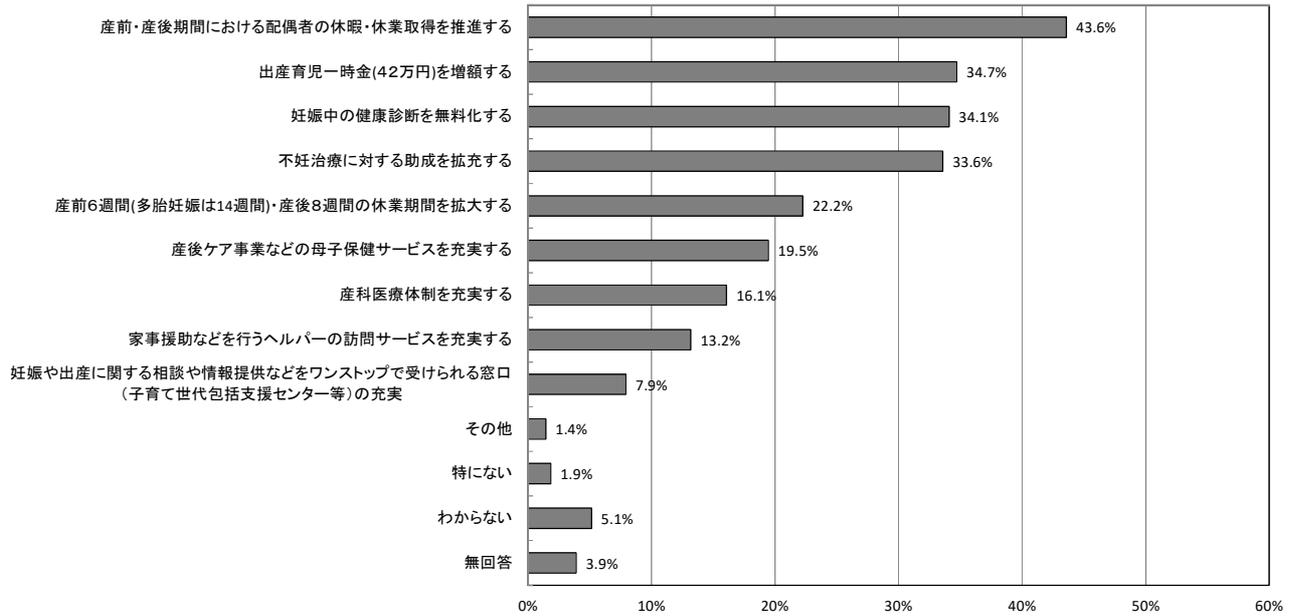


(2) 安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策

安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策については、「産前・産後期間における配偶者の休暇・休業取得を推進する」が 43.6%（前回選択項目なし）と最も割合が多く、次いで「出産育児一時金(42万円)を増額する」が 34.7%（前回 37.2%）、「妊娠中の健康診断を無料化する」が 34.1%（前回 50.5%）の順となっている。

図 1 2 安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策（3つ以内選択）

N=971

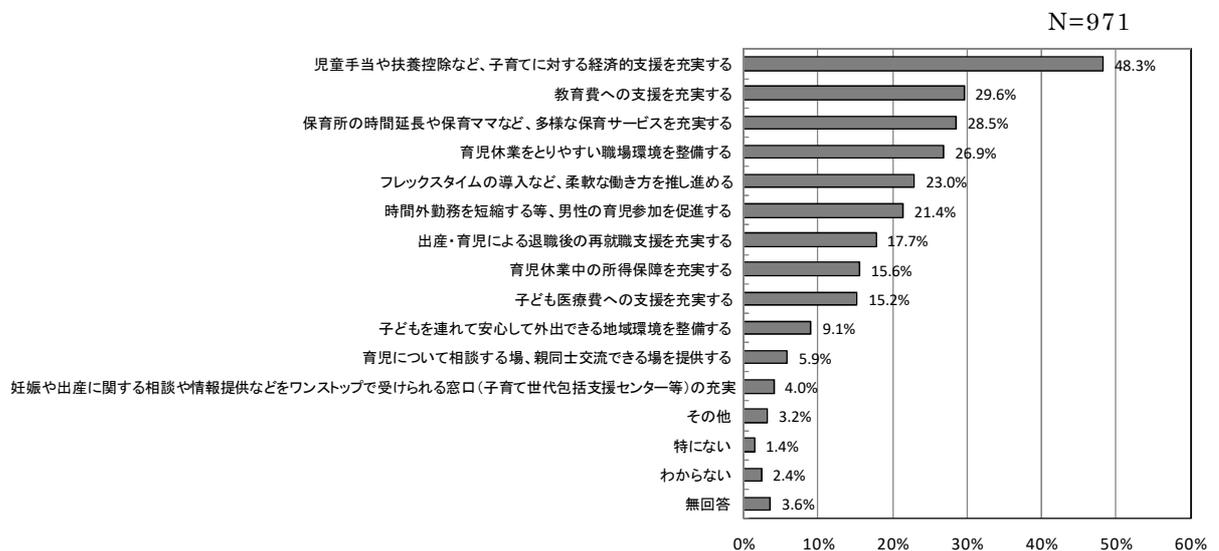


(3) 育児を支援する施策

育児を支援する施策として何が重要かについて、「児童手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する」が48.3%（前回46.4%）と最も高く、次いで「教育費への支援を充実する」が29.6%（前回24.7%）、「保育所の時間延長や保育ママなど、多様な保育サービスを充実する」が28.5%（前回31.6%）となっている。

男女別では、「児童手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する」（男性54.0%、女性45.0%）は男性の割合が多く、「育児休業をとりやすい職場環境を整備する」（男性21.8%、女性30.5%）、「フレックスタイムの導入など、柔軟な働き方を推し進める」（男性18.4%、女性26.4%）は女性の割合が多くなっている。

図13 育児を支援する施策（3つ以内選択）



少子化に関する県民意識調査
報 告 書

平成31年2月

愛知県

目次

調査の概要

1 調査の目的	2
2 調査の設計	2
3 調査委託機関	2
4 回収結果	2
5 標本抽出方法	3
6 回答者の属性	5

第1章 少子化などに関する意識

1-1 少子化への危機感	10
1-2 少子化が与える影響	11
1-3 安心して子どもを産み育てることができる社会のための施策	12
1-4 理想の子どもの数と予定の子どもの数	14
1-5 予定の子どもの数が理想の子どもの数を下回る理由	17
1-6 結婚や出産を機に仕事を辞めた経験	19
1-7 就業状態及び再就職の意思	21
1-8 女性が子育てをしながら働く上での問題点	22

第2章 子どもがいる人の子育てに関する意識

2-1 子どもと過ごす時間	26
2-2 子育ての良い点	29
2-3 子育ての負担な点	30
2-4 子育てへの関わり状況	32
2-5 子育てへの関わりが不十分な理由	37
2-6 子どもが生まれてからの働き方・時間の使い方	39
2-7 男性の育児への参加状況	43
2-8 子育てに利用した制度・利用しなかった（してみたい）制度	47
2-9 職場での育児関連制度の利用状況	56
2-10 育児休業を取得しなかった理由	58
2-11 子どもを通じた近所づきあい	60
2-12 子育ての喜び	61

第3章 独身者の結婚に関する意識

3-1 結婚の意思	64
3-2 結婚の利点	66
3-3 独身にとどまっている理由	68

第4章 ワークライフバランス

4-1 ワークライフバランスの状況	72
4-2 仕事への意欲	74
4-3 子育てしやすい職場環境	76
4-4 働きやすい原因	79

第5章 期待する少子化施策

5-1 結婚を支援する施策	82
5-2 安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策	84
5-3 育児を支援する施策	86
5-4 地域における住民同士の助け合い	88
5-5 はぐみん・はぐみんデーの認知度	90

調査の概要

調査の概要

1 調査の目的

県民の少子化に関する意識、子どもがいる人の子育てに関する意識、独身者の結婚に関する意識、ワークライフバランスに関する意識、期待する少子化対策について調査し、「あいち はぐみんプラン 2015-2019」（計画の期間：平成 27 年度～31 年度）の次期計画作成の基礎資料とする。

2 調査の設計

- (1) 調査地域 愛知県内全域
- (2) 調査対象 愛知県内に居住する 20 歳から 49 歳までの男女
- (3) 標本数 3,000
- (4) 抽出方法 層化二段無作為抽出法
- (5) 調査方法 郵送法
- (6) 調査時期 平成 30 年 10 月 22 日～11 月 7 日

3 調査委託機関

株式会社ゼンリン 名古屋営業所

4 回収結果

標本数	(A)	3,000 件	
総回収数	(B)	973 件	
	有効回収数	(C)	971 件
	無効回収数	※	2 件
回収率	(B / A)	32.4%	
有効回収率	(C / A)	32.3%	

※総回収数のうち、白票であったもの等

5 標本抽出方法

調査対象 : 愛知県内に居住する 20 歳から 49 歳までの男女

標本数 : 3,000

- (1) 愛知県内の市町村を、市（名古屋市は区）及び郡を単位として、16 の調査地区にグループ化した。さらに、各調査地区を名古屋市、その他の市と郡部（町村）の 3 つに分類し、それぞれを層とした。
- (2) 各層に、その母集団数（平成 30 年 4 月 1 日現在の人口）の大きさにより、3,000 の標本数を比例配分した。
- (3) 第 1 次抽出単位となる調査地点数は 150 とし、平成 27 年度国勢調査時に設定された調査地区を使用した。各層における調査地点については、1 次調査地点の標本数が 20 となるように算出し、各層内での調査地点が 1 地点の場合は単純無作為抽出法により抽出、2 地点以上となる場合は、「層における調査地区数の合計」÷「層で抽出された調査地点数」＝「抽出間隔」を算出し、等間隔抽出法により抽出した。
- (4) 調査地点における対象者の抽出は、住民基本台帳から等間隔抽出法によって抽出した。

(5) 標本数配分表

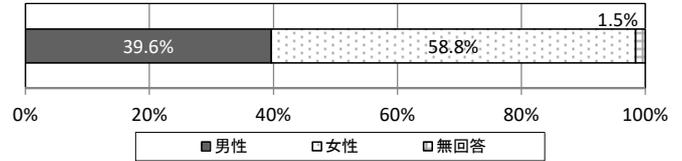
地域	地区	該当市町村	人口 (H27.10.1)	地点数		標本数 (20/地点数)	
					計		計
名古屋地域	名古屋市東部地区	千種区	165,443	3	12	60	240
		東区	78,428	2		40	
		守山区	173,700	4		80	
		名東区	165,005	3		60	
	名古屋市南部地区	昭和区	108,427	2	12	40	240
		瑞穂区	106,204	2		40	
		緑区	243,345	5		100	
		天白区	163,148	3		60	
	名古屋市北部地区	北区	163,697	3	11	60	220
		西区	149,645	3		60	
		中村区	134,117	3		60	
		中区	84,614	2		40	
	名古屋市西部地区	熱田区	66,071	1	11	20	220
		中川区	220,261	4		80	
		港区	146,060	3		60	
		南区	136,629	3		60	
尾張地域	海部地区	津島市	63,056	1	7	20	140
		愛西市	62,587	1		20	
		弥富市	43,028	1		20	
		あま市	87,232	2		40	
		海部郡 大治町	31,491	1		20	
		蟹江町	37,177	1		20	
		飛島村	4,422	0		0	
	尾張中部地区	清須市	67,802	1	3	20	60
		北名古屋市	84,741	2		40	
		西春日井郡 豊山町	15,358	0		0	
	尾張西部地区	一宮市	380,717	7	10	140	200
		稲沢市	136,611	3		60	
	尾張西部地区	大山市	74,225	2	15	40	300
		江南市	98,344	2		40	
		岩倉市	47,869	1		20	
		大口町	23,576	0		0	
		扶桑町	33,943	1		20	
		春日井市	307,144	6		120	
		小牧市	149,351	3		60	
	尾張東部地区	瀬戸市	128,679	2	9	40	180
		尾張旭市	81,222	2		40	
		豊明市	69,306	1		20	
		日進市	89,163	2		40	
		長久手市	58,518	1		20	
		愛知郡 東郷町	43,166	1		20	
	知多地区	半田市	117,032	2	12	40	240
		常滑市	57,023	1		20	
		東海市	112,757	2		40	
		大府市	90,502	2		40	
		知多市	84,782	2		40	
		知多郡 阿久比町	28,122	1		20	
		東浦町	49,202	1		20	
南知多町		18,353	0		0		
美浜町		23,337	0		0		
武豊町		42,567	1		20		
西三河地域	西三河北部地区	豊田市	424,736	9	10	180	200
		みよし市	62,326	1		20	
	西三河南部地区	岡崎市	383,383	8	22	160	440
		碧南市	71,705	1		20	
		刈谷市	150,647	3		60	
		安城市	185,366	4		80	
		西尾市	168,743	3		60	
		知立市	70,761	1		20	
		高浜市	46,880	1		20	
		額田郡 幸田町	40,345	1		20	
東三河地域	東三河北部地区	新城市	46,528	1	1	20	20
		北設楽郡 設楽町	4,913	0		0	
		東栄町	3,306	0		0	
		豊根村	1,116	0		0	
	東三河南部地区	豊橋市	374,381	8	15	160	300
		豊川市	182,931	4		80	
		蒲郡市	80,642	2		40	
		田原市	61,783	1		20	
合計			7,507,691	150	150	3000	3000

6 回答者の属性

(1) 性別

	実数	割合
男性	385	39.6%
女性	571	58.8%
無回答	15	1.5%

N = 971

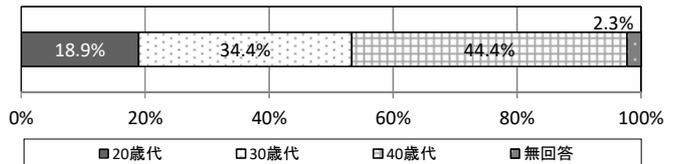


(2) 年齢

平均年齢	37.3	歳
------	------	---

	実数	割合
20歳代	184	18.9%
30歳代	334	34.4%
40歳代	431	44.4%
無回答	22	2.3%

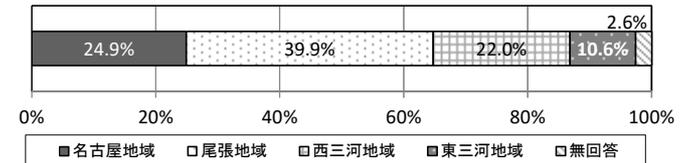
N = 971



(3) 居住地

	実数	割合
名古屋地域	242	24.9%
尾張地域	387	39.9%
西三河地域	214	22.0%
東三河地域	103	10.6%
無回答	25	2.6%

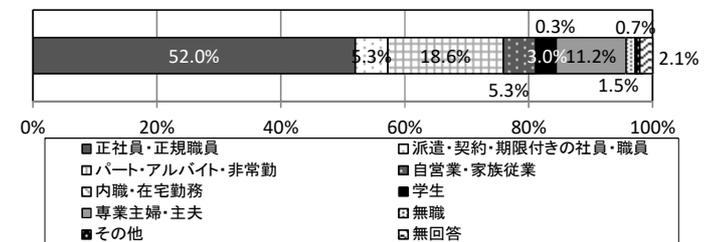
N = 971



(4) 就業形態

	実数	割合
正社員・正規職員	505	52.0%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	51	5.3%
パート・アルバイト・非常勤	181	18.6%
自営業・家族従業	51	5.3%
内職・在宅勤務	3	0.3%
学生	29	3.0%
専業主婦・主夫	109	11.2%
無職	15	1.5%
その他	7	0.7%
無回答	20	2.1%

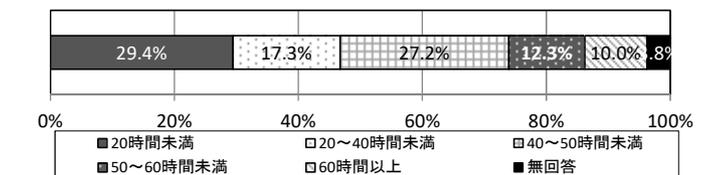
N = 971



(5) 1週間の労働時間・帰宅時間

1週間の平均労働時間	33.5	時間
平均帰宅時間	午後 6時25分	

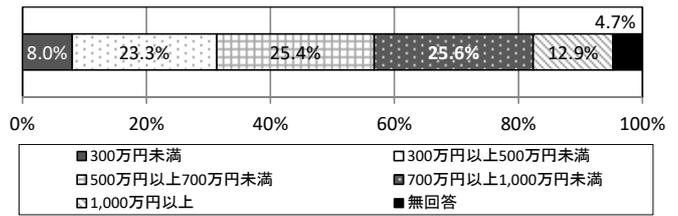
	実数	割合
20時間未満	235	29.4%
20～40時間未満	138	17.3%
40～50時間未満	217	27.2%
50～60時間未満	98	12.3%
60時間以上	80	10.0%
無回答	30	3.8%



(6) 世帯年収

	実数	割合
300万円未満	78	8.0%
300万円以上500万円未満	226	23.3%
500万円以上700万円未満	247	25.4%
700万円以上1,000万円未満	249	25.6%
1,000万円以上	125	12.9%
無回答	46	4.7%

N = 971

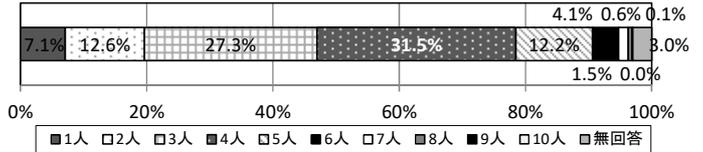


(7) 同居人数 (本人を含む)

平均同居人数	3.53	人
--------	------	---

	実数	割合
1人	69	7.1%
2人	122	12.6%
3人	265	27.3%
4人	306	31.5%
5人	118	12.2%
6人	40	4.1%
7人	15	1.5%
8人	6	0.6%
9人	1	0.1%
10人	0	0.0%
無回答	29	3.0%

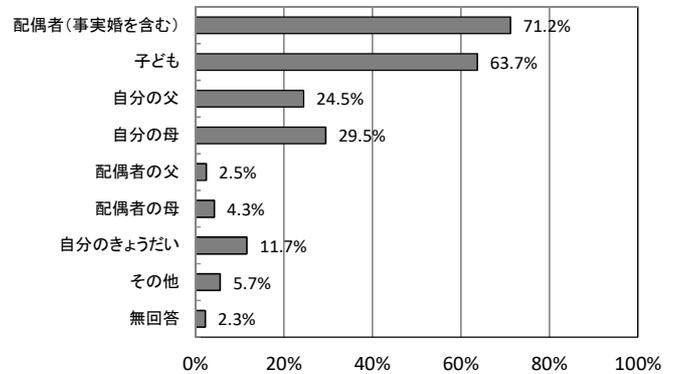
N = 971



(8) 同居家族

	実数	割合
配偶者 (事実婚を含む)	628	71.2%
子ども	562	63.7%
自分の父	216	24.5%
自分の母	260	29.5%
配偶者の父	22	2.5%
配偶者の母	38	4.3%
自分のきょうだい	103	11.7%
その他	50	5.7%
無回答	20	2.3%

N = 882



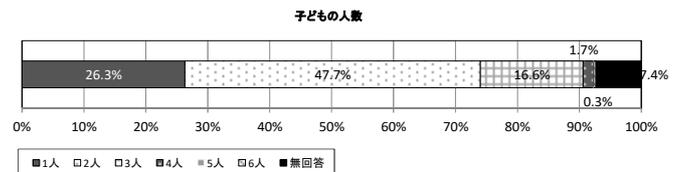
(9) 子どもの状況

子どもの人数

平均子ども人数	1.95	人
---------	------	---

	実数	割合
1人	154	26.3%
2人	279	47.7%
3人	97	16.6%
4人	10	1.7%
5人	0	0.0%
6人	2	0.3%
無回答	43	7.4%

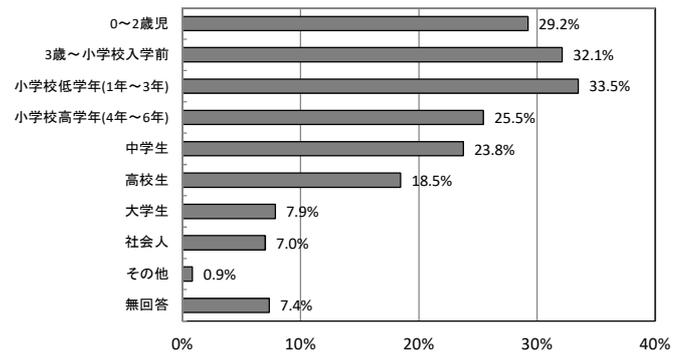
N = 585



子どもの学齢・学年

	実数	割合
0～2歳児	171	29.2%
3歳～小学校入学前	188	32.1%
小学校低学年(1年～3年)	196	33.5%
小学校高学年(4年～6年)	149	25.5%
中学生	139	23.8%
高校生	108	18.5%
大学生	46	7.9%
社会人	41	7.0%
その他	5	0.9%
無回答	43	7.4%

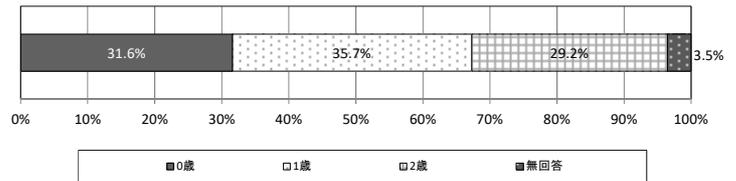
N = 585



3歳未満の年齢構成

年齢	実数	割合
0歳	54	31.6%
1歳	61	35.7%
2歳	50	29.2%
無回答	6	3.5%

N = 171



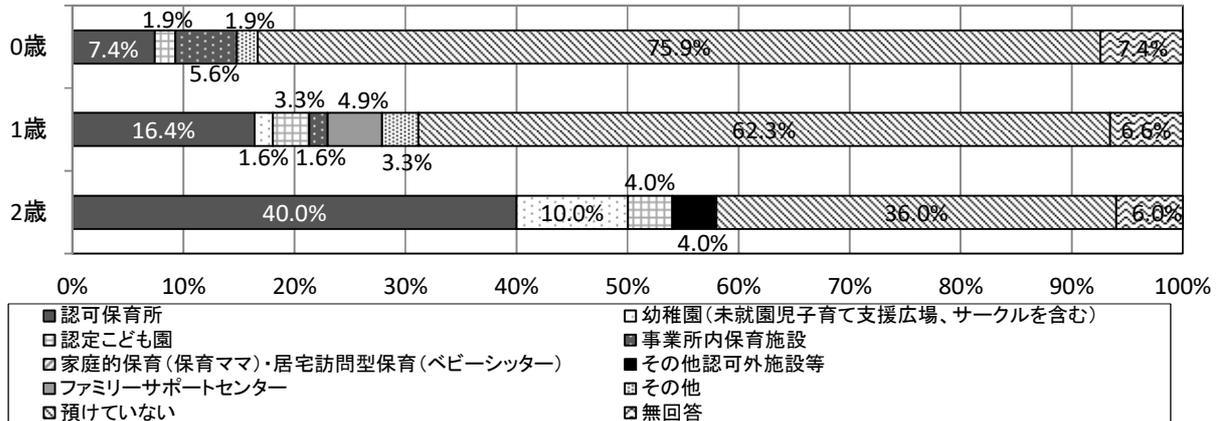
施設・サービス利用の有無

	0歳		1歳		2歳	
	実数	割合	実数	割合	実数	割合
認可保育所	4	7.4%	10	16.4%	20	40.0%
幼稚園(未就園児子育て支援広場、サークルを含む)	0	0.0%	1	1.6%	5	10.0%
認定こども園	1	1.9%	2	3.3%	2	4.0%
事業所内保育施設	3	5.6%	1	1.6%	0	0.0%
家庭的保育(保育ママ)・居宅訪問型保育(ベビーシッター)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
その他認可外施設等	0	0.0%	0	0.0%	2	4.0%
ファミリーサポートセンター	0	0.0%	3	4.9%	0	0.0%
その他	1	1.9%	2	3.3%	0	0.0%
預けていない	41	75.9%	38	62.3%	18	36.0%
無回答	4	7.4%	4	6.6%	3	6.0%

n=54

n=61

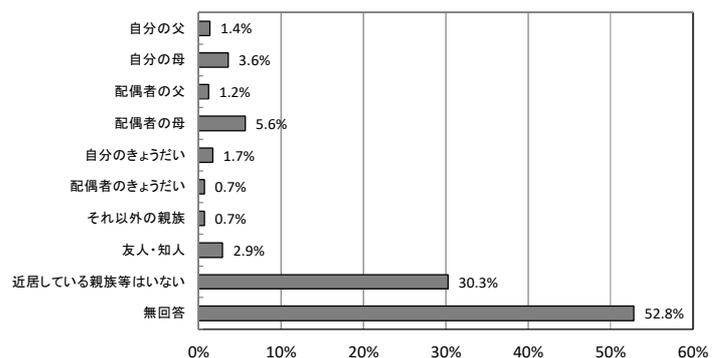
n=50



(10) 近居者(車で5～10分程度又は徒歩で30分程度で行き来できる距離に住む親族)

	実数	割合
自分の父	8	1.4%
自分の母	21	3.6%
配偶者の父	7	1.2%
配偶者の母	33	5.6%
自分のきょうだい	10	1.7%
配偶者のきょうだい	4	0.7%
それ以外の親族	4	0.7%
友人・知人	17	2.9%
近居している親族等はいない	177	30.3%
無回答	309	52.8%

N = 585



本書の注意事項等

- 1 本文の記載のうち、選択肢については「 」と表記し、複数の選択肢を併せたものを『 』と表記している。
ex.① 「多少危機感を感じている」と「大変危機感を感じている」を併せた『危機感を感じている』が・・・・・・・・
- 2 百分率及び百分率相互間の差の数値は、小数点以下第2位を四捨五入し、小数点以下第1位まで記載している。
- 3 人数の平均については、小数点以下第3位を四捨五入し、小数点以下第2位まで記載している。
- 4 属性別に関する記述については、原則として各選択肢における他の属性との比較をしている。
ex.年齢別では、20歳代で「〇〇〇」が（他の年代に比べ）高くなっている。
- 5 本調査に当たり、本文に関連するデータは図表として記載したが、関連しないデータについては膨大なため、割愛している。したがって、本書に記載したもの以外のデータが必要な場合については、健康福祉部子育て支援課計画・推進グループに問い合わせてください。

TEL 052-954-6315 (ダイヤルイン)

FAX 052-971-5890

E mail kosodate@pref.aichi.lg.jp

第 1 章 少子化などに関する意識

第1章 少子化などに関する意識

1-1 少子化への危機感

少子化への危機感については、「多少危機感を感じている」が43.4%と最も多く、「大変危機感を感じている」（30.1%）とあわせて『危機感を感じている』が73.5%となっている。一方、「あまり危機感を感じていない」（13.5%）と「全く危機感を感じていない」（2.7%）をあわせた『危機感を感じていない』は16.2%となっている。

男女別では、「大変危機感を感じている」（男性36.1%、女性26.3%）で男性の割合が高くなっているが、「多少危機感を感じている」「大変危機感を感じている」をあわせた『危機感を感じている』（男性73.2%、女性74.1%）では女性の割合が高くなっている。

年齢別では、年代が上がるほど「大変危機感を感じている」の割合が高くなっている。

性別・子どもの有無別では、男性、女性ともに子どものいない人より子どものいる人で『危機感を感じている』の割合が高くなっており、子どものいる女性より子どものいる男性でさらにその割合が高い。

図1-1 少子化への危機感

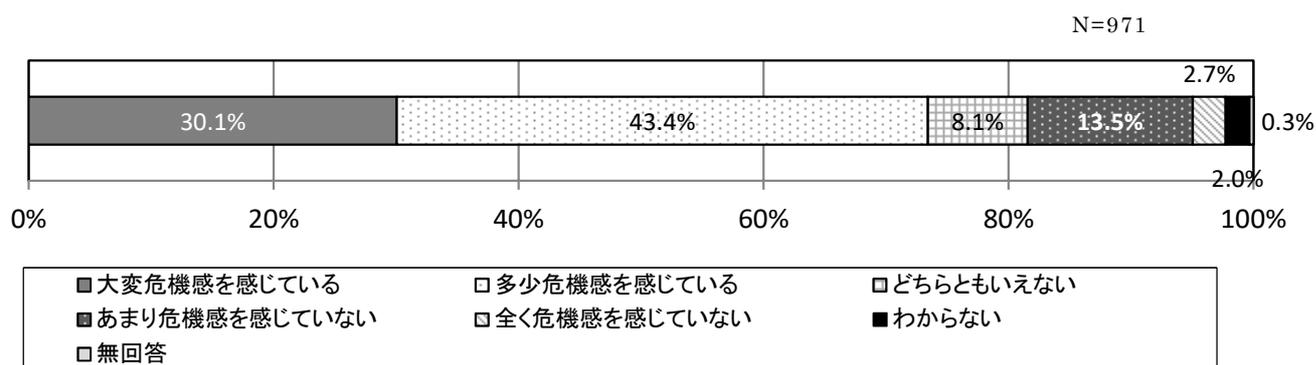


表1-1 少子化への危機感

	回答者数	危機感を感じている			どちらともいえない	危機感を感じていない			わからない	無回答
		大変危機感を感じている	多少危機感を感じている	どちらともいえない		あまり危機感を感じていない	全く危機感を感じていない			
総数	971	73.5%	30.1%	43.4%	8.1%	16.2%	13.5%	2.7%	2.0%	0.3%
男女別										
男性	385	73.2%	36.1%	37.1%	8.3%	16.9%	13.0%	3.9%	1.6%	0.0%
女性	571	74.1%	26.3%	47.8%	8.1%	15.8%	14.0%	1.8%	1.9%	0.2%
年齢別										
20歳代	184	66.9%	20.7%	46.2%	7.6%	22.3%	19.0%	3.3%	3.3%	0.0%
30歳代	334	72.7%	28.1%	44.6%	9.0%	17.1%	14.7%	2.4%	1.2%	0.0%
40歳代	431	77.3%	36.2%	41.1%	7.9%	13.0%	10.4%	2.6%	1.6%	0.2%
性別・子どもの有無										
男性子ども無し	174	64.9%	28.7%	36.2%	9.8%	23.0%	16.1%	6.9%	2.3%	0.0%
男性子ども有り	207	79.7%	42.5%	37.2%	7.2%	12.0%	10.6%	1.4%	1.0%	0.0%
女性子ども無し	194	69.1%	20.6%	48.5%	10.8%	17.5%	14.4%	3.1%	2.6%	0.0%
女性子ども有り	372	77.2%	29.6%	47.6%	6.5%	14.8%	13.7%	1.1%	1.3%	0.3%

1-2 少子化が与える影響

少子化が与える影響については、「年金や医療費の負担など、社会保障に与える影響について」が84.8%と最も多く、次いで「労働力人口の減少など、経済活力に与える影響について」が67.8%となっている。

男女別では、「年金や医療費の負担など、社会保障に与える影響について」(男性80.3%、女性88.1%)は7.8ポイント女性が、「労働力人口の減少など、経済活力に与える影響について」(男性71.7%、女性65.3%)は6.4ポイント男性が高くなっている。

性別・子どもの有無別では、「切磋琢磨し合う同年代の子どもの減少など、子どもの健全な成長に与える影響について」などで、男女に関係なく子どものいない人より子どものいる人の割合が高くなっている。

図1-2 少子化が与える影響（いくつでも選択）

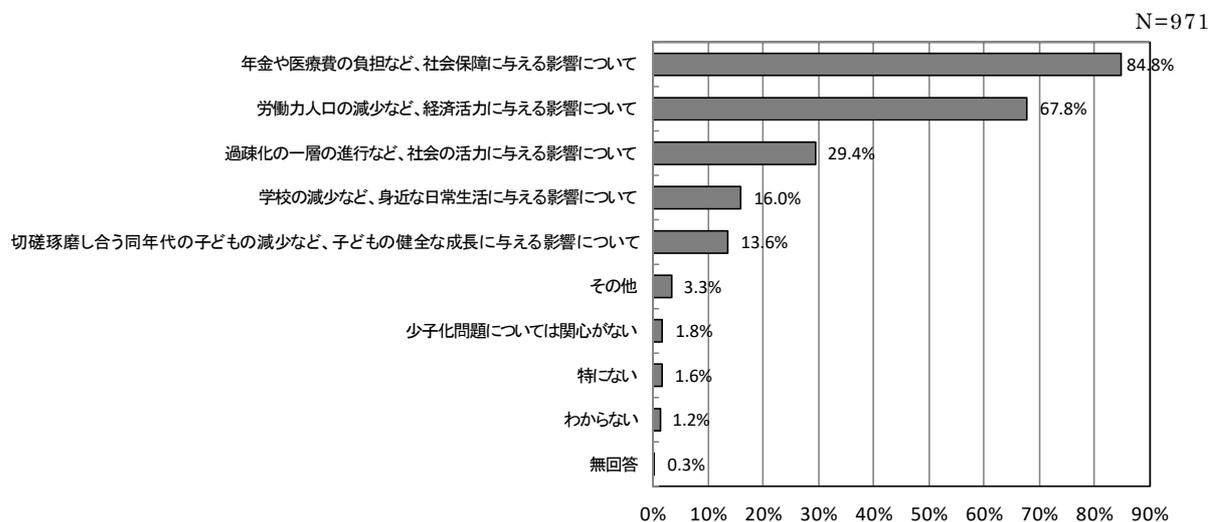


表1-2 少子化が与える影響（いくつでも選択）

	回答者数	年金や医療費の負担など、社会保障に与える影響について	労働力人口の減少など、経済活力に与える影響について	過疎化の一層の進行など、社会の活力に与える影響について	学校の減少など、身近な日常生活に与える影響について	切磋琢磨し合う同年代の子どもの減少など、子どもの健全な成長に与える影響について	その他	少子化問題については関心がない	特になし	わからない	無回答
総数	971	84.8%	67.8%	29.4%	16.0%	13.6%	3.3%	1.8%	1.6%	1.2%	0.3%
男女別											
男性	385	80.3%	71.7%	31.4%	14.3%	14.3%	3.6%	2.6%	3.6%	0.8%	0.0%
女性	571	88.1%	65.3%	28.2%	17.3%	13.3%	3.2%	1.2%	0.4%	1.4%	0.2%
年齢別											
20歳代	184	84.2%	69.6%	27.2%	15.2%	8.7%	1.1%	2.7%	0.0%	2.2%	0.0%
30歳代	334	85.3%	65.6%	28.7%	15.0%	15.3%	3.6%	1.8%	1.8%	0.3%	0.0%
40歳代	431	85.4%	69.4%	31.1%	17.4%	14.4%	3.7%	1.4%	2.3%	1.4%	0.2%
性別・子どもの有無											
男性子ども無し	174	77.0%	67.8%	28.2%	9.8%	11.5%	4.0%	4.0%	5.2%	1.1%	0.0%
男性子ども有り	207	83.1%	75.4%	34.3%	17.9%	16.9%	2.9%	1.4%	2.4%	0.5%	0.0%
女性子ども無し	194	88.7%	67.0%	23.7%	14.4%	9.8%	2.6%	2.6%	0.0%	2.1%	0.0%
女性子ども有り	372	87.9%	64.8%	30.6%	18.5%	15.1%	3.2%	0.5%	0.5%	0.8%	0.3%

1-3 安心して子どもを産み育てることができる社会のための施策

安心して子どもを産み育てることができる社会を実現するための施策について、何が重要か聞いたところ、「子育てにかかる経済的負担を軽減すること」が59.7%と最も多く、次いで「ワークライフバランスの推進や休暇制度の充実など、子育てしやすい職場環境を整備すること」が50.8%となっている。

男女別では、「子育てにかかる経済的負担を軽減すること」(男性62.9%、女性57.8%)や「安定した雇用など、生活基盤を確保すること」(男性57.1%、女性46.1%)では男性の割合が高い一方、「ワークライフバランスの推進や休暇制度の充実など、子育てしやすい職場環境を整備すること」(男性44.7%、女性55.3%)では女性の割合が高くなっている。

年齢別では、「ワークライフバランスの推進や休暇制度の充実など、子育てしやすい職場環境を整備すること」「安心して妊娠・出産、子育てできる医療体制を整備すること」では20歳代で、「子育てにかかる経済的負担を軽減すること」では30歳代で、「安定した雇用など、生活基盤を確保すること」では40歳代で割合が高くなっている。

性別・子どもの有無別では、「子育てにかかる経済的負担を軽減すること」、「防犯や交通事故防止など、安全な子育て環境を確保すること」は、男女ともに子どものいる人が子どものいない人より割合が高く、一方で「安心して妊娠・出産、子育てできる医療体制を整備すること」は、男女ともに子どものいない人が子どものいる人より割合が高くなっている。また、女性で子どものいる人では「行政、県民、ボランティア・NPO、企業等社会が一体となって子育てを応援すること」の割合が高くなっている。

図1-3 安心して子どもを産み育てることができる社会のための施策（3つ選択）

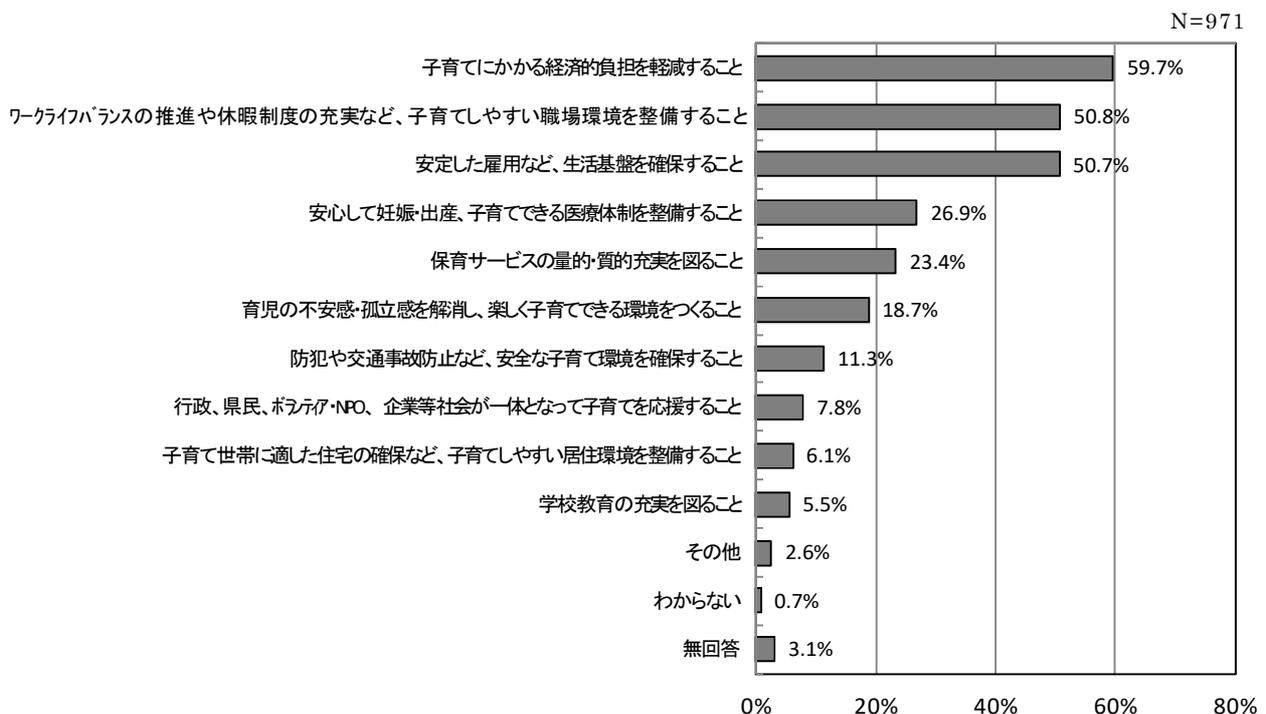


表1-3 安心して子どもを産み育てることができる社会のための施策（3つ選択）

	回答者数	子育てにかかる経済的負担を軽減すること	ワークライフバランスの推進や休暇制度の充実など、子育てしやすい職場環境を整備すること	安定した雇用など、生活基盤を確保すること	安心して妊娠・出産、子育てのできる医療体制を整備すること	保育サービスの量的・質的充実を図ること	育児の不安感・孤立感を解消し、楽しく子育てできる環境をつくること	防犯や交通事故防止など、安全な子育て環境を確保すること	行政、県民、ボランティア・NPO、企業等社会が一体となって子育てを応援すること	子育て世帯に適した住宅の確保など、子育てしやすい居住環境を整備すること	学校教育の充実を図ること	その他	わからない	無回答
総数	971	59.7%	50.8%	50.7%	26.9%	23.4%	18.7%	11.3%	7.8%	6.1%	5.5%	2.6%	0.7%	3.1%
男女別														
男性	385	62.9%	44.7%	57.1%	27.8%	20.8%	16.9%	10.6%	4.9%	6.8%	4.9%	3.1%	0.3%	2.9%
女性	571	57.8%	55.3%	46.1%	26.6%	25.6%	20.0%	11.9%	9.8%	5.6%	5.8%	2.3%	0.9%	3.0%
年齢別														
20歳代	184	57.6%	58.2%	44.6%	28.3%	27.7%	18.5%	10.9%	3.8%	6.0%	6.5%	2.2%	0.5%	4.3%
30歳代	334	62.0%	52.7%	44.0%	26.3%	29.9%	18.9%	12.0%	8.7%	6.0%	4.8%	3.3%	0.6%	1.8%
40歳代	431	59.2%	47.6%	58.0%	27.6%	17.2%	18.3%	11.4%	8.8%	5.8%	5.3%	2.1%	0.7%	3.2%
性別・子どもの有無														
男性子ども無し	174	56.9%	43.7%	60.3%	28.7%	19.5%	16.1%	10.3%	4.0%	8.0%	5.2%	2.9%	0.6%	1.7%
男性子ども有り	207	68.6%	45.9%	54.6%	27.1%	21.7%	17.4%	11.1%	5.3%	5.3%	4.3%	2.9%	0.0%	3.9%
女性子ども無し	194	53.1%	60.8%	45.4%	29.4%	29.4%	21.6%	10.3%	6.7%	4.6%	4.1%	2.1%	1.5%	2.1%
女性子ども有り	372	60.5%	53.0%	46.5%	25.0%	23.9%	19.4%	12.6%	11.6%	6.2%	6.5%	2.4%	0.0%	3.5%
就業形態別														
正社員・正規職員	505	62.0%	52.7%	48.7%	28.7%	25.5%	17.4%	11.7%	4.8%	5.3%	5.0%	3.2%	0.2%	3.0%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	51	54.9%	51.0%	56.9%	27.5%	25.5%	21.6%	11.8%	5.9%	3.9%	2.0%	3.9%	0.0%	2.0%
パート・アルバイト・非常勤	181	62.4%	50.8%	53.6%	24.3%	23.2%	19.9%	9.4%	11.0%	6.1%	6.6%	1.1%	1.1%	3.9%
自営業・家族従業	51	49.0%	37.3%	64.7%	21.6%	19.6%	15.7%	11.8%	5.9%	2.0%	2.0%	3.9%	3.9%	2.0%
内職・在宅勤務	3	33.3%	66.7%	0.0%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学生	29	58.6%	72.4%	62.1%	24.1%	20.7%	10.3%	6.9%	10.3%	3.4%	17.2%	0.0%	0.0%	0.0%
専業主婦・主夫	109	56.9%	47.7%	39.4%	29.4%	21.1%	22.9%	15.6%	15.6%	13.8%	5.5%	1.8%	0.0%	3.7%
無職	15	40.0%	33.3%	80.0%	6.7%	6.7%	26.7%	0.0%	13.3%	0.0%	6.7%	6.7%	6.7%	0.0%
その他	7	71.4%	28.6%	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	28.6%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
1週間の労働時間別														
20時間未満	235	58.3%	48.1%	43.8%	27.7%	26.0%	16.6%	15.3%	6.4%	5.5%	8.9%	3.4%	0.4%	4.3%
20～40時間未満	138	65.9%	53.6%	56.5%	25.4%	26.1%	18.8%	7.2%	8.0%	4.3%	4.3%	0.7%	1.4%	1.4%
40～50時間未満	217	59.0%	56.7%	52.5%	30.0%	24.9%	18.4%	10.1%	6.0%	5.1%	2.3%	3.2%	0.5%	1.8%
50～60時間未満	98	63.3%	51.0%	48.0%	24.5%	27.6%	21.4%	9.2%	6.1%	4.1%	5.1%	2.0%	0.0%	2.0%
60時間以上	80	62.5%	46.3%	62.5%	31.3%	17.5%	15.0%	5.0%	6.3%	7.5%	2.5%	3.8%	0.0%	5.0%
世帯年収別														
300万円未満	78	48.7%	35.9%	59.0%	25.6%	12.8%	24.4%	17.9%	16.7%	7.7%	3.8%	1.3%	2.6%	1.3%
300万円以上500万円未満	226	63.7%	45.6%	50.4%	27.9%	22.1%	17.3%	8.4%	6.2%	6.6%	4.4%	3.1%	0.0%	5.8%
500万円以上700万円未満	247	59.9%	52.2%	51.0%	27.5%	22.7%	15.4%	14.6%	5.7%	4.0%	5.3%	3.2%	1.2%	2.4%
700万円以上1,000万円未満	249	63.5%	56.2%	49.8%	28.1%	26.9%	22.9%	9.2%	8.8%	6.4%	5.6%	2.4%	0.0%	2.0%
1,000万円以上	125	56.0%	58.4%	45.6%	28.0%	29.6%	17.6%	8.8%	8.8%	7.2%	5.6%	1.6%	0.0%	2.4%
一緒に暮らしている人別														
配偶者（事実婚を含む）	628	62.3%	51.1%	49.5%	27.9%	23.9%	18.6%	11.0%	8.1%	6.5%	5.3%	2.5%	0.2%	3.7%
子ども	562	64.1%	51.2%	48.9%	26.3%	23.5%	17.4%	12.1%	9.1%	6.0%	5.9%	2.5%	0.2%	3.4%
自分の父	216	52.3%	54.6%	53.2%	27.3%	24.1%	20.4%	13.9%	5.1%	5.1%	5.6%	3.7%	0.5%	0.5%
自分の母	260	50.8%	51.9%	56.2%	27.3%	23.5%	18.1%	13.5%	5.4%	5.0%	5.4%	4.2%	1.2%	0.8%
配偶者の父	22	45.5%	36.4%	59.1%	27.3%	27.3%	22.7%	18.2%	13.6%	4.5%	4.5%	0.0%	0.0%	4.5%
配偶者の母	38	50.0%	47.4%	57.9%	18.4%	15.8%	26.3%	15.8%	15.8%	5.3%	2.6%	0.0%	0.0%	5.3%
自分のきょうだい	103	54.4%	52.4%	50.5%	27.2%	21.4%	18.4%	12.6%	7.8%	5.8%	8.7%	4.9%	1.9%	0.0%
その他	50	54.0%	52.0%	44.0%	24.0%	32.0%	20.0%	14.0%	10.0%	6.0%	8.0%	4.0%	0.0%	4.0%

