

愛知県都市・交通局指定管理者等選定会議選定結果

局名	公募施設名	応募者数	選定結果(順位及び総合評点)		
			1位(指定管理者候補者)		2位
都市・交通局	熱田神宮公園	1者	岩間造園株式会社 (88.1点)	<p><選定理由></p> <ul style="list-style-type: none"> 利用者の安全確保に向け、「安全の日」や「こどもパトロール隊」を設けるなど、新たな取組を実施することに加え、近隣古墳と連携したイベントや開催グッズ販売、野球場の利活用等による利用促進、地域との協働や教育機関との連携強化など、効果的に設置目的が達成できると考えられる。 職員のマルチスタッフ化、維持管理の一層の直営化、施設の長寿命化など、経費縮減に対する着実な取組となっており、効率的な管理運営が期待できる。 県営都市公園のほか、他の自治体の複数の公園施設の管理運営実績があり、特に植物・芝生管理は長年の実績がある。また、本社と管理事務所機能の役割分担など業務執行体制が確立され、研修や資格取得の奨励など人材育成の取組も充実していることから、適正かつ確実な業務遂行が期待できる。 	—
	牧野ヶ池緑地	2者	公益財団法人愛知県都市整備協会 (91.0点)	<p><選定理由></p> <ul style="list-style-type: none"> 他公園職員や保育士による多角的な視点による安全の確保や来園者の意識向上に向けた「遊具の安全強化月間」の取組など、利用者の安全確保に向けた取組を充実する提案や公園モニターなど外部から評価する仕組みが継続されることになっており、効果的に設置目的が達成できると考えられる。 他公園と共同で行うミツバチプロジェクトや牧野ヶ池緑地70周年イベントなどの利用促進事業や地域住民やボランティア団体と協働で公園の魅力向上に向けた意見交換の場を新たに設置するなど地域との取り組みを推進する内容となっており、効果的に設置目的を達成できるものと考えられる。 県営都市公園の管理運営実績が豊富であり、本部と管理事務所の役割分担による適切な業務実施体制や職員の資格取得支援などの人材育成方針が確立されていることから、適正かつ確実な業務遂行が期待できる。 	B団体 (80.5点)
	大高緑地	1者	愛知県都市整備協会・岩間造園グループ (94.0点)	<p><選定理由></p> <ul style="list-style-type: none"> 他公園職員や保育士による多角的な視点による安全の確保や来園者の意識向上に向けた「遊具の安全強化月間」の取組など、利用者の安全確保に向けた取組を充実する提案や公園モニターなど外部から評価する仕組みが継続されることになっており、効果的に設置目的が達成できると考えられる。 当公園ならではの自然を楽しむ観察会やノルディックウォーキングを始めとする利用促進に向けた様々な取組や地域等との連携として県が組織したボランティア等と組織する「コレカラ談話会」との県民協働などが提案されており、また和風庭園で雪吊りを見せる庭園づくりを行うなど共同体の利点を活かし、効果的に設置目的を達成できるものと考えられる。 両者とも公園管理運営実績が豊富であり、本部と管理事務所の役割分担による適切な業務執行体制や職員の資格取得支援などの人材育成方針が確立されていることから、適正かつ確実な業務遂行が期待できる。 	—

局名	公募施設名	応募者数	選定結果(順位及び総合評点)		
			1位(指定管理者候補者)		2位
都市・交通局	新城総合公園	1者	愛知県都市整備協会・中日本エンジニア名古屋グループ (93.5点)	<p>＜選定理由＞</p> <ul style="list-style-type: none"> 他公園職員や保育士による多角的な視点による安全の確保や来園者の意識向上に向けた「遊具の安全強化月間」の取組など、利用者の安全確保に向けた取組を充実する提案や公園モニターなど外部から評価する仕組みが継続されることになっており、効果的に設置目的が達成できると考えられる。 高速道路のサービスエリア等を活用した広域的な広報活動や誰でも気軽にできる健康プログラムの開催、親子で体験できる各種教室の開催など利用促進に向けた様々な取組が提案されており、効果的に設置目的を達成できるものと考えられる。 両者とも指定管理者として公園の管理運営実績があり、本部と管理事務所の役割分担による適切な業務執行体制や職員の資格取得支援などの人材育成方針が確立されていることから、適正かつ確実な業務遂行が期待できる。 	—
	木曽川祖父江緑地	1者	岩間造園株式会社 (90.3点)	<p>＜選定理由＞</p> <ul style="list-style-type: none"> 利用者の安全確保に向け、「安全の日」の設定や「プール更衣室の盗撮防止対策」など新たな取組を実施することに加え、レンタル用品の充実などの利用者サービスの向上や近隣施設と組織する「サリオパーク祖父江実行委員会」と連携した大型イベント等による利用促進、地域との協働や教育機関との連携強化など、効果的に設置目的が達成できると考えられる。 職員のマルチスタッフ化、維持管理の一層の直営化、施設の長寿命化など、経費縮減に対する着実な取組となっており、効率的な管理運営が期待できる。 県営都市公園のほか、他の自治体の複数の公園施設の管理運営実績があり、特に植物・芝生管理は長年の実績がある。また、本社と管理事務所機能の役割分担など業務執行体制が確立され、研修や資格取得の奨励など人材育成の取組も充実していることから、適正かつ確実な業務遂行が期待できる。 	—

局名	公募施設名	応募者数	選定結果(順位及び総合評点)		
			1位(指定管理者候補者)		2位
都市・交通局	あいち健康の森公園	1者	公益財団法人愛知県都市整備協会 (93.7点)	<p>＜選定理由＞</p> <ul style="list-style-type: none"> 他公園職員や保育士による多角的な視点による安全の確保や来園者の意識向上に向けた「遊具の安全強化月間」の取組など、利用者の安全確保に向けた取組を充実する提案や公園モニターなど外部から評価する仕組みが継続されることになっており、効果的に設置目的が達成できると考えられる。 キャンプフェスタやブックフェスタの開催等利用促進に向けた新規事業も充実しており、誰もが気軽に健康づくりを楽しめる場づくりとして健康フェスタやウォーキング教室の開催のほか、地域のボランティア団体と「けんもりサミット」を組織し、県民協働に取り組むなど地域等との連携も図られており、効果的に設置目的を達成できるものと考えられる。 県営都市公園の管理運営実績が豊富であり、本部と管理事務所の役割分担による適切な業務実施体制や職員の資格取得支援などの人材育成方針が確立されていることから、適正かつ確実な業務遂行が期待できる。 	—
	尾張広域緑道	2者	公益財団法人愛知県都市整備協会 (86.9点)	<p>＜選定理由＞</p> <ul style="list-style-type: none"> 他公園職員や保育士による多角的な視点による安全の確保や来園者の意識向上に向けた「遊具の安全強化月間」の取組など、利用者の安全確保に向けた取組を充実する提案や公園モニターなど外部から評価する仕組みが継続されることになっており、効果的に設置目的が達成できると考えられる。 フレッシュパーク秋祭り、歴史・文化をめぐるウォーキングイベント開催などの利用促進、花壇サポーターによる花壇コンテストの開催により活動の輪を広げるなど、市町や住民と連携して運営や維持管理を行う取組を提案しており、効果的に設置目的を達成できるものと考えられる。 県営都市公園の管理運営実績が豊富であり、本部と管理事務所の役割分担による適切な業務実施体制や職員の資格取得支援などの人材育成方針が確立されていることから、適正かつ確実な業務遂行が期待できる。 	B団体 (80.5点)