1-4 理想の子どもの数と予定の子どもの数

理想の子どもの数と予定の子どもの数について、理想の子どもの人数は、「2人」が50.3%（前回47.3%）で最も多く、次いで「3人」40.6%（前回43.5%）となっている。現在の子どもの人数は、「0人」が38.5%と最も多く、次いで「2人」31.2%となっている。

「理想の子どもの数」＜平均＞は2.41人で、「現在の子どもの数」＜平均＞は1.20人、「今後持つつもりの子どもの数」＜平均＞は0.83人となっており、現在の子どもの数と今後持つつもりの子どもの数の合計《予定の子どもの数》＜平均＞は2.03人となり、理想の子どもの数との差＜平均＞は△0.38人となっている。

全国と比較すると、「理想の子どもの数」＜平均＞（全国2.32人）は0.09人多い。前回調査と比較すると、「理想の子どもの数」＜平均＞（前回2.48人）で△0.07人、「現在の子どもの数」＜平均＞（前回1.16人）で+0.04人、「今後持つつもりの子どもの数」＜平均＞（前回0.91人）で△0.08人、《予定の子どもの数》＜平均＞（前回2.07）で△0.04人と、減少傾向にある。

就業形態別では、「理想の子どもの数」から「予定の子どもの数」を引いた差が、無職1.96人、派遣・契約・期限付きの社員・職員0.72人と、大きくなっている。

世帯年収別では、300万円未満で「予定の子どもの数」が1.38人と少なく、「理想の子どもの数」と「予定の子どもの数」の差が0.75人と大きくなっている。

図1-4-1 理想の子どもの数と予定の子どもの数

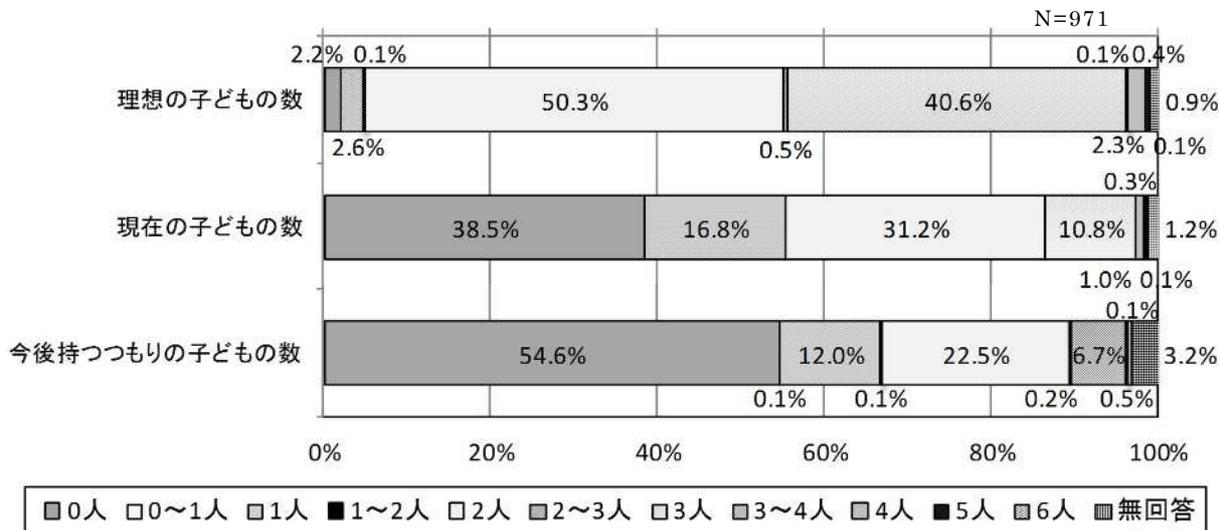


図 1-4-2 理想の子どもの数と予定の子どもの数（全国比較）

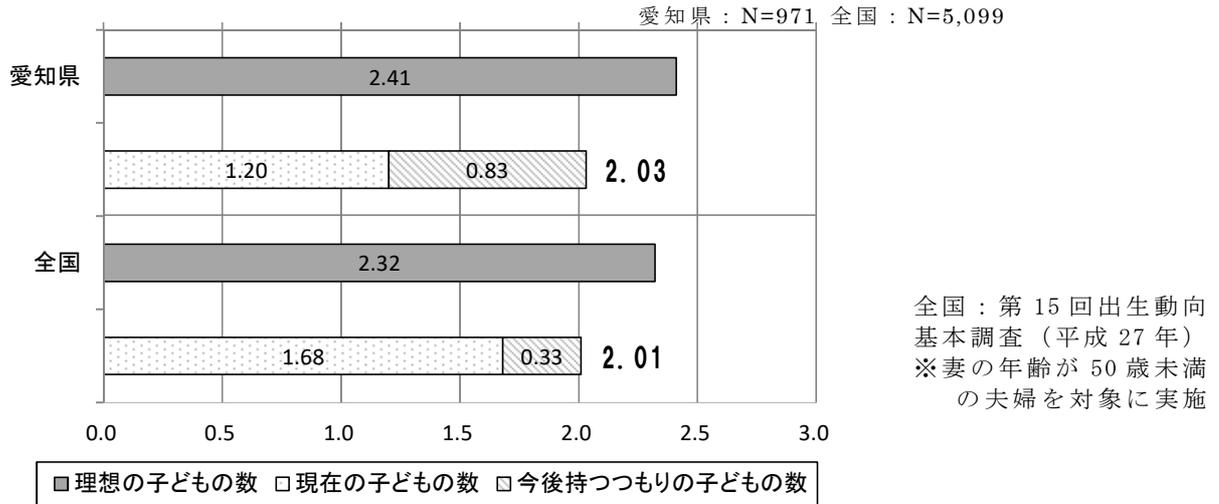


図 1-4-3 理想の子どもの数と予定の子どもの数（前回調査）

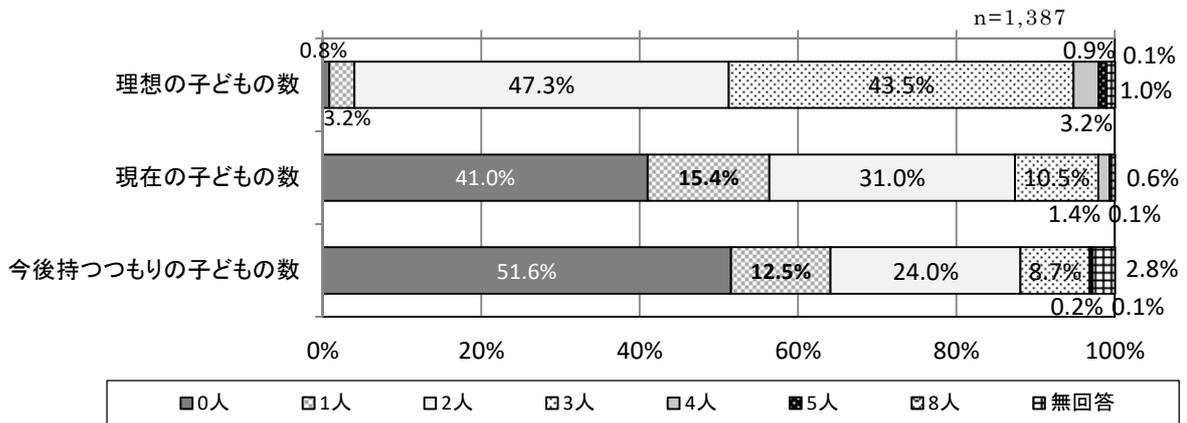


図 1-4-4 理想の子どもの数と予定の子どもの数（前回調査）

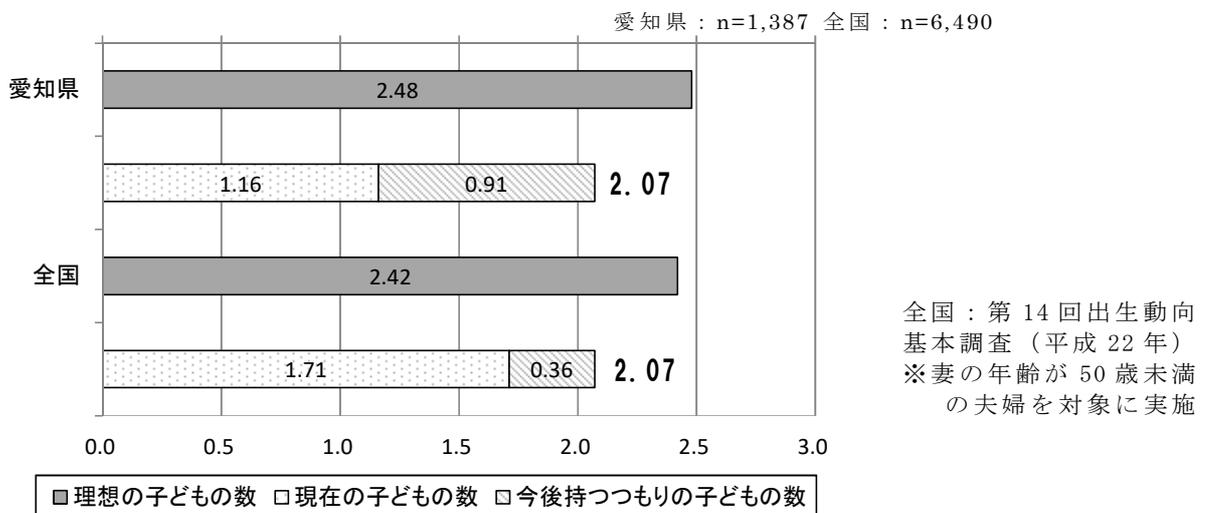


表1-4 理想の子どもの数と予定の子どもの数（理想-予定）

（人）

	理想の 子どもの数 (A)	予定の子どもの数			差 (A-B)
		現在の 子どもの数	今後持つつもり の子どもの数	計 (B)	
全体	2.41	1.20	0.83	2.03	0.38
性別					
男性	2.37	1.03	0.94	1.97	0.40
女性	2.43	1.30	0.75	2.05	0.38
年齢別					
20歳代	2.35	0.31	1.78	2.09	0.26
30歳代	2.41	1.21	0.95	2.16	0.25
40歳代	2.43	1.56	0.31	1.87	0.56
男女・年齢別					
男・20歳代	2.36	0.19	1.90	2.09	0.27
男・30歳代	2.29	0.95	1.14	2.09	0.20
男・40歳代	2.43	1.40	0.45	1.85	0.58
女・20歳代	2.34	0.36	1.73	2.09	0.25
女・30歳代	2.50	1.42	0.80	2.22	0.28
女・40歳代	2.42	1.67	0.22	1.89	0.53
居住地域別					
名古屋地域	2.46	1.03	0.91	1.94	0.52
尾張地域	2.41	1.29	0.82	2.11	0.30
西三河地域	2.32	1.18	0.82	2.00	0.32
東三河地域	2.44	1.28	0.71	1.99	0.45
就業形態別					
正社員・正規職員	2.39	1.02	0.97	1.99	0.40
派遣・契約・期限付きの社員・職員	2.35	0.73	0.90	1.63	0.72
パート・アルバイト・非常勤	2.49	1.75	0.39	2.14	0.35
自営業・家族従業	2.27	1.24	0.61	1.85	0.42
内職・在宅勤務	2.67	2.00	0.00	2.00	0.67
学生	2.14	0.00	1.97	1.97	0.17
専業主婦・主夫	2.49	1.68	0.70	2.38	0.11
無職	2.46	0.25	0.25	0.50	1.96
その他	2.57	1.29	1.29	2.58	-0.01
1週間の労働時間別					
20時間未満	2.45	1.39	0.76	2.15	0.30
20～40時間未満	2.37	1.51	0.54	2.05	0.32
40～50時間未満	2.41	0.82	1.03	1.85	0.56
50～60時間未満	2.41	1.11	0.78	1.89	0.52
60時間以上	2.35	1.05	0.96	2.01	0.34
世帯年収別					
300万円未満	2.13	0.64	0.74	1.38	0.75
300万円以上500万円未満	2.37	1.04	0.97	2.01	0.36
500万円以上700万円未満	2.44	1.29	0.87	2.16	0.28
700万円以上1,000万円未満	2.48	1.43	0.68	2.11	0.37
1,000万円以上	2.43	1.27	0.81	2.08	0.35

1-5 予定の子どもの数が理想の子どもの数を下回る理由

予定の子どもの数が理想の子どもの数を下回る理由を聞いたところ、「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」が51.3%と最も多く、次いで「働きながら子育てができる職場環境がないから」が26.3%、「自分や配偶者が高年齢で、産むのがいやだから」21.5%となっている。

男女別では、「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」（男性58.4%、女性47.4%）などで男性が高く、「働きながら子育てができる職場環境がないから」（男性21.1%、女性29.7%）などで女性が高くなっている。

年齢別では、年代が若いほど「働きながら子育てができる職場環境がないから」、「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」、「保育サービスが整っていないから」の割合が高くなっている。

世帯年収別では、700万以上1,000万未満において、「子育てや教育にお金がかかりすぎるから」（59.6%）の割合が最も高くなっている。

図1-5 男女別 予定の子どもの数が理想の子どもの数を下回る理由(いくつでも選択)

男性 N=161、女性 N=266

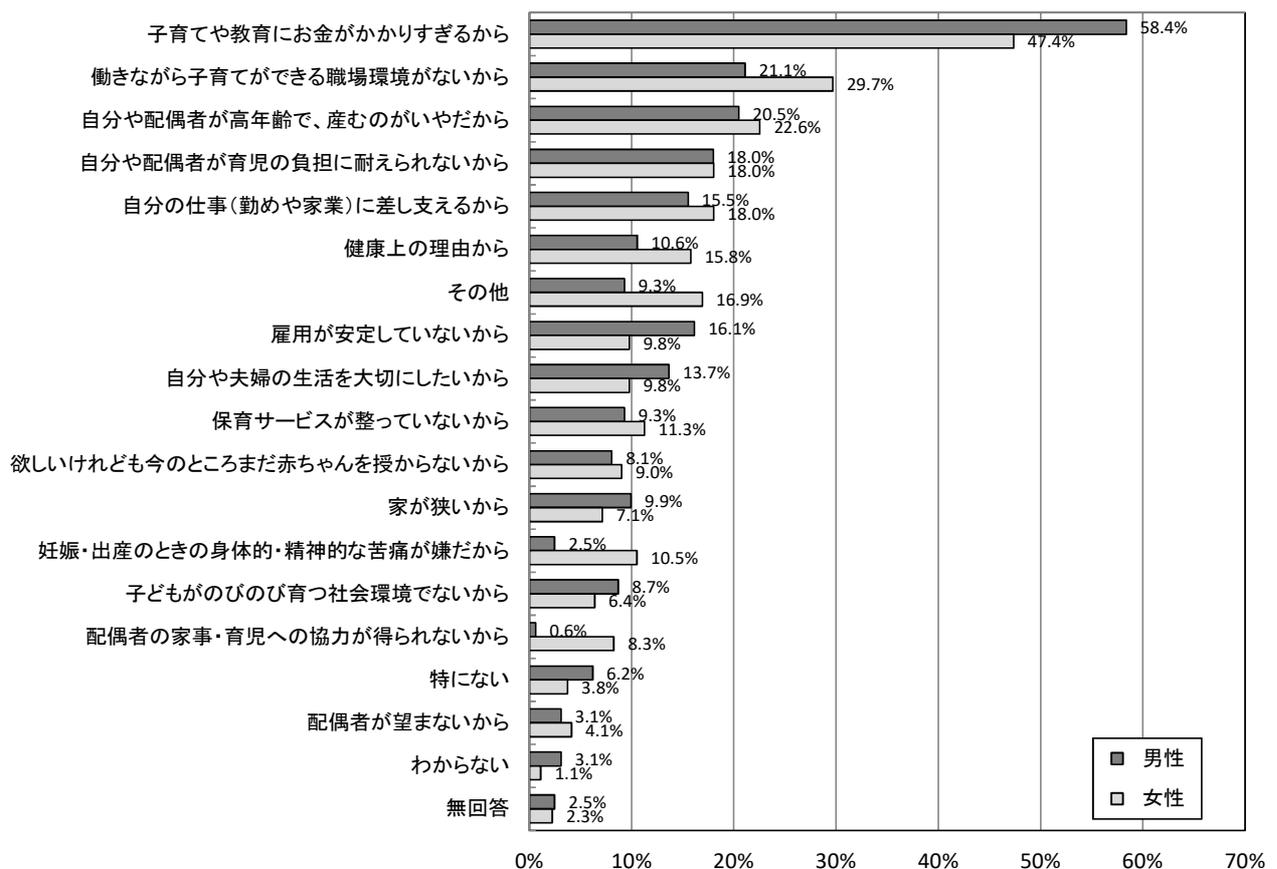


表1-5 予定の子どもの数が理想の子どもの数を下回る理由（いくつでも選択）

	回答者数	子育てや教育にお金がかかりすぎるから	働きながら子育てができる職場環境がないから	むのがいやだから	自分や配偶者が高齢で、産むのがいやだから	耐えられないから	自分や配偶者が育児の負担に差し支えるから	自分の仕事（勤めや家業）に健康上の理由から	雇用が安定していないから	自分や夫婦の生活を大切にしたいから	から保育サービスが整っていない	保赤やんを授からないから	欲しいけれども今のところまだ赤ちゃんと授からないから	家が狭いから	精神的な苦痛が嫌だから	妊娠・出産のときの身体的・環境でないから	子どもがのびのび育つ社会環境が得られないから	配偶者の家事・育児への協力が望まないから	その他	特にな	わからない	無回答
総数	437	51.3%	26.3%	21.5%	17.6%	16.9%	14.0%	12.4%	11.0%	10.5%	8.5%	8.0%	7.8%	7.3%	5.3%	3.7%	14.0%	4.6%	1.8%	3.2%		
男女別																						
男性	161	58.4%	21.1%	20.5%	18.0%	15.5%	10.6%	16.1%	13.7%	9.3%	8.1%	9.9%	2.5%	8.7%	0.6%	3.1%	9.3%	6.2%	3.1%	2.5%		
女性	266	47.4%	29.7%	22.6%	18.0%	18.0%	15.8%	9.8%	9.8%	11.3%	9.0%	7.1%	10.5%	6.4%	8.3%	4.1%	16.9%	3.8%	1.1%	2.3%		
年齢別																						
20歳代	55	69.1%	38.2%	0.0%	25.5%	25.5%	3.6%	16.4%	16.4%	16.4%	3.6%	9.1%	18.2%	7.3%	5.5%	1.8%	12.7%	3.6%	5.5%	1.8%		
30歳代	134	56.0%	29.1%	17.9%	19.4%	20.1%	11.9%	9.7%	16.4%	13.4%	9.7%	10.4%	9.0%	10.4%	8.2%	3.7%	9.7%	3.0%	2.2%	3.0%		
40歳代	235	45.5%	22.6%	28.9%	15.7%	13.6%	17.0%	12.8%	7.2%	7.7%	9.4%	6.8%	4.3%	5.5%	3.8%	4.3%	17.0%	5.5%	0.9%	2.1%		
性別・子どもの有無																						
男性子ども無し	84	50.0%	19.0%	13.1%	15.5%	15.5%	10.7%	22.6%	15.5%	8.3%	11.9%	7.1%	2.4%	11.9%	0.0%	1.2%	15.5%	9.5%	4.8%	1.2%		
男性子ども有り	73	69.9%	24.7%	30.1%	21.9%	16.4%	9.6%	9.6%	12.3%	11.0%	4.1%	13.7%	2.7%	5.5%	1.4%	5.5%	2.7%	2.7%	1.4%	1.4%		
女性子ども無し	106	33.0%	24.5%	12.3%	15.1%	14.2%	11.3%	12.3%	14.2%	10.4%	12.3%	4.7%	14.2%	4.7%	2.8%	0.9%	22.6%	6.6%	2.8%	0.9%		
女性子ども有り	156	58.3%	33.3%	30.1%	20.5%	21.2%	19.2%	8.3%	7.1%	12.2%	7.1%	9.0%	8.3%	7.7%	12.2%	6.4%	13.5%	1.3%	0.0%	1.9%		
就業形態別																						
正社員・正規職員	219	55.3%	28.8%	21.5%	17.8%	20.5%	12.3%	10.0%	13.7%	11.9%	9.6%	7.8%	5.0%	7.8%	4.6%	3.2%	13.7%	3.2%	1.8%	1.4%		
派遣・契約・期限付きの社員・職員	28	32.1%	28.6%	25.0%	7.1%	10.7%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	17.9%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	21.4%	7.1%	0.0%	0.0%		
パート・アルバイト・非常勤	86	51.2%	27.9%	26.7%	15.1%	15.1%	16.3%	15.1%	11.6%	10.5%	5.8%	7.0%	9.3%	9.3%	9.3%	5.8%	14.0%	3.5%	2.3%	4.7%		
自営業・家族従業	24	45.8%	16.7%	8.3%	16.7%	29.2%	4.2%	12.5%	16.7%	8.3%	4.2%	12.5%	16.7%	12.5%	0.0%	4.2%	4.2%	16.7%	0.0%	4.2%		
内職・在宅勤務	2	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
学生	6	66.7%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%		
専業主婦・主夫	44	56.8%	27.3%	29.5%	36.4%	2.3%	25.0%	6.8%	2.3%	15.9%	11.4%	13.6%	13.6%	4.5%	9.1%	4.5%	15.9%	0.0%	0.0%	0.0%		
無職	14	35.7%	14.3%	0.0%	7.1%	7.1%	7.1%	35.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	7.1%	14.3%		
その他	3	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%		
1週間の労働時間別																						
20時間未満	106	51.9%	29.2%	22.6%	16.0%	20.8%	17.0%	9.4%	10.4%	9.4%	7.5%	9.4%	4.7%	5.7%	5.7%	3.8%	0.0%	6.6%	0.9%	4.7%		
20～40時間未満	61	49.2%	26.2%	27.9%	13.1%	18.0%	13.1%	18.0%	18.0%	11.5%	6.6%	3.3%	11.5%	9.8%	9.8%	6.6%	0.0%	3.3%	1.6%	1.6%		
40～50時間未満	101	50.5%	23.8%	23.8%	15.8%	12.9%	8.9%	10.9%	11.9%	10.9%	10.9%	7.9%	6.9%	5.9%	3.0%	1.0%	0.0%	4.0%	2.0%	1.0%		
50～60時間未満	48	56.3%	31.3%	16.7%	20.8%	22.9%	12.5%	8.3%	12.5%	16.7%	10.4%	4.2%	4.2%	8.3%	2.1%	6.3%	0.0%	2.1%	2.1%	2.1%		
60時間以上	32	53.1%	34.4%	18.8%	18.8%	28.1%	12.5%	15.6%	9.4%	3.1%	9.4%	15.6%	6.3%	12.5%	3.1%	6.3%	0.0%	3.1%	3.1%	0.0%		
世帯年収別																						
300万円未満	49	38.8%	26.5%	14.3%	12.2%	16.3%	20.4%	32.7%	10.2%	10.2%	2.0%	12.2%	10.2%	12.2%	8.2%	4.1%	12.2%	8.2%	6.1%	8.2%		
300万円以上500万円未満	98	54.1%	27.6%	23.5%	21.4%	11.2%	6.1%	17.3%	11.2%	11.2%	9.2%	6.1%	7.1%	7.1%	3.1%	2.0%	20.4%	3.1%	0.0%	3.1%		
500万円以上700万円未満	105	47.6%	20.0%	26.7%	18.1%	16.2%	14.3%	7.6%	10.5%	7.6%	10.5%	9.5%	6.7%	7.6%	3.8%	3.8%	19.0%	3.8%	2.9%	2.9%		
700万円以上1,000万円未満	114	59.6%	30.7%	21.1%	16.7%	18.4%	14.0%	5.3%	12.3%	15.8%	11.4%	7.9%	7.0%	7.0%	7.9%	4.4%	7.9%	2.6%	0.9%	0.0%		
1,000万円以上	50	54.0%	30.0%	22.0%	24.0%	32.0%	20.0%	4.0%	14.0%	6.0%	6.0%	8.0%	10.0%	4.0%	6.0%	6.0%	8.0%	4.0%	0.0%	0.0%		

1-6 結婚や出産を機に仕事を辞めた経験

結婚や出産を機に仕事を辞めた経験について聞いたところ、「仕事を辞めたことがある」女性は53.9%であり、子どもがいる女性に限ると76.3%を占めている。

また、働いたことがない女性は、前回調査の6.0%から2.6%と減少している。

図1-6-1 男女別 仕事を辞めた経験

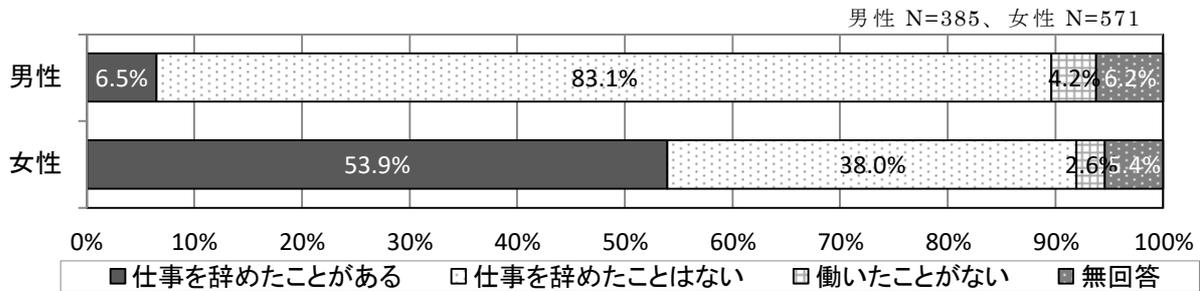


表1-6-1 仕事を辞めた経験

	回答者数	仕事を辞めたことがある	仕事を辞めたことはない	働いたことがない	無回答
総数	971	34.7%	55.9%	3.3%	6.1%
男女別					
男性	385	6.5%	83.1%	4.2%	6.2%
女性	571	53.9%	38.0%	2.6%	5.4%
年齢別					
20歳代	184	14.7%	63.0%	13.6%	8.7%
30歳代	334	32.9%	60.8%	0.6%	5.7%
40歳代	431	44.5%	50.1%	0.9%	4.4%
性別・子どもの有無					
男性子ども無し	174	5.2%	75.9%	8.0%	10.9%
男性子ども有り	207	7.7%	90.3%	1.0%	1.0%
女性子ども無し	194	11.3%	69.6%	6.7%	12.4%
女性子ども有り	372	76.3%	21.8%	0.5%	1.3%

表1-6-2 仕事を辞めた経験（前回調査）

	回答者数	仕事を辞めたことがある	仕事を辞めたことはない	働いたことがない	無回答
総数	1,387	37.9%	49.4%	5.6%	7.1%
男女別					
男性	492	5.9%	79.7%	5.7%	8.7%
女性	816	57.4%	31.5%	6.0%	5.1%
年齢別					
20歳代	316	13.6%	51.9%	19.3%	15.2%
30歳代	463	43.6%	50.5%	1.9%	3.9%
40歳代	527	47.6%	47.4%	1.3%	3.6%
性別・子どもの有無					
男性子ども無し	225	2.7%	71.1%	12.0%	14.2%
男性子ども有り	262	8.4%	88.2%	0.4%	3.1%
女性子ども無し	308	13.6%	59.7%	13.6%	13.0%
女性子ども有り	507	84.0%	14.4%	1.4%	0.2%

結婚や出産を機に仕事を辞めた理由としては、「出産のため」(51.6%)が最も多く、次いで「結婚したため」(44.2%)、「育児のため」(21.7%)の順となっている。

図 1 - 6 - 2 仕事を辞めた理由 (いくつでも選択)

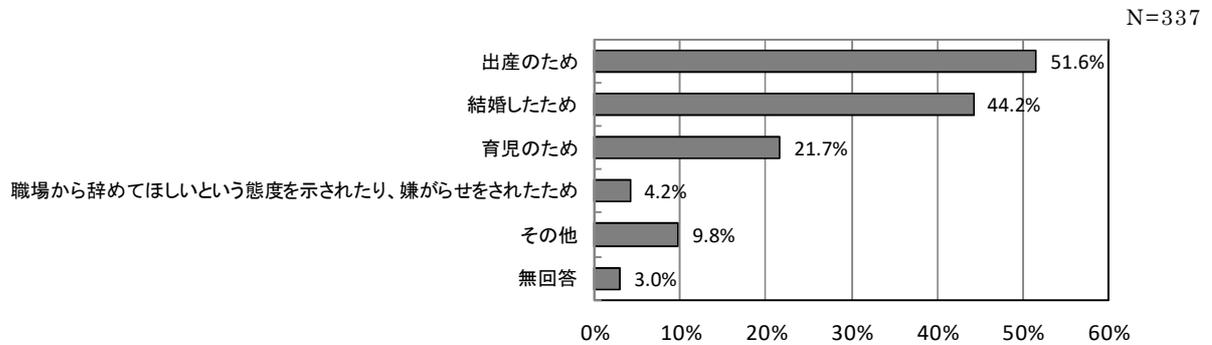


表 1 - 6 - 3 仕事を辞めた理由 (いくつでも選択)

	回答者数	出産のため	結婚したため	育児のため	職場から辞めてほしいという態度を示されたり、嫌がらせをされたため	その他	無回答
総数	337	51.6%	44.2%	21.7%	4.2%	9.8%	3.0%
男女別							
男性	25	28.0%	32.0%	24.0%	8.0%	28.0%	12.0%
女性	308	53.9%	45.1%	21.4%	3.9%	8.4%	2.3%
年齢別							
20歳代	27	48.1%	40.7%	14.8%	7.4%	14.8%	7.4%
30歳代	110	58.2%	40.0%	22.7%	4.5%	10.9%	3.6%
40歳代	192	49.5%	46.4%	22.4%	3.6%	8.9%	2.1%
性別・子どもの有無							
男性子ども無し	9	11.1%	0.0%	11.1%	22.2%	44.4%	22.2%
男性子ども有り	16	37.5%	50.0%	31.3%	0.0%	18.8%	6.3%
女性子ども無し	22	4.5%	86.4%	0.0%	0.0%	4.5%	4.5%
女性子ども有り	284	58.1%	41.9%	22.9%	4.2%	8.8%	1.8%

1-7 就業状態及び再就職の意思

就業状態及び再就職の意思について、結婚や出産を機に仕事を辞めた経験がある人のうち、「既に働いている」(63.8%)が最も多く、次いで「いずれ働きたい」(24.3%)、「働きたくない」(5.9%)の順となっている。

図1-7 就業状態及び再就職の意思

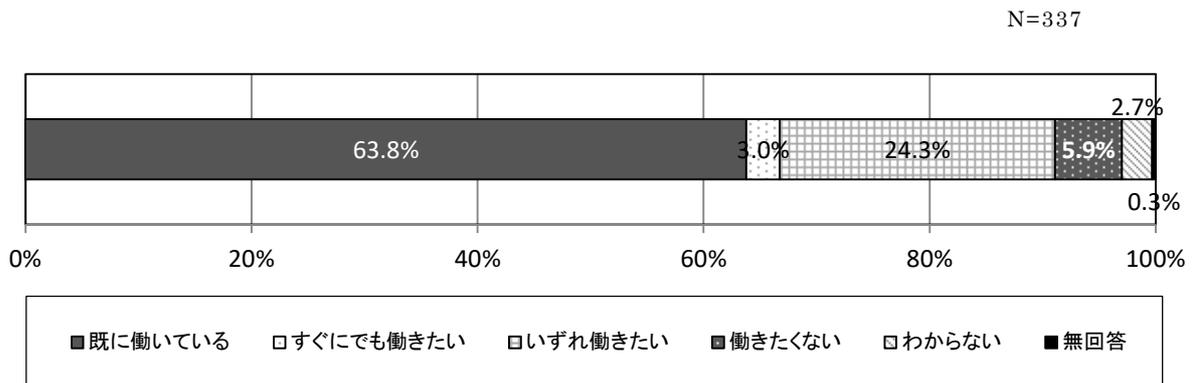


表1-7 就業状態及び再就職の意思

	回答者数	既に働いている	すぐにでも働きたい	いずれ働きたい	働きたくない	わからない	無回答
総数	337	63.8%	3.0%	24.3%	5.9%	2.7%	0.3%
男女別							
男性	25	64.0%	0.0%	20.0%	8.0%	8.0%	0.0%
女性	308	63.3%	3.2%	25.0%	5.8%	2.3%	0.3%
年齢別							
20歳代	27	37.0%	11.1%	51.9%	0.0%	0.0%	0.0%
30歳代	110	54.5%	2.7%	32.7%	6.4%	3.6%	0.0%
40歳代	192	71.9%	2.1%	16.1%	6.8%	2.6%	0.5%
性別・子どもの有無							
男性子ども無し	9	44.4%	0.0%	33.3%	22.2%	0.0%	0.0%
男性子ども有り	16	75.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%
女性子ども無し	22	63.6%	4.5%	18.2%	4.5%	9.1%	0.0%
女性子ども有り	284	63.4%	3.2%	25.4%	6.0%	1.8%	0.4%

1-8 女性が子育てをしながら働く上での問題点

女性が子育てをしながら働く上での問題点について、「仕事と育児の両立が体力・時間的に難しい」（70.2%）が最も多く、次いで「子どもの病気など急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができない」（58.2%）、「仕事と家事の両立が体力・時間的に難しい」（57.4%）の順となっている。

男女別では、「子どもの病気など急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができない」、「仕事と家事の両立が体力・時間的に難しい」、「子どもの病気の時や急な残業に対応してくれる保育サービスがない」で、女性のポイントが大きくなっている。

年齢別では、年代が若いほど「子育てを重視しながら働くことに上司や同僚の理解・協力が得られない」、「休みがとりにくい、残業が多い」、「昇進や昇給に不利である」などの割合が高くなっている。

一緒に暮らしている人別では、＜自分の父や母と暮らしている人＞がそうでない人に比べ、「子どもの病気など急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができない」の割合が低くなっている。

図 1-8-1 男女別 女性が子育てをしながら働く上での問題点（いくつでも選択）

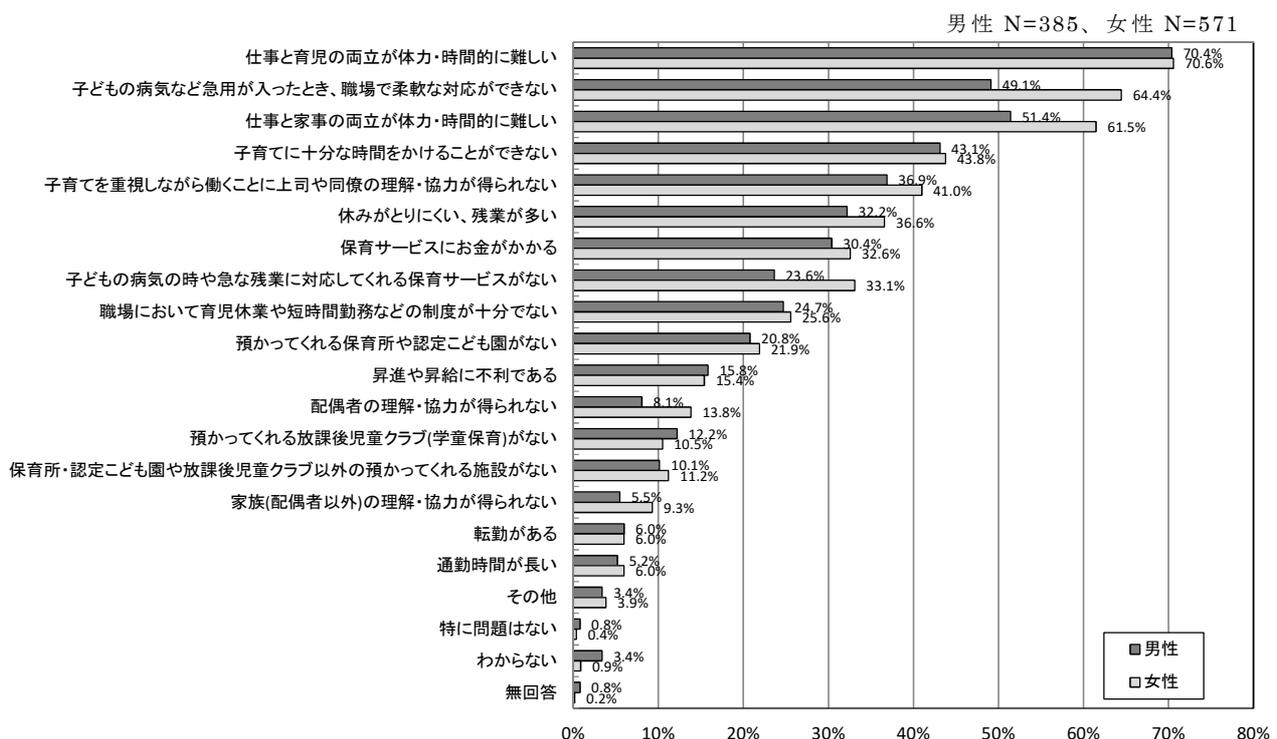


図 1 - 8 - 2 女性が子育てをしながら働く上での問題点（前回調査）

男性 N=492、女性 N=816

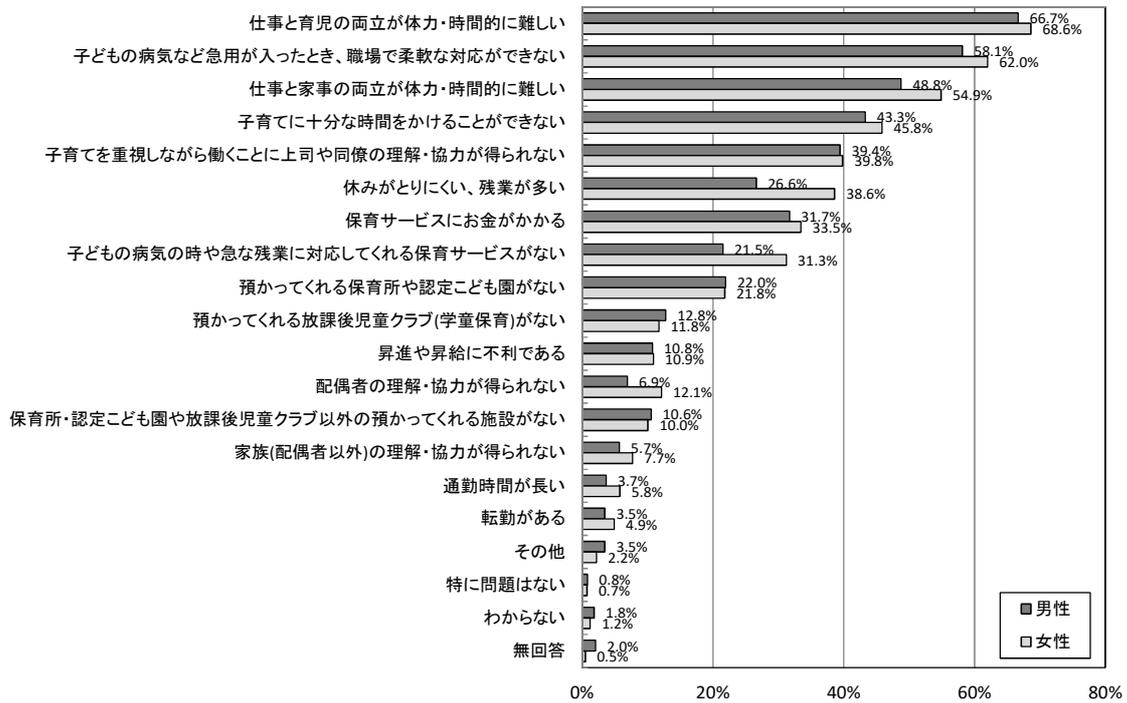


表1-8 男女別 女性が子育てをしながら働く上での問題点（いくつでも選択）

	回答者数	70.2%	58.2%	57.4%	43.4%	39.3%	34.7%	31.5%	29.0%	25.2%	21.1%	15.4%	11.6%	11.0%	10.7%	7.6%	5.9%	5.7%	3.6%	0.5%	1.9%	0.7%
総数	971	70.2%	58.2%	57.4%	43.4%	39.3%	34.7%	31.5%	29.0%	25.2%	21.1%	15.4%	11.6%	11.0%	10.7%	7.6%	5.9%	5.7%	3.6%	0.5%	1.9%	0.7%
男女別																						
男性	385	70.4%	49.1%	51.4%	43.1%	36.9%	32.2%	30.4%	23.6%	24.7%	20.8%	15.8%	8.1%	12.2%	10.1%	5.5%	6.0%	5.2%	3.4%	0.8%	3.4%	0.8%
女性	571	70.6%	64.4%	61.5%	43.8%	41.0%	36.6%	32.6%	33.1%	25.6%	21.9%	15.4%	13.8%	10.5%	11.2%	9.3%	6.0%	6.0%	3.9%	0.4%	0.9%	0.2%
年齢別																						
20歳代	184	67.9%	57.6%	55.4%	44.0%	45.1%	41.8%	32.6%	26.1%	27.2%	27.2%	22.8%	7.6%	12.5%	12.5%	7.1%	7.1%	6.5%	2.2%	0.0%	2.7%	0.0%
30歳代	334	71.6%	58.7%	57.2%	43.1%	40.4%	34.7%	33.5%	32.3%	29.3%	25.4%	17.7%	12.9%	13.5%	11.7%	7.5%	6.3%	7.5%	5.1%	0.3%	0.9%	0.6%
40歳代	431	71.0%	58.7%	58.2%	44.1%	36.4%	31.8%	29.7%	28.3%	21.1%	15.8%	11.1%	12.1%	9.0%	9.3%	8.1%	5.3%	3.9%	3.0%	0.9%	2.1%	0.5%
性別・子どもの有無																						
男性子ども無し	174	64.9%	45.4%	44.8%	40.8%	35.6%	35.1%	23.6%	16.7%	25.3%	20.7%	13.8%	7.5%	14.4%	8.6%	5.2%	7.5%	5.7%	2.9%	1.1%	5.7%	0.0%
男性子ども有り	207	75.4%	52.7%	57.0%	45.9%	38.6%	30.0%	35.7%	29.5%	24.2%	20.8%	17.9%	8.7%	10.1%	11.1%	5.8%	4.8%	4.8%	3.9%	0.5%	1.4%	0.5%
女性子ども無し	194	71.6%	61.9%	58.8%	37.1%	46.9%	39.2%	28.9%	33.0%	31.4%	30.4%	21.6%	8.8%	15.5%	13.9%	5.2%	7.7%	6.7%	2.6%	0.5%	2.1%	0.0%
女性子ども有り	372	70.7%	66.7%	63.4%	47.8%	38.2%	35.5%	34.9%	33.6%	22.8%	17.7%	12.4%	16.7%	8.1%	9.9%	11.6%	5.1%	5.6%	4.6%	0.0%	0.3%	0.0%
就業形態別																						
正社員・正規職員	505	73.5%	54.3%	56.6%	43.6%	41.2%	36.0%	32.1%	29.9%	26.1%	23.6%	20.0%	8.1%	14.5%	12.3%	5.7%	6.3%	7.9%	4.4%	0.0%	2.2%	0.2%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	51	64.7%	60.8%	56.9%	37.3%	43.1%	29.4%	25.5%	27.5%	27.5%	21.6%	11.8%	15.7%	7.8%	5.9%	9.8%	3.9%	3.9%	3.9%	0.0%	2.0%	0.0%
パート・アルバイト・非常勤	181	68.0%	65.7%	60.8%	41.4%	37.0%	32.0%	34.3%	32.6%	23.2%	14.9%	11.0%	12.7%	7.2%	8.3%	8.3%	5.0%	3.3%	2.2%	1.1%	1.1%	0.6%
自営業・家族従業	51	66.7%	52.9%	52.9%	45.1%	17.6%	15.7%	23.5%	19.6%	27.5%	11.8%	5.9%	7.8%	7.8%	5.9%	7.8%	2.0%	0.0%	3.9%	5.9%	5.9%	2.0%
内職・在宅勤務	3	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学生	29	72.4%	48.3%	37.9%	48.3%	37.9%	41.4%	20.7%	27.6%	17.2%	34.5%	10.3%	6.9%	3.4%	13.8%	6.9%	6.9%	3.4%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%
専業主婦・主夫	109	68.8%	71.6%	65.1%	48.6%	44.0%	43.1%	35.8%	28.4%	25.7%	22.9%	10.1%	22.9%	7.3%	11.0%	14.7%	8.3%	3.7%	1.8%	0.0%	0.9%	0.0%
無職	15	53.3%	46.7%	60.0%	40.0%	26.7%	46.7%	26.7%	20.0%	13.3%	26.7%	6.7%	6.7%	20.0%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%
その他	7	57.1%	28.6%	57.1%	42.9%	28.6%	0.0%	42.9%	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1週間の労働時間別																						
20時間未満	235	68.5%	56.6%	59.1%	42.1%	36.2%	30.2%	27.7%	26.8%	22.6%	18.7%	14.9%	10.6%	8.1%	8.1%	6.4%	2.1%	5.5%	3.8%	0.4%	1.7%	0.4%
20～40時間未満	138	75.4%	65.9%	65.2%	39.9%	41.3%	32.6%	37.7%	36.2%	25.4%	18.1%	18.1%	15.2%	9.4%	10.9%	10.9%	6.5%	6.5%	4.3%	0.7%	1.4%	0.0%
40～50時間未満	217	66.4%	54.8%	51.2%	44.2%	37.3%	30.9%	32.7%	32.3%	27.6%	27.2%	17.1%	6.5%	18.0%	12.0%	4.1%	8.3%	6.5%	2.8%	0.0%	3.2%	0.0%
50～60時間未満	98	82.7%	50.0%	58.2%	43.9%	41.8%	39.8%	30.6%	23.5%	19.4%	19.4%	18.4%	9.2%	11.2%	13.3%	10.2%	7.1%	7.1%	4.1%	1.0%	0.0%	1.0%
60時間以上	80	71.3%	55.0%	55.0%	45.0%	43.8%	40.0%	31.3%	28.8%	35.0%	16.3%	15.0%	7.5%	10.0%	11.3%	3.8%	2.5%	5.0%	3.8%	1.3%	2.5%	1.3%
世帯年収別																						
300万円未満	78	55.1%	57.7%	52.6%	34.6%	30.8%	32.1%	33.3%	30.8%	20.5%	19.2%	15.4%	9.0%	11.5%	11.5%	6.4%	2.6%	1.3%	2.6%	1.3%	3.8%	1.3%
300万円以上500万円未満	226	68.1%	60.2%	59.3%	38.5%	45.1%	38.9%	38.1%	23.9%	32.3%	21.2%	16.4%	11.9%	10.6%	10.2%	8.0%	4.4%	6.2%	2.2%	0.4%	3.5%	0.0%
500万円以上700万円未満	247	68.0%	59.1%	53.4%	45.3%	43.7%	33.2%	34.0%	28.7%	28.7%	19.4%	15.4%	13.4%	8.5%	10.5%	8.9%	6.9%	5.3%	4.9%	0.8%	2.0%	1.2%
700万円以上1,000万円未満	249	75.5%	57.0%	59.4%	50.2%	34.5%	32.1%	30.9%	34.1%	20.5%	21.7%	14.5%	8.8%	12.9%	12.4%	5.6%	5.2%	7.2%	4.4%	0.0%	0.0%	0.0%
1,000万円以上	125	79.2%	60.0%	63.2%	43.2%	37.6%	36.8%	19.2%	32.8%	20.0%	28.8%	19.2%	14.4%	16.0%	9.6%	11.2%	10.4%	5.6%	2.4%	0.0%	0.8%	0.0%
一緒に暮らしている人別																						
配偶者（事実婚を含む）	628	73.2%	61.6%	61.0%	46.8%	39.0%	34.1%	34.9%	30.9%	23.9%	20.7%	15.3%	12.6%	9.9%	10.2%	8.9%	5.3%	5.6%	4.1%	0.5%	0.6%	0.5%
子ども	562	71.5%	61.6%	61.0%	46.6%	38.4%	33.6%	34.9%	32.2%	23.3%	18.7%	14.6%	13.7%	8.7%	10.1%	9.3%	5.2%	5.5%	4.4%	0.4%	0.7%	0.5%
自分の父	216	69.0%	56.9%	54.6%	42.6%	41.7%	39.8%	25.5%	30.6%	28.2%	24.5%	18.5%	8.8%	13.9%	12.5%	6.0%	7.4%	8.3%	2.8%	0.0%	4.2%	0.5%
自分の母	260	66.9%	53.8%	53.5%	40.4%	41.5%	39.2%	24.6%	27.3%	27.7%	23.5%	18.8%	9.2%	12.3%	12.3%	5.8%	7.3%	7.7%	1.9%	0.8%	3.8%	0.4%
配偶者の父	22	72.7%	72.7%	54.5%	54.5%	36.4%	54.5%	45.5%	40.9%	27.3%	18.2%	18.2%	9.1%	13.6%	9.1%	4.5%	13.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
配偶者の母	38	71.1%	65.8%	57.9%	47.4%	34.2%	36.8%	28.9%	28.9%	23.7%	13.2%	15.8%	15.8%	7.9%	10.5%	7.9%	5.3%	2.6%	2.6%	0.0%	2.6%	0.0%
自分のきょうだい	103	67.0%	56.3%	57.3%	45.6%	44.7%	44.7%	22.3%	28.2%	27.2%	24.3%	18.4%	6.8%	11.7%	14.6%	4.9%	14.6%	7.8%	1.9%	0.0%	6.8%	0.0%
その他	50	64.0%	66.0%	54.0%	42.0%	50.0%	44.0%	40.0%	32.0%	32.0%	26.0%	18.0%	12.0%	18.0%	18.0%	12.0%	22.0%	12.0%	4.0%	0.0%	2.0%	0.0%

第2章 子どもがいる人の子育てに関する意識

第2章 子どもがいる人の子育てに関する意識

2-1 子どもと過ごす時間

子どもと過ごす時間について、回答者本人と本人から見た配偶者について聞いたところ、平日の男性で「0～3時間」（回答者本人 65.2%、妻から見た夫 62.1%）が最も多く、次いで「3～6時間」（回答者本人 21.3%、妻から見た夫 18.3%）となっている。前回調査は「0～3時間」（回答者本人 75.2%、妻から見た夫 61.8%）「3～6時間」（回答者本人 15.3%、妻から見た夫 17.1%）となっており、前回調査と比較すると「0～3時間」の割合が減少し、「3～6時間」の割合が増加している。

休日の男性については、「12～24時間」（回答者本人 41.5%、妻から見た夫 36.8%）が最も多く、次いで「9～12時間」（回答者本人 18.4%、妻から見た夫 16.9%）となっている。前回調査は「12～24時間」（回答者本人 35.5%、妻から見た夫 35.0%）となっており、前回調査と比較すると「12～24時間」の割合が増加している。

女性については、回答者本人・夫から見た妻ともに、平日では「12～24時間」が3割前後と最も多く、次いで「3～6時間」が3割弱となっている。休日では、「12～24時間」が最も多い。

年齢別では、平日で、20歳代は「12～24時間」（60.0%）、30歳代、40歳代は「0～3時間」が多くなっている。休日では、すべての年代において「12～24時間」の割合が最も多くなっている。

1週間の労働時間別では、休日は労働時間に関わらず、12～24時間が最も多くなっているが、60時間以上までは労働時間が多くなるほどその割合は少なくなっている。
⇒P36に“2-4子育てへの関わり状況”とのクロス集計の分析を記述している。

図2-1-1 男性の子どもと過ごす時間

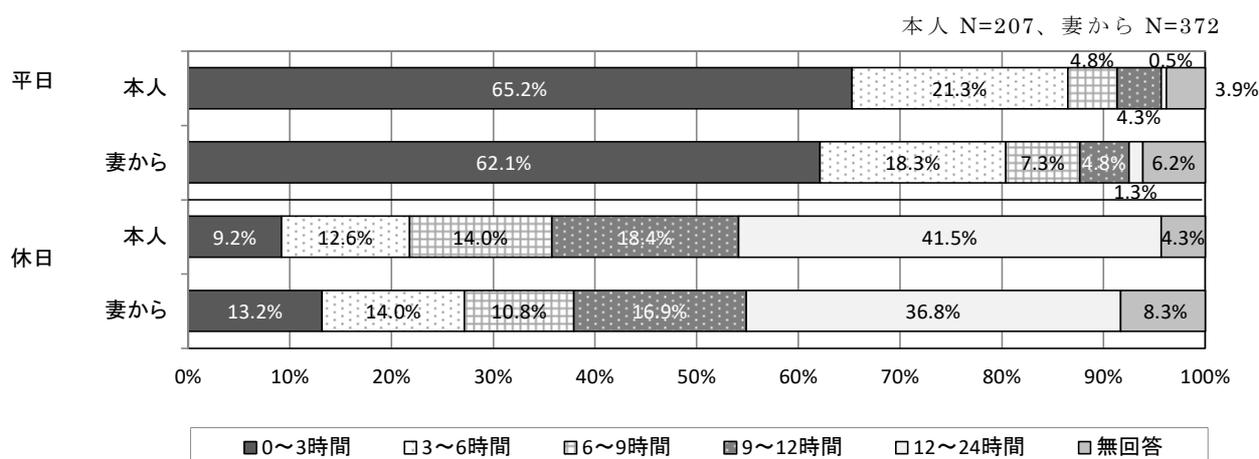


図 2 - 1 - 2 男性の子どもと過ごす時間（前回調査）

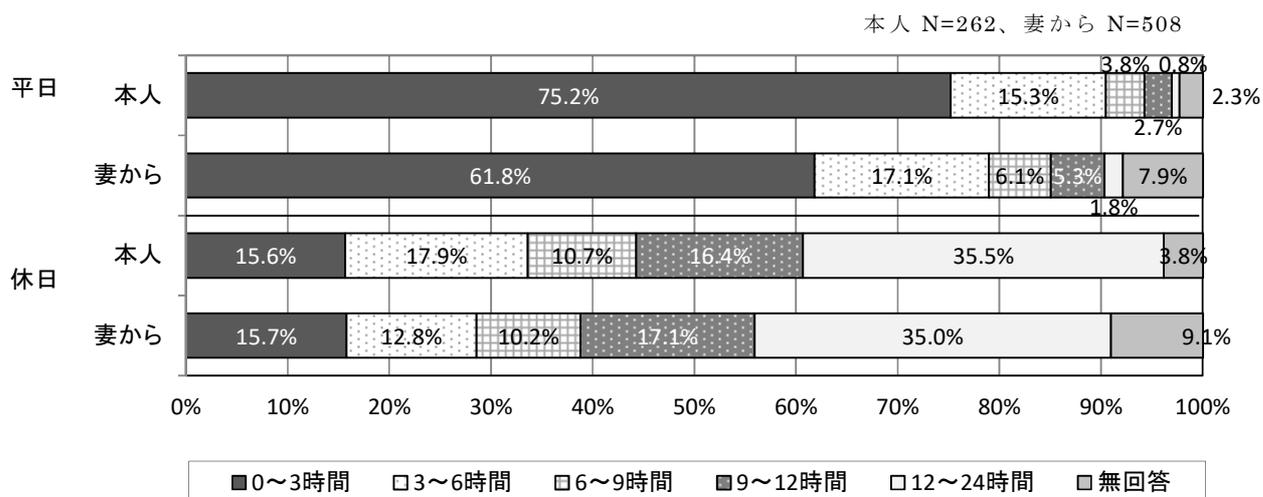


表 2 - 1 - 1 子どもと過ごす時間

男性		回答者数	0～3時間	3～6時間	6～9時間	9～12時間	12～24時間	無回答
平日								
本人	207	65.2%	21.3%	4.8%	4.3%	0.5%	3.9%	
妻から	372	62.1%	18.3%	7.3%	4.8%	1.3%	6.2%	
休日								
本人	207	9.2%	12.6%	14.0%	18.4%	41.5%	4.3%	
妻から	372	13.2%	14.0%	10.8%	16.9%	36.8%	8.3%	

女性		回答者数	0～3時間	3～6時間	6～9時間	9～12時間	12～24時間	無回答
平日								
本人	372	16.4%	28.0%	16.9%	9.7%	28.2%	0.8%	
夫から	207	7.7%	23.2%	17.9%	11.1%	33.3%	6.8%	
休日								
本人	372	6.5%	9.1%	8.1%	11.8%	62.1%	2.4%	
夫から	207	2.4%	5.3%	7.7%	18.8%	58.5%	7.2%	

表 2 - 1 - 2 子どもと過ごす時間（本人・平日）

	回答者数	0～3時間	3～6時間	6～9時間	9～12時間	12～24時間	無回答
総数	585	33.8%	25.5%	12.8%	7.7%	18.3%	1.9%
男女別							
男性	207	65.2%	21.3%	4.8%	4.3%	0.5%	3.9%
女性	372	16.4%	28.0%	16.9%	9.7%	28.2%	0.8%
年齢別							
20歳代	35	22.9%	8.6%	0.0%	8.6%	60.0%	0.0%
30歳代	215	30.2%	21.9%	9.3%	7.9%	29.3%	1.4%
40歳代	325	37.5%	29.8%	16.0%	7.7%	6.8%	2.2%
1週間の労働時間別							
20時間未満	157	31.8%	29.9%	16.6%	9.6%	12.1%	0.0%
20～40時間未満	100	17.0%	38.0%	20.0%	8.0%	16.0%	1.0%
40～50時間未満	94	46.8%	28.7%	3.2%	9.6%	6.4%	5.3%
50～60時間未満	57	68.4%	19.3%	5.3%	3.5%	0.0%	3.5%
60時間以上	48	72.9%	14.6%	6.3%	4.2%	0.0%	2.1%

表 2 - 1 - 3 子どもと過ごす時間（本人・休日）

	回答者数	0～3時間	3～6時間	6～9時間	9～12時間	12～24時間	無回答
総数	585	7.5%	10.4%	10.3%	14.0%	54.7%	3.1%
男女別							
男性	207	9.2%	12.6%	14.0%	18.4%	41.5%	4.3%
女性	372	6.5%	9.1%	8.1%	11.8%	62.1%	2.4%
年齢別							
20歳代	35	0.0%	0.0%	8.6%	5.7%	82.9%	2.9%
30歳代	215	1.9%	5.6%	5.1%	10.7%	74.9%	1.9%
40歳代	325	12.0%	14.8%	13.5%	16.9%	39.1%	3.7%
1週間の労働時間別							
20時間未満	157	5.7%	8.9%	8.9%	19.1%	56.7%	0.6%
20～40時間未満	100	11.0%	13.0%	9.0%	13.0%	51.0%	3.0%
40～50時間未満	94	9.6%	12.8%	12.8%	17.0%	40.4%	7.4%
50～60時間未満	57	7.0%	14.0%	24.6%	15.8%	36.8%	1.8%
60時間以上	48	12.5%	14.6%	10.4%	12.5%	47.9%	2.1%

2-2 子育ての良い点

子育ての良い点について、「子どもが成長する姿を見ることができる」(87.9%)で最も多く、次いで「子どもから教えられることがある」(67.0%)となっている。

男女別では、「子どもから教えられることがある」(男性55.1%、女性73.9%)、「自分の親への感謝の気持ちが生まれる」(男性51.2%、女性68.5%)、「子育てにより自分が成長できる」(男性50.2%、女性67.5%)、「子育てを通じて友人が増える」(男性17.4%、女性47.0%)で女性の割合が15ポイント以上高くなっている。

年齢別では、年代が下がるほど「家庭が明るくなる」、「自分の親への感謝の気持ちが生まれる」などの割合が多く、一方で「生活にはりあいができる」、「子育てを通じて友人が増える」、「子育ての経験が仕事等に役立つ」では年代が上がるほど割合が多くなっている。

図2-2 子育ての良い点(いくつでも選択) N=585

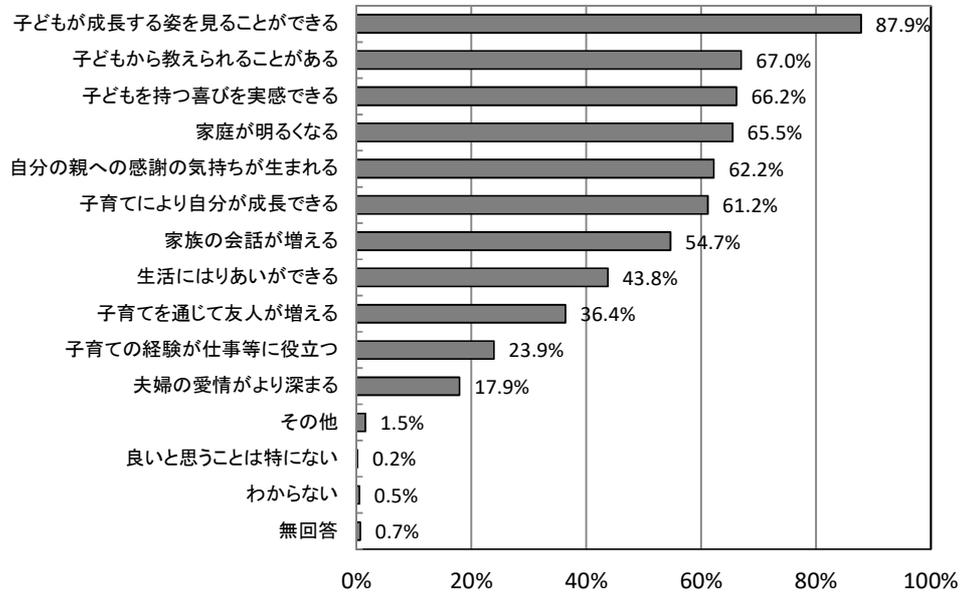


表2-2 子育ての良い点(いくつでも選択)

	回答者数	子どもが成長する姿を見ることができる	子どもから教えられることがある	子どもを持つ喜びを実感できる	家庭が明るくなる	自分の親への感謝の気持ちが生まれる	子育てにより自分が成長できる	家族の会話が增える	生活にはりあいができる	子育てを通じて友人が増える	子育ての経験が仕事等に役立つ	夫婦の愛情がより深まる	その他	良いと思うことは特にない	わからない	無回答
総数	585	87.9%	67.0%	66.2%	65.5%	62.2%	61.2%	54.7%	43.8%	36.4%	23.9%	17.9%	1.5%	0.2%	0.5%	0.7%
男女別																
男性	207	84.1%	55.1%	58.0%	65.7%	51.2%	50.2%	56.0%	42.5%	17.4%	15.5%	21.3%	1.0%	0.0%	1.0%	1.9%
女性	372	90.1%	73.9%	70.7%	65.6%	68.5%	67.5%	53.8%	44.6%	47.0%	29.0%	15.9%	1.9%	0.3%	0.3%	0.0%
年齢別																
20歳代	35	94.3%	68.6%	71.4%	77.1%	74.3%	82.9%	54.3%	11.4%	25.7%	17.1%	22.9%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%
30歳代	215	86.5%	68.8%	74.4%	71.2%	66.0%	60.5%	54.9%	39.1%	33.0%	22.3%	21.9%	2.3%	0.0%	0.9%	0.5%
40歳代	325	88.3%	65.8%	60.9%	60.9%	58.5%	59.4%	54.5%	50.2%	40.0%	26.2%	14.8%	0.9%	0.3%	0.3%	0.9%

2-3 子育ての負担な点

子育ての負担な点について、「子育てに出費がかさむ」（57.1%）で最も多く、次いで「自分の自由な時間が持てない」（48.9%）となっている。

男女別では、「子育てによる身体の疲れが大きい」（男性 23.7%、女性 40.9%）、「子育てによる精神的疲れが大きい」（男性 20.3%、女性 43.0%）「子どもが病気の時」（男性 16.9%、女性 30.1%）、「仕事が十分にできない」（男性 7.2%、女性 26.1%）で女性の割合が 10 ポイント以上高くなっている。「夫婦で楽しむ時間がない」（男性 25.6%、女性 15.1%）で男性の割合が高くなっている。

年齢別では、年代が下がるほど「自分の自由な時間がもてない」、「子育てによる精神的疲れが大きい」、「仕事が十分にできない」、「夫婦で楽しむ時間がない」の割合が多く、年代が上がるほど「子どもが病気の時」の割合が多くなっている。

就業形態別では、「子育てに出費がかさむ」で正社員・正規社員（55.8%）、派遣・契約・期限付きの社員・職員（47.6%）、パート・アルバイト・非常勤（66.4%）、自営業・家族従業（62.1%）の割合が高くなっており、専業主婦・主夫は「自分の自由な時間が持てない」（59.4%）の割合が高くなっている。

⇒P62 に“2-1 2 子育ての喜び”とのクロス集計の分析を記述している。

図 2-3 子育ての負担な点（いくつでも選択）

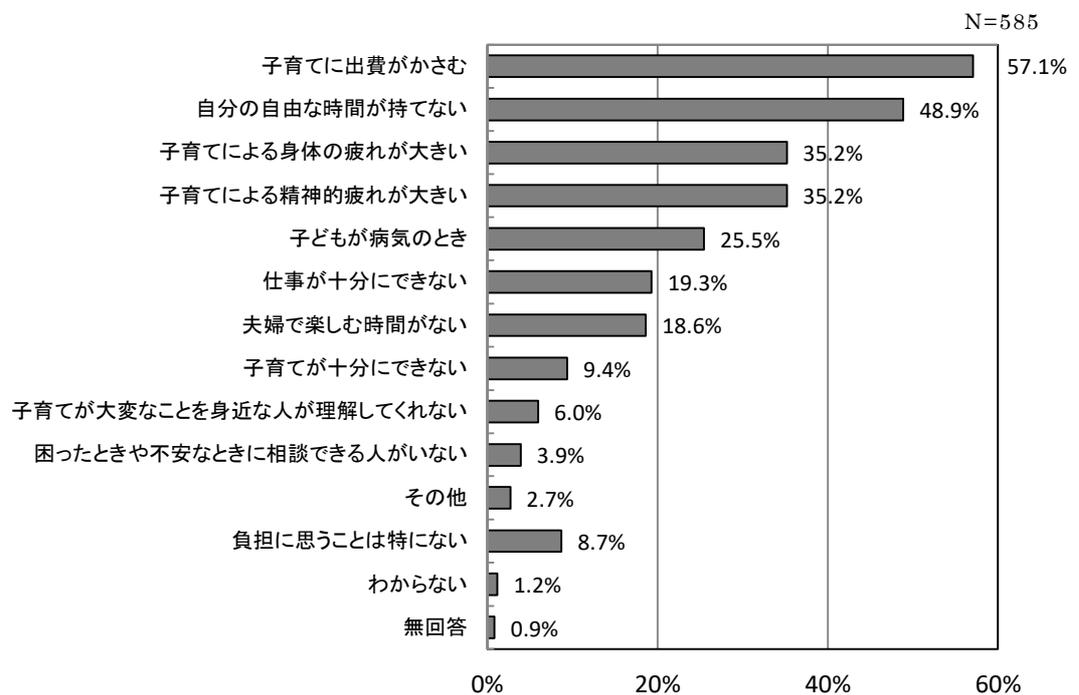


表 2-3 子育ての負担な点（いくつでも選択）

	回答者数	子育てに出費がかさむ	自分の自由な時間が持てない	子育てによる身体の疲れが大きい	子育てによる精神的疲れが大きい	子どもが病気のとき	仕事が多忙にできない	夫婦で楽しむ時間が少ない	子育てが多忙にできない	身近な人が理解してくれない	子育てが大変なことをきかずに相談できず不安など	困ったときや不安など	その他	負担に思うことは特にない	わからない	無回答
総数	585	57.1%	48.9%	35.2%	35.2%	25.5%	19.3%	18.6%	9.4%	6.0%	3.9%	2.7%	8.7%	1.2%	0.9%	
男女別																
男性	207	52.2%	44.9%	23.7%	20.3%	16.9%	7.2%	25.6%	7.2%	3.9%	2.4%	1.0%	15.0%	2.4%	2.4%	
女性	372	59.7%	51.1%	40.9%	43.0%	30.1%	26.1%	15.1%	10.2%	7.3%	4.8%	3.8%	5.4%	0.5%	0.0%	
年齢別																
20歳代	35	65.7%	77.1%	37.1%	45.7%	22.9%	31.4%	42.9%	14.3%	8.6%	2.9%	2.9%	5.7%	0.0%	0.0%	
30歳代	215	53.0%	54.9%	37.7%	34.4%	23.7%	21.9%	22.3%	12.1%	5.6%	4.2%	3.3%	3.7%	0.9%	0.9%	
40歳代	325	58.8%	41.5%	32.3%	33.8%	26.5%	16.3%	14.2%	6.5%	5.8%	3.7%	2.5%	12.6%	1.5%	0.9%	
就業形態別																
正社員・正規職員	269	55.8%	51.7%	30.1%	27.9%	22.3%	14.5%	25.7%	11.5%	5.2%	3.3%	2.2%	11.5%	1.9%	1.9%	
派遣・契約・期限付きの社員・職員	21	47.6%	42.9%	33.3%	33.3%	38.1%	33.3%	19.0%	9.5%	4.8%	9.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
パート・アルバイト・非常勤	149	66.4%	40.9%	32.9%	36.9%	28.2%	25.5%	10.1%	6.7%	6.7%	4.7%	2.7%	8.7%	0.0%	0.0%	
自営業・家族従業	29	62.1%	34.5%	41.4%	34.5%	24.1%	27.6%	6.9%	3.4%	10.3%	0.0%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%	
内職・在宅勤務	3	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	
学生	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
専業主婦・主夫	101	45.5%	59.4%	49.5%	52.5%	25.7%	18.8%	16.8%	7.9%	5.0%	4.0%	5.0%	2.0%	2.0%	0.0%	
無職	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
その他	4	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
1週間の労働時間別																
20時間未満	157	60.5%	44.6%	34.4%	36.3%	31.8%	28.0%	14.6%	12.1%	7.0%	2.5%	4.5%	10.2%	1.3%	0.0%	
20～40時間未満	100	65.0%	41.0%	36.0%	37.0%	21.0%	21.0%	12.0%	6.0%	7.0%	7.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	
40～50時間未満	94	53.2%	55.3%	30.9%	27.7%	23.4%	18.1%	23.4%	4.3%	7.4%	5.3%	2.1%	10.6%	2.1%	2.1%	
50～60時間未満	57	49.1%	49.1%	19.3%	19.3%	19.3%	5.3%	26.3%	12.3%	3.5%	0.0%	1.8%	12.3%	0.0%	1.8%	
60時間以上	48	58.3%	50.0%	22.9%	20.8%	14.6%	8.3%	29.2%	16.7%	4.2%	2.1%	0.0%	8.3%	2.1%	4.2%	
子どもの人数別																
1人	154	46.8%	49.4%	37.0%	31.2%	21.4%	18.8%	20.8%	5.2%	5.2%	4.5%	3.9%	9.7%	3.2%	0.6%	
2人	279	55.6%	47.3%	31.9%	36.2%	24.0%	17.2%	18.3%	10.0%	5.7%	4.3%	2.5%	9.7%	0.7%	1.1%	
3人	97	71.1%	51.5%	37.1%	37.1%	33.0%	20.6%	14.4%	7.2%	7.2%	2.1%	2.1%	6.2%	0.0%	0.0%	
4人	10	80.0%	50.0%	30.0%	30.0%	30.0%	40.0%	10.0%	30.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
5人	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
6人	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	

2-4 子育てへの関わり状況

子育てへの関わり状況について、回答者本人と本人から見た配偶者について聞いたところ、本人の評価は、「十分である」と「ある程度は十分である」を合わせた『十分』が78.2%で、「あまり十分ではない」と「不十分である」を合わせた『不十分』は20.7%であった。

男女別では、女性の夫からの評価は『十分』(92.7%)、『不十分』(1.9%)と評価が高いのに対し、男性の妻からの評価は『十分』(60.5%)、『不十分』(35.2%)となっている。また、本人の評価では『十分』(男性58.9%、女性89.5%)で女性が、『不十分』(男性38.2%、女性10.2%)で男性の割合が多くなっている。

前回調査と比較すると、女性の夫からの評価、男性の妻からの評価ともに『十分』の割合が増えている。

年齢別では、配偶者への評価、本人の評価のいずれも、年齢が下がるほど「十分である」の割合が高くなっている。

就業形態別では、正社員・正規社員で本人よりも配偶者への評価が高い。一方でパート・アルバイト・非常勤、専業主婦・主夫では、本人の評価が配偶者への評価より高くなっており、その差は30ポイント前後と大きくなっている。

1週間の労働時間別で見ると、20時間未満、20～40時間未満では本人の評価が高く、配偶者への評価が低くなっており、逆に40時間以上では配偶者への評価の方が高くなっている。

“2-1 子どもと過ごす時間”(P26)とクロス集計をしてみると、平日・休日ともに子どもと過ごす時間が「0～3時間」で、本人の評価及び妻・夫からの評価両方で「不十分である」の割合が高くなっている。

⇒P45に“2-7 男性の育児への参加状況”、P62に“2-1 2子育ての喜び”とのクロス集計の分析を記述している。

図2-4-1 男女別 子育てへの関わり状況

男性：本人の評価 N=207、妻からの評価 N=372
女性：本人の評価 N=372、夫からの評価 N=207

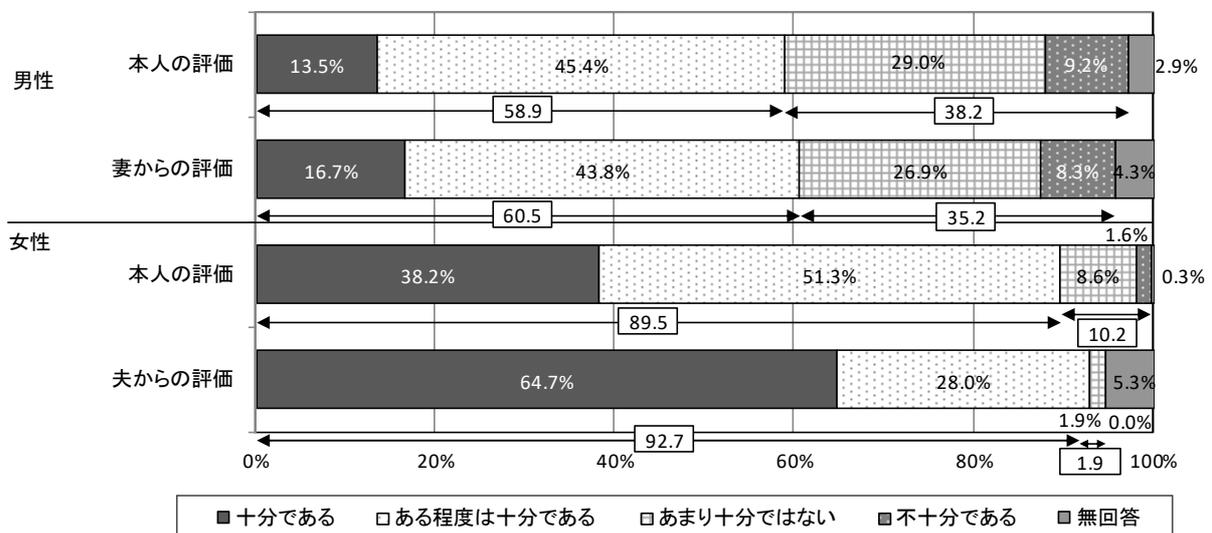


図 2-4-2 男女別 子育てへの関わり状況（前回調査）

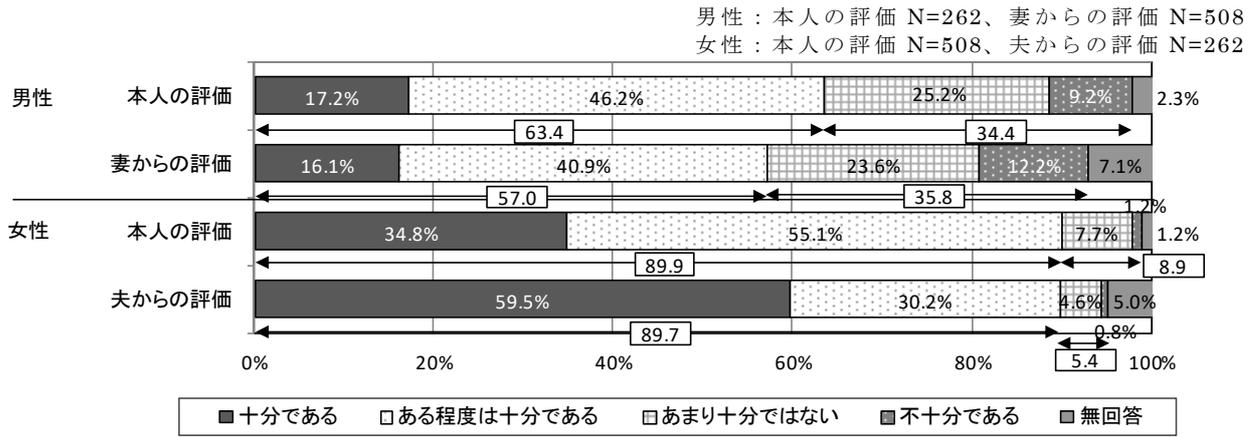


図 2-4-3 理想の子どもの数と予定の子どもの数との乖離の有無別
子育てへの関わり状況（男性の妻からの評価）

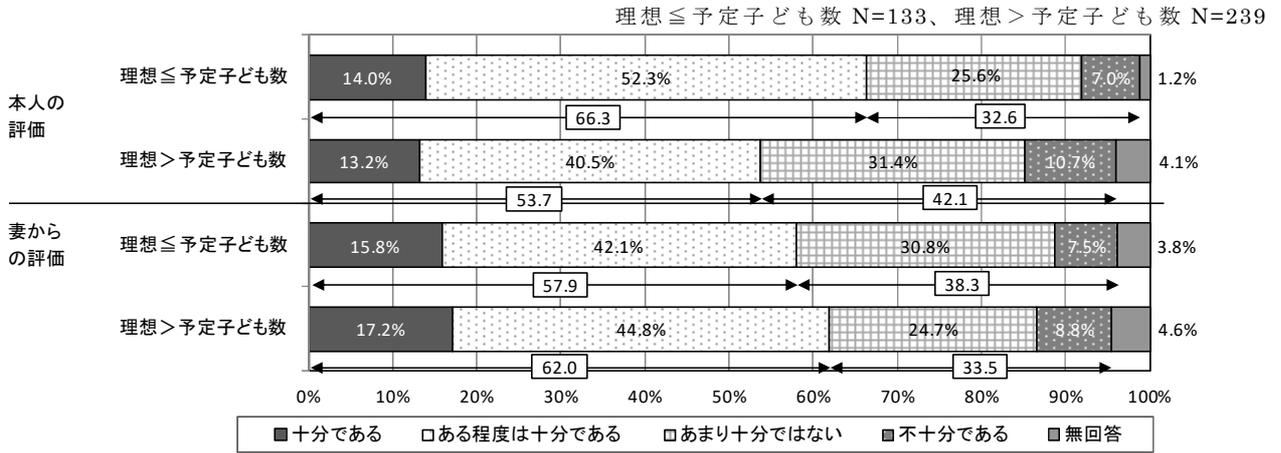


表 2-4-1 子育てへの関わり状況（本人の評価）

	回答者数	十分			不十分			無回答
			十分である	ある程度は十分である		あまり十分ではない	不十分である	
総数	585	78.2%	29.1%	49.1%	20.7%	16.4%	4.3%	1.2%
男女別								
男性	207	58.9%	13.5%	45.4%	38.2%	29.0%	9.2%	2.9%
女性	372	89.5%	38.2%	51.3%	10.2%	8.6%	1.6%	0.3%
年齢別								
20歳代	35	82.9%	54.3%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	2.9%
30歳代	215	79.5%	26.5%	53.0%	19.5%	14.4%	5.1%	0.9%
40歳代	325	77.2%	28.3%	48.9%	21.5%	17.2%	4.3%	1.2%
就業形態別								
正社員・正規職員	269	62.8%	18.2%	44.6%	35.0%	26.4%	8.6%	2.2%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	21	90.5%	23.8%	66.7%	9.5%	9.5%	0.0%	0.0%
パート・アルバイト・非常勤	149	93.3%	32.9%	60.4%	6.7%	6.0%	0.7%	0.0%
自営業・家族従業	29	82.7%	24.1%	58.6%	17.2%	13.8%	3.4%	0.0%
内職・在宅勤務	3	100.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学生	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
専業主婦・主夫	101	95.0%	57.4%	37.6%	4.0%	4.0%	0.0%	1.0%
無職	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
その他	4	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1週間の労働時間別								
20時間未満	157	81.5%	27.4%	54.1%	18.4%	14.6%	3.8%	0.0%
20～40時間未満	100	94.0%	36.0%	58.0%	6.0%	5.0%	1.0%	0.0%
40～50時間未満	94	70.2%	17.0%	53.2%	25.5%	22.3%	3.2%	4.3%
50～60時間未満	57	56.2%	15.8%	40.4%	42.1%	31.6%	10.5%	1.8%
60時間以上	48	45.8%	8.3%	37.5%	52.1%	37.5%	14.6%	2.1%

表 2-4-2 子育てへの関わり状況（配偶者への評価）

	回答者数	十分			不十分			無回答
			十分である	ある程度は十分である		あまり十分ではない	不十分である	
総数	585	71.8%	33.5%	38.3%	23.6%	17.8%	5.8%	4.6%
男女別								
男性	207	92.7%	64.7%	28.0%	1.9%	1.9%	0.0%	5.3%
女性	372	60.5%	16.7%	43.8%	35.2%	26.9%	8.3%	4.3%
年齢別								
20歳代	35	80.0%	40.0%	40.0%	17.1%	11.4%	5.7%	2.9%
30歳代	215	75.4%	36.3%	39.1%	21.4%	17.7%	3.7%	3.3%
40歳代	325	69.2%	31.7%	37.5%	25.0%	18.8%	6.2%	5.8%
就業形態別								
正社員・正規職員	269	79.6%	49.1%	30.5%	14.9%	11.9%	3.0%	5.6%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	21	71.4%	14.3%	57.1%	19.0%	9.5%	9.5%	9.5%
パート・アルバイト・非常勤	149	63.1%	15.4%	47.7%	32.2%	24.8%	7.4%	4.7%
自営業・家族従業	29	72.4%	41.4%	31.0%	20.6%	17.2%	3.4%	6.9%
内職・在宅勤務	3	66.6%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
学生	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
専業主婦・主夫	101	66.4%	22.8%	43.6%	33.6%	25.7%	7.9%	0.0%
無職	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他	4	75.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%
1週間の労働時間別								
20時間未満	157	63.7%	28.0%	35.7%	29.9%	22.9%	7.0%	6.4%
20～40時間未満	100	66.0%	18.0%	48.0%	32.0%	24.0%	8.0%	2.0%
40～50時間未満	94	78.8%	39.4%	39.4%	10.6%	8.5%	2.1%	10.6%
50～60時間未満	57	87.7%	54.4%	33.3%	8.8%	5.3%	3.5%	3.5%
60時間以上	48	93.7%	72.9%	20.8%	4.2%	4.2%	0.0%	2.1%

表 2 - 4 - 3 理想の子どもの数と予定の子どもの数との乖離の有無別
子育てへの関わり状況

(本人の評価)

		子育ての関わり状況							無回答
		総計	十分			不十分			
			十分である	ある程度は十分である	あまり十分ではない	不十分である			
理想子ども数との乖離と予定	男性								
	理想 ≤ 予定子ども数	86	66.3%	14.0%	52.3%	32.6%	25.6%	7.0%	1.2%
	理想 > 予定子ども数	121	53.7%	13.2%	40.5%	42.1%	31.4%	10.7%	4.1%
	女性								
	理想 ≤ 予定子ども数	133	90.9%	36.8%	54.1%	9.1%	8.3%	0.8%	0.0%
	理想 > 予定子ども数	239	88.7%	38.9%	49.8%	10.9%	8.8%	2.1%	0.4%

(配偶者への評価)

		子育ての関わり状況							無回答
		総計	十分			不十分			
			十分である	ある程度は十分である	あまり十分ではない	不十分である			
理想子ども数との乖離と予定	夫から								
	理想 ≤ 予定子ども数	86	97.6%	67.4%	30.2%	1.2%	1.2%	0.0%	1.2%
	理想 > 予定子ども数	121	89.2%	62.8%	26.4%	2.5%	2.5%	0.0%	8.3%
	妻から								
	理想 ≤ 予定子ども数	133	57.9%	15.8%	42.1%	38.3%	30.8%	7.5%	3.8%
	理想 > 予定子ども数	239	62.0%	17.2%	44.8%	33.5%	24.7%	8.8%	4.6%

表 2-4-4 子どもと過ごす時間別 子育てへの関わり状況

(男性)

		子育ての関わり							無回答
		回答者数	十分		不十分				
			十分である	ある程度は十分である	あまり十分ではない	不十分である			
子どもと過ごす時間 (平日)	本人								
	0～3時間	135	51.9%	10.4%	41.5%	48.1%	34.8%	13.3%	0.0%
	3～6時間	44	79.5%	22.7%	56.8%	18.2%	18.2%	0.0%	2.3%
	6～9時間	10	70.0%	30.0%	40.0%	30.0%	30.0%	0.0%	0.0%
	9～12時間	9	88.9%	11.1%	77.8%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%
	12～24時間	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	妻から								
	0～3時間	231	54.1%	13.0%	41.1%	45.4%	33.3%	12.1%	0.4%
	3～6時間	68	79.4%	19.1%	60.3%	20.6%	19.1%	1.5%	0.0%
	6～9時間	27	74.0%	25.9%	48.1%	25.9%	25.9%	0.0%	0.0%
	9～12時間	18	100.0%	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	12～24時間	5	100.0%	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
子どもと過ごす時間 (休日)	本人								
	0～3時間	19	26.3%	10.5%	15.8%	73.7%	42.1%	31.6%	0.0%
	3～6時間	26	57.6%	3.8%	53.8%	42.3%	38.5%	3.8%	0.0%
	6～9時間	29	48.3%	13.8%	34.5%	51.7%	41.4%	10.3%	0.0%
	9～12時間	38	57.9%	2.6%	55.3%	39.4%	28.9%	10.5%	2.6%
	12～24時間	86	73.3%	23.3%	50.0%	26.7%	20.9%	5.8%	0.0%
	妻から								
	0～3時間	49	38.8%	6.1%	32.7%	59.2%	30.6%	28.6%	2.0%
	3～6時間	52	55.8%	15.4%	40.4%	44.3%	30.8%	13.5%	0.0%
	6～9時間	40	52.5%	10.0%	42.5%	47.5%	42.5%	5.0%	0.0%
	9～12時間	63	61.9%	12.7%	49.2%	38.0%	31.7%	6.3%	0.0%
	12～24時間	137	81.0%	26.3%	54.7%	18.9%	18.2%	0.7%	0.0%

(女性)

		子育ての関わり							無回答
		回答者数	十分		不十分				
			十分である	ある程度は十分である	あまり十分ではない	不十分である			
子どもと過ごす時間 (平日)	本人								
	0～3時間	61	73.8%	23.0%	50.8%	26.2%	16.4%	9.8%	0.0%
	3～6時間	104	88.5%	23.1%	65.4%	11.5%	11.5%	0.0%	0.0%
	6～9時間	63	96.8%	52.4%	44.4%	3.2%	3.2%	0.0%	0.0%
	9～12時間	36	91.6%	44.4%	47.2%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%
	12～24時間	105	94.3%	50.5%	43.8%	4.8%	4.8%	0.0%	1.0%
	夫から								
	0～3時間	16	87.6%	43.8%	43.8%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%
	3～6時間	48	97.9%	52.1%	45.8%	2.1%	2.1%	0.0%	0.0%
	6～9時間	37	97.3%	70.3%	27.0%	2.7%	2.7%	0.0%	0.0%
	9～12時間	23	100.0%	56.5%	43.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	12～24時間	69	100.0%	88.4%	11.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
子どもと過ごす時間 (休日)	本人								
	0～3時間	24	70.8%	25.0%	45.8%	29.1%	20.8%	8.3%	0.0%
	3～6時間	34	82.3%	23.5%	58.8%	17.6%	17.6%	0.0%	0.0%
	6～9時間	30	90.0%	26.7%	63.3%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%
	9～12時間	44	88.6%	38.6%	50.0%	11.3%	6.8%	4.5%	0.0%
	12～24時間	231	92.7%	42.9%	49.8%	7.0%	6.1%	0.9%	0.4%
	夫から								
	0～3時間	5	80.0%	60.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%
	3～6時間	11	100.0%	45.5%	54.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	6～9時間	16	100.0%	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	9～12時間	39	100.0%	59.0%	41.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	12～24時間	121	97.5%	75.2%	22.3%	2.5%	2.5%	0.0%	0.0%

2-5 子育てへの関わりが不十分な理由

子育てへの関わりが不十分な理由について、男女別では、男性は、本人及び妻からの評価ともに「仕事が忙しすぎるため」が本人 77.2%、妻から見た夫 66.4%とそれぞれ最も高くなっている。本人の評価と妻からの評価で比較すると、「子育ての大変さを理解していないため」、「子育ては女性がすべきものと考えているため」では本人の評価より妻からの評価で不十分な理由としての割合が 20 ポイント以上高くなっている。

年齢別では、本人の評価及び配偶者の評価において、「子どもの世話が面倒だと考えているため」、「子育ての大変さを理解していないため」、「子どもとどう接したらよいかわからないため」は年代が上がるほど割合が高い。一方で配偶者の評価において、「仕事が忙しすぎるため」は、年代が下がるほど割合が高くなっている。

1 週間の労働時間別では、配偶者への評価において、労働時間が少ないほど「子育てに関する知識や情報が乏しいため」、「子育ては女性がすべきものと考えているため」の割合が多くなっている。

“1-4 理想の子どもの数と予定の子どもの数” (P14) とクロス集計をしてみると、理想より予定子ども数が少ない場合、男性本人及び妻からの評価ともに「趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にするため」、「子育ての大変さを理解していないため」の割合が多くなっている。

図 2-5 男女別 子育てへの関わりが不十分な理由（いくつでも選択）

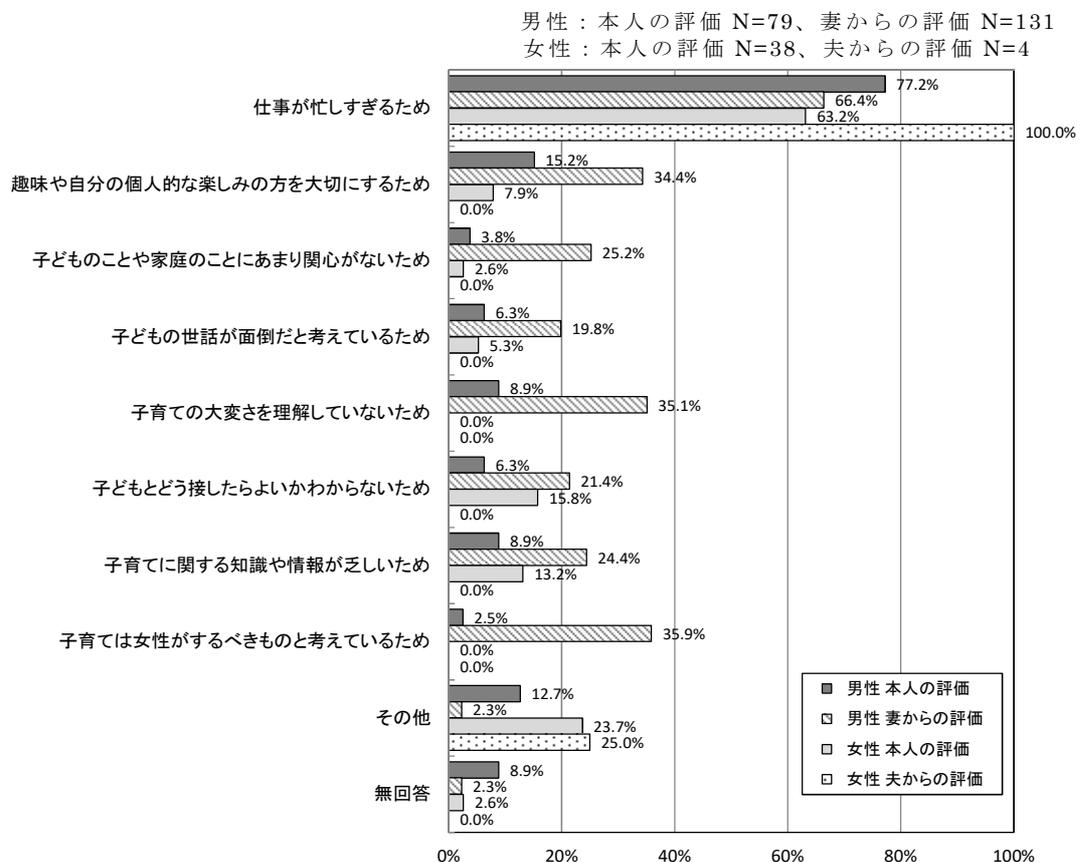


表 2-5-1 子育てへの関わりが不十分な理由（いくつでも選択）

（本人の評価）

	回答者数	仕事が忙しすぎるため	趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にするため	子どものことや家庭のことにあまり関心がないため	子どもの世話が面倒だと考えているため	子育ての大変さを理解していないため	子どもとどう接したらよいかわからないため	子育てに関する知識や情報が乏しいため	子育ては女性がすべきものと考えているため	その他	無回答
総数	121	72.7%	13.2%	4.1%	5.8%	6.6%	9.1%	9.9%	2.5%	15.7%	6.6%
男女別											
男性	79	77.2%	15.2%	3.8%	6.3%	8.9%	6.3%	8.9%	2.5%	12.7%	8.9%
女性	38	63.2%	7.9%	2.6%	5.3%	0.0%	15.8%	13.2%	0.0%	23.7%	2.6%
年齢別											
20歳代	5	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%
30歳代	42	78.6%	14.3%	2.4%	4.8%	2.4%	9.5%	11.9%	0.0%	21.4%	4.8%
40歳代	70	70.0%	12.9%	4.3%	7.1%	8.6%	10.0%	10.0%	2.9%	11.4%	8.6%
1週間の労働時間別											
20時間未満	29	75.9%	6.9%	0.0%	13.8%	3.4%	13.8%	17.2%	0.0%	20.7%	3.4%
20～40時間未満	6	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
40～50時間未満	24	66.7%	16.7%	8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	4.2%	12.5%	12.5%
50～60時間未満	24	79.2%	20.8%	0.0%	4.2%	4.2%	0.0%	8.3%	4.2%	12.5%	12.5%
60時間以上	25	88.0%	8.0%	4.0%	0.0%	12.0%	12.0%	12.0%	0.0%	12.0%	0.0%

（配偶者への評価）

	回答者数	仕事が忙しすぎるため	趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にするため	子どものことや家庭のことにあまり関心がないため	子どもの世話が面倒だと考えているため	子育ての大変さを理解していないため	子どもとどう接したらよいかわからないため	子育てに関する知識や情報が乏しいため	子育ては女性がすべきものと考えているため	その他	無回答
総数	138	67.4%	34.1%	25.4%	20.3%	34.8%	21.7%	24.6%	34.8%	2.9%	2.2%
男女別											
男性	4	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
女性	131	66.4%	34.4%	25.2%	19.8%	35.1%	21.4%	24.4%	35.9%	2.3%	2.3%
年齢別											
20歳代	6	83.3%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
30歳代	46	76.1%	43.5%	19.6%	15.2%	32.6%	13.0%	30.4%	34.8%	2.2%	4.3%
40歳代	81	63.0%	28.4%	27.2%	22.2%	35.8%	24.7%	22.2%	34.6%	3.7%	1.2%
1週間の労働時間別											
20時間未満	47	68.1%	31.9%	21.3%	23.4%	34.0%	21.3%	27.7%	38.3%	2.1%	2.1%
20～40時間未満	32	62.5%	40.6%	31.3%	21.9%	40.6%	25.0%	18.8%	34.4%	3.1%	0.0%
40～50時間未満	10	60.0%	20.0%	30.0%	20.0%	20.0%	20.0%	10.0%	30.0%	10.0%	0.0%
50～60時間未満	5	100.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
60時間以上	2	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%

表 2-5-2 理想の子ども数と予定の子ども数との乖離の有無別

男性の子育てへの関わりが不十分な理由（いくつでも選択）

		男性の子育てへのかかわりが不十分な理由										
		回答者数	仕事が忙しすぎるため	趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にするため	子どものことや家庭のことにあまり関心がないため	子どもの世話が面倒だと考えているため	子育ての大変さを理解していないため	子どもとどう接したらよいかわからないため	子育てに関する知識や情報が乏しいため	子育ては女性がすべきものと考えているため	その他	無回答
理想子ども数と予定子ども数との乖離	男性											
	理想≦予定子ども数	28	85.7%	10.7%	0.0%	7.1%	7.1%	10.7%	14.3%	3.6%	7.1%	7.1%
	理想>予定子ども数	51	72.5%	17.6%	5.9%	5.9%	9.8%	3.9%	5.9%	2.0%	15.7%	9.8%
	女性											
	理想≦予定子ども数	51	64.7%	23.5%	19.6%	17.6%	27.5%	15.7%	19.6%	31.4%	3.9%	3.9%
	理想>予定子ども数	80	67.5%	41.3%	28.8%	21.3%	40.0%	25.0%	27.5%	38.8%	1.3%	1.3%

2-6 子どもが生まれてからの働き方・時間の使い方

(1) 働き方

子どもが生まれてからの働き方について、回答者本人と本人から見た配偶者について聞いたところ、「これまでと変わらない」（34.2%）が最も多く、次いで、「仕事を辞めた」（24.6%）、「労働時間を減らした」（18.6%）の順となっている。

男女別では、男性では「これまでと変わらない」（本人 72.5%、妻から 75.5%）が7割以上と最も多い。女性では「仕事を辞めた」（本人 37.9%、夫から 28.0%）が最も多く、次いで「労働時間を減らした」、「正社員からパート・アルバイトに変えた」の順となっている。

図 2-6-1 男女別 子どもが生まれてからの働き方（いくつでも選択）

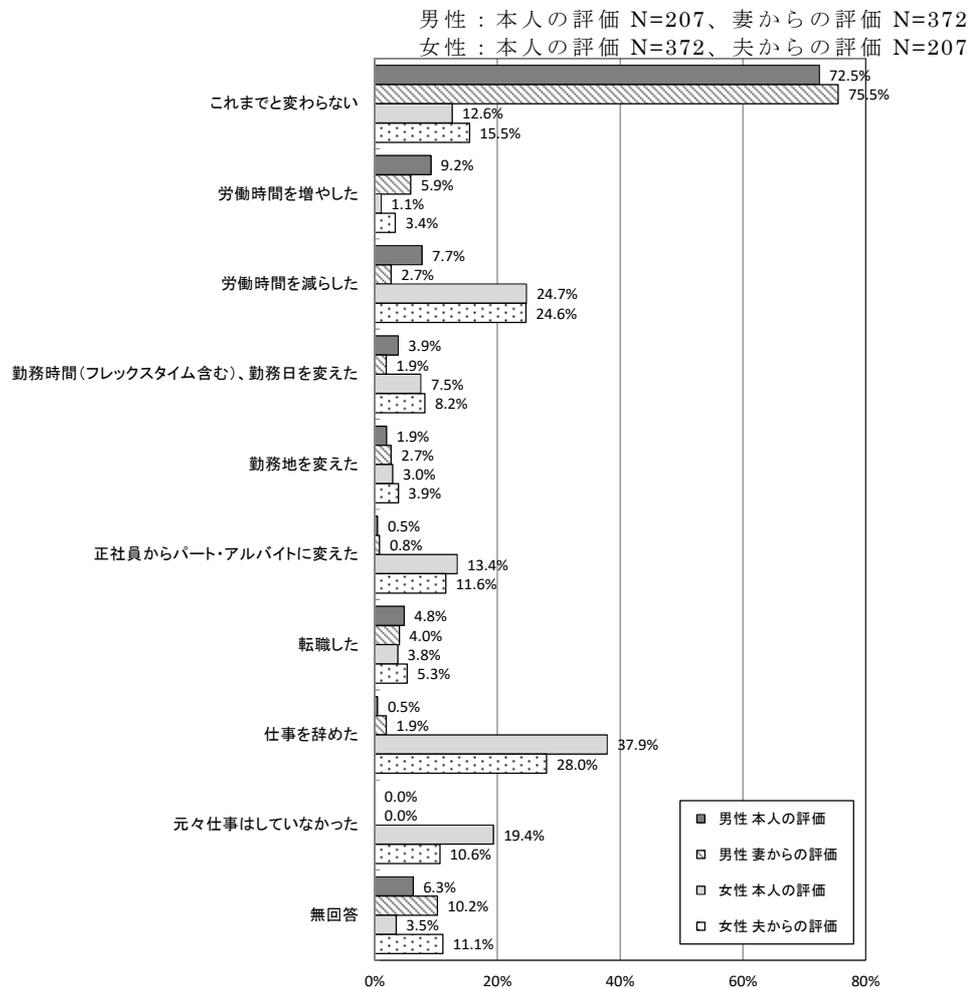


表 2-6-1 子どもが生まれてからの働き方（いくつでも選択）

（本人の評価）

	回答者数	これまでと変わらない	労働時間を増やした	労働時間を減らした	勤務時間（フレックスタイム含む）、勤務日を変えた	勤務地を変えた	正社員からパート・アルバイトに変えた	転職した	仕事を辞めた	元々仕事はしていなかった	無回答
総数	585	34.2%	3.9%	18.6%	6.3%	2.7%	8.9%	4.3%	24.6%	12.5%	4.4%
男女別											
男性	207	72.5%	9.2%	7.7%	3.9%	1.9%	0.5%	4.8%	0.5%	0.0%	6.3%
女性	372	12.6%	1.1%	24.7%	7.5%	3.0%	13.4%	3.8%	37.9%	19.4%	3.5%
年齢別											
20歳代	35	31.4%	0.0%	11.4%	5.7%	2.9%	2.9%	5.7%	31.4%	17.1%	8.6%
30歳代	215	32.1%	4.7%	24.7%	8.8%	4.2%	7.4%	5.6%	23.3%	10.7%	5.6%
40歳代	325	36.0%	4.0%	15.7%	4.6%	1.5%	10.5%	3.1%	24.6%	12.3%	3.4%
1週間の労働時間別											
20時間未満	157	29.3%	1.9%	24.2%	10.2%	4.5%	12.1%	4.5%	29.3%	10.8%	2.5%
20～40時間未満	100	13.0%	2.0%	32.0%	11.0%	3.0%	26.0%	3.0%	40.0%	12.0%	0.0%
40～50時間未満	94	51.1%	4.3%	24.5%	4.3%	4.3%	3.2%	6.4%	9.6%	2.1%	5.3%
50～60時間未満	57	71.9%	14.0%	7.0%	3.5%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	1.8%	3.5%
60時間以上	48	70.8%	8.3%	4.2%	2.1%	2.1%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	10.4%

（配偶者への評価）

	回答者数	これまでと変わらない	労働時間を増やした	労働時間を減らした	勤務時間（フレックスタイム含む）、勤務日を変えた	勤務地を変えた	正社員からパート・アルバイトに変えた	転職した	仕事を辞めた	元々仕事はしていなかった	無回答
総数	585	53.8%	5.5%	10.6%	4.1%	3.1%	4.8%	4.4%	11.1%	3.8%	10.4%
男女別											
男性	207	15.5%	3.4%	24.6%	8.2%	3.9%	11.6%	5.3%	28.0%	10.6%	11.1%
女性	372	75.5%	5.9%	2.7%	1.9%	2.7%	0.8%	4.0%	1.9%	0.0%	10.2%
年齢別											
20歳代	35	60.0%	11.4%	17.1%	8.6%	0.0%	5.7%	2.9%	5.7%	0.0%	2.9%
30歳代	215	51.6%	6.5%	10.2%	5.1%	4.2%	4.7%	7.4%	13.5%	3.3%	9.8%
40歳代	325	54.8%	3.4%	9.8%	3.1%	2.8%	4.6%	2.8%	10.5%	4.6%	12.0%
1週間の労働時間別											
20時間未満	157	63.1%	2.5%	11.5%	4.5%	1.9%	2.5%	3.2%	10.8%	1.9%	8.3%
20～40時間未満	100	76.0%	7.0%	4.0%	2.0%	3.0%	0.0%	4.0%	2.0%	0.0%	9.0%
40～50時間未満	94	33.0%	3.2%	10.6%	2.1%	4.3%	10.6%	5.3%	17.0%	7.4%	19.1%
50～60時間未満	57	26.3%	7.0%	21.1%	10.5%	7.0%	15.8%	3.5%	22.8%	7.0%	7.0%
60時間以上	48	16.7%	4.2%	20.8%	12.5%	2.1%	8.3%	8.3%	27.1%	14.6%	10.4%

(2) 日ごろの自分の時間の過ごし方

子どもが生まれてからの時間の使い方について、回答者本人と本人から見た配偶者について聞いたところ、男性では、本人の評価と妻からの評価を比較すると、「友人との付き合い、趣味の活動時間を減らした」（本人 45.9%、妻から見た夫 19.6%）、「家事をする時間が増えた」（本人 37.7%、妻から見た夫 15.1%）、「子ども中心の生活とし、自分の時間はもたないようになった」（本人 30.0%、妻から見た夫 12.6%）で妻からの評価は低くなっている。

女性では「家事をする時間が増えた」（本人 60.8%、夫から見た妻 43.0%）が本人の評価で最も多く、次いで「子ども中心の生活とし、自分の時間はもたないようになった」（本人 56.2%、夫から見た妻 45.4%）となっている。

女性の有業無業別では、女性の本人の評価においては、有業の場合に「家事をする時間が増えた」の割合が高く、無業の場合に「子ども中心の生活とし、自分の時間はもたないようになった」や「家事をする時間が増えた」の割合が高くなっている。

図 2-6-2 男女別 子どもが生まれてからの時間の過ごし方（いくつでも選択）

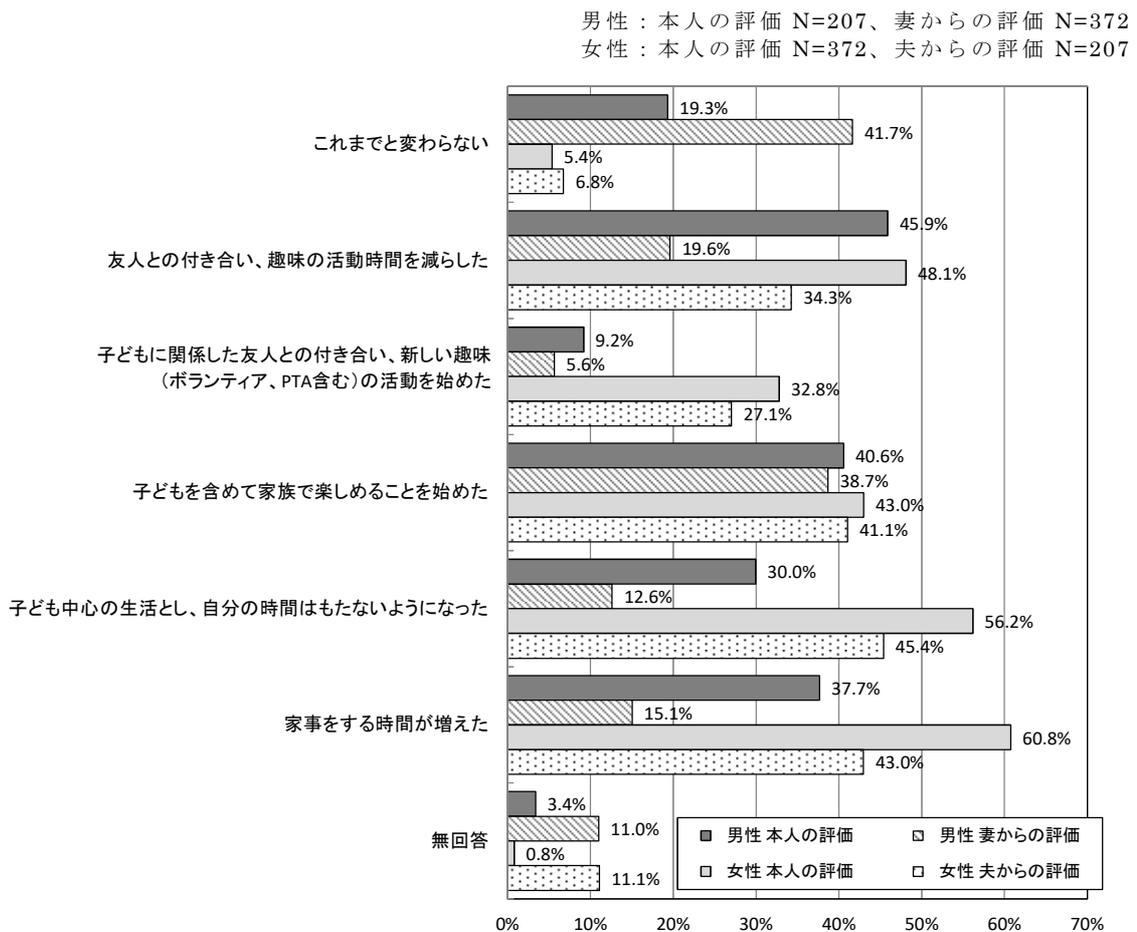


表 2-6-2 子どもが生まれてからの時間の過ごし方 (いくつでも選択)
(本人について)

	回答者数	これまでと変わらない	友人との付き合い、趣味の活動時間を減らした	子どもに関係した友人との付き合い、新しい趣味(ボランティア、PTA含む)の活動を始めた	子どもを含めて家族で楽しめることを始めた	子ども中心の生活とし、自分の時間はもたないようになった	家事をする時間が増えた	無回答
総数	585	10.4%	47.0%	24.3%	42.4%	47.0%	52.3%	1.7%
男女別								
男性	207	19.3%	45.9%	9.2%	40.6%	30.0%	37.7%	3.4%
女性	372	5.4%	48.1%	32.8%	43.0%	56.2%	60.8%	0.8%
年齢別								
20歳代	35	11.4%	57.1%	17.1%	51.4%	57.1%	45.7%	2.9%
30歳代	215	8.8%	53.5%	20.9%	43.7%	47.9%	58.1%	2.3%
40歳代	325	11.4%	42.2%	27.4%	40.3%	45.2%	49.2%	1.2%
1週間の労働時間別								
20時間未満	157	9.6%	49.7%	30.6%	45.9%	49.0%	57.3%	1.3%
20～40時間未満	100	2.0%	44.0%	36.0%	36.0%	51.0%	66.0%	0.0%
40～50時間未満	94	19.1%	47.9%	14.9%	40.4%	40.4%	44.7%	3.2%
50～60時間未満	57	14.0%	54.4%	14.0%	45.6%	33.3%	40.4%	0.0%
60時間以上	48	14.6%	45.8%	8.3%	29.2%	29.2%	29.2%	8.3%

(配偶者について)

	回答者数	これまでと変わらない	友人との付き合い、趣味の活動時間を減らした	子どもに関係した友人との付き合い、新しい趣味(ボランティア、PTA含む)の活動を始めた	子どもを含めて家族で楽しめることを始めた	子ども中心の生活とし、自分の時間はもたないようになった	家事をする時間が増えた	無回答
総数	585	29.1%	25.1%	13.2%	39.3%	24.3%	25.1%	11.1%
男女別								
男性	207	6.8%	34.3%	27.1%	41.1%	45.4%	43.0%	11.1%
女性	372	41.7%	19.6%	5.6%	38.7%	12.6%	15.1%	11.0%
年齢別								
20歳代	35	31.4%	37.1%	8.6%	51.4%	34.3%	20.0%	5.7%
30歳代	215	24.7%	32.1%	11.6%	40.9%	27.0%	29.8%	10.2%
40歳代	325	31.7%	18.8%	15.1%	37.2%	21.5%	22.8%	12.0%
1週間の労働時間別								
20時間未満	157	31.8%	27.4%	10.2%	38.9%	24.8%	21.7%	9.6%
20～40時間未満	100	48.0%	12.0%	8.0%	33.0%	12.0%	12.0%	11.0%
40～50時間未満	94	19.1%	26.6%	21.3%	38.3%	27.7%	31.9%	16.0%
50～60時間未満	57	12.3%	36.8%	28.1%	42.1%	38.6%	49.1%	8.8%
60時間以上	48	4.2%	27.1%	25.0%	33.3%	39.6%	39.6%	12.5%

表 2-6-3 女性の有業無業別 子どもが生まれてからの時間の過ごし方 (いくつでも選択)
(自身について)

	回答者数	これまでと変わらない	友人との付き合い、趣味の活動時間を減らした	子どもに関係した友人との付き合い、新しい趣味(ボランティア、PTA含む)の活動を始めた	子どもを含めて家族で楽しめることを始めた	子ども中心の生活とし、自分の時間はもたないようになった	家事をする時間が増えた	無回答
子を持つ女性(全体)	372	5.4%	48.1%	32.8%	43.0%	56.2%	60.8%	0.8%
有業	269	4.5%	50.6%	35.3%	41.3%	55.0%	61.3%	0.7%
無業	102	7.8%	41.2%	26.5%	48.0%	58.8%	58.8%	1.0%

2-7 男性の育児への参加状況

男性の育児への参加状況について、小学校入学前の育児について、父親（回答者本人又は女性回答者の夫）が行っている（行っていた）育児の状況を聞いたところ、いずれの項目も『週1～2日程度』又は『ほとんどしない』の割合が多くなっている。

『週1～2日程度』の割合が最も多い項目は、「散歩など、屋外へ遊びに連れて行く」（69.4%）、「日常生活上のしつけ」（38.6%）、「妻の気持ちや考えを理解する」（37.4%）、「妻の悩み事を聞く」（37.3%）、「家の中で、話や遊び相手をする」（36.8%）、「入浴させる」（36.4%）、「おむつを取り替える」（33.7%）となっている。

『ほとんどしない』の割合が最も多い項目は、「ベビーシッター等の手配・交渉」（83.9%）、「保育所・幼稚園等（日中預けている場所）の送り迎え」（64.3%）、「寝かしつける」（43.6%）、「食事の世話をする」（41.2%）となっている。

また、『週5日以上』は、「入浴させる」（24.3%）、「家の中で、話や遊び相手をする」（22.6%）が多くなっている。

男性の育児について妻が行ってほしいことについては、「散歩など、屋外へ遊びに連れていく」（57.3%）が最も多く、次いで、「家の中で、話しや遊び相手をする」（49.2%）、「入浴をさせる」（45.7%）の順となっている。一方で「ベビーシッター等の手配・交渉」（4.3%）が最も低く、次いで、「保育所・幼稚園等（日中預けている場所）の送り迎え」（16.7%）、「食事の世話をする」（17.7%）の順となっている。

年齢別では、年代が下るほど、「家の中で、話しや遊び相手をする」、「入浴をさせる」、「寝かしつける」、「おむつを取り替える」の割合が多くなっている。

“2-4子育てへの関わり状況”（P32）とクロス集計をしてみると、男性の子育てへの関わりについて、「入浴をさせる」、「家の中で、話しや遊びをする」は、「週3～4回程度」で、その他すべての項目は、「週1～2回程度」で、妻からの評価『十分』が60%以上の割合となっている。

一方で、「ほとんどしない」に対して妻からの評価の『不十分』の割合が40%未満と低いのは、「ベビーシッター等の手配・交渉」（37.9%）、「保育所・幼稚園等（日中預けている場所）の送り迎え」（38.8%）となっている。

図 2 - 7 男性の育児への参加状況

N=585

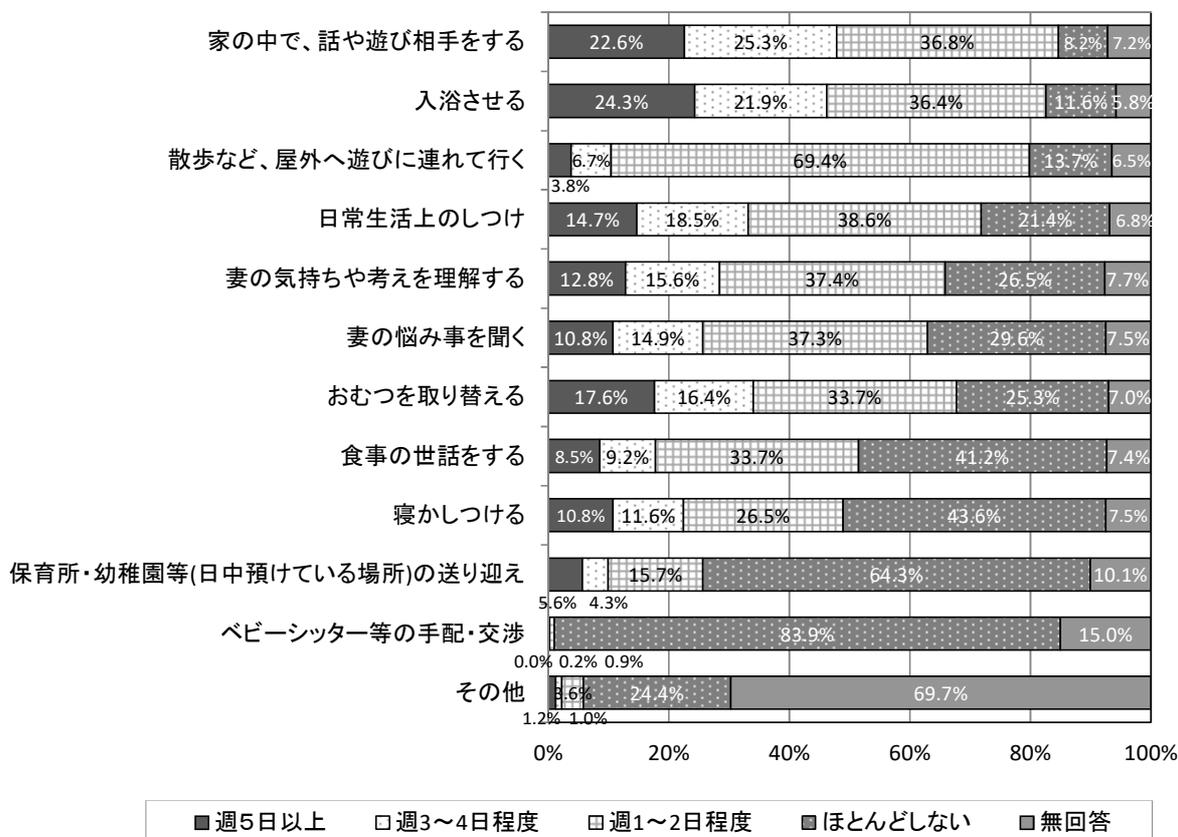


表 2 - 7 - 1 男性の育児について行ってほしい（行いたい）こと

	回答者数	散歩など、屋外へ遊びに連れて行く	家の中で、話や遊び相手をする	入浴させる	寝かしつける	日常生活上のしつけ	おむつを取り替える	食事の世話をする	所(保育所・幼稚園等)の送り迎え	手配・交渉等の	その他	行ってほしいことはない	わからない	無回答
総数	585	53.8%	45.6%	40.9%	29.1%	29.1%	21.2%	17.1%	15.2%	3.9%	3.2%	5.6%	4.1%	15.9%
男女別														
男性	207	47.8%	39.1%	32.4%	24.6%	25.6%	21.7%	16.4%	12.1%	3.4%	1.4%	6.3%	6.3%	21.3%
女性	372	57.3%	49.2%	45.7%	32.0%	30.9%	21.0%	17.7%	16.7%	4.3%	4.3%	5.1%	3.0%	12.6%
年齢別														
20歳代	35	48.6%	51.4%	65.7%	31.4%	31.4%	28.6%	20.0%	8.6%	0.0%	5.7%	5.7%	2.9%	11.4%
30歳代	215	56.7%	48.4%	42.8%	29.8%	28.8%	22.8%	16.7%	17.2%	3.7%	2.3%	3.7%	5.1%	12.1%
40歳代	325	52.9%	43.4%	37.2%	28.6%	28.9%	19.7%	17.5%	14.5%	4.3%	3.7%	6.5%	3.7%	18.5%

表 2 - 7 - 2 男性の育児への参加状況

	回答者数	週5日以上	週3~4日程度	週1~2日程度	ほとんどしない	無回答	
食事の世話をする	総数	585	8.5%	9.2%	33.7%	41.2%	7.4%
	男性	207	6.8%	15.9%	37.2%	30.0%	10.1%
	女性	372	9.7%	5.6%	32.0%	46.8%	5.9%
	20歳代	35	17.1%	14.3%	22.9%	40.0%	5.7%
	30歳代	215	8.8%	10.2%	43.3%	31.6%	6.0%
40歳代	325	7.7%	8.3%	29.2%	46.2%	8.6%	
おむつを取り替える	総数	585	17.6%	16.4%	33.7%	25.3%	7.0%
	男性	207	21.7%	24.2%	30.0%	14.0%	10.1%
	女性	372	15.3%	12.4%	36.0%	30.9%	5.4%
	20歳代	35	31.4%	20.0%	28.6%	17.1%	2.9%
	30歳代	215	19.1%	18.6%	31.2%	25.1%	6.0%
40歳代	325	15.1%	14.8%	36.3%	25.5%	8.3%	
入浴させる	総数	585	24.3%	21.9%	36.4%	11.6%	5.8%
	男性	207	29.0%	25.6%	29.0%	9.2%	7.2%
	女性	372	22.0%	19.1%	40.9%	12.9%	5.1%
	20歳代	35	28.6%	22.9%	28.6%	17.1%	2.9%
	30歳代	215	18.6%	22.8%	41.9%	12.1%	4.7%
40歳代	325	27.7%	20.3%	34.5%	10.5%	7.1%	
寝かしつける	総数	585	10.8%	11.6%	26.5%	43.6%	7.5%
	男性	207	15.0%	15.9%	27.5%	31.4%	10.1%
	女性	372	8.6%	8.9%	26.1%	50.3%	6.2%
	20歳代	35	17.1%	8.6%	37.1%	34.3%	2.9%
	30歳代	215	9.3%	12.1%	28.8%	43.7%	6.0%
40歳代	325	11.1%	11.1%	24.3%	44.3%	9.2%	
家の中で、話や遊び相手をする	総数	585	22.6%	25.3%	36.8%	8.2%	7.2%
	男性	207	25.1%	30.0%	31.9%	4.3%	8.7%
	女性	372	21.2%	22.8%	39.0%	10.5%	6.5%
	20歳代	35	51.4%	22.9%	22.9%	0.0%	2.9%
	30歳代	215	22.3%	22.8%	41.9%	7.9%	5.1%
40歳代	325	19.7%	27.1%	34.8%	9.2%	9.2%	
散歩など、屋外へ遊びに連れて行く	総数	585	3.8%	6.7%	69.4%	13.7%	6.5%
	男性	207	3.4%	12.1%	68.1%	7.7%	8.7%
	女性	372	4.0%	3.8%	70.2%	16.7%	5.4%
	20歳代	35	2.9%	5.7%	82.9%	5.7%	2.9%
	30歳代	215	2.8%	7.4%	68.4%	15.8%	5.6%
40歳代	325	4.6%	6.2%	68.9%	12.6%	7.7%	
日常生活上のしつけ	総数	585	14.7%	18.5%	38.6%	21.4%	6.8%
	男性	207	16.4%	26.6%	36.2%	11.6%	9.2%
	女性	372	14.0%	13.7%	39.8%	26.9%	5.6%
	20歳代	35	28.6%	14.3%	40.0%	14.3%	2.9%
	30歳代	215	13.0%	16.3%	42.8%	22.3%	5.6%
40歳代	325	14.8%	20.0%	35.7%	21.2%	8.3%	
保育所・幼稚園等（日中預けている場所）の送り迎え	総数	585	5.6%	4.3%	15.7%	64.3%	10.1%
	男性	207	3.9%	5.3%	17.9%	60.4%	12.6%
	女性	372	6.7%	3.8%	14.8%	65.9%	8.9%
	20歳代	35	0.0%	2.9%	8.6%	62.9%	25.7%
	30歳代	215	6.0%	3.7%	14.0%	65.6%	10.7%
40歳代	325	6.2%	4.9%	17.8%	62.8%	8.3%	
ベビーシッター等の手配・交渉	総数	585	0.2%	0.0%	0.9%	83.9%	15.0%
	男性	207	0.0%	0.0%	1.0%	85.0%	14.0%
	女性	372	0.3%	0.0%	0.8%	83.1%	15.9%
	20歳代	35	0.0%	0.0%	0.0%	65.7%	34.3%
	30歳代	215	0.0%	0.0%	1.4%	85.1%	13.5%
40歳代	325	0.3%	0.0%	0.6%	84.6%	14.5%	
妻の悩み事を聞く	総数	585	10.8%	14.9%	37.3%	29.6%	7.5%
	男性	207	11.1%	18.8%	36.2%	24.6%	9.2%
	女性	372	10.8%	12.6%	37.6%	32.3%	6.7%
	20歳代	35	22.9%	22.9%	34.3%	17.1%	2.9%
	30歳代	215	9.3%	16.7%	41.4%	26.5%	6.0%
40歳代	325	10.2%	12.9%	35.1%	32.6%	9.2%	
妻の気持ちや考えを理解する	総数	585	12.8%	15.6%	37.4%	26.5%	7.7%
	男性	207	13.5%	22.7%	34.8%	19.8%	9.2%
	女性	372	12.6%	11.8%	38.7%	29.8%	7.0%
	20歳代	35	28.6%	14.3%	45.7%	8.6%	2.9%
	30歳代	215	14.4%	16.7%	37.7%	25.1%	6.0%
40歳代	325	9.8%	15.4%	36.3%	28.9%	9.5%	
その他	総数	585	1.2%	1.0%	3.6%	24.4%	69.7%
	男性	207	1.0%	1.0%	3.9%	28.0%	66.2%
	女性	372	1.3%	1.1%	3.2%	22.8%	71.5%
	20歳代	35	2.9%	0.0%	0.0%	25.7%	71.4%
	30歳代	215	1.4%	1.4%	2.8%	24.7%	69.8%
40歳代	325	0.9%	0.9%	4.3%	24.9%	68.9%	

表 2-7-3 男性の育児への参加状況別 子育てへの関わり状況（妻からの評価）

		子育てへの関わり（妻からの評価）								無回答
		総計	十分				不十分			
			十分である	ある程度は十分である	あまり十分ではない	不十分である				
男性の育児の状況	食事の世話をする	週5日以上	36	77.8%	25.0%	52.8%	22.3%	16.7%	5.6%	0.0%
		週3~4日程度	21	95.2%	38.1%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%
		週1~2日程度	119	67.2%	18.5%	48.7%	32.8%	29.4%	3.4%	0.0%
		ほとんどしない	174	52.8%	12.6%	40.2%	46.5%	33.3%	13.2%	0.6%
	おむつを取り替える	週5日以上	57	80.7%	31.6%	49.1%	19.3%	17.5%	1.8%	0.0%
		週3~4日程度	46	76.0%	21.7%	54.3%	23.9%	21.7%	2.2%	0.0%
		週1~2日程度	134	60.4%	16.4%	44.0%	39.6%	30.6%	9.0%	0.0%
		ほとんどしない	115	51.3%	9.6%	41.7%	46.9%	33.0%	13.9%	1.7%
	入浴させる	週5日以上	82	84.2%	35.4%	48.8%	15.8%	14.6%	1.2%	0.0%
		週3~4日程度	71	69.0%	16.9%	52.1%	29.5%	23.9%	5.6%	1.4%
		週1~2日程度	152	56.6%	10.5%	46.1%	42.8%	32.9%	9.9%	0.7%
		ほとんどしない	48	39.6%	10.4%	29.2%	60.4%	39.6%	20.8%	0.0%
	寝かしつける	週5日以上	32	84.4%	31.3%	53.1%	15.6%	15.6%	0.0%	0.0%
		週3~4日程度	33	93.9%	30.3%	63.6%	6.1%	6.1%	0.0%	0.0%
		週1~2日程度	97	73.2%	17.5%	55.7%	26.8%	20.6%	6.2%	0.0%
		ほとんどしない	187	48.2%	11.8%	36.4%	50.8%	38.0%	12.8%	1.1%
	家の中で、話や遊び相手をする	週5日以上	79	86.0%	35.4%	50.6%	13.9%	13.9%	0.0%	0.0%
		週3~4日程度	85	75.3%	20.0%	55.3%	23.5%	18.8%	4.7%	1.2%
		週1~2日程度	145	51.7%	8.3%	43.4%	47.6%	40.0%	7.6%	0.7%
		ほとんどしない	39	30.8%	7.7%	23.1%	69.2%	33.3%	35.9%	0.0%
	散歩など、屋外へ遊びに連れて行く	週5日以上	15	80.0%	40.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%
		週3~4日程度	14	92.8%	21.4%	71.4%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%
		週1~2日程度	261	66.7%	19.2%	47.5%	32.6%	27.2%	5.4%	0.8%
		ほとんどしない	62	37.1%	3.2%	33.9%	62.9%	37.1%	25.8%	0.0%
	日常生活上のしつけ	週5日以上	52	84.7%	38.5%	46.2%	15.3%	11.5%	3.8%	0.0%
		週3~4日程度	51	82.4%	15.7%	66.7%	15.7%	11.8%	3.9%	2.0%
		週1~2日程度	148	63.5%	14.2%	49.3%	35.8%	31.1%	4.7%	0.7%
		ほとんどしない	100	42.0%	12.0%	30.0%	58.0%	40.0%	18.0%	0.0%
	保育所・幼稚園等（日中預けている場所）の送り迎え	週5日以上	25	68.0%	16.0%	52.0%	32.0%	28.0%	4.0%	0.0%
		週3~4日程度	14	78.6%	28.6%	50.0%	21.4%	7.1%	14.3%	0.0%
		週1~2日程度	55	61.9%	16.4%	45.5%	36.4%	36.4%	0.0%	1.8%
		ほとんどしない	245	60.8%	15.9%	44.9%	38.8%	28.2%	10.6%	0.4%
	ベビーシッター等の手配・交渉	週5日以上	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		週3~4日程度	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		週1~2日程度	3	66.7%	0.0%	66.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
		ほとんどしない	309	61.8%	16.8%	45.0%	37.9%	28.8%	9.1%	0.3%
	妻の悩み事を聞く	週5日以上	40	87.5%	40.0%	47.5%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%
		週3~4日程度	47	80.8%	25.5%	55.3%	19.1%	17.0%	2.1%	0.0%
		週1~2日程度	140	65.7%	16.4%	49.3%	34.3%	30.0%	4.3%	0.0%
		ほとんどしない	120	45.0%	8.3%	36.7%	53.3%	35.0%	18.3%	1.7%
妻の気持ちや考えを理解する	週5日以上	47	85.1%	40.4%	44.7%	14.9%	14.9%	0.0%	0.0%	
	週3~4日程度	44	79.6%	27.3%	52.3%	20.5%	18.2%	2.3%	0.0%	
	週1~2日程度	144	65.3%	15.3%	50.0%	34.8%	28.5%	6.3%	0.0%	
	ほとんどしない	111	44.1%	7.2%	36.9%	54.0%	36.9%	17.1%	1.8%	
その他	週5日以上	5	60.0%	20.0%	40.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	
	週3~4日程度	4	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	週1~2日程度	12	75.0%	8.3%	66.7%	25.0%	16.7%	8.3%	0.0%	
	ほとんどしない	85	49.4%	10.6%	38.8%	49.4%	40.0%	9.4%	1.2%	

2-8 子育てに利用した制度・利用しなかった（してみたい）制度

(1) 利用した制度

利用した制度について、「幼稚園<預かり保育を含む>」が49.7%と最も多く、次いで「誰でも自由に利用できる憩い・遊び・相談の場(地域子育て支援センター等)」が44.4%、「認可保育所」が31.6%となっている。

図2-8-1 利用した制度（いくつでも選択）

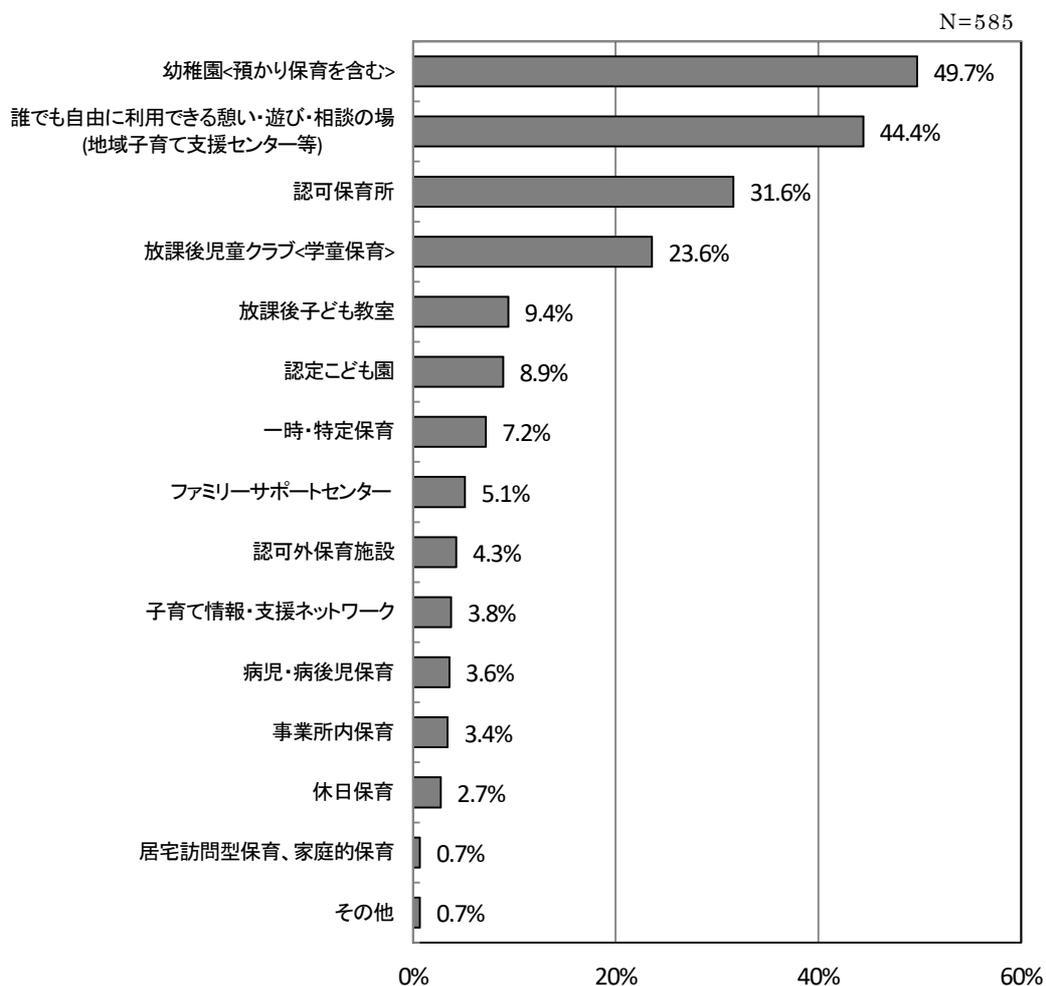


表 2-8-1 利用した制度（いくつでも選択）

	回答者数	幼稚園へ預かり保育を含む	子育て支援センター等）	誰でも自由に利用できる憩い・遊び・相談の場（地域）	認可保育所	放課後児童クラブへ学童保育	放課後子ども教室	認定こども園	一時・特定保育	ファミリーサポートセン	認可外保育施設	子育て情報・支援ネット	病児・病後児保育	事業所内保育	休日保育	居宅訪問型保育、家庭的	その他
総数	585	49.7%	44.4%		31.6%	23.6%	9.4%	8.9%	7.2%	5.1%	4.3%	3.8%	3.6%	3.4%	2.7%	0.7%	0.7%
男女別																	
男性	207	53.1%	33.8%		26.1%	19.8%	5.3%	5.8%	3.9%	2.4%	2.9%	3.4%	2.9%	2.9%	2.9%	0.0%	0.0%
女性	372	47.8%	50.8%		34.7%	25.3%	11.6%	10.5%	9.1%	6.7%	5.1%	4.0%	4.0%	3.8%	2.7%	1.1%	1.1%
年齢別																	
20歳代	35	11.4%	54.3%		31.4%	0.0%	0.0%	2.9%	2.9%	14.3%	2.9%	5.7%	2.9%	8.6%	2.9%	0.0%	0.0%
30歳代	215	43.7%	53.0%		29.8%	19.1%	6.5%	10.7%	9.8%	4.2%	2.8%	3.7%	5.1%	3.3%	2.8%	0.5%	0.5%
40歳代	325	57.2%	38.2%		33.2%	28.9%	12.0%	8.3%	6.2%	4.9%	5.5%	3.7%	2.8%	3.1%	2.8%	0.9%	0.9%
居住地別																	
名古屋地域	136	51.5%	34.6%		30.1%	14.7%	16.9%	5.1%	5.1%	6.6%	2.2%	3.7%	5.9%	2.9%	2.2%	0.7%	1.5%
尾張地域	236	49.2%	46.6%		36.4%	23.3%	8.5%	5.5%	10.6%	5.1%	5.5%	3.4%	4.2%	3.4%	1.7%	0.8%	0.4%
西三河地域	132	51.5%	54.5%		20.5%	25.8%	3.8%	15.9%	5.3%	5.3%	5.3%	5.3%	1.5%	3.0%	5.3%	0.8%	0.8%
東三河地域	62	43.5%	38.7%		43.5%	35.5%	8.1%	12.9%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	0.0%	3.2%	3.2%	0.0%	0.0%
就業形態別																	
正社員・正規職員	269	45.0%	35.3%		34.6%	27.9%	7.8%	7.4%	5.9%	5.9%	3.7%	4.8%	4.8%	4.5%	3.3%	0.4%	0.7%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	21	42.9%	33.3%		47.6%	38.1%	9.5%	14.3%	14.3%	9.5%	9.5%	0.0%	4.8%	0.0%	9.5%	4.8%	0.0%
パート・アルバイト・非常勤	149	49.7%	52.3%		36.2%	28.9%	12.8%	10.7%	5.4%	4.7%	6.0%	4.0%	2.7%	4.0%	2.0%	0.7%	0.0%
自営業・家族従業	29	48.3%	41.4%		41.4%	20.7%	13.8%	10.3%	6.9%	3.4%	10.3%	0.0%	3.4%	0.0%	3.4%	3.4%	0.0%
内職・在宅勤務	3	66.7%	100.0%		33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学生	0	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
専業主婦・主夫	101	64.4%	59.4%		9.9%	2.0%	7.9%	7.9%	11.9%	4.0%	1.0%	3.0%	1.0%	2.0%	0.0%	0.0%	2.0%
無職	1	0.0%	0.0%		100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
その他	4	50.0%	50.0%		25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
一緒に暮らしている人別																	
配偶者（事実婚を含む）	544	50.7%	46.0%		31.1%	23.2%	9.2%	8.6%	7.7%	5.1%	4.4%	3.9%	3.7%	3.7%	2.6%	0.6%	0.7%
子ども	558	50.0%	45.3%		31.9%	23.5%	9.5%	8.8%	7.5%	5.4%	4.5%	3.9%	3.6%	3.6%	2.7%	0.7%	0.7%
自分の父	35	34.3%	42.9%		34.3%	14.3%	0.0%	5.7%	0.0%	5.7%	2.9%	2.9%	2.9%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%
自分の母	46	41.3%	39.1%		34.8%	19.6%	6.5%	8.7%	0.0%	4.3%	2.2%	4.3%	4.3%	2.2%	6.5%	2.2%	0.0%
配偶者の父	21	38.1%	47.6%		42.9%	19.0%	14.3%	14.3%	4.8%	0.0%	4.8%	4.8%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%
配偶者の母	35	42.9%	45.7%		37.1%	17.1%	8.6%	11.4%	2.9%	0.0%	5.7%	5.7%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%
自分のきょうだい	2	50.0%	0.0%		0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	14	50.0%	50.0%		28.6%	14.3%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%

(2) 利用しなかった（してみたい）制度

利用しなかった（してみたい）制度について、「病児・病後児保育」が16.4%と最も多く、次いで「放課後子ども教室」が12.0%、「休日保育」が10.3%となっている。

男女別では、「病児・病後児保育」（男性8.7%、女性20.2%）において男女の差が大きくなっている。

年齢別では、20歳代で、「認可保育所」（34.3%）、「幼稚園〈預かり保育を含む〉」（31.4%）、30歳代で「病児・病後児保育」（18.6%）が高くなっている。また、40歳代では全体的に割合が低くなっている。

図2-8-2(1) 利用しなかった（してみたい）制度（いくつでも選択）

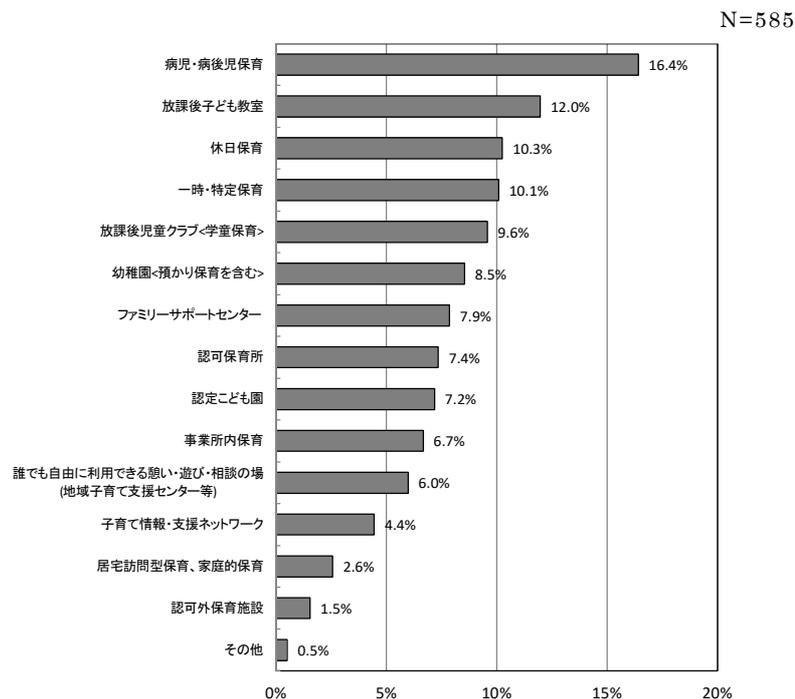


図2-8-2(2) 利用しなかった（してみたい）制度（前回調査）

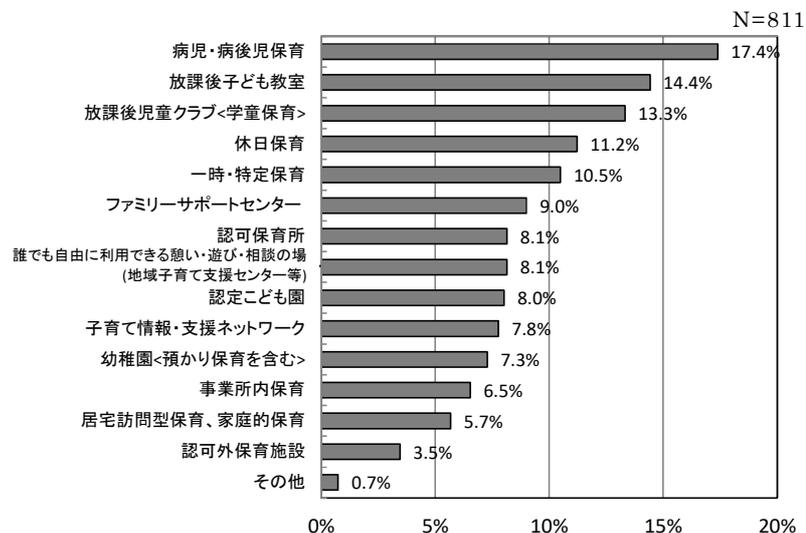


表 2-8-2 利用したかった（してみたい）制度（いくつでも選択）

	回答者数	病児・病後児保育	放課後子ども教室	休日保育	一時・特定保育	放課後児童クラブへ学童保育	幼稚園へ預かり保育を含む	ファミリーサポートセン	認可保育所	認定こども園	事業所内保育	誰でも自由に利用できる憩い・遊び・相談の場（地域子育て支援センター等）	子育て情報・支援ネットワーク	居宅訪問型保育、家庭的保	認可外保育施設
総数	585	16.4%	12.0%	10.3%	10.1%	9.6%	8.5%	7.9%	7.4%	7.2%	6.7%	6.0%	4.4%	2.6%	1.5%
男女別															
男性	207	8.7%	8.7%	9.7%	6.3%	6.8%	8.7%	4.3%	10.1%	6.8%	5.3%	7.7%	4.8%	0.5%	1.9%
女性	372	20.2%	13.7%	10.5%	12.4%	11.3%	8.6%	9.7%	5.9%	7.5%	7.5%	4.8%	4.3%	3.8%	1.3%
年齢別															
20歳代	35	11.4%	11.4%	14.3%	14.3%	14.3%	31.4%	8.6%	34.3%	20.0%	5.7%	8.6%	8.6%	2.9%	8.6%
30歳代	215	18.6%	15.8%	12.6%	16.3%	15.3%	13.0%	8.8%	9.8%	9.8%	8.4%	7.0%	5.1%	3.3%	0.9%
40歳代	325	15.1%	9.5%	8.3%	5.8%	5.2%	3.4%	6.8%	3.1%	4.3%	5.8%	4.9%	3.7%	1.8%	1.2%
居住地別															
名古屋地域	136	16.9%	7.4%	4.4%	10.3%	8.8%	10.3%	4.4%	11.8%	8.1%	9.6%	9.6%	7.4%	2.9%	1.5%
尾張地域	236	20.3%	14.4%	15.3%	11.0%	11.9%	8.1%	9.7%	5.5%	6.4%	6.8%	5.1%	3.8%	2.5%	1.7%
西三河地域	132	9.8%	12.1%	7.6%	9.1%	8.3%	10.6%	8.3%	9.1%	9.8%	2.3%	4.5%	3.8%	0.8%	1.5%
東三河地域	62	12.9%	14.5%	6.5%	9.7%	6.5%	3.2%	6.5%	3.2%	3.2%	11.3%	4.8%	3.2%	3.2%	1.6%
就業形態別															
正社員・正規職員	269	14.9%	11.5%	10.8%	7.1%	8.9%	8.6%	5.6%	8.2%	6.3%	6.7%	6.3%	3.7%	0.7%	1.9%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	21	28.6%	14.3%	14.3%	4.8%	4.8%	4.8%	4.8%	0.0%	4.8%	0.0%	9.5%	0.0%	4.8%	0.0%
パート・アルバイト・非常勤	149	22.1%	7.4%	10.7%	10.7%	10.1%	5.4%	8.7%	5.4%	7.4%	8.1%	5.4%	6.0%	3.4%	0.7%
自営業・家族従業	29	13.8%	10.3%	10.3%	10.3%	6.9%	6.9%	13.8%	0.0%	6.9%	3.4%	0.0%	6.9%	6.9%	3.4%
内職・在宅勤務	3	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学生	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
専業主婦・主夫	101	8.9%	17.8%	7.9%	18.8%	13.9%	15.8%	11.9%	11.9%	10.9%	7.9%	6.9%	4.0%	5.0%	2.0%
無職	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
一緒に暮らしている人別															
配偶者（事実婚を含む）	544	15.8%	12.1%	10.5%	10.5%	10.3%	9.2%	7.5%	7.7%	7.5%	7.0%	6.3%	4.8%	2.8%	1.7%
子ども	559	16.1%	11.4%	10.2%	10.0%	9.8%	8.8%	7.5%	7.5%	7.2%	6.8%	6.1%	4.5%	2.5%	1.4%
自分の父	35	14.3%	8.6%	14.3%	5.7%	5.7%	5.7%	0.0%	2.9%	8.6%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%
自分の母	46	13.0%	10.9%	8.7%	4.3%	4.3%	4.3%	0.0%	0.0%	6.5%	2.2%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%
配偶者の父	21	33.3%	14.3%	14.3%	4.8%	14.3%	9.5%	4.8%	0.0%	4.8%	14.3%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%
配偶者の母	35	25.7%	20.0%	17.1%	11.4%	8.6%	8.6%	8.6%	0.0%	2.9%	8.6%	5.7%	5.7%	2.9%	0.0%
自分のきょうだい	2	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	14	21.4%	0.0%	21.4%	14.3%	14.3%	7.1%	0.0%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%

(3) 利用しなかった（してみたい）理由

利用しなかった（してみたい）理由について、「困ったときに役にたちそうだから利用してみたい」が「ファミリーサポートセンター」52.2%、「病児・病後児保育」49.0%、「一時・特定保育」44.1%、「子育て情報・支援ネットワーク」34.6%と最も多くなっている。

「住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から」では、「放課後子ども教室」、「誰でも自由に利用できる憩い・遊び・相談の場（地域子育て支援センター等）」でそれぞれ42.9%と最も多い。

「制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から」では、「認可保育所」41.9%と最も多くなっている。

「経済的に可能ならば利用した（してみたい）から」では、「居宅訪問型保育、家庭的保育」が46.7%と最も高くなっている。

図 2-8-3 利用しなかった（してみたい）理由

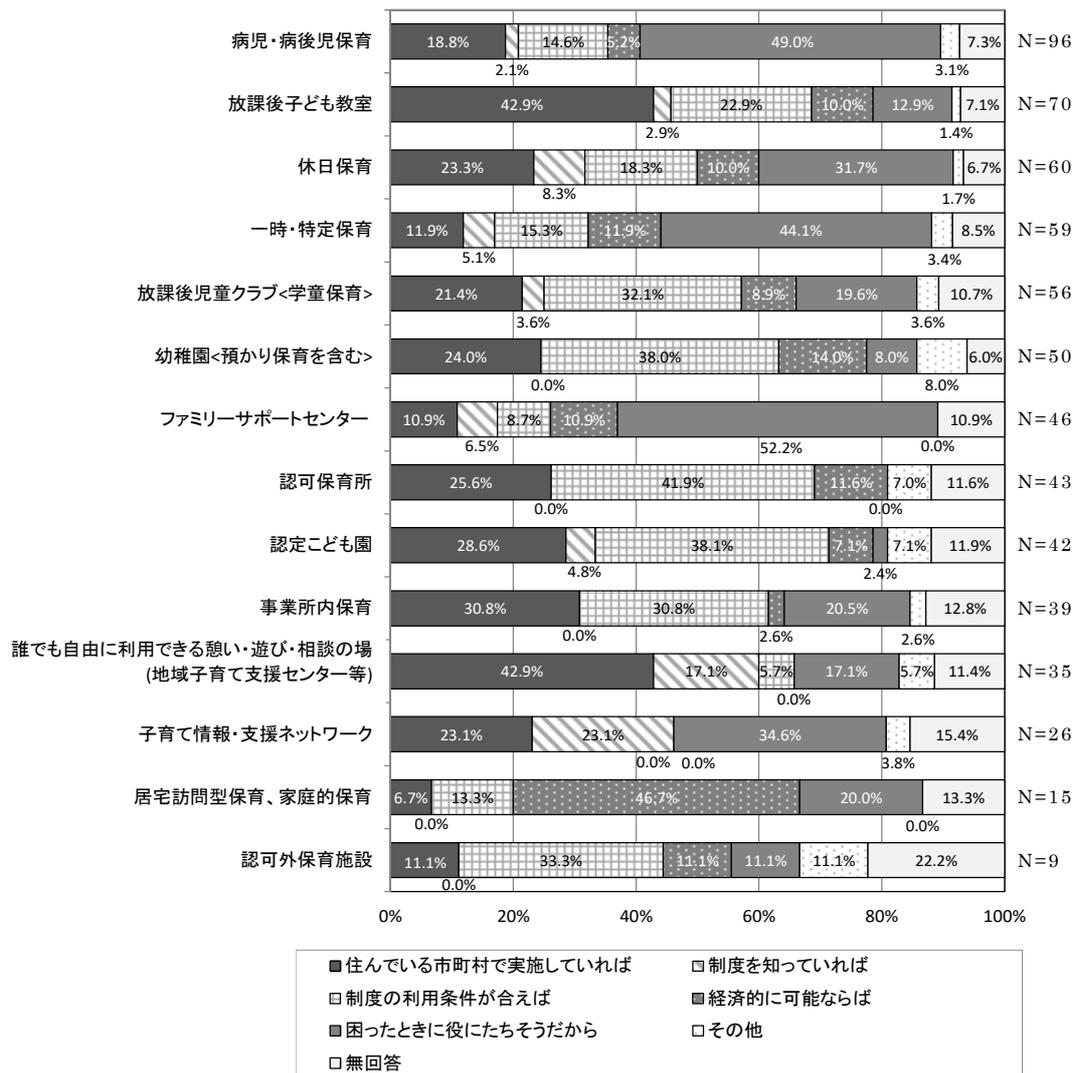


表 2-8-1 利用しなかった（してみたい）理由《病児・病後児保育》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	96	18.8%	2.1%	14.6%	5.2%	49.0%	3.1%	7.3%
男女別								
男性	18	27.8%	0.0%	0.0%	5.6%	55.6%	5.6%	5.6%
女性	75	14.7%	2.7%	18.7%	5.3%	48.0%	2.7%	8.0%
年齢別								
20歳代	4	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%
30歳代	40	12.5%	2.5%	17.5%	5.0%	57.5%	2.5%	2.5%
40歳代	49	22.4%	2.0%	10.2%	6.1%	44.9%	4.1%	10.2%

表 2-8-2 利用しなかった（してみたい）理由《放課後子ども教室》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	70	42.9%	2.9%	22.9%	10.0%	12.9%	1.4%	7.1%
男女別								
男性	18	22.2%	5.6%	22.2%	5.6%	33.3%	0.0%	11.1%
女性	51	51.0%	2.0%	21.6%	11.8%	5.9%	2.0%	5.9%
年齢別								
20歳代	4	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30歳代	34	50.0%	2.9%	11.8%	5.9%	17.6%	2.9%	8.8%
40歳代	31	38.7%	3.2%	25.8%	16.1%	9.7%	0.0%	6.5%

表 2-8-3 利用しなかった（してみたい）理由《休日保育》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	60	23.3%	8.3%	18.3%	10.0%	31.7%	1.7%	6.7%
男女別								
男性	20	25.0%	10.0%	10.0%	0.0%	35.0%	5.0%	15.0%
女性	39	20.5%	7.7%	23.1%	15.4%	30.8%	0.0%	2.6%
年齢別								
20歳代	5	0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%
30歳代	27	22.2%	3.7%	22.2%	7.4%	40.7%	0.0%	3.7%
40歳代	27	25.9%	11.1%	11.1%	11.1%	29.6%	0.0%	11.1%

表 2-8-4 利用しなかった（してみたい）理由《一時・特定保育》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	59	11.9%	5.1%	15.3%	11.9%	44.1%	3.4%	8.5%
男女別								
男性	13	0.0%	7.7%	7.7%	15.4%	61.5%	0.0%	7.7%
女性	46	15.2%	4.3%	17.4%	10.9%	39.1%	4.3%	8.7%
年齢別								
20歳代	5	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%
30歳代	35	14.3%	0.0%	20.0%	8.6%	54.3%	0.0%	2.9%
40歳代	19	10.5%	15.8%	5.3%	10.5%	26.3%	10.5%	21.1%

表 2-8-5 利用しなかった（してみたい）理由《放課後児童クラブ〈学童保育〉》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	56	21.4%	3.6%	32.1%	8.9%	19.6%	3.6%	10.7%
男女別								
男性	14	21.4%	7.1%	14.3%	7.1%	35.7%	0.0%	14.3%
女性	42	21.4%	2.4%	38.1%	9.5%	14.3%	4.8%	9.5%
年齢別								
20歳代	5	0.0%	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
30歳代	33	33.3%	3.0%	18.2%	3.0%	27.3%	3.0%	12.1%
40歳代	17	5.9%	5.9%	47.1%	23.5%	11.8%	0.0%	5.9%

表 2-8-6 利用しなかった（してみたい）理由《幼稚園〈預かり保育を含む〉》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	50	24.0%	0.0%	38.0%	14.0%	8.0%	8.0%	6.0%
男女別								
男性	18	33.3%	0.0%	38.9%	5.6%	0.0%	11.1%	11.1%
女性	32	18.8%	0.0%	37.5%	18.8%	12.5%	6.3%	3.1%
年齢別								
20歳代	11	9.1%	0.0%	54.5%	18.2%	0.0%	9.1%	9.1%
30歳代	28	32.1%	0.0%	35.7%	10.7%	3.6%	7.1%	7.1%
40歳代	11	18.2%	0.0%	27.3%	18.2%	27.3%	9.1%	0.0%

表 2-8-7 利用しなかった（してみたい）理由《ファミリーサポートセンター》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	46	10.9%	6.5%	8.7%	10.9%	52.2%	0.0%	10.9%
男女別								
男性	9	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	11.1%
女性	36	5.6%	8.3%	11.1%	13.9%	50.0%	0.0%	11.1%
年齢別								
20歳代	3	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
30歳代	19	21.1%	0.0%	5.3%	10.5%	52.6%	0.0%	10.5%
40歳代	22	0.0%	4.5%	9.1%	9.1%	63.6%	0.0%	13.6%

表 2-8-8 利用しなかった（してみたい）理由《認可保育所》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	43	25.6%	0.0%	41.9%	11.6%	0.0%	7.0%	11.6%
男女別								
男性	21	28.6%	0.0%	47.6%	0.0%	0.0%	9.5%	14.3%
女性	22	22.7%	0.0%	36.4%	22.7%	0.0%	4.5%	9.1%
年齢別								
20歳代	12	16.7%	0.0%	50.0%	8.3%	0.0%	8.3%	16.7%
30歳代	21	38.1%	0.0%	42.9%	9.5%	0.0%	9.5%	0.0%
40歳代	10	10.0%	0.0%	30.0%	20.0%	0.0%	0.0%	30.0%

表 2-8-9 利用しなかった（してみたい）理由《認定こども園》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	42	28.6%	4.8%	38.1%	7.1%	2.4%	7.1%	11.9%
男女別								
男性	14	14.3%	0.0%	50.0%	7.1%	0.0%	14.3%	14.3%
女性	28	35.7%	7.1%	32.1%	7.1%	3.6%	3.6%	10.7%
年齢別								
20歳代	7	14.3%	0.0%	28.6%	14.3%	0.0%	14.3%	28.6%
30歳代	21	28.6%	4.8%	38.1%	9.5%	4.8%	9.5%	4.8%
40歳代	14	35.7%	7.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%

表 2-8-10 利用しなかった（してみたい）理由《事業所内保育》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	39	30.8%	0.0%	30.8%	2.6%	20.5%	2.6%	12.8%
男女別								
男性	11	18.2%	0.0%	18.2%	9.1%	36.4%	0.0%	18.2%
女性	28	35.7%	0.0%	35.7%	0.0%	14.3%	3.6%	10.7%
年齢別								
20歳代	2	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30歳代	18	16.7%	0.0%	27.8%	0.0%	38.9%	5.6%	11.1%
40歳代	19	42.1%	0.0%	31.6%	5.3%	5.3%	0.0%	15.8%

表 2-8-11 利用しなかった（してみたい）理由

《誰でも自由に利用できる憩い・遊び・相談の場(地域子育て支援センター等)》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	35	42.9%	17.1%	5.7%	0.0%	17.1%	5.7%	11.4%
男女別								
男性	16	50.0%	12.5%	6.3%	0.0%	18.8%	6.3%	6.3%
女性	18	33.3%	22.2%	5.6%	0.0%	16.7%	5.6%	16.7%
年齢別								
20歳代	3	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%
30歳代	15	66.7%	6.7%	0.0%	0.0%	13.3%	13.3%	0.0%
40歳代	16	25.0%	31.3%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	18.8%

表 2-8-12 利用したかった（してみたい）理由《子育て情報・支援ネットワーク》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	26	23.1%	23.1%	0.0%	0.0%	34.6%	3.8%	15.4%
男女別								
男性	10	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%
女性	16	18.8%	31.3%	0.0%	0.0%	31.3%	6.3%	12.5%
年齢別								
20歳代	3	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%
30歳代	11	45.5%	9.1%	0.0%	0.0%	27.3%	9.1%	9.1%
40歳代	12	0.0%	41.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	25.0%

表 2-8-13 利用したかった（してみたい）理由《居宅訪問型保育、家庭的保育》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	15	6.7%	0.0%	13.3%	46.7%	20.0%	0.0%	13.3%
男女別								
男性	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
女性	14	7.1%	0.0%	14.3%	50.0%	21.4%	0.0%	7.1%
年齢別								
20歳代	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30歳代	7	14.3%	0.0%	14.3%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%
40歳代	6	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%

表 2-8-14 利用したかった（してみたい）理由《認可外保育施設》

	回答者数	住んでいる市町村で実施していれば利用した（してみたい）から	制度を知っていれば利用したから	制度の利用条件が合えば利用した（してみたい）から	経済的に可能ならば利用した（してみたい）から	困ったときに役にたちそうだから利用してみたい	その他	無回答
総数	9	11.1%	0.0%	33.3%	11.1%	11.1%	11.1%	22.2%
男女別								
男性	4	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%
女性	5	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%
年齢別								
20歳代	3	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
30歳代	2	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
40歳代	4	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%

2-9 職場での育児関連制度の利用状況

職場での育児関連制度の利用状況について、「育児休業制度」が20.3%と最も多く、次いで「短時間勤務制度（フレックスタイム制度）」が10.6%、「育児に関する費用の補助」が6.8%となっている。なお、「制度を利用できる時期に働いていたが、利用したことはない」は20.7%、「制度を利用できる時期に働いていないため、利用したことはない」は34.5%となっている。

男女別では、男性は、「制度を利用できる時期に働いていたが、利用したことはない」は39.1%と最も多くなっており、次いで、「育児に関する費用の補助」が12.1%、「育児休業制度」が9.2%の順となっている。また、女性は、「制度を利用できる時期に働いていないため、利用したことはない」が48.7%となっており、利用した制度では、「育児休業制度」が26.9%と最も多く、次いで「短時間勤務制度（フレックスタイム制度）」が12.6%となっている。

図2-9 職場での育児関連制度の利用状況（いくつでも選択）

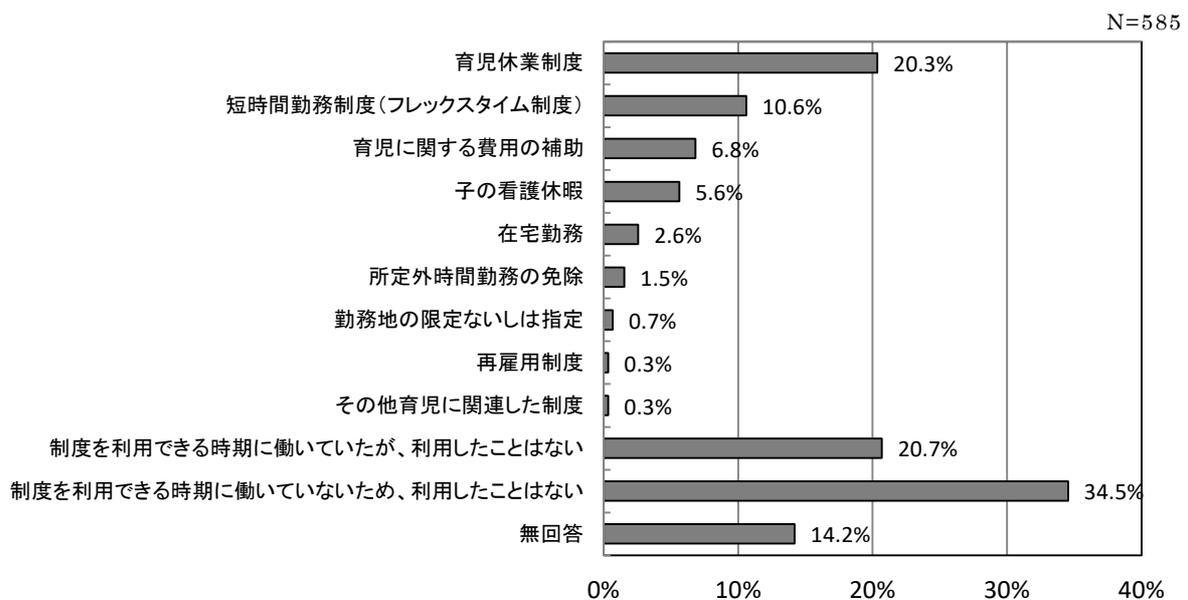


表 2 - 9 職場での育児関連制度の利用状況（いくつでも選択）

	回答者数	育児休業制度	短時間勤務制度（フレックスタイム制度）	助育児に関する費用の補	子の看護休暇	在宅勤務	所定外時間勤務の免除	勤務地の限定ないしは指定	再雇用制度	制度その他育児に関連した	に働いてはいたが、利用できなかった	に働いていないため、利用できなかった	無回答
総数	585	20.3%	10.6%	6.8%	5.6%	2.6%	1.5%	0.7%	0.3%	0.3%	20.7%	34.5%	14.2%
男女別													
男性	207	9.2%	7.2%	12.1%	5.8%	2.4%	1.0%	0.5%	0.0%	0.5%	39.1%	8.7%	23.2%
女性	372	26.9%	12.6%	4.0%	5.6%	2.7%	1.9%	0.8%	0.5%	0.3%	10.2%	48.7%	9.1%
年齢別													
20歳代	35	22.9%	5.7%	11.4%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	37.1%	14.3%
30歳代	215	24.7%	13.0%	8.8%	5.1%	3.3%	1.9%	1.4%	0.9%	0.5%	21.4%	31.2%	10.7%
40歳代	325	17.8%	9.8%	5.2%	6.5%	2.5%	1.5%	0.3%	0.0%	0.3%	20.9%	35.4%	16.6%
就業形態別													
正社員・正規職員	269	26.8%	16.0%	10.4%	9.3%	3.0%	3.0%	1.1%	0.0%	0.7%	30.1%	10.8%	16.0%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	21	33.3%	14.3%	4.8%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	4.8%	33.3%	23.8%
パート・アルバイト・非常勤	149	18.1%	7.4%	4.0%	2.0%	1.3%	0.7%	0.7%	0.7%	0.0%	10.1%	52.3%	12.1%
自営業・家族従業	29	6.9%	6.9%	0.0%	3.4%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41.4%	20.7%	27.6%
内職・在宅勤務	3	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
学生	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
専業主婦・主夫	101	7.9%	2.0%	3.0%	1.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.9%	75.2%	5.9%
無職	1	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%
一緒に暮らしている人別													
配偶者（事実婚を含む）	544	20.8%	11.0%	7.2%	5.9%	2.8%	1.7%	0.6%	0.4%	0.4%	20.2%	34.6%	13.8%
子ども	558	20.8%	10.9%	6.8%	5.7%	2.7%	1.6%	0.7%	0.4%	0.4%	20.6%	34.8%	13.3%
自分の父	35	25.7%	8.6%	8.6%	2.9%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	22.9%	37.1%	11.4%
自分の母	46	21.7%	8.7%	6.5%	2.2%	0.0%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	26.1%	32.6%	17.4%
配偶者の父	21	38.1%	0.0%	4.8%	14.3%	4.8%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	19.0%	23.8%	9.5%
配偶者の母	35	31.4%	5.7%	8.6%	5.7%	2.9%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	20.0%	34.3%	8.6%
自分のきょうだい	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
その他	14	21.4%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	14.3%

2-10 育児休業を取得しなかった理由

育児休業を取得しなかった理由について、男性は、「自分の仕事に忙しく、同僚に迷惑がかかる」が33.0%と最も多く、次いで「配偶者が子育てに協力してくれるため、取得する必要がなかった」が30.9%となっている。女性は、「制度を利用できる時期に働いていない」が47.4%となっている。次いで、「職場に育児休業制度がなかった」が8.5%、「育児休業の対象者ではなかった」が6.3%の順となっている。

就業形態別では、正社員・正規職員で、「自分の仕事に忙しく、同僚に迷惑がかかる」、「配偶者が子育てに協力してくれるため、取得する必要がなかった」、「取得しにくい又は取得させない雰囲気職場内にあった」の割合が多くなっており、自営業・家庭従業では、「子どもを預かってくれる人(場所)があったため、取得する必要がなかった」が18.5%と他の業態よりも多くなっている。

図2-10 男女別 育児休業を取得しなかった理由（いくつでも選択）

男性 N=188、女性 N=272

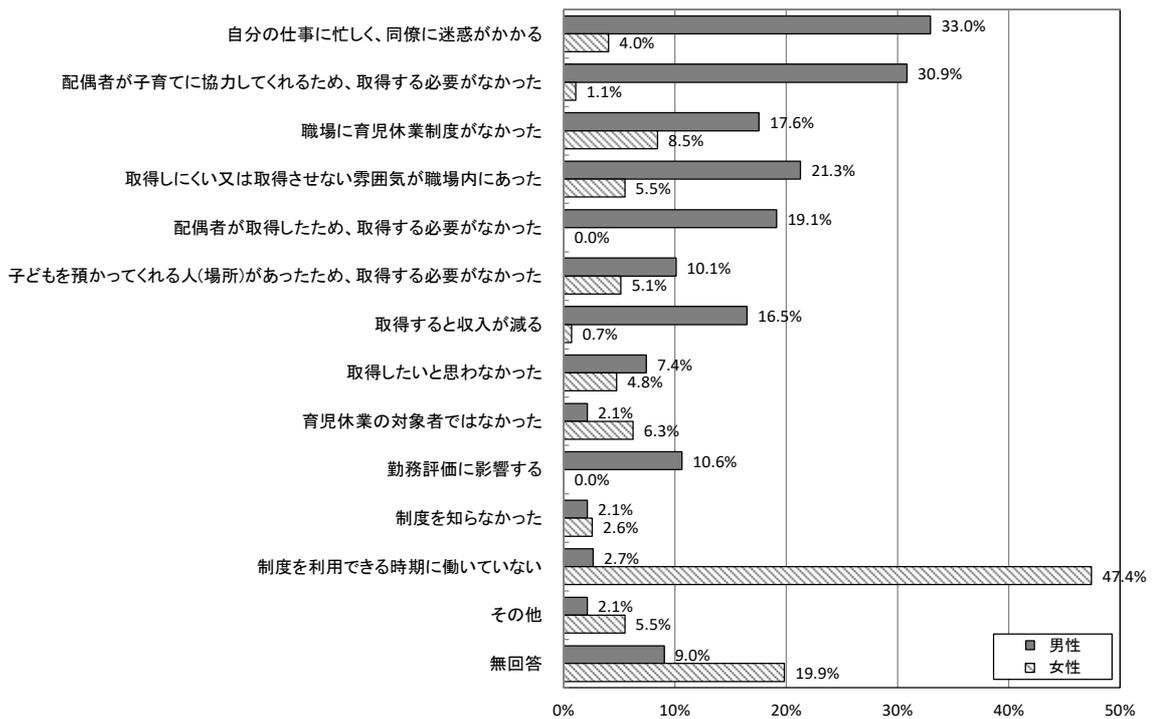


表 2-10 育児休業を取得しなかった理由（いくつでも選択）

	回答者数	自分の仕事に忙しく、同僚に迷惑がかかる	配偶者が子育てに協力してくれないため、取得する必要がなかった	職場に育児休業制度がなかった	職場内には取得させない雰囲気があった	取得しにくい又は取得させない雰囲気があった	配偶者が取得したため、取得する必要がなかった	（場所）があつたため、取得する必要がなかった	子どもを預かってくれる人（場所）があつたため、取得する必要がなかった	取得すると収入が減る	取得したいと思わなかった	育児休業の対象者ではなかった	勤務評価に影響する	制度を知らなかった	制度を利用できる時期に働いていない	その他	無回答
総数	466	15.9%	13.3%	12.2%	12.2%	7.7%	7.3%	7.1%	5.8%	4.5%	4.3%	2.4%	29.4%	4.1%	15.2%		
男女別																	
男性	188	33.0%	30.9%	17.6%	21.3%	19.1%	10.1%	16.5%	7.4%	2.1%	10.6%	2.1%	2.7%	2.1%	9.0%		
女性	272	4.0%	1.1%	8.5%	5.5%	0.0%	5.1%	0.7%	4.8%	6.3%	0.0%	2.6%	47.4%	5.5%	19.9%		
年齢別																	
20歳代	27	7.4%	11.1%	14.8%	3.7%	14.8%	7.4%	3.7%	3.7%	11.1%	0.0%	3.7%	29.6%	3.7%	18.5%		
30歳代	162	20.4%	13.0%	9.9%	16.0%	13.6%	5.6%	9.3%	7.4%	4.3%	8.6%	1.9%	32.1%	2.5%	9.3%		
40歳代	267	14.2%	13.9%	13.5%	10.5%	3.7%	8.2%	6.4%	5.2%	4.1%	2.2%	2.6%	27.0%	5.2%	18.4%		
就業形態別																	
正社員・正規職員	197	31.5%	27.9%	16.2%	20.3%	17.3%	11.2%	14.7%	7.6%	1.5%	10.2%	2.0%	9.6%	1.0%	7.6%		
派遣・契約・期限付きの社員・職員	14	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	42.9%	7.1%	35.7%		
パート・アルバイト・非常勤	122	3.3%	1.6%	10.7%	8.2%	0.0%	3.3%	0.0%	4.9%	9.0%	0.0%	4.1%	36.9%	8.2%	22.1%		
自営業・家族従業	27	7.4%	11.1%	14.8%	0.0%	7.4%	18.5%	7.4%	3.7%	3.7%	0.0%	0.0%	22.2%	14.8%	11.1%		
内職・在宅勤務	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		
学生	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
専業主婦・主夫	93	4.3%	0.0%	6.5%	5.4%	0.0%	2.2%	1.1%	5.4%	4.3%	0.0%	2.2%	58.1%	1.1%	21.5%		
無職	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
その他	3	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%		
一緒に暮らしている人別																	
配偶者（事実婚を含む）	431	16.0%	13.7%	11.8%	12.5%	7.9%	6.5%	7.4%	5.8%	4.6%	4.6%	2.3%	29.2%	4.4%	15.8%		
子ども	442	16.1%	13.3%	12.0%	12.0%	7.7%	7.0%	7.2%	5.4%	4.8%	4.5%	2.5%	29.9%	4.1%	14.9%		
自分の父	26	7.7%	23.1%	11.5%	0.0%	3.8%	23.1%	11.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	0.0%	26.9%		
自分の母	36	13.9%	16.7%	11.1%	0.0%	2.8%	19.4%	8.3%	5.6%	5.6%	0.0%	2.8%	16.7%	0.0%	22.2%		
配偶者の父	13	30.8%	30.8%	23.1%	30.8%	0.0%	15.4%	15.4%	0.0%	7.7%	0.0%	7.7%	30.8%	0.0%	23.1%		
配偶者の母	24	20.8%	25.0%	16.7%	20.8%	0.0%	20.8%	12.5%	0.0%	8.3%	0.0%	4.2%	41.7%	0.0%	8.3%		
自分のきょうだい	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%		
その他	11	0.0%	9.1%	9.1%	0.0%	9.1%	18.2%	9.1%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	27.3%	0.0%	27.3%		

2-1-1 子どもを通じた近所づきあい

子どもを通じた近所づきあいについて、「保育所や幼稚園の送り迎え、近所での買物などの際に、あいさつをする程度の人がいる」が67.2%と最も多く、次いで「子ども同士を遊ばせながら、立ち話をする程度の人がいる」が55.6%となっている。

男女別では、「子どもを通して関わっている人はいない」（男性15.5%、女性9.7%）で男性の割合が高くなっているが、その他、なんらかの近所づきあいがある選択肢においては、すべて女性の割合が高くなっている。

年齢別では、「子どもを通して関わっている人はいない」は、年齢が下がるほど割合が多くなっている。

⇒P62に“2-1-2子育ての喜び”とのクロス集計の分析を記述している。

図2-1-1 子どもを通じた近所づきあい（いくつでも選択） N=585

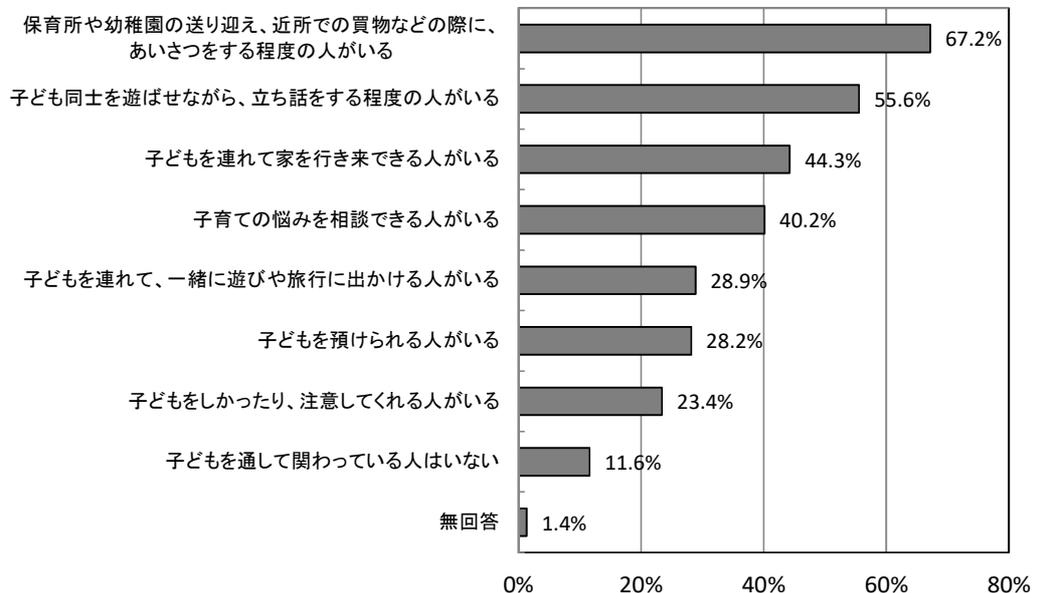


表2-1-1 子どもを通じた近所づきあい（いくつでも選択）

	回答者数	保育所や幼稚園の送り迎え、近所での買物などの際に、あいさつをする程度の人がある	子ども同士を遊ばせながら、立ち話をする程度の人がある	子どもを連れて家を行き来できる人がある	子育ての悩みを相談できる人がある	子どもを連れて、一緒に遊びや旅行に出かける人がある	子どもを預けられる人がある	子どもをしかったり、注意してくれる人がある	子どもを通して関わっている人はいない	無回答
総数	585	67.2%	55.6%	44.3%	40.2%	28.9%	28.2%	23.4%	11.6%	1.4%
男女別										
男性	207	54.1%	44.0%	30.4%	17.9%	19.3%	23.2%	21.7%	15.5%	2.9%
女性	372	74.5%	61.6%	52.4%	52.2%	34.1%	30.9%	24.5%	9.7%	0.5%
年齢別										
20歳代	35	42.9%	40.0%	42.9%	45.7%	22.9%	31.4%	25.7%	17.1%	2.9%
30歳代	215	69.3%	57.2%	43.7%	37.2%	29.3%	26.5%	22.3%	15.3%	0.5%
40歳代	325	68.0%	56.0%	45.5%	40.6%	29.2%	28.9%	24.3%	8.9%	1.8%

2-12 子育ての喜び

子育ての喜びについて、「喜びを感じる時の方がかなり多い」（47.4%）と「喜びを感じる時の方がやや多い」（39.1%）をあわせた『喜びを感じる時の方が多い』が86.5%となっている。

“2-3 子育ての負担な点”（P30）とクロス集計をしてみると、『喜びを感じる時の方が少ない』の割合が多いのは、「困ったときや不安なときに相談できる人がいない」30.4%、「子育てが大変なことを身近な人が理解してくれない」20.0%となっている。

“2-4 子育てへの関わり状況（P32）”とクロス集計をしてみると、『喜びを感じる時の方が多い』において、配偶者の子育てへの関わりが「十分である」は、夫から妻への評価91.0%、妻から夫への評価93.5%と、ともに最も高くなっている。

“2-11 子どもを通じた近所づきあい”（P60）とクロス集計をしてみると、「子どもを通して関わっている人はいない」人は、『喜びを感じる時の方が少ない』は16.2%で、ほかの選択肢より割合が高くなっている。

図2-12 子育ての喜び

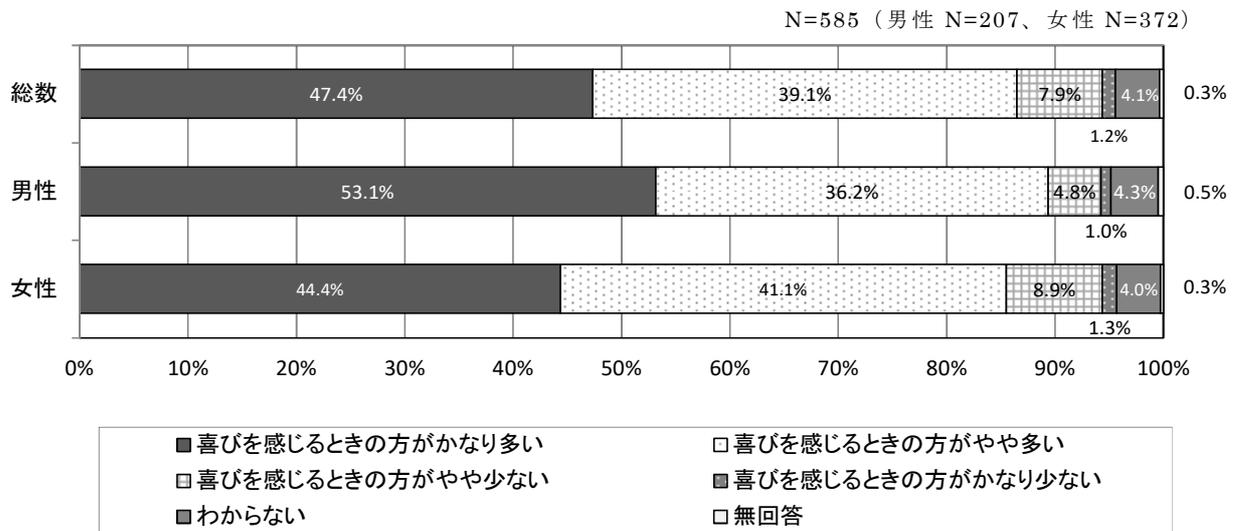


表2-12-1 子育ての喜び

	回答者数	喜びを感じる時の方が多い			喜びを感じる時の方が少ない			わからない	無回答
			喜びを感じる時の方がかなり多い	喜びを感じる時の方がやや多い		喜びを感じる時の方がやや少ない	喜びを感じる時の方がかなり少ない		
総数	585	86.5%	47.4%	39.1%	9.1%	7.9%	1.2%	4.1%	0.3%
男女別									
男性	207	89.3%	53.1%	36.2%	5.8%	4.8%	1.0%	4.3%	0.5%
女性	372	85.5%	44.4%	41.1%	10.2%	8.9%	1.3%	4.0%	0.3%
年齢別									
20歳代	35	88.6%	68.6%	20.0%	8.6%	8.6%	0.0%	2.9%	0.0%
30歳代	215	88.3%	48.8%	39.5%	7.5%	7.0%	0.5%	4.2%	0.0%
40歳代	325	86.4%	44.6%	41.8%	8.6%	6.8%	1.8%	4.3%	0.6%

表 2-12-2 子育ての負担な点別 子育ての喜び

		子育ての喜び								
		回答者数	喜びを感じるときの方が多		喜びを感じるときの方が少ない		わからない	無回答		
			喜びを感じるときの方がかなり多い	喜びを感じるときの方がやや多い	喜びを感じるときの方がやや少ない	喜びを感じるときの方がかなり少ない				
子育てをして負担に思うこと	子育てによる身体の疲れが大きい	206	85.0%	40.3%	44.7%	12.2%	10.7%	1.5%	2.9%	0.0%
	子育てによる精神的疲れが大きい	206	77.6%	32.5%	45.1%	16.5%	14.1%	2.4%	5.8%	0.0%
	子育てに出費がかさむ	334	85.6%	43.4%	42.2%	10.2%	9.3%	0.9%	4.2%	0.0%
	自分の自由な時間が持てない	286	85.7%	39.9%	45.8%	10.4%	8.7%	1.7%	3.8%	0.0%
	夫婦で楽しむ時間がない	109	80.8%	45.0%	35.8%	11.0%	10.1%	0.9%	8.3%	0.0%
	仕事が十分にできない	113	83.2%	33.6%	49.6%	12.4%	10.6%	1.8%	4.4%	0.0%
	子育てが大変なことを身近な人が理解してくれない	35	62.8%	17.1%	45.7%	20.0%	14.3%	5.7%	17.1%	0.0%
	困ったときや不安なときに相談できる人がいない	23	60.9%	17.4%	43.5%	30.4%	17.4%	13.0%	4.3%	4.3%
	子育てが十分にできない	55	71.0%	25.5%	45.5%	23.6%	20.0%	3.6%	5.5%	0.0%
	子どもが病気のとき	149	84.5%	45.6%	38.9%	11.4%	10.1%	1.3%	4.0%	0.0%
	その他	16	87.6%	56.3%	31.3%	6.3%	6.3%	0.0%	6.3%	0.0%
	負担に思うことは特にな	51	94.1%	74.5%	19.6%	4.0%	2.0%	2.0%	2.0%	0.0%
	わからない	7	85.8%	42.9%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%

表 2-12-3 配偶者の子育てへの関わり別 子育ての喜び

		子育ての喜び								
		回答者数	喜びを感じるときの方が多		喜びを感じるときの方が少ない		わからない	無回答		
			喜びを感じるときの方がかなり多い	喜びを感じるときの方がやや多い	喜びを感じるときの方がやや少ない	喜びを感じるときの方がかなり少ない				
配偶者の子育てへの関わり	夫→妻									
	十分である	134	91.0%	60.4%	30.6%	3.7%	3.0%	0.7%	5.2%	0.0%
	ある程度は十分である	58	86.2%	32.8%	53.4%	10.3%	10.3%	0.0%	3.4%	0.0%
	あまり十分ではない	4	75.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	不十分である	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	妻→夫									
	十分である	62	93.5%	53.2%	40.3%	6.5%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	ある程度は十分である	163	89.6%	50.9%	38.7%	8.0%	7.4%	0.6%	1.8%	0.6%
あまり十分ではない	100	81.0%	36.0%	45.0%	13.0%	10.0%	3.0%	6.0%	0.0%	
不十分である	31	64.6%	19.4%	45.2%	22.6%	19.4%	3.2%	12.9%	0.0%	

表 2-12-4 子どもを通じた近所づきあいの程度別 子育ての喜び

		子育ての喜び								
		回答者数	喜びを感じるときの方が多		喜びを感じるときの方が少ない		わからない	無回答		
			喜びを感じるときの方がかなり多い	喜びを感じるときの方がやや多い	喜びを感じるときの方がやや少ない	喜びを感じるときの方がかなり少ない				
子どもを通じた近所づきあいの程度	子どもを預けられる人がいる	165	90.3%	57.6%	32.7%	7.9%	7.9%	0.0%	1.8%	0.0%
	子どもをしかったり、注意してくれる人がいる	137	91.3%	57.7%	33.6%	5.1%	5.1%	0.0%	3.6%	0.0%
	子どもを連れて家を行き来できる人がいる	259	88.0%	51.7%	36.3%	6.9%	6.9%	0.0%	5.0%	0.0%
	子ども同士を遊ばせながら、立ち話をする程度の人がいる	325	89.0%	50.8%	38.2%	7.1%	6.5%	0.6%	4.0%	0.0%
	子どもを連れて、一緒に遊びや旅行に出かける人がいる	169	91.1%	56.2%	34.9%	5.9%	5.3%	0.6%	3.0%	0.0%
	子育ての悩みを相談できる人がいる	235	89.4%	54.5%	34.9%	7.3%	6.4%	0.9%	3.4%	0.0%
	保育所や幼稚園の送り迎え、近所での買物などの際に、あいさつをする程度の人がいる	393	87.7%	48.3%	39.4%	8.6%	8.1%	0.5%	3.6%	0.0%
	子どもを通して関わっている人がいない	68	82.3%	39.7%	42.6%	16.2%	10.3%	5.9%	1.5%	0.0%
	無回答	8	62.5%	25.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%

第3章 独身者の結婚に関する意識

第3章 独身者の結婚に関する意識

3-1 結婚の意思

独身者における結婚の意思について、『いずれ結婚するつもり』は82.8%（前回87.6%）で4.8ポイント減少している。その内訳は「理想的な相手が見つかるまでは結婚しなくてもかまわない」が44.9%（前回47.5%）、「ある程度の年齢までには結婚するつもり」が37.9%（前回40.1%）となっている。一方で「一生結婚するつもりはない」は13.3%（前回10.2%）と3.1ポイント増加している。

男女別では、「ある程度の年齢までには結婚するつもり」（男性33.6%、女性41.8%）で女性の割合が高くなっており、「一生結婚するつもりはない」は男性15.3%（前回12.2%）、女性10.8%（前回8.1%）で引き続き男性の割合が高くなっている。

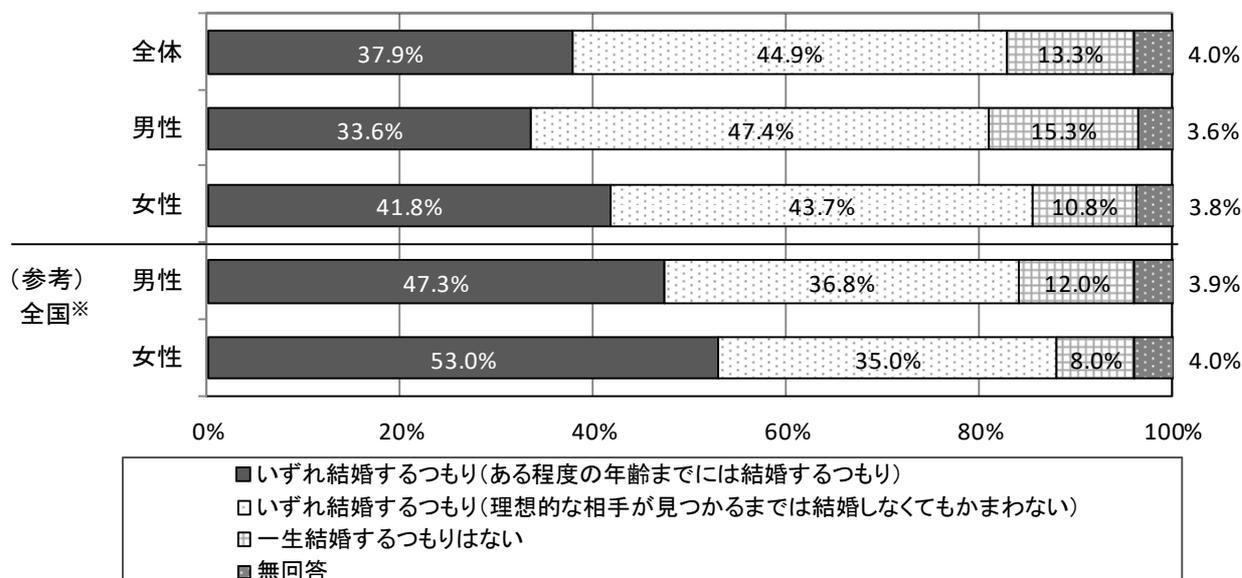
年齢別では、25～29歳と45歳～49歳を除いた男性のすべて、女性では30歳以上で、「ある程度の年齢までには結婚するつもり」より「理想的な相手が見つかるまでは結婚しなくてもかまわない」の割合が高くなっている。また、「一生結婚するつもりはない」の割合が男女共に45～49歳（男性33.3%、女性43.8%）で高くなっている。

就業形態別では、正社員・正規職員では男女ともに「一生結婚するつもりはない」の割合が低くなっている。

⇒P70に“3-3 独身にとどまっている理由”とのクロス集計の分析を記述している。

図3-1 結婚の意思

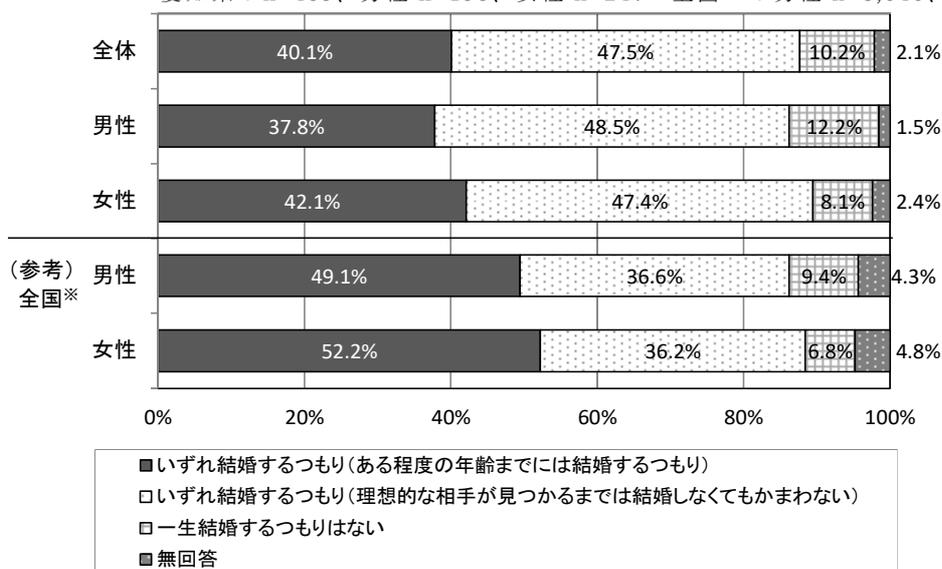
愛知県：N=301、男性 N=137、女性 N=158
 全国：男性 N=2,705、女性 N=2,570



※全国：第15回出生動向基本調査（平成27年）
 18～34歳の未婚男女を対象に集計

図 3 - 2 結婚の意思 (前回調査)

愛知県 : n=469、男性 n=196、女性 n=247 全国 : 男性 n=5,040、女性 n=4,276



※全国 : 第 14 回出生動向基本調査 (平成 22 年)
18~34 歳の未婚男女を対象に集計

表 3 - 1 結婚の意思

		回答者数	いずれ結婚するつもり (ある程度の年齢まで には結婚するつもり)	いずれ結婚するつもり (理想的な相手が見つ かるまでは結婚しなく てもかまわない)	一生結婚するつもりは ない	無回答	
総数		301	37.9%	44.9%	13.3%	4.0%	
男女別							
男性		137	33.6%	47.4%	15.3%	3.6%	
女性		158	41.8%	43.7%	10.8%	3.8%	
年齢別							
20歳代		134	54.5%	38.8%	4.5%	2.2%	
30歳代		87	31.0%	52.9%	13.8%	2.3%	
40歳代		72	16.7%	48.6%	27.8%	6.9%	
男女・年齢別							
男性	20~24歳	22	36.4%	59.1%	4.5%	0.0%	
	25~29歳	25	56.0%	28.0%	12.0%	4.0%	
	30~34歳	27	40.7%	48.1%	11.1%	0.0%	
	35~39歳	22	22.7%	59.1%	18.2%	0.0%	
	40~44歳	22	9.1%	63.6%	18.2%	9.1%	
女性	45~49歳	18	33.3%	27.8%	33.3%	5.6%	
	20~24歳	42	57.1%	38.1%	2.4%	2.4%	
	25~29歳	45	60.0%	35.6%	2.2%	2.2%	
	30~34歳	23	34.8%	47.8%	17.4%	0.0%	
	35~39歳	15	20.0%	60.0%	6.7%	13.3%	
男女・就業形態別	40~44歳	16	18.8%	56.3%	18.8%	6.3%	
	45~49歳	16	6.3%	43.8%	43.8%	6.3%	
	男性	正社員・正規職員	89	38.2%	49.4%	10.1%	2.2%
		派遣・契約・期限付き の社員・職員	5	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%
		パート・アルバイト・ 非常勤	7	0.0%	42.9%	42.9%	14.3%
		自営業・家族従業	11	36.4%	45.5%	18.2%	0.0%
		内職・在宅勤務	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		学生	13	30.8%	61.5%	7.7%	0.0%
		専業主婦・主夫	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無職	9	11.1%	33.3%	44.4%	11.1%
		その他	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
女性		正社員・正規職員	95	46.3%	41.1%	9.5%	3.2%
	派遣・契約・期限付き の社員・職員	18	50.0%	38.9%	11.1%	0.0%	
	パート・アルバイト・ 非常勤	20	10.0%	65.0%	20.0%	5.0%	
	自営業・家族従業	3	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	
	内職・在宅勤務	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	学生	16	62.5%	31.3%	0.0%	6.3%	
	専業主婦・主夫	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	無職	5	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	
	その他	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	

3-2 結婚の利点

結婚の利点については、「自分の子どもや家族をもてる」が37.9%と最も多く、次いで「精神的な安らぎの場が得られる」が33.6%、「愛情を感じている人と暮らせる」が27.2%となっている。

男女別で、男女差が大きい項目は、「結婚の利点はないと思う」（男性11.7%、女性6.3%）と「生活上便利になる」（男性8.0%、女性1.3%）で男性の割合が高くおり、「親を安心させたり周囲の期待にこたえられる」（男性13.9%、女性21.5%）と「経済的に余裕がもてる」（男性5.8%、女性19.0%）で女性の割合が高くなっている。

男女・年齢別では、男性の25～29歳と30～34歳、女性の20～24歳で「自分の子どもや家族をもてる」の割合が高くなっている。

就業形態別では、「自分の子どもや家族をもてる」が正社員・正規職員（40.2%）、派遣・契約・期限付きの社員（43.5%）、自営業・家族従業（35.7%）、学生（44.8%）と4つの就業形態で最も高く、「精神的な安らぎの場が得られる」がパート・アルバイト・非常勤（37.0%）、無職（42.9%）の2つの就業形態で最も高くなっている。

図3-2 結婚の利点（2つ以内選択）

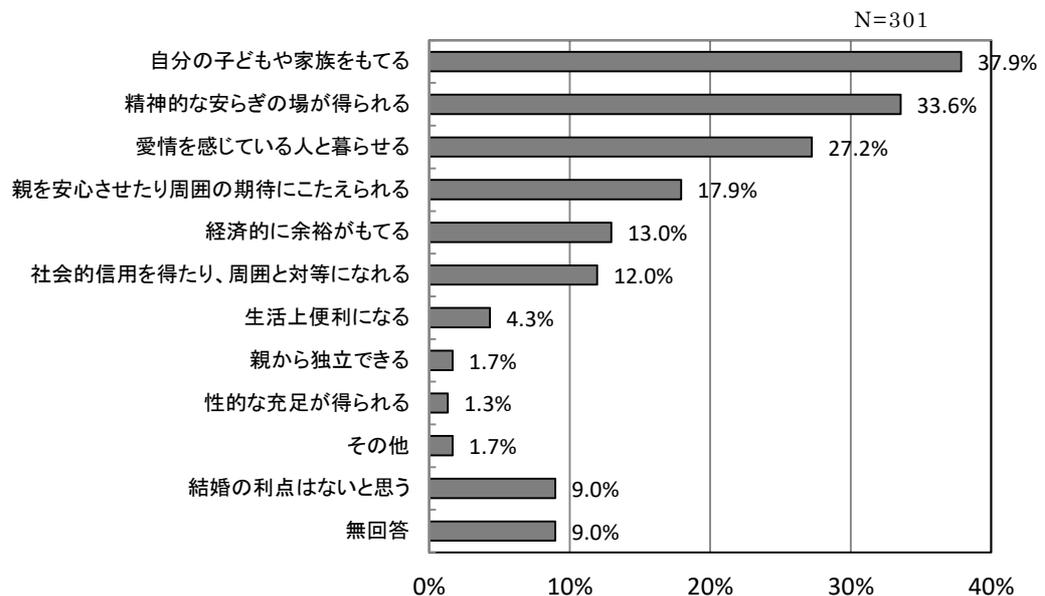


表 3 - 2 結婚の利点（2つ以内選択）

	回答者数	家族を もて る	自 分 の 子 ど も や	の 精 神 的 な 安 ら ぎ	愛 情 と 暮 ら せ て い	こ り 親 を 安 心 さ せ た	も 経 済 的 に 余 裕 が	等 た 社 会 的 信 用 を 得 る	生 活 上 便 利 に な	親 か ら 独 立 で き	性 的 な 充 足 が 得	そ の 他	結 婚 の 利 点 は な	無 回 答
総数	301	37.9%	33.6%	27.2%	17.9%	13.0%	12.0%	4.3%	1.7%	1.3%	1.7%	9.0%	9.0%	
男女別														
男性	137	38.0%	34.3%	31.4%	13.9%	5.8%	13.1%	8.0%	0.7%	2.9%	1.5%	11.7%	7.3%	
女性	158	37.3%	34.2%	24.1%	21.5%	19.0%	11.4%	1.3%	2.5%	0.0%	1.9%	6.3%	9.5%	
年齢別														
20歳代	134	43.3%	37.3%	32.8%	18.7%	11.9%	15.7%	3.7%	1.5%	0.0%	0.7%	3.7%	6.7%	
30歳代	87	36.8%	33.3%	21.8%	18.4%	10.3%	9.2%	3.4%	2.3%	2.3%	1.1%	14.9%	9.2%	
40歳代	72	27.8%	30.6%	25.0%	16.7%	18.1%	8.3%	6.9%	1.4%	2.8%	4.2%	11.1%	9.7%	
男女・年齢別														
男性														
20～24歳	22	31.8%	40.9%	40.9%	4.5%	9.1%	18.2%	9.1%	4.5%	0.0%	0.0%	4.5%	4.5%	
25～29歳	25	44.0%	36.0%	36.0%	20.0%	4.0%	20.0%	8.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	8.0%	
30～34歳	27	51.9%	29.6%	29.6%	14.8%	7.4%	3.7%	0.0%	0.0%	3.7%	0.0%	22.2%	3.7%	
35～39歳	22	31.8%	27.3%	13.6%	18.2%	4.5%	18.2%	13.6%	0.0%	4.5%	0.0%	18.2%	9.1%	
40～44歳	22	31.8%	36.4%	31.8%	13.6%	9.1%	9.1%	9.1%	0.0%	4.5%	4.5%	13.6%	4.5%	
45～49歳	18	33.3%	38.9%	38.9%	11.1%	0.0%	11.1%	11.1%	0.0%	5.6%	0.0%	11.1%	11.1%	
女性														
20～24歳	42	50.0%	26.2%	31.0%	21.4%	16.7%	14.3%	2.4%	2.4%	0.0%	0.0%	4.8%	4.8%	
25～29歳	45	42.2%	46.7%	28.9%	22.2%	13.3%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.4%	8.9%	
30～34歳	23	39.1%	34.8%	17.4%	21.7%	13.0%	8.7%	0.0%	8.7%	0.0%	4.3%	8.7%	8.7%	
35～39歳	15	13.3%	46.7%	26.7%	20.0%	20.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	20.0%	
40～44歳	16	37.5%	18.8%	12.5%	18.8%	43.8%	6.3%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	6.3%	
45～49歳	16	6.3%	25.0%	12.5%	25.0%	25.0%	6.3%	0.0%	6.3%	0.0%	12.5%	12.5%	18.8%	
就業形態別														
正社員・正規職員	184	40.2%	35.9%	27.7%	22.3%	10.9%	14.7%	3.3%	1.6%	1.1%	1.6%	8.2%	6.5%	
派遣・契約・期限 付きの社員・職員	23	43.5%	26.1%	17.4%	26.1%	26.1%	0.0%	0.0%	4.3%	0.0%	0.0%	8.7%	8.7%	
パート・アルバイト ・非常勤	27	25.9%	37.0%	25.9%	3.7%	18.5%	3.7%	7.4%	0.0%	3.7%	0.0%	11.1%	18.5%	
自営業・家族従業	14	35.7%	28.6%	28.6%	7.1%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	21.4%	7.1%	
内職・在宅勤務	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
学生	29	44.8%	31.0%	41.4%	6.9%	10.3%	17.2%	6.9%	3.4%	0.0%	0.0%	3.4%	3.4%	
専業主婦・主夫	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
無職	14	7.1%	42.9%	21.4%	14.3%	14.3%	7.1%	14.3%	0.0%	7.1%	14.3%	7.1%	14.3%	
その他	2	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	

3-3 独身にとどまっている理由

独身にとどまっている理由としては、「結婚したい相手にまだめぐり会わないから」が41.5%と最も多く、次いで「経済的な余裕がないから」が22.9%、「独身の自由や気楽さを失いたくないから」22.3%の順となっている。

男女別では、「異性とうまくつきあえないから」（男性24.1%、女性14.6%）、「経済的な余裕がないから」（男性29.9%、女性16.5%）、「仕事が忙しくて出会うチャンスが少ないから」（男性21.2%、女性14.6%）などで、女性より男性の方が、「今は、仕事（または学業）にうちこみたいから」（男性13.1%、女性20.9%）、「結婚したい相手にまだめぐり会わないから」（男性40.1%、女性44.3%）などで、男性より女性の方が高くなっている。

年齢別では、女性の45～49歳で「結婚する必要性を感じないから」（50.0%）及び「独身の自由や気楽さを失いたくないから」（43.8%）、女性の20～24歳で「今は、仕事（または学業）にうちこみたいから」（47.6%）、男女ともに20～24歳で「結婚するにはまだ若すぎるから」（男性59.1%、女性35.7%）の割合が多くなっている。

世帯年収別では、世帯年収に関わらず、「結婚したい相手にまだめぐり会わないから」が高くなっている。

“3-1 結婚の意思”（P64）とクロス集計をしてみると、「結婚する必要性を感じないから」、「独身の自由や気楽さを失いたくないから」、「異性とうまくつきあえないから」を選択した人は、「いずれ結婚するつもり（ある程度の年齢までには結婚するつもり）」の割合が低い一方で「一生結婚するつもりはない」の割合が高くなっている。

表 3-3-1 独身にとどまっている理由（3つ以内選択）

	回答者数	わにに結な経な楽自を結異ち今はか今少出仕だ結へ親立の結その他ます無	なに婚い済いさ身の感婚性きあ性こははから楽はが出仕事だ結へ親立の結その他ます無	ないまだ婚い済いさ身の感婚性きあ性こははから楽はが出仕事だ結へ親立の結その他ます無	いだめしたぐり相手	から余裕が	から自由や気	を感する必要	きあえなまくつ	ちこみたいから	今は、仕事（ま	から、趣味や娛	が少ないから	出会うチャンス	仕事忙しいから	結婚するには	へだろしなかい	親や周囲が結婚	立宅のめのため	結婚生活のため	その他	まですてに結婚が決	無回答
総数	301	41.5%	22.9%	22.3%	19.9%	19.3%	17.3%	17.3%	17.3%	12.0%	2.0%	1.0%	8.3%	6.6%	1.3%								
男女別																							
男性	137	40.1%	29.9%	24.1%	20.4%	24.1%	13.1%	16.8%	21.2%	12.4%	0.7%	0.7%	6.6%	3.6%	2.2%								
女性	158	44.3%	16.5%	20.9%	19.6%	14.6%	20.9%	17.7%	14.6%	11.4%	3.2%	1.3%	9.5%	8.9%	0.6%								
年齢別																							
20歳代	134	38.8%	23.1%	14.9%	12.7%	14.2%	29.9%	19.4%	17.9%	25.4%	3.0%	1.5%	4.5%	7.5%	1.5%								
30歳代	87	43.7%	26.4%	27.6%	23.0%	25.3%	10.3%	21.8%	16.1%	1.1%	2.3%	1.1%	6.9%	9.2%	1.1%								
40歳代	72	47.2%	18.1%	30.6%	29.2%	19.4%	2.8%	8.3%	19.4%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	1.4%	1.4%								
男女・年齢別																							
男性	20～24歳	22	36.4%	31.8%	4.5%	13.6%	13.6%	36.4%	9.1%	13.6%	59.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%							
	25～29歳	25	32.0%	32.0%	20.0%	12.0%	28.0%	16.0%	20.0%	24.0%	12.0%	0.0%	0.0%	4.0%	12.0%	0.0%							
	30～34歳	27	40.7%	29.6%	33.3%	25.9%	22.2%	3.7%	18.5%	33.3%	3.7%	0.0%	3.7%	3.7%	7.4%	0.0%							
	35～39歳	22	40.9%	31.8%	22.7%	18.2%	31.8%	18.2%	36.4%	9.1%	0.0%	4.5%	0.0%	9.1%	0.0%	4.5%							
	40～44歳	22	50.0%	31.8%	40.9%	18.2%	18.2%	4.5%	13.6%	13.6%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%							
	45～49歳	18	44.4%	22.2%	22.2%	33.3%	27.8%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	0.0%	5.6%							
女性	20～24歳	42	45.2%	23.8%	11.9%	11.9%	14.3%	47.6%	19.0%	14.3%	35.7%	4.8%	2.4%	7.1%	2.4%	0.0%							
	25～29歳	45	37.8%	13.3%	20.0%	13.3%	6.7%	17.8%	24.4%	20.0%	6.7%	4.4%	2.2%	4.4%	13.3%	2.2%							
	30～34歳	23	47.8%	21.7%	30.4%	21.7%	17.4%	13.0%	17.4%	0.0%	0.0%	4.3%	0.0%	4.3%	21.7%	0.0%							
	35～39歳	15	46.7%	20.0%	20.0%	26.7%	33.3%	6.7%	13.3%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	0.0%							
	40～44歳	16	62.5%	12.5%	12.5%	18.8%	25.0%	0.0%	6.3%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	6.3%	0.0%							
	45～49歳	16	31.3%	0.0%	43.8%	50.0%	6.3%	6.3%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	31.3%	0.0%	0.0%							
就業形態別																							
正社員・正規職員	184	42.4%	21.2%	25.0%	20.1%	18.5%	10.3%	16.3%	22.8%	7.1%	2.2%	1.1%	7.6%	8.7%	1.1%								
派遣・契約・期限付きの社員・職員	23	43.5%	8.7%	21.7%	4.3%	21.7%	13.0%	8.7%	13.0%	13.0%	0.0%	0.0%	13.0%	4.3%	4.3%								
パート・アルバイト・非常勤	27	55.6%	37.0%	22.2%	33.3%	22.2%	18.5%	25.9%	7.4%	3.7%	3.7%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%								
自営業・家族従業	14	35.7%	21.4%	14.3%	21.4%	14.3%	14.3%	28.6%	21.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%								
内職・在宅勤務	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%								
学生	29	34.5%	24.1%	10.3%	13.8%	3.4%	72.4%	13.8%	6.9%	62.1%	3.4%	3.4%	3.4%	0.0%	0.0%								
専業主婦・主夫	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%								
無職	14	42.9%	42.9%	21.4%	21.4%	42.9%	0.0%	21.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	7.1%								
その他	2	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%								
世帯年収別																							
300万円未満	53	47.2%	26.4%	17.0%	30.2%	26.4%	18.9%	22.6%	5.7%	7.5%	0.0%	0.0%	7.5%	5.7%	1.9%								
300万円以上500万円未満	87	36.8%	25.3%	25.3%	17.2%	19.5%	12.6%	18.4%	19.5%	9.2%	3.4%	0.0%	12.6%	5.7%	1.1%								
500万円以上700万円未満	55	47.3%	16.4%	29.1%	21.8%	14.5%	16.4%	10.9%	21.8%	10.9%	0.0%	3.6%	3.6%	9.1%	0.0%								
700万円以上1,000万円未満	45	55.6%	26.7%	13.3%	17.8%	11.1%	20.0%	11.1%	22.2%	22.2%	0.0%	2.2%	8.9%	6.7%	2.2%								
1,000万円以上	36	30.6%	13.9%	25.0%	13.9%	22.2%	27.8%	22.2%	25.0%	11.1%	2.8%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%								

図 3-3 独身にとどまっている理由 (3つ以内選択) N=301
(男性) (女性)

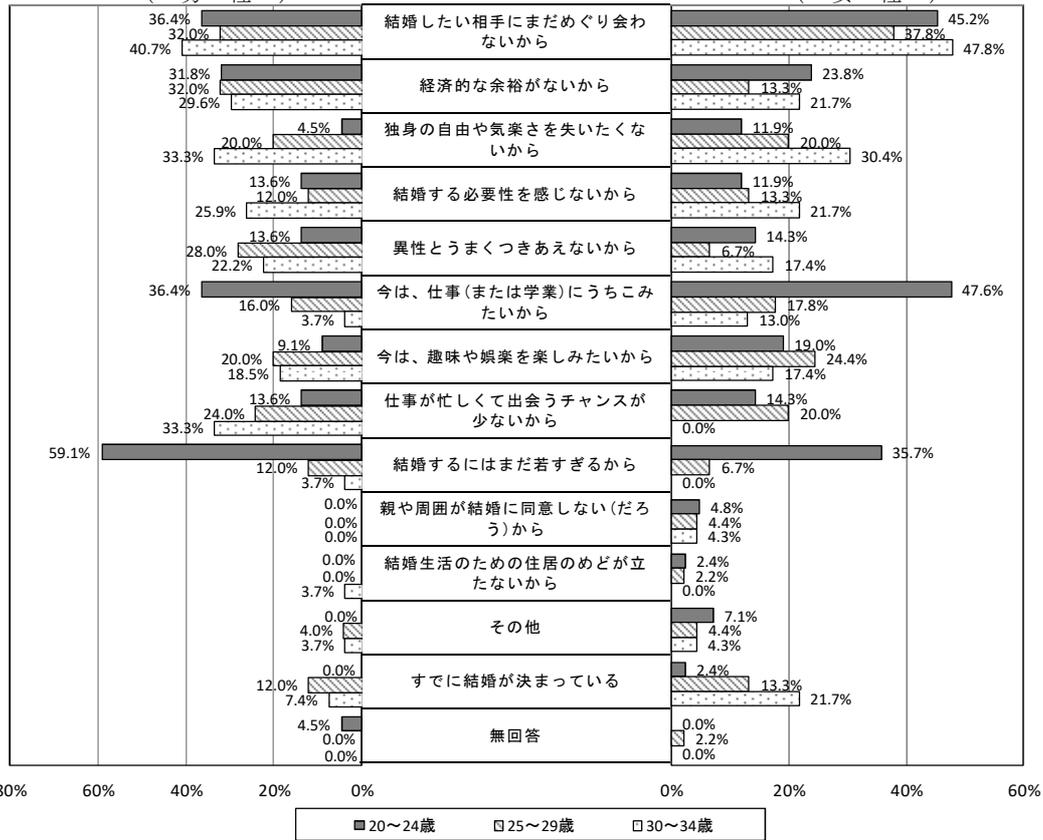


表 3-3-2 独身にとどまっている理由別 (前回調査)

回答者数	だ結婚するに若すぎるから	結婚するに必要を感じないから	ちこみたいから	今は、仕事(または学業)にうちこみたいから	今は、趣味や娯楽を楽しみたいから	出会うチャンスが少ないから	仕事や忙しくて出会うチャンスが少ないから	独身の自由や気楽さを失いたくないから	にめぐり会わないから	結婚したい相手が見つからないから	異性とうまくつきあえないから	経済的な余裕がないから	立たないから	結婚生活のための住居のめどが立たないから	親や周囲が結婚に同意しない(だろう)から	その他	すでに結婚が決まっている	無回答
総数	469	13.0%	20.0%	15.8%	14.3%	19.8%	20.5%	51.4%	19.2%	24.3%	1.7%	0.6%	9.0%	4.7%	2.8%			

表 3-3-3 独身にとどまっている理由別 結婚の意志

理由	総計	結婚の意思		
		いずれ結婚するつもり(ある程度の年齢までには結婚するつもり)	いずれ結婚するつもり(理想的な相手が見つかるまでは結婚しなくてもかまわない)	一生結婚するつもりはない
結婚するにはまだ若すぎるから	36	52.8%	44.4%	2.8%
結婚する必要性を感じないから	60	8.3%	50.0%	33.3%
今は、仕事(または学業)にうちこみたいから	52	59.6%	32.7%	5.8%
今は、趣味や娯楽を楽しみたいから	52	38.5%	53.8%	5.8%
仕事が忙しくて出会うチャンスが少ないから	52	55.8%	34.6%	3.8%
独身の自由や気楽さを失いたくないから	67	26.9%	53.7%	16.4%
結婚したい相手にまだめぐり会わないから	125	32.8%	57.6%	5.6%
異性とうまくつきあえないから	58	27.6%	43.1%	24.1%
経済的な余裕がないから	69	40.6%	43.5%	11.6%
結婚生活のための住居のめどが立たないから	3	66.7%	33.3%	0.0%
親や周囲が結婚に同意しない(だろう)から	6	66.7%	33.3%	0.0%
その他	25	28.0%	36.0%	28.0%
すでに結婚が決まっている	20	90.0%	10.0%	0.0%

第 4 章 ワークライフバランス

第4章 ワークライフバランス

4-1 ワークライフバランスの状況

ワークライフバランスの状況について、「あなたにとって仕事と生活のバランスはうまく取れていると思いますか」の問いに対し、「そう思う」（21.4%）と「ややそう思う」（41.3%）をあわせた『そう思う』は62.7%であり、「あまりそう思わない」（29.9%）と「まったくそう思わない」（6.6%）をあわせた『そう思わない』は36.5%となっている。

性別・子どもの有無別では、「ややそう思う」が子どもの有無に関係なく女性で高くなっている。

1週間の労働時間別では、60時間以上を除いたすべてで「ややそう思う」が最も高く、60時間以上では「あまりそう思わない」が50.0%と高くなっている。

⇒P78に“4-2 仕事への意欲”、4-3 “子育てしやすい職場環境”とのクロス集計の分析を記述している。

図4-1 ワークライフバランスの状況

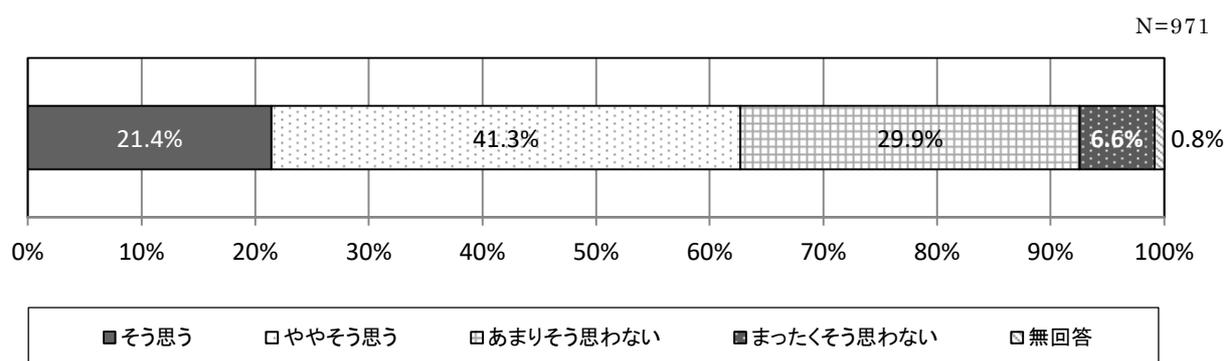


図4-1-2 男女・子ども有無別 ワークライフバランスの状況

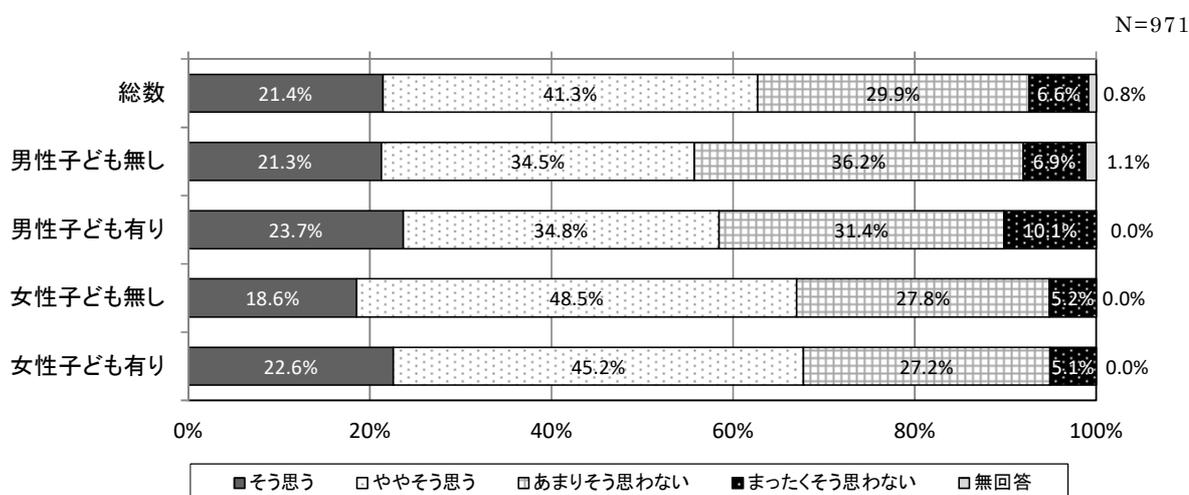


表4-1 ワークライフバランスの状況

	回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答
総数	971	21.4%	41.3%	29.9%	6.6%	0.8%
男女別						
男性	385	22.3%	34.5%	33.5%	8.8%	0.8%
女性	571	21.0%	46.4%	27.3%	5.1%	0.2%
年齢別						
20歳代	184	15.8%	47.3%	31.0%	6.0%	0.0%
30歳代	334	23.1%	39.2%	30.2%	7.2%	0.3%
40歳代	431	22.5%	41.3%	29.2%	6.5%	0.5%
性別・子どもの有無						
男性子ども無し	174	21.3%	34.5%	36.2%	6.9%	1.1%
男性子ども有り	207	23.7%	34.8%	31.4%	10.1%	0.0%
女性子ども無し	194	18.6%	48.5%	27.8%	5.2%	0.0%
女性子ども有り	372	22.6%	45.2%	27.2%	5.1%	0.0%
就業形態別						
正社員・正規職員	505	19.4%	38.4%	33.3%	8.9%	0.0%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	51	17.6%	54.9%	23.5%	3.9%	0.0%
パート・アルバイト・非常勤	181	28.2%	47.5%	21.0%	3.3%	0.0%
自営業・家族従業	51	29.4%	33.3%	33.3%	2.0%	2.0%
上記勤労者	788	22.0%	41.2%	29.8%	6.9%	0.1%
内職・在宅勤務	3	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
学生	29	24.1%	51.7%	20.7%	3.4%	0.0%
専業主婦・主夫	109	17.4%	47.7%	32.1%	2.8%	0.0%
無職	15	13.3%	13.3%	26.7%	33.3%	13.3%
その他	7	28.6%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%
上記の在宅勤務、無業者等	163	19.6%	44.2%	29.4%	5.5%	1.2%
1週間の労働時間別						
20時間未満	235	24.7%	43.8%	25.5%	6.0%	0.0%
20～40時間未満	138	25.4%	53.6%	17.4%	3.6%	0.0%
40～50時間未満	217	24.4%	37.8%	33.6%	4.1%	0.0%
50～60時間未満	98	18.4%	38.8%	30.6%	12.2%	0.0%
60時間以上	80	8.8%	27.5%	50.0%	13.8%	0.0%
世帯年収別						
300万円未満	78	16.7%	33.3%	37.2%	11.5%	1.3%
300万円以上500万円未満	226	19.0%	40.7%	35.4%	4.9%	0.0%
500万円以上700万円未満	247	25.1%	43.3%	26.3%	5.3%	0.0%
700万円以上1,000万円未満	249	18.1%	49.8%	27.3%	4.4%	0.4%
1,000万円以上	125	29.6%	30.4%	29.6%	10.4%	0.0%

※専業主婦など、仕事についていない方は「家事とプライベート」について問う設問とした。

4-2 仕事への意欲

仕事への意欲について、「あなたは今の仕事にやりがいを持って積極的に取り組んでいますか」の問いに対し、「そう思う」（29.2%）と「ややそう思う」（39.0%）をあわせた『そう思う』は68.2%であり、「あまりそう思わない」（24.6%）と「まったくそう思わない」（5.0%）をあわせた『そう思わない』は29.6%となっている。

性別・子どもの有無別では、「そう思う」が38.2%と子どもがいる男性で高くなっている。

就業形態別では、自営業・家族従業で「そう思う」（43.1%）が高くなっている。

世帯年収別では、1,000万円以上で「そう思う」（42.4%）、700万円以上1,000万円未満で「ややそう思う」（41.8%）が高くなっている。

“4-1 ワークライフバランスの状況”（P72）とクロス集計をしてみると、ワークライフバランスがうまくとれていると思う人は仕事への意欲もある人が59.6%と多くなっており、ワークライフバランスがあまりうまくとれてないと思う人は仕事への意欲があまりそう思わない人が41.7%と多くなっている。

⇒P78に4-3 子育てしやすい職場環境とのクロス集計の分析を記述している。

図4-2 仕事への意欲

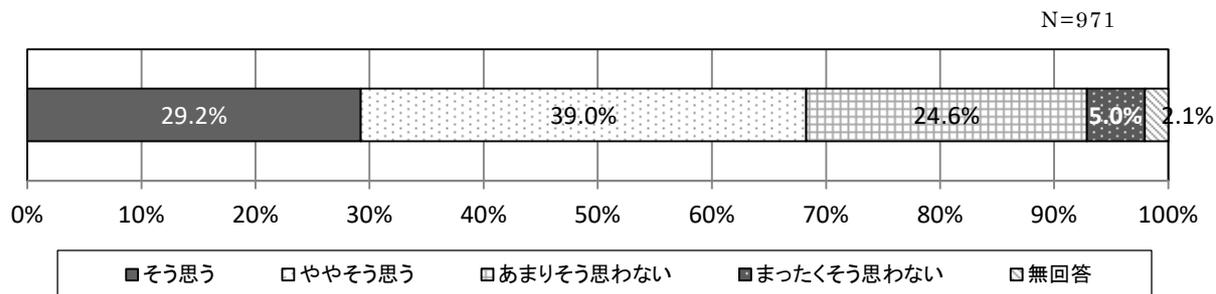


表 4 - 2 - 1 仕事への意欲

	回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答
総数	971	29.2%	39.0%	24.6%	5.0%	2.1%
男女別						
男性	385	31.9%	35.6%	25.2%	6.5%	0.8%
女性	571	27.7%	41.9%	24.3%	4.0%	2.1%
年齢別						
20歳代	184	26.6%	46.7%	21.7%	4.3%	0.5%
30歳代	334	26.3%	40.1%	25.4%	6.0%	2.1%
40歳代	431	32.7%	35.7%	25.8%	4.4%	1.4%
性別・子どもの有無						
男性子ども無し	174	24.7%	36.8%	28.7%	8.6%	1.1%
男性子ども有り	207	38.2%	35.3%	22.2%	4.3%	0.0%
女性子ども無し	194	25.3%	41.2%	27.8%	5.7%	0.0%
女性子ども有り	372	29.3%	42.2%	22.6%	3.2%	2.7%
就業形態別						
正社員・正規職員	505	31.1%	36.6%	26.3%	5.9%	0.0%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	51	37.3%	39.2%	23.5%	0.0%	0.0%
パート・アルバイト・非常勤	181	28.2%	47.0%	21.5%	3.3%	0.0%
自営業・家族従業	51	43.1%	27.5%	27.5%	0.0%	2.0%
内職・在宅勤務	3	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
学生	29	41.4%	44.8%	10.3%	3.4%	0.0%
専業主婦・主夫	109	11.0%	48.6%	25.7%	5.5%	9.2%
無職	15	6.7%	20.0%	20.0%	33.3%	20.0%
その他	7	57.1%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%
1週間の労働時間別						
20時間未満	235	31.1%	42.6%	23.0%	3.4%	0.0%
20～40時間未満	138	37.7%	39.9%	18.8%	3.6%	0.0%
40～50時間未満	217	30.9%	31.8%	30.9%	6.5%	0.0%
50～60時間未満	98	27.6%	39.8%	27.6%	5.1%	0.0%
60時間以上	80	36.3%	41.3%	18.8%	3.8%	0.0%
世帯年収別						
300万円未満	78	23.1%	34.6%	29.5%	10.3%	2.6%
300万円以上500万円未満	226	21.7%	38.9%	33.2%	5.3%	0.9%
500万円以上700万円未満	247	34.0%	40.1%	21.1%	2.8%	2.0%
700万円以上1,000万円未満	249	26.9%	41.8%	24.5%	5.2%	1.6%
1,000万円以上	125	42.4%	36.8%	16.0%	4.8%	0.0%

表 4 - 2 - 2 ワークライフバランスの状況別 仕事への意欲

		仕事への意欲					
		回答者数	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わ ない	まったくそう思 わない	無回答
ス が と れ て い る か	そう思う	208	59.6%	25.0%	9.1%	5.3%	1.0%
	ややそう思う	401	23.7%	53.6%	19.0%	2.5%	1.2%
	あまりそう思わない	290	17.9%	34.1%	41.7%	4.8%	1.4%
	まったくそう思わない	64	20.3%	20.3%	35.9%	21.9%	1.6%
	無回答	8	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

4-3 子育てしやすい職場環境

子育てしやすい職場環境について、「あなたの職場は、子育てをする人（男女問わず）にとって働きやすいと思いますか」の問いに対し、「そう思う」（16.5%）と「ややそう思う」（33.8%）をあわせた『そう思う』は 50.3%であり、「あまりそう思わない」（22.6%）と「まったくそう思わない」（11.0%）をあわせた『そう思わない』は 33.6%となっている。

男女別では、「そう思う」（男性 13.8%、女性 18.4%）、「ややそう思う」（男性 31.7%、女性 35.7%）ともに女性の方が高くなっている。

性別・子どもの有無別では、子どものいる女性で「そう思う」、子どものいない女性で「ややそう思う」が高くなっている。

就業形態別では、パート・アルバイト・非常勤で「そう思う」、「ややそう思う」がともに高くなっている。

年収世帯別では、年収が高いほど「ややそう思う」の割合が高くなっている。

“4-1 ワークライフバランスの状況”（P72）とクロス集計をしてみると、子育てしやすい職場環境であると思っているほど、ワークライフバランスがうまくとれている人が多くなっている。

“4-2 仕事への意欲”（P74）とクロス集計をしてみると、子育てしやすい職場環境であると思っているほど、仕事にやりがいをもって積極的に取り組んでいる人が多くなっている。

図 4-3 子育てしやすい職場環境

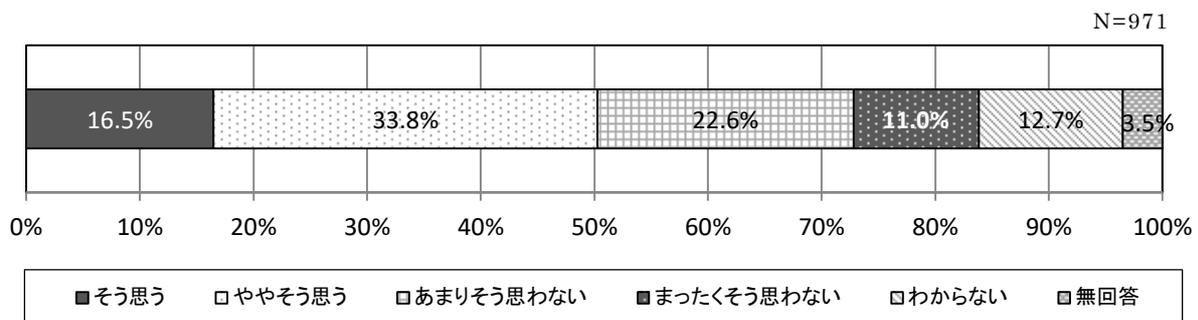


表4-3-1 子育てしやすい職場環境

	回答者数	そう思う	ややそう 思う	あまりそ う思わな い	まったく そう思わ ない	わからな い	無回答
総数	971	16.5%	33.8%	22.6%	11.0%	12.7%	3.5%
男女別							
男性	385	13.8%	31.7%	27.3%	15.3%	11.2%	0.8%
女性	571	18.4%	35.7%	19.4%	8.4%	13.5%	4.6%
年齢別							
20歳代	184	15.2%	32.6%	17.9%	10.3%	21.7%	2.2%
30歳代	334	15.6%	30.8%	23.4%	12.0%	13.8%	4.5%
40歳代	431	17.9%	37.4%	23.9%	11.1%	7.7%	2.1%
性別・子どもの有無							
男性子ども無し	174	8.6%	31.6%	23.6%	13.2%	21.8%	1.1%
男性子ども有り	207	17.9%	32.4%	30.4%	16.9%	2.4%	0.0%
女性子ども無し	194	12.9%	38.7%	23.7%	9.8%	13.9%	1.0%
女性子ども有り	372	21.2%	34.1%	17.5%	7.8%	13.4%	5.9%
就業形態別							
正社員・正規職員	505	15.4%	34.5%	28.7%	15.2%	6.1%	0.0%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	51	17.6%	43.1%	25.5%	5.9%	7.8%	0.0%
パート・アルバイト・非常勤	181	23.2%	44.8%	18.2%	8.8%	5.0%	0.0%
自営業・家族従業	51	17.6%	39.2%	25.5%	3.9%	11.8%	2.0%
内職・在宅勤務	3	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
学生	29	10.3%	17.2%	3.4%	6.9%	55.2%	6.9%
専業主婦・主夫	109	8.3%	18.3%	8.3%	2.8%	42.2%	20.2%
無職	15	6.7%	13.3%	6.7%	20.0%	33.3%	20.0%
その他	7	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%
1週間の労働時間別							
20時間未満	235	19.6%	37.0%	25.1%	12.3%	6.0%	0.0%
20～40時間未満	138	23.9%	42.0%	20.3%	8.7%	5.1%	0.0%
40～50時間未満	217	19.4%	37.8%	24.9%	10.1%	7.8%	0.0%
50～60時間未満	98	12.2%	39.8%	30.6%	11.2%	6.1%	0.0%
60時間以上	80	8.8%	26.3%	31.3%	26.3%	7.5%	0.0%
世帯年収別							
300万円未満	78	6.4%	26.9%	19.2%	19.2%	23.1%	5.1%
300万円以上500万円未満	226	12.8%	32.3%	27.9%	11.1%	13.3%	2.7%
500万円以上700万円未満	247	18.6%	32.4%	20.6%	10.5%	14.6%	3.2%
700万円以上1,000万円未満	249	20.1%	35.3%	22.9%	10.4%	7.6%	3.6%
1,000万円以上	125	20.0%	42.4%	20.0%	8.8%	8.8%	0.0%

表 4-3-2 子育てしやすい職場環境別 ワークライフバランスの状況（勤労者※のみ）

		ワークライフバランスがとれているか					
		総計	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	まったくそう思わない	無回答
子育てしやすい環境	そう思う	138	51.4%	34.1%	11.6%	2.9%	0.0%
	ややそう思う	297	20.5%	52.5%	23.9%	3.0%	0.0%
	あまりそう思わない	204	11.8%	38.2%	41.7%	8.3%	0.0%
	まったくそう思わない	98	10.2%	24.5%	42.9%	22.4%	0.0%
	わからない	50	14.0%	40.0%	42.0%	4.0%	0.0%
	無回答	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

表 4-3-3 子育てしやすい職場環境別 仕事への意欲（勤労者※のみ）

		仕事にやりがいをもって積極的に取り組んでいるか					
		総計	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	まったくそう思わない	無回答
子育てしやすい環境	そう思う	138	59.4%	27.5%	10.9%	2.2%	0.0%
	ややそう思う	297	29.6%	45.1%	22.6%	2.7%	0.0%
	あまりそう思わない	204	22.1%	40.7%	31.9%	5.4%	0.0%
	まったくそう思わない	98	27.6%	26.5%	38.8%	7.1%	0.0%
	わからない	50	14.0%	46.0%	26.0%	14.0%	0.0%
	無回答	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

※正社員・正規職員、派遣・契約・期限付きの社員・職員、パート・アルバイト・非常勤、自営業・家族従業

4-4 働きやすい原因

働きやすい職場の原因については、「日常的に労働時間が長い」が48.2%と最も多く、次いで「ひとりひとりの業務量が多い」が39.0%「有給休暇がとりづらい雰囲気がある」が37.1%となっている。

男女別では、「日常的に労働時間が長い」（男性60.4%、女性35.2%）で男性の方が高く、一方で、「始業・就業時間が固定的である」（男性17.7%、女性30.8%）、「職場で継続就業してキャリア形成している例が少ない」（男性5.5%、女性13.8%）、「子どもの病気などで急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができない」（男性29.3%、女性37.1%）で女性の方が高くなっている。

年齢別では、年代が下がるほど、「日常的に労働時間が長い」、「始業・就業時間が固定的である」、「営業時間の制約」、「育児に関する休暇・休業がとりづらい雰囲気がある」、「有給休暇がとりづらい雰囲気がある」、「育児支援制度の利用が、昇進や昇給に不利である」、「職場で継続就業してキャリア形成している例が少ない」、「通勤時間が長い」で割合が高くなっている。

性別・子どもの有無別では、子どもがいない女性では、「始業・就業時間が固定的である」、「有給休暇がとりづらい雰囲気がある」、「営業時間の制約（顧客対応や長時間開店など）がある」、「職場で継続就業してキャリア形成している例が少ない」が高くなっている。子どもがいる女性では「子どもの病気などで急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができない」、「子育てを重視しながら働くことに、上司や同僚の理解・協力が得られない」が高くなっている。

図4-4 働きやすい原因（いくつでも選択）

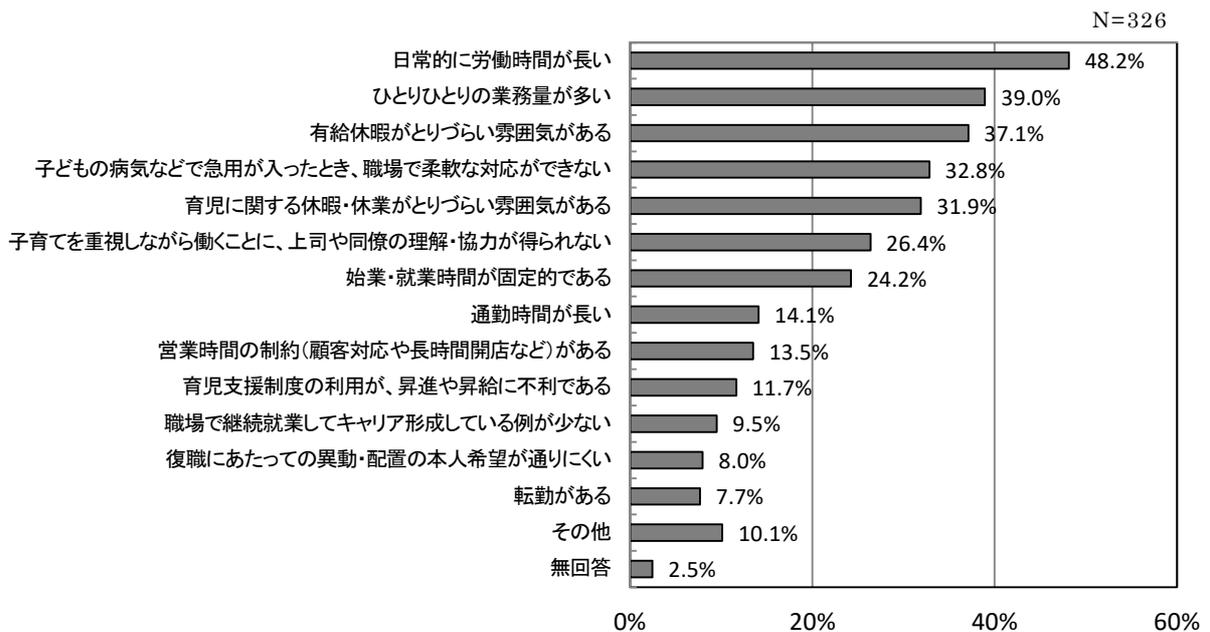


表4-4 働きやすくない原因（いくつでも選択）

	回答者数	日常的に労働時間が長い	ひとりひとりの業務量が多い	有給休暇がとりづらい雰囲気がある	子どもの病気などで急用が入ったとき、職場で柔軟な対応ができなかった	育児に関する休暇・休業がとりづらい雰囲気がある	子育てを重視しながら働くことができない	上司や同僚の理解・協力が得られない	始業・就業時間が固定的である	通勤時間が長い	営業時間の制約（顧客対応や長時間開店など）がある	育児支援制度の利用が、昇進や昇給に不利である	職場で継続就業してキャリア形成している例が少ない	復職にあたっての異動・配置の本人希望が通りにくい	転勤がある	その他	無回答
総数	326	48.2%	39.0%	37.1%	32.8%	31.9%	26.4%	24.2%	14.1%	13.5%	11.7%	9.5%	8.0%	7.7%	10.1%	2.5%	
男女別																	
男性	164	60.4%	44.5%	36.6%	29.3%	32.3%	26.2%	17.7%	18.9%	13.4%	13.4%	5.5%	4.3%	10.4%	9.1%	1.8%	
女性	159	35.2%	34.0%	38.4%	37.1%	32.1%	27.0%	30.8%	9.4%	13.2%	10.1%	13.8%	11.9%	5.0%	11.3%	3.1%	
年齢別																	
20歳代	52	53.8%	32.7%	38.5%	32.7%	36.5%	25.0%	28.8%	21.2%	15.4%	17.3%	15.4%	11.5%	5.8%	15.4%	3.8%	
30歳代	118	50.0%	49.2%	38.1%	33.9%	34.7%	23.7%	27.1%	16.1%	14.4%	14.4%	9.3%	6.8%	12.7%	8.5%	0.8%	
40歳代	151	44.4%	34.4%	37.1%	32.5%	28.5%	29.8%	19.9%	10.6%	11.9%	7.9%	7.9%	7.9%	4.6%	9.9%	3.3%	
性別・子どもの有無																	
男性子ども無し	64	51.6%	42.2%	35.9%	29.7%	29.7%	25.0%	18.8%	10.9%	12.5%	14.1%	9.4%	3.1%	9.4%	10.9%	1.6%	
男性子ども有り	98	66.3%	46.9%	36.7%	28.6%	34.7%	26.5%	17.3%	24.5%	14.3%	13.3%	3.1%	5.1%	11.2%	7.1%	2.0%	
女性子ども無し	65	50.8%	30.8%	46.2%	35.4%	33.8%	16.9%	40.0%	12.3%	23.1%	12.3%	20.0%	10.8%	6.2%	10.8%	3.1%	
女性子ども有り	94	24.5%	36.2%	33.0%	38.3%	30.9%	34.0%	24.5%	7.4%	6.4%	8.5%	9.6%	12.8%	4.3%	11.7%	3.2%	
就業形態別																	
正社員・正規職員	222	58.1%	45.9%	42.3%	31.1%	35.6%	27.9%	26.1%	19.8%	16.2%	15.3%	11.3%	9.9%	10.4%	9.0%	1.8%	
派遣・契約・期限付きの社員・職員	16	31.3%	37.5%	18.8%	43.8%	25.0%	18.8%	37.5%	6.3%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	
パート・アルバイト・非常勤	49	20.4%	22.4%	32.7%	44.9%	32.7%	24.5%	16.3%	0.0%	8.2%	4.1%	4.1%	6.1%	2.0%	8.2%	6.1%	
自営業・家族従業	15	33.3%	33.3%	13.3%	26.7%	6.7%	6.7%	20.0%	0.0%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	
内職・在宅勤務	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
学生	3	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	
専業主婦・主夫	12	25.0%	8.3%	25.0%	25.0%	16.7%	50.0%	16.7%	8.3%	8.3%	8.3%	16.7%	8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	
無職	4	50.0%	50.0%	75.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
その他	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
1週間の労働時間別																	
20時間未満	88	42.0%	40.9%	35.2%	36.4%	31.8%	26.1%	19.3%	12.5%	11.4%	11.4%	12.5%	6.8%	8.0%	6.8%	3.4%	
20～40時間未満	40	22.5%	32.5%	32.5%	42.5%	42.5%	30.0%	22.5%	5.0%	2.5%	5.0%	10.0%	2.5%	0.0%	7.5%	2.5%	
40～50時間未満	76	46.1%	34.2%	39.5%	25.0%	25.0%	19.7%	32.9%	14.5%	23.7%	10.5%	5.3%	13.2%	11.8%	10.5%	1.3%	
50～60時間未満	41	70.7%	46.3%	31.7%	34.1%	24.4%	17.1%	29.3%	17.1%	17.1%	12.2%	9.8%	7.3%	4.9%	12.2%	2.4%	
60時間以上	46	82.6%	56.5%	50.0%	28.3%	43.5%	34.8%	17.4%	28.3%	10.9%	19.6%	8.7%	8.7%	10.9%	6.5%	2.2%	
世帯年収別																	
300万円未満	30	33.3%	26.7%	30.0%	33.3%	26.7%	20.0%	3.3%	3.3%	3.3%	10.0%	6.7%	6.7%	10.0%	16.7%	3.3%	
300万円以上500万円未満	88	42.0%	30.7%	39.8%	34.1%	37.5%	23.9%	30.7%	12.5%	21.6%	11.4%	9.1%	8.0%	8.0%	5.7%	3.4%	
500万円以上700万円未満	77	50.6%	46.8%	39.0%	32.5%	39.0%	33.8%	20.8%	14.3%	10.4%	10.4%	9.1%	5.2%	9.1%	13.0%	1.3%	
700万円以上1,000万円未満	83	55.4%	48.2%	37.3%	31.3%	26.5%	26.5%	27.7%	18.1%	15.7%	13.3%	12.0%	8.4%	6.0%	9.6%	1.2%	
1,000万円以上	36	52.8%	41.7%	38.9%	36.1%	25.0%	27.8%	30.6%	19.4%	5.6%	16.7%	11.1%	13.9%	8.3%	8.3%	2.8%	
一緒に暮らしている人別																	
配偶者（事実婚を含む）	222	48.2%	43.2%	37.8%	37.4%	34.2%	30.2%	24.3%	14.4%	11.7%	12.6%	6.8%	9.0%	7.7%	9.5%	1.8%	
子ども	186	47.3%	43.0%	35.5%	33.3%	32.8%	30.1%	20.4%	16.1%	9.7%	11.3%	6.5%	9.1%	7.0%	9.7%	2.2%	
自分の父	60	53.3%	33.3%	31.7%	25.0%	28.3%	16.7%	28.3%	15.0%	16.7%	11.7%	13.3%	8.3%	6.7%	11.7%	1.7%	
自分の母	75	53.3%	28.0%	34.7%	20.0%	28.0%	14.7%	33.3%	16.0%	16.0%	6.7%	13.3%	6.7%	6.7%	10.7%	4.0%	
配偶者の父	3	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	
配偶者の母	6	66.7%	66.7%	50.0%	66.7%	50.0%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	
自分のきょうだい	31	64.5%	22.6%	38.7%	25.8%	25.8%	16.1%	25.8%	12.9%	16.1%	9.7%	9.7%	9.7%	3.2%	12.9%	6.5%	
その他	15	40.0%	26.7%	26.7%	33.3%	26.7%	13.3%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	13.3%	0.0%	6.7%	6.7%	13.3%	

第5章 期待する少子化施策

第5章 期待する少子化施策

5-1 結婚を支援する施策

結婚を支援する施策について、「賃金を上げて安定した家計を営めるよう支援すること」が46.8%と最も高く、次いで「安定した雇用環境を提供すること」が46.1%、「夫婦がともに働きつづけられるような職場環境の充実」が39.3%となっている。

男女別では、「賃金を上げて安定した家計を営めるよう支援すること」（男性50.1%、女性44.7%）、「結婚したほうが有利となるような税制を行うこと」（男性36.1%、女性23.3%）、「結婚や住宅に対する資金貸与や補助を行うこと」（男性27.5%、女性19.6%）で男性の方が高く、「夫婦がともに働きつづけられるような職場環境の充実」（男性31.2%、女性45.4%）で女性の方が高くなっている。

年齢別では、40歳代で「安定した雇用環境を提供すること」が51.0%と多くなっている。また、年代が上がるほど、「出会いの場を提供すること」が、年代が下がるほど、「結婚や住宅に対する資金貸与や補助を行うこと」の割合が多くなっている。

性別・子どもの有無別では、「賃金を上げて安定した家計を営めるよう支援すること」、「安定した雇用環境を提供すること」が男女子どもの有無に関係なく割合が多くなっている。また、女性で子どもがいない人で「夫婦がともに働きつづけられるような職場環境の充実」が、男性で子どもがいる人で「結婚したほうが有利となるような税制を行うこと」が多くなっている。

結婚の有無別では、「結婚したほうが有利となるような税制を行うこと」（既婚32.7%、未婚18.3%）で14.4ポイント既婚の割合が高く、一方で「結婚や住宅に対する資金貸与や補助を行うこと」（既婚20.0%、未婚28.9%）8.9ポイント、「夫婦がともに働きつづけられるような職場環境の充実」（既婚37.9%、未婚42.5%）で4.6ポイント、未婚の割合が高くなっている。

図5-1 結婚を支援する施策（3つ以内選択）

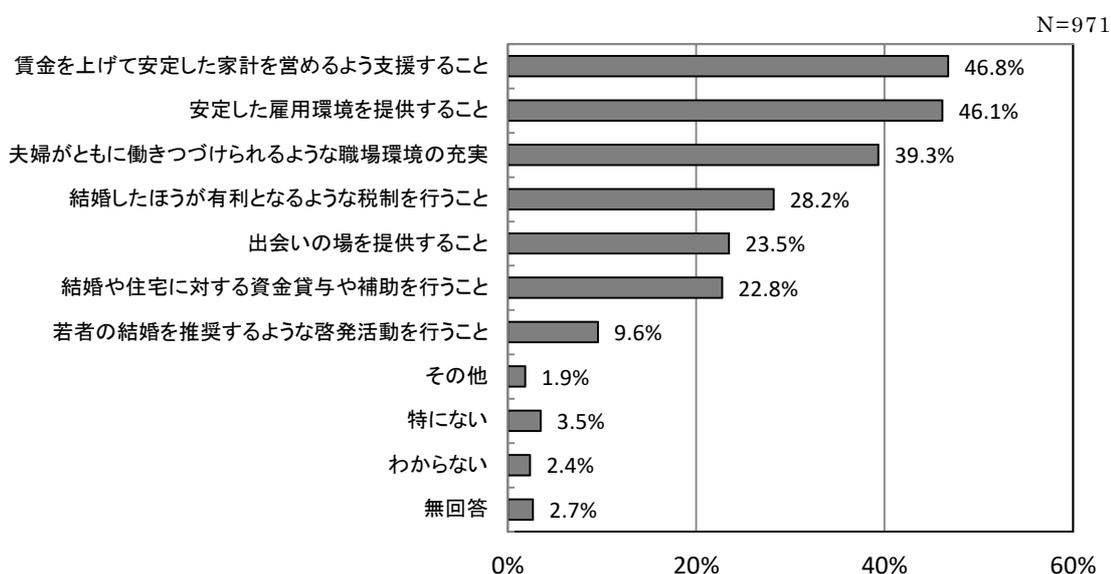


表5-1 結婚を支援する施策（3つ以内選択）

	回答者数	賃金を上げて安定した家計を営めるよう支援すること	安定した雇用環境を提供すること	夫婦がともに働きつづけるような職場環境の充実	結婚したほうが有利となるような税制を行うこと	出会いの場を提供すること	結婚や住宅に対する資金貸与や補助を行うこと	若者の結婚を推奨するような啓発活動を行うこと	その他	特になし	わからない	無回答
総数	971	46.8%	46.1%	39.3%	28.2%	23.5%	22.8%	9.6%	1.9%	3.5%	2.4%	2.7%
男女別												
男性	385	50.1%	46.0%	31.2%	36.1%	23.6%	27.5%	10.6%	2.1%	3.9%	1.8%	1.6%
女性	571	44.7%	46.8%	45.4%	23.3%	23.3%	19.6%	8.6%	1.8%	3.3%	2.8%	2.6%
年齢別												
20歳代	184	47.3%	41.8%	44.0%	21.7%	16.3%	39.7%	9.2%	0.5%	3.8%	1.1%	3.3%
30歳代	334	47.9%	43.4%	38.0%	34.4%	21.9%	24.0%	7.8%	2.1%	3.6%	2.7%	1.5%
40歳代	431	46.2%	51.0%	39.0%	26.7%	27.6%	14.8%	10.7%	2.1%	3.5%	2.8%	2.3%
性別・子どもの有無												
男性子ども無し	174	55.2%	46.6%	30.5%	27.0%	26.4%	28.7%	9.8%	3.4%	4.0%	1.7%	1.1%
男性子ども有り	207	46.9%	44.4%	31.4%	44.0%	21.3%	26.1%	11.6%	0.5%	3.9%	1.9%	1.9%
女性子ども無し	194	44.8%	51.5%	50.0%	13.9%	20.1%	29.4%	5.2%	1.5%	5.7%	2.6%	1.0%
女性子ども有り	372	44.9%	44.6%	43.3%	28.2%	25.3%	14.8%	10.5%	1.9%	2.2%	2.7%	3.0%
結婚の有無												
既婚	670	46.4%	46.3%	37.9%	32.7%	23.9%	20.0%	10.6%	1.5%	2.7%	2.1%	3.3%
未婚	301	47.5%	45.8%	42.5%	18.3%	22.6%	28.9%	7.3%	2.7%	5.3%	3.0%	1.3%

5-2 安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策

安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策については、「産前・産後期間における配偶者の休暇・休業取得を推進する」が 43.6%（前回選択項目なし）と最も割合が多く、次いで「出産育児一時金(42万円)を増額する」が 34.7%（前回 37.2%）、「妊娠中の健康診断を無料化する」が 34.1%（前回 50.5%）の順となっている。

男女別では、「産前・産後期間における配偶者の休暇・休業取得を推進する」が男性で 39.2%、女性で 47.3%と共に高く、男性で「出産育児一時金(42万円)を増額する」(41.0%)が、女性で「妊娠中の健康診断を無料化する」(37.5%)が高くなっている。

年齢別では、20歳代で「出産育児一時金(42万円)を増額する」、30歳代、40歳代で「不妊治療に対する助成を拡充する」が多くなっている。

性別・子どもの有無別では、男女とも子どもがいない人のほうが「産前・産後期間における配偶者の休暇・休業取得を推進する」の割合が多く、男女とも子どもがいる人のほうが「不妊治療に対する助成を拡充する」が高くなっている。

図 5-2 安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策（3つ以内選択）

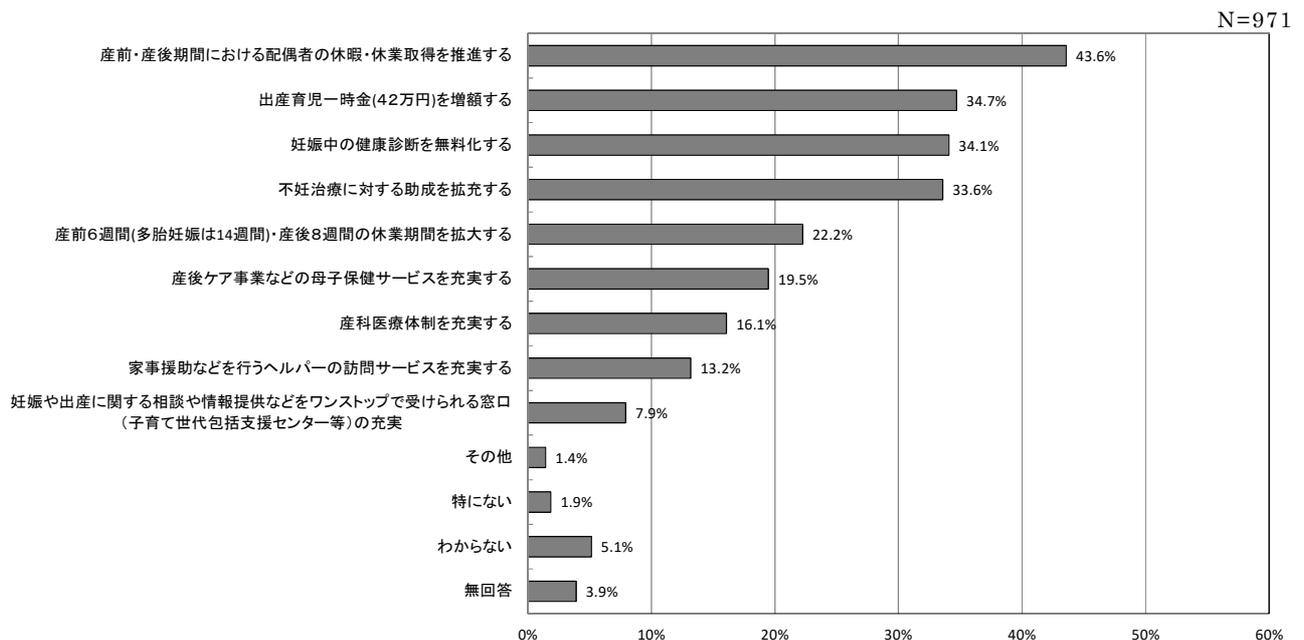


表5-2-1 安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策（3つ以内選択）

	回答者数	産前・産後期間における配偶者の休暇・休業取得を促進する	出産育児一時金（42万円）を増額する	妊娠中の健康診断を無料化する	不妊治療に対する助成を拡充する	産前6週間（多胎妊娠は14週間）・産後8週間の休業期間を拡大する	産後ケア事業などの母子保健サービスを充実する	産科医療体制を充実する	家事援助などを行うヘルパーの訪問サービスを充実する	妊娠や出産に関する相談や情報提供などをワンストップで受けられる窓口（子育て世代包括支援センター等）の充実	その他	特になし	わからない	無回答
総数	971	43.6%	34.7%	34.1%	33.6%	22.2%	19.5%	16.1%	13.2%	7.9%	1.4%	1.9%	5.1%	3.9%
男女別														
男性	385	39.2%	41.0%	29.4%	30.4%	22.6%	19.5%	16.1%	9.9%	7.8%	1.0%	2.1%	7.8%	3.1%
女性	571	47.3%	31.0%	37.5%	36.3%	22.4%	19.6%	16.3%	15.6%	8.2%	1.8%	1.8%	3.3%	3.3%
年齢別														
20歳代	184	52.7%	42.4%	36.4%	17.4%	33.7%	21.2%	13.6%	8.7%	7.6%	1.6%	1.1%	4.9%	3.8%
30歳代	334	47.3%	35.3%	31.7%	39.8%	21.3%	16.5%	14.7%	14.4%	8.1%	2.4%	2.7%	5.1%	3.3%
40歳代	431	37.8%	32.0%	35.7%	36.9%	18.8%	21.1%	18.6%	14.2%	8.4%	0.7%	1.6%	5.3%	2.6%
性別・子どもの有無														
男性子ども無し	174	43.7%	36.2%	21.3%	20.1%	24.7%	21.8%	13.2%	10.3%	12.1%	0.6%	3.4%	11.5%	1.7%
男性子ども有り	207	35.7%	45.9%	35.7%	39.1%	21.3%	17.4%	17.9%	9.2%	3.9%	1.4%	1.0%	4.8%	3.9%
女性子ども無し	194	53.6%	30.9%	33.5%	33.5%	28.4%	23.2%	15.5%	10.3%	11.9%	1.5%	2.1%	6.7%	1.0%
女性子ども有り	372	44.6%	31.5%	39.2%	37.9%	19.6%	17.7%	16.9%	17.7%	6.5%	1.9%	1.6%	1.3%	4.3%
就業形態別														
正社員・正規職員	505	43.8%	38.2%	33.3%	34.3%	26.5%	20.8%	16.8%	12.3%	6.9%	1.4%	1.8%	5.7%	2.6%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	51	64.7%	23.5%	23.5%	39.2%	19.6%	15.7%	15.7%	11.8%	17.6%	2.0%	0.0%	2.0%	2.0%
パート・アルバイト・非常勤	181	45.9%	28.7%	39.2%	34.3%	20.4%	17.1%	18.8%	12.2%	9.9%	1.1%	1.7%	2.2%	4.4%
自営業・家族従業	51	33.3%	35.3%	31.4%	23.5%	9.8%	15.7%	11.8%	15.7%	13.7%	2.0%	2.0%	9.8%	2.0%
内職・在宅勤務	3	0.0%	0.0%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
学生	29	51.7%	41.4%	31.0%	13.8%	24.1%	20.7%	10.3%	17.2%	3.4%	0.0%	3.4%	10.3%	0.0%
専業主婦・主夫	109	37.6%	37.6%	40.4%	42.2%	19.3%	22.9%	13.8%	16.5%	3.7%	1.8%	2.8%	0.9%	4.6%
無職	15	46.7%	6.7%	20.0%	6.7%	0.0%	20.0%	6.7%	20.0%	13.3%	0.0%	0.0%	26.7%	13.3%
その他	7	28.6%	57.1%	14.3%	42.9%	0.0%	0.0%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%	0.0%
1週間の労働時間別														
20時間未満	235	38.7%	35.7%	35.3%	30.6%	18.3%	16.6%	14.9%	15.3%	8.5%	1.7%	1.3%	5.5%	5.1%
20～40時間未満	138	49.3%	28.3%	44.2%	31.2%	22.5%	20.3%	19.6%	12.3%	6.5%	2.2%	2.2%	2.9%	1.4%
40～50時間未満	217	47.9%	34.6%	29.5%	36.9%	27.6%	22.6%	16.1%	10.6%	10.6%	0.9%	0.9%	6.5%	0.9%
50～60時間未満	98	50.0%	44.9%	30.6%	38.8%	23.5%	18.4%	21.4%	13.3%	6.1%	1.0%	1.0%	5.1%	1.0%
60時間以上	80	42.5%	33.8%	28.8%	33.8%	30.0%	13.8%	13.8%	8.8%	8.8%	2.5%	5.0%	5.0%	7.5%

表5-2-2 安心して妊娠・出産ができる環境を整備する施策（前回調査）

	回答者数	出産育児一時金（42万円）を増額する	不妊治療に対する助成を拡充する	妊娠中の健康診断を無料化する	産前6週間（多胎妊娠は14週間）・産後8週間の休業期間を拡大する	母子保健サービスを充実する	家事援助などを行うヘルパーの訪問サービスを充実する	産科医療体制を充実する	その他	特になし	わからない	無回答
総数	1,387	37.2%	35.6%	50.5%	26.3%	27.0%	13.8%	28.9%	3.0%	2.7%	4.8%	2.3%
男女別												
男性	492	43.7%	28.7%	43.5%	23.2%	28.7%	12.6%	28.0%	2.8%	1.8%	6.7%	3.0%
女性	816	33.3%	40.9%	54.5%	28.4%	26.2%	14.8%	29.8%	3.3%	3.2%	3.2%	1.2%

5-3 育児を支援する施策

育児を支援する施策として何が重要かについて、「児童手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する」が48.3%（前回46.4%）と最も高く、次いで「教育費への支援を充実する」が29.6%（前回24.7%）、「保育所の時間延長や保育ママなど、多様な保育サービスを充実する」が28.5%（前回31.6%）となっている。

男女別では、「児童手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する」（男性54.0%、女性45.0%）は男性の割合が多く、「育児休業をとりやすい職場環境を整備する」（男性21.8%、女性30.5%）、「フレックスタイムの導入など、柔軟な働き方を押し進める」（男性18.4%、女性26.4%）は女性の割合が多くなっている。

年齢別では、年代が上がるほど、「教育費への支援を充実する」の割合が多くなっている。また、年代が下がるほど、「育児休業をとりやすい職場環境を整備する」、「時間外勤務を短縮する等、男性の育児参加を促進する」、「育児休業中の所得保障を充実する」、「子どもを連れて安心して外出できる地域環境を整備する」の割合が多くなっている。

性別・子どもの有無別では、「児童手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する」、「教育費への支援を充実する」、「子ども医療費への支援を充実する」では男女ともに子ども無しより子ども有りの割合が多くなっている。一方で「育児休業をとりやすい職場環境を整備する」、「フレックスタイムの導入など、柔軟な働き方を押し進める」、「時間外勤務を短縮する等、男性の育児参加を促進する」などで男女ともに子どものいない人が概ね割合が多くなっている。

就業形態別では、派遣・契約・期限付きの社員・職員が「保育所の時間延長や保育ママなど、多様な保育サービスを充実する」51.0%と高くなっており、その他の就業形態では「児童手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する」の割合が多くなっている。

世帯年収別では、すべての年収別で「児童手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する」が最も多くなっている。

5-3 育児を支援する施策（3つ以内選択）

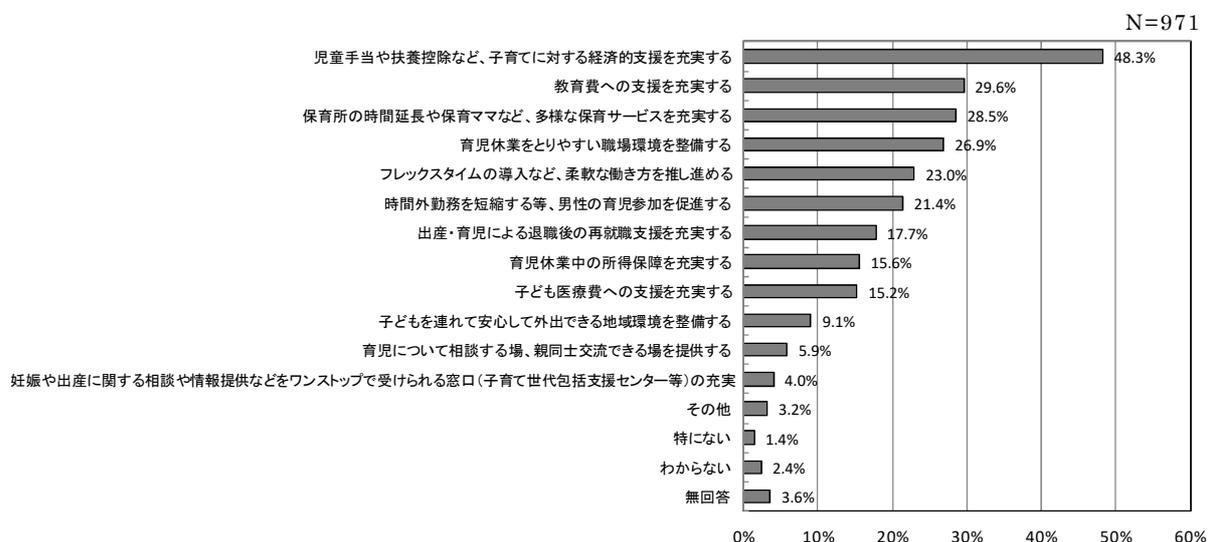


表5-3 育児を支援する施策（3つ以内選択）

回答者数	育児手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する	教育費への支援を充実する	保育所の時間延長や保育ママなど、多様な保育サービスを提供する	育児休業をとりやすい職場環境を整備する	フレックスタイムの導入など、柔軟な働き方を推進する	時間外勤務を短縮する等、男性の育児参加を促進する	出産・育児による退職後の再就職支援を充実する	育児休業中の所得保障を充実する	子ども医療費への支援を充実する	子どもを連れて安心して外出できる地域環境を整備する	育児について相談する場、親同士交流できる場を提供する	妊娠や出産に関する相談や情報提供などをワンストップで受けられる窓口（子育て世代包括支援センター等）の充実	その他	特になし	わからない	無回答	
総数	971	48.3%	29.6%	28.5%	26.9%	23.0%	21.4%	17.7%	15.6%	15.2%	9.1%	5.9%	4.0%	3.2%	1.4%	2.4%	3.6%
男女別																	
男性	385	54.0%	31.9%	27.3%	21.8%	18.4%	23.4%	15.8%	16.4%	16.9%	8.1%	5.5%	3.1%	2.9%	1.6%	3.1%	1.8%
女性	571	45.0%	27.8%	29.8%	30.5%	26.4%	20.5%	18.9%	15.2%	14.0%	10.0%	6.3%	4.7%	3.5%	1.4%	1.9%	3.9%
年齢別																	
20歳代	184	48.4%	22.3%	27.2%	38.0%	24.5%	25.0%	19.0%	20.1%	12.0%	12.0%	3.8%	2.7%	2.2%	0.5%	2.2%	2.7%
30歳代	334	51.2%	30.5%	30.5%	26.6%	22.8%	22.5%	15.6%	18.6%	11.4%	10.5%	5.1%	3.0%	3.9%	2.1%	1.8%	2.1%
40歳代	431	47.3%	31.8%	27.8%	22.5%	22.7%	19.5%	18.8%	11.6%	19.3%	7.0%	7.4%	5.6%	3.2%	1.4%	3.0%	3.9%
性別・子どもの有無																	
男性子ども無し	174	45.4%	20.7%	22.4%	26.4%	21.8%	27.6%	16.7%	17.8%	14.9%	7.5%	6.9%	4.6%	2.9%	2.9%	5.7%	0.6%
男性子ども有り	207	61.8%	41.5%	31.4%	17.9%	15.9%	19.8%	15.0%	15.0%	17.9%	8.7%	4.3%	1.9%	2.9%	0.5%	1.0%	2.4%
女性子ども無し	194	37.1%	14.9%	35.6%	39.7%	33.5%	21.1%	21.1%	21.6%	9.3%	8.2%	7.7%	6.2%	3.6%	1.5%	3.6%	1.5%
女性子ども有り	372	49.2%	34.4%	27.2%	26.1%	22.8%	20.4%	17.7%	12.1%	16.4%	10.8%	5.6%	4.0%	3.5%	1.3%	0.8%	4.8%
就業形態別																	
正社員・正規職員	505	49.1%	27.9%	31.5%	27.9%	24.0%	22.8%	15.0%	19.6%	14.9%	8.5%	4.4%	3.2%	4.0%	1.2%	3.0%	2.0%
派遣・契約・期限付きの社員・職員	51	33.3%	19.6%	51.0%	33.3%	37.3%	19.6%	25.5%	11.8%	15.7%	3.9%	7.8%	3.9%	5.9%	0.0%	0.0%	2.0%
パート・アルバイト・非常勤	181	50.3%	34.8%	24.3%	25.4%	21.0%	19.9%	16.0%	11.6%	18.2%	8.8%	7.7%	5.0%	2.2%	2.2%	1.1%	5.0%
自営業・家族従業	51	43.1%	31.4%	17.6%	15.7%	21.6%	9.8%	21.6%	19.6%	23.5%	5.9%	11.8%	3.9%	0.0%	3.9%	5.9%	2.0%
内職・在宅勤務	3	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
学生	29	48.3%	27.6%	27.6%	37.9%	34.5%	31.0%	20.7%	6.9%	13.8%	0.0%	6.9%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
専業主婦・主夫	109	54.1%	33.9%	22.9%	26.6%	18.3%	24.8%	25.7%	7.3%	11.0%	16.5%	6.4%	4.6%	1.8%	0.9%	0.9%	4.6%
無職	15	33.3%	20.0%	6.7%	33.3%	13.3%	26.7%	26.7%	13.3%	6.7%	13.3%	0.0%	13.3%	6.7%	0.0%	6.7%	13.3%
その他	7	57.1%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	42.9%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%
世帯年収別																	
300万円未満	78	38.5%	17.9%	29.5%	21.8%	23.1%	16.7%	19.2%	15.4%	19.2%	14.1%	7.7%	7.7%	3.8%	3.8%	6.4%	1.3%
300万円以上500万円未満	226	51.8%	37.2%	24.3%	24.8%	20.4%	19.5%	16.8%	16.4%	16.8%	10.2%	7.1%	3.5%	3.5%	0.4%	3.1%	2.7%
500万円以上700万円未満	247	49.0%	29.6%	26.7%	31.2%	20.2%	23.1%	16.6%	14.6%	16.2%	9.7%	5.7%	3.2%	4.0%	2.0%	2.0%	2.8%
700万円以上1,000万円未満	249	54.2%	31.7%	29.7%	24.9%	26.9%	22.1%	18.5%	17.3%	12.9%	6.0%	4.8%	2.8%	2.8%	0.8%	1.2%	4.4%
1,000万円以上	125	41.6%	23.2%	40.8%	30.4%	28.8%	25.6%	18.4%	16.0%	14.4%	8.0%	4.8%	4.8%	2.4%	1.6%	2.4%	0.8%

表5-3-2 育児を支援する政策（3つ選択）（前回調査）

回答者数	育児手当や扶養控除など、子育てに対する経済的支援を充実する	保育所の時間延長や保育ママなど、多様な保育サービスを提供する	職場の環境を整備する	育児休業をとりやすい職場環境を整備する	フレックスタイムの導入など、柔軟な働き方を推進する	時間外勤務を短縮する等、男性の育児参加を促進する	育児休業中の所得保障を充実する	出産・育児による退職支援を充実する	子ども医療費への支援を充実する	教育費への支援を充実する	子どもを連れて安心して外出できる地域環境を整備する	育児について相談する場、親同士交流できる場を提供する	その他	特になし	わからない	無回答
総数	1,387	31.6%	46.4%	28.5%	20.9%	16.9%	13.7%	23.9%	23.9%	24.7%	11.3%	8.2%	1.9%	1.2%	2.4%	2.5%

5-4 地域における住民同士の助け合い

地域社会における住民同士の助け合いについては、「子どもにスポーツや勉強を教えてくれる活動」が40.8%と最も高く、次いで「不意の外出の時などに子どもを預かる活動」が34.4%、「子育てに関する悩みを気軽に相談できるような活動」が33.6%の順となっている。

男女別では、「不意の外出の時などに子どもを預かる活動」(男性28.1%、女性38.9%)などで女性の割合が高くなっている。

年齢別では、年代が下がるほど、「子育てをする親同士で話しができる仲間づくりの活動」が、年代が上がるほど、「子どもにスポーツや勉強を教えてくれる活動」、「不意の外出の時などに子どもを預かる活動」の割合が多くなっている。

性別・子どもの有無別では、子どものいる男女で「子どもにスポーツや勉強を教えてくれる活動」(男性52.7%、女性44.6%)の割合が多く、子どもがいない男女で、「子育てに関する悩みを気軽に相談できるような活動」(男性48.9%、女性42.8%)、「不意の外出の時などに子どもを預かる活動」(男性29.9%、女性42.3%)の割合が多くなっている。

一緒に暮らしている人別では、自分の父、自分の母、自分のきょうだいは「子育てに関する悩みを気軽に相談できるような活動」が、配偶者(事実婚を含む)、子ども、配偶者の父、配偶者の母は「子どもにスポーツや勉強を教えてくれる活動」の割合が高くなっている。また、配偶者の父、配偶者の母と暮らしている人はほかの人と暮らしている人に比べ「不意の外出の時などに子どもを預かる活動」の割合が多くなっている。

図5-4 地域における住民同士の助け合い(3つ以内選択)

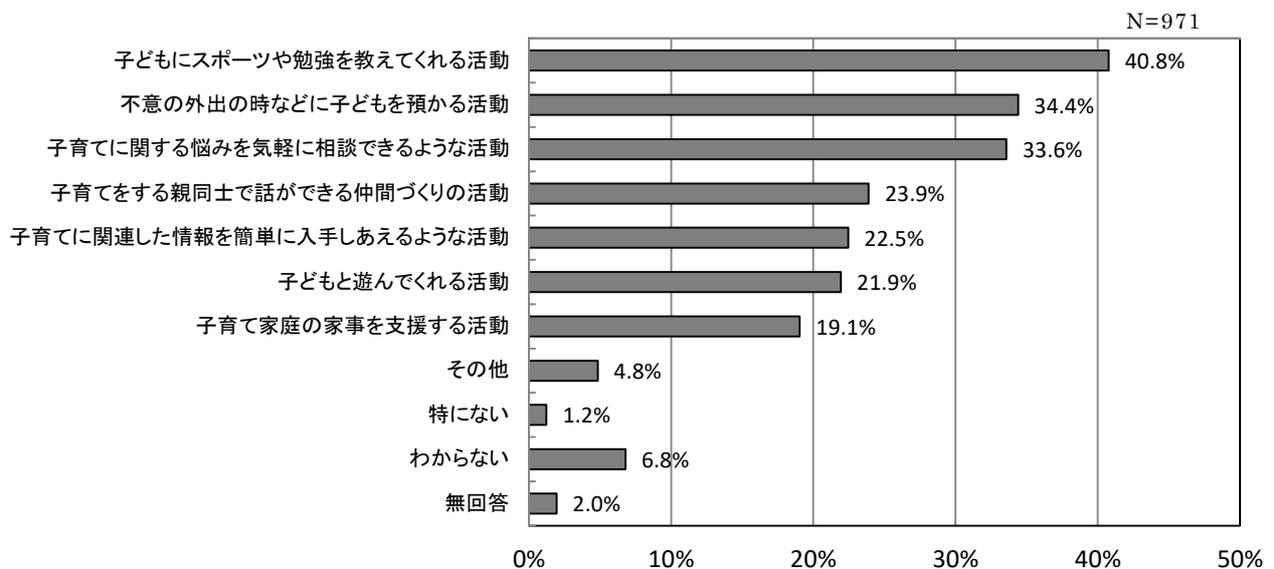


表5-4 地域における住民同士の助け合い（3つ以内選択）

	回答者数	子どもにスポーツや勉強を教	不意の外出の時に子どもを預かる活動	子育てに関する悩みを気軽に相談できるような活動	子育てをする親同士で話ができる仲間づくりの活動	子育てに関連した情報を簡単に入手しあえるような活動	子どもと遊んでくれる活動	子育て家庭の家事を支援する活動	その他	特にな	わからない	無回答
総数	971	40.8%	34.4%	33.6%	23.9%	22.5%	21.9%	19.1%	4.8%	1.2%	6.8%	2.0%
男女別												
男性	385	42.3%	28.1%	36.9%	25.2%	20.8%	20.8%	16.9%	5.5%	1.0%	8.3%	1.0%
女性	571	40.3%	38.9%	31.7%	23.6%	23.5%	22.9%	20.7%	4.4%	1.4%	6.0%	1.6%
年齢別												
20歳代	184	38.0%	28.8%	37.5%	28.3%	22.8%	23.4%	19.6%	6.0%	1.1%	4.3%	2.2%
30歳代	334	41.3%	35.9%	28.7%	25.1%	22.2%	26.3%	20.7%	5.1%	1.2%	7.8%	1.2%
40歳代	431	42.5%	36.0%	36.4%	22.3%	22.5%	18.1%	17.4%	4.2%	1.4%	7.2%	1.2%
性別・子どもの有無												
男性子ども無し	174	31.0%	29.9%	48.9%	27.6%	28.2%	15.5%	17.2%	7.5%	1.1%	7.5%	0.6%
男性子ども有り	207	52.7%	26.1%	26.6%	22.7%	14.5%	25.1%	16.4%	3.9%	0.5%	9.2%	1.4%
女性子ども無し	194	32.0%	42.3%	42.8%	23.7%	28.4%	17.0%	21.6%	7.2%	2.1%	4.6%	1.0%
女性子ども有り	372	44.6%	37.1%	26.3%	23.9%	21.0%	26.1%	20.4%	3.0%	1.1%	6.7%	1.3%
一緒に暮らしている人別												
配偶者（事実婚を含む）	628	46.8%	34.7%	28.2%	24.5%	20.7%	24.0%	19.6%	3.7%	1.0%	6.8%	1.4%
子ども	562	48.4%	33.3%	25.8%	23.1%	18.0%	26.2%	18.9%	3.4%	0.9%	7.7%	1.4%
自分の父	216	31.5%	33.3%	43.5%	25.0%	25.5%	16.7%	18.1%	8.3%	1.4%	5.1%	0.9%
自分の母	260	32.7%	30.0%	40.0%	22.7%	24.6%	18.1%	16.5%	9.2%	1.2%	6.2%	1.5%
配偶者の父	22	54.5%	45.5%	22.7%	18.2%	18.2%	13.6%	27.3%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%
配偶者の母	38	47.4%	42.1%	26.3%	18.4%	28.9%	21.1%	18.4%	0.0%	2.6%	10.5%	0.0%
自分のきょうだい	103	34.0%	28.2%	49.5%	30.1%	25.2%	21.4%	20.4%	10.7%	1.0%	2.9%	1.0%
その他	50	48.0%	36.0%	28.0%	22.0%	18.0%	24.0%	14.0%	6.0%	2.0%	8.0%	0.0%
子どもの人数別												
1人	154	45.5%	36.4%	34.4%	25.3%	20.8%	24.7%	17.5%	1.9%	0.6%	5.2%	1.3%
2人	279	47.0%	34.4%	22.9%	21.9%	18.6%	27.2%	20.4%	3.9%	0.0%	8.2%	0.7%
3人	97	50.5%	27.8%	22.7%	27.8%	17.5%	21.6%	17.5%	4.1%	2.1%	11.3%	2.1%
4人	10	50.0%	10.0%	40.0%	10.0%	0.0%	40.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%
5人	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
6人	2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

5-5 はぐみん・はぐみんデーの認知度

(1) はぐみんの認知度

本県の『子育て・子育て応援マスコットキャラクター（はぐみん）』の認知度は、「見たことがあり、名前も知っている」が48.8%（前回38.4%）で上昇している一方で「見たことはあるが、名前は知らなかった」が7.9%（前回8.0%）、「見たことがなく、名前も知らなかった」が41.7%（前回51.3%）と減少しており、前回調査より認知度は上昇している。

男女別では、「見たことがあり、名前も知っている」が男性29.4%（前回22.8%）、女性62.5%（前回48.8%）と男女ともに上昇している。

性別・子どもの有無別では、女性で子どもがいる人で「見たことがあり、名前も知っている」が79.3%と認知度が高くなっているが、男女とも子どものいない人が「見たことがなく、名前も知らなかった」の割合が多くなっている。

図5-5-1 はぐみんの認知度

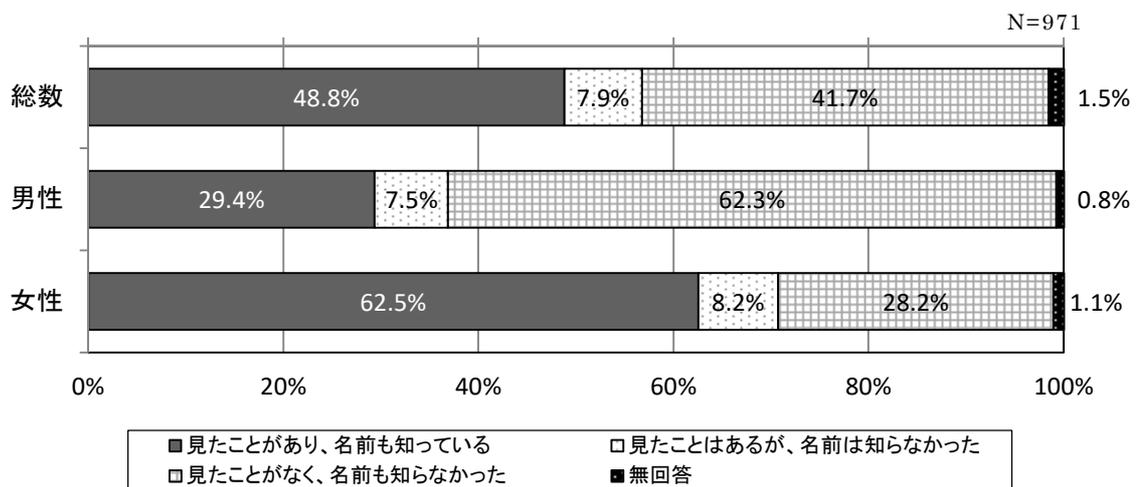


表5-5-1 はぐみんの認知度

	回答者数	見たことがあり、名前も知っている	見たことはあるが、名前は知らなかった	見たことがなく、名前も知らなかった	無回答
総数	971	48.8%	7.9%	41.7%	1.5%
男女別					
男性	385	29.4%	7.5%	62.3%	0.8%
女性	571	62.5%	8.2%	28.2%	1.1%
年齢別					
20歳代	184	39.7%	8.2%	51.1%	1.1%
30歳代	334	50.6%	6.9%	41.6%	0.9%
40歳代	431	52.2%	8.6%	38.3%	0.9%
性別・子どもの有無					
男性子ども無し	174	11.5%	5.2%	82.8%	0.6%
男性子ども有り	207	44.9%	9.7%	44.4%	1.0%
女性子ども無し	194	31.4%	7.2%	59.8%	1.5%
女性子ども有り	372	79.3%	8.3%	11.8%	0.5%

図 5 - 5 - 2 はぐみんの認知度（前回調査）

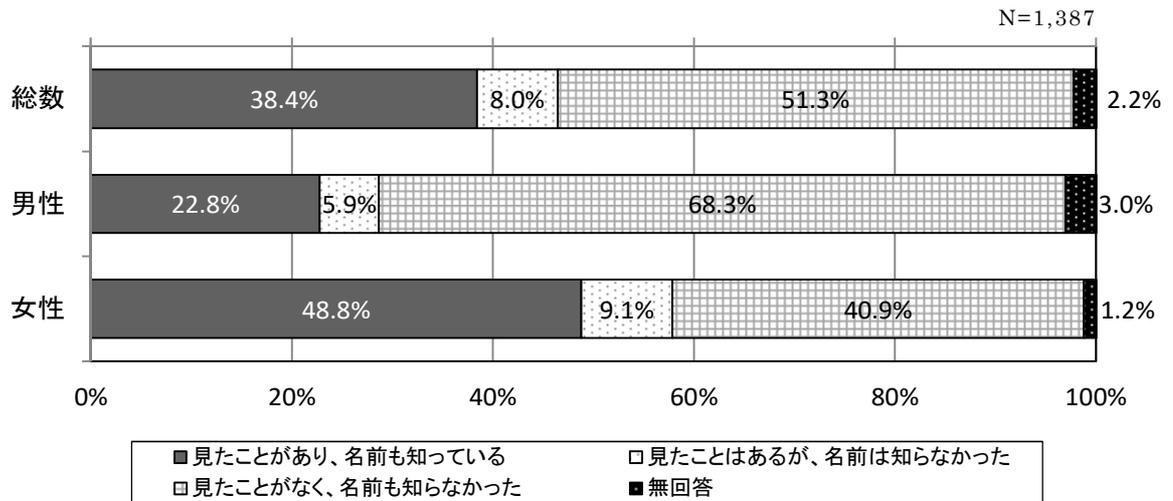


表 5 - 5 - 2 はぐみんの認知度（前回調査）

	回答者数	見たことがあり、名前も知っている	見たことはあるが、名前は知らなかった	見たことがなく、名前も知らなかった	無回答
総数	1,387	38.4%	8.0%	51.3%	2.2%
男女別					
男性	492	22.8%	5.9%	68.3%	3.0%
女性	816	48.8%	9.1%	40.9%	1.2%
年齢別					
20歳代	316	21.8%	7.3%	69.0%	1.9%
30歳代	463	49.0%	9.3%	40.8%	0.9%
40歳代	527	40.6%	7.0%	49.5%	2.8%
性別・子どもの有無					
男性子ども無し	225	5.3%	2.7%	88.9%	3.1%
男性子ども有り	262	37.8%	8.8%	50.8%	2.7%
女性子ども無し	308	18.5%	10.1%	70.1%	1.3%
女性子ども有り	507	67.1%	8.5%	23.3%	1.2%

(2) はぐみんデーの認知度

本県で定めた毎月 19 日の「子育て応援の日（はぐみんデー）」の認知度について、「趣旨・内容についてよく知っている」が 3.3%（前回 2.4%）、「趣旨・内容について少しは知っている」が 10.6%（前回 8.3%）となっている一方で「全く知らなかった」が 63.3%（前回 69.7%）で 6.4 ポイント減少となり、「子育て応援の日（はぐみんデー）」の認知度は上昇している。

男女別では、「全く知らなかった」が男性で 77.4%（前回 78.9%）で 1.5 ポイント減少、女性で 54.3%（前回 63.7%）で 9.4 ポイント減少している。

年齢別では、すべての年代で「全く知らなかった」の割合が最も多いが、20 歳代では 70.1%（前回 84.8%）と 14.7 ポイント減少となっている。

図 5 - 5 - 3 はぐみんデーの認知度

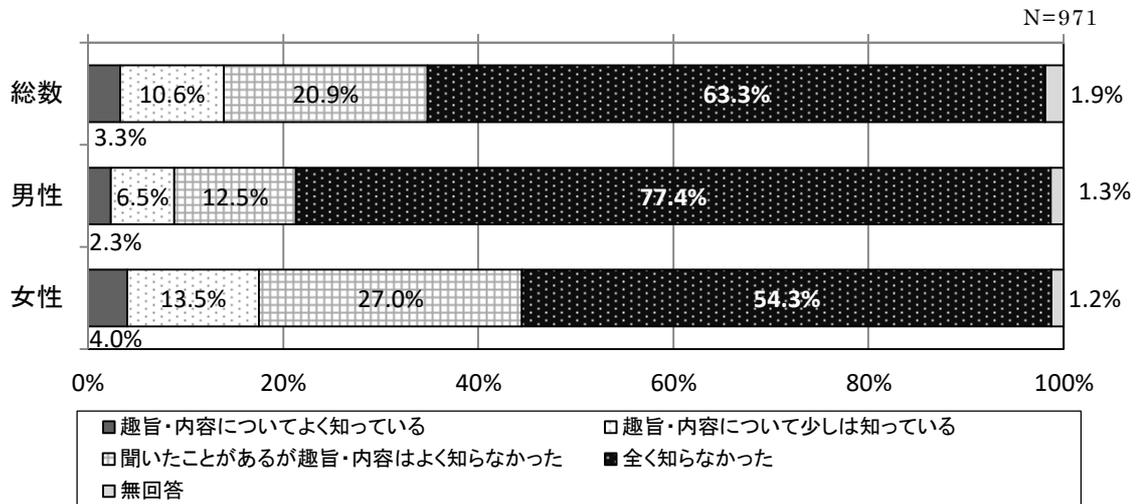


表 5 - 5 - 3 はぐみんデーの認知度

	回答者数	趣旨・内容についてよく知っている	趣旨・内容について少しは知っている	聞いたことがあるが趣旨・内容はよく知らなかった	全く知らなかった	無回答
総数	971	3.3%	10.6%	20.9%	63.3%	1.9%
男女別						
男性	385	2.3%	6.5%	12.5%	77.4%	1.3%
女性	571	4.0%	13.5%	27.0%	54.3%	1.2%
年齢別						
20歳代	184	3.3%	9.8%	15.8%	70.1%	1.1%
30歳代	334	3.3%	9.9%	21.9%	63.8%	1.2%
40歳代	431	3.5%	11.8%	22.7%	60.6%	1.4%
性別・子どもの有無						
男性子ども無し	174	0.6%	2.9%	7.5%	88.5%	0.6%
男性子ども有り	207	3.9%	9.7%	16.9%	67.6%	1.9%
女性子ども無し	194	0.5%	8.2%	11.3%	78.4%	1.5%
女性子ども有り	372	5.9%	16.4%	34.9%	42.2%	0.5%

図 5 - 5 - 4 はぐみんデーの認知度（前回調査）

N=1,387

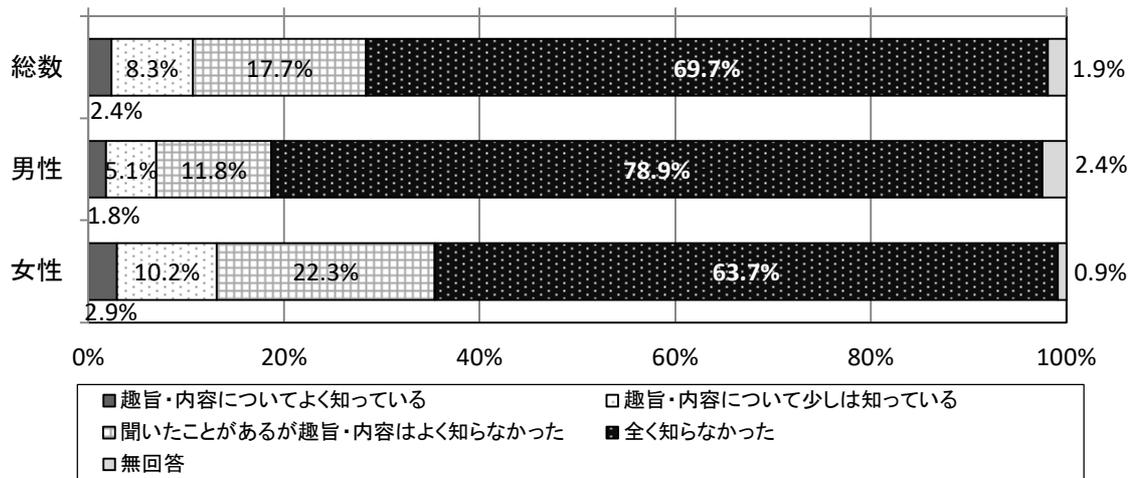


表 5 - 5 - 4 はぐみんデーの認知度（前回調査）

	回答者数	趣旨・内容についてよく知っている	趣旨・内容について少しは知っている	聞いたことがあるが趣旨・内容はよく知らなかった	全く知らなかった	無回答
総数	1,387	2.4%	8.3%	17.7%	69.7%	1.9%
男女別						
男性	492	1.8%	5.1%	11.8%	78.9%	2.4%
女性	816	2.9%	10.2%	22.3%	63.7%	0.9%
年齢別						
20歳代	316	1.3%	3.2%	9.8%	84.8%	0.9%
30歳代	463	3.7%	10.6%	21.4%	63.5%	0.9%
40歳代	527	2.3%	9.3%	20.9%	65.3%	2.3%
性別・子どもの有無						
男性子ども無し	225	0.4%	1.3%	5.8%	90.2%	2.2%
男性子ども有り	262	2.7%	8.4%	17.2%	69.5%	2.3%
女性子ども無し	308	1.9%	2.9%	9.1%	85.1%	1.0%
女性子ども有り	507	3.6%	14.4%	30.4%	50.9%	0.8%