

公立学校職員の退職手当に関する条例施行規則の一部改正について

このことについて、公立学校職員の退職手当に関する条例施行規則を一部改正したので、別添案を添えて請議します。

令和7年5月15日提出

教育長 川 原 馨

説 明

この案を提出するのは、刑法等の一部を改正する法律等の施行に伴う関係条例の整理等に関する条例による公立学校職員の退職手当に関する条例の一部改正に伴い、規定を整理する必要があるからである。



# 公立学校職員の退職手当に関する条例施行規則の一部改正の概要

## 1 改正の概要

刑法等の一部を改正する法律等の施行に伴う関係条例の整理等に関する条例（令和7年3月25日公布、同年6月1日施行）による公立学校職員の退職手当に関する条例の一部改正に伴う規定の整理

## 2 改正の理由

刑法等の一部改正により、条文中の「懲役または禁錮の刑」の字句が「拘禁刑」に改正されることに伴うもの（退職手当の支給制限に係る規定（見出し及び様式）の箇所）

なお、国家公務員退職手当法施行令（昭和28年政令第215号）第19条の規定に基づき、国家公務員退職手当法の規定による退職手当の支給制限等に係る書面の様式を定める内閣官房令の一部を改正する内閣官房令（令和7年3月31日公布、令和7年6月1日施行）が制定されたことを受け、国家公務員の取扱いに準じて規定を整備するもの

## 3 改正の内容

### （1）第5条の10の見出し

（改正前）退職後禁錮以上の刑に処せられた場合等の退職手当の支給制限処分に係る意見聴取の手續及び書面の様式

（改正後）退職後拘禁刑以上の刑に処せられた場合等の退職手当の支給制限処分に係る意見聴取の手續及び書面の様式

### （2）様式第1号の2（裏）及び様式第1号の3（裏）

（改正前）禁錮

（改正後）拘禁刑

## 4 施行期日

令和7年6月1日

公立学校職員の退職手当に関する条例施行規則の一部を改正する規則をここに公布する。

令和七年 月 日

愛知県教育委員会教育長 川 原 馨

愛知県教育委員会規則第 号

公立学校職員の退職手当に関する条例施行規則の一部を改正する規則

公立学校職員の退職手当に関する条例施行規則(昭和三十年愛知県教育委員会規則第十二号)の  
一部を次のように改正する。

第五条の十の見出し中「禁錮」を「拘禁刑」に改める。

様式第一号の二(裏)及び様式第一号の三(裏)中「禁錮」を「拘禁刑」に改める。

附 則

この規則は、令和七年六月一日から施行する。

公立学校職員の退職手当に関する条例施行規則の一部改正新旧対照表

新

(退職後**禁刑**以上の刑に処せられた場合等の退職手当の支給制限処分に係る意見聴取の手續及び書面の様式)

第五条の十略

旧

(退職後**禁錮**以上の刑に処せられた場合等の退職手当の支給制限処分に係る意見聴取の手續及び書面の様式)

第五条の十略



様式第1号の2(第5条の9関係)  
(表) 略

| (支払差止処分の理由)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(支払差止処分の取消し)</p> <p>この処分は、次のいずれかに該当する場合には取り消され、差し止められている一般の退職手当等の額が支払われます。</p> <p>1 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた起訴に係る刑事事件につき無罪の判決が確定した場合</p> <p>2 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた起訴に係る刑事事件につき、判決が確定した場合(禁錮以上の刑に処せられた場合及び無罪の判決が確定した場合を除く。)であつて、公立学校職員の退職手当に関する条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、その判決が確定した日から6か月を経過した場合</p> <p>3 処分者が、この処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、この一般の退職手当等の額の支払を差し止める必要がなくなつたと認める場合</p>                                            |
| <p>(教示)</p> <p>1 この処分について不服がある場合は、この処分があつたことを知つた日の翌日から起算して3か月以内に、 に対して審査請求をすることができます。また、この処分があつたことを知つた日の翌日から起算して3か月が経過した後においては、この処分の後の事情の変化を理由に、 に対してこの処分の取消しを申し立てることができます。</p> <p>2 この処分について不服がある場合は、1の審査請求等のほか、この処分があつたことを知つた日の翌日から起算して6か月以内に、 を被告としてこの処分の取消しの訴えを提起することできます(この訴訟において を代表する者は、 となります。)</p> <p>3 1の審査請求をした場合は、その審査請求に対する裁決があつたことを知つた日の翌日から起算して6か月以内に、 を被告としてこの処分の取消しの訴えを提起することできます(この訴訟において を代表する者は、 となります。)</p> |

備考 略

様式第1号の2(第5条の9関係)  
(表) 略

| (支払差止処分の理由)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(支払差止処分の取消し)</p> <p>この処分は、次のいずれかに該当する場合には取り消され、差し止められている一般の退職手当等の額が支払われます。</p> <p>1 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた起訴に係る刑事事件につき無罪の判決が確定した場合</p> <p>2 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた起訴に係る刑事事件につき、判決が確定した場合(禁錮以上の刑に処せられた場合及び無罪の判決が確定した場合を除く。)であつて、公立学校職員の退職手当に関する条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、その判決が確定した日から6か月を経過した場合</p> <p>3 処分者が、この処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、この一般の退職手当等の額の支払を差し止める必要がなくなつたと認める場合</p>                                            |
| <p>(教示)</p> <p>1 この処分について不服がある場合は、この処分があつたことを知つた日の翌日から起算して3か月以内に、 に対して審査請求をすることができます。また、この処分があつたことを知つた日の翌日から起算して3か月が経過した後においては、この処分の後の事情の変化を理由に、 に対してこの処分の取消しを申し立てることができます。</p> <p>2 この処分について不服がある場合は、1の審査請求等のほか、この処分があつたことを知つた日の翌日から起算して6か月以内に、 を被告としてこの処分の取消しの訴えを提起することできます(この訴訟において を代表する者は、 となります。)</p> <p>3 1の審査請求をした場合は、その審査請求に対する裁決があつたことを知つた日の翌日から起算して6か月以内に、 を被告としてこの処分の取消しの訴えを提起することできます(この訴訟において を代表する者は、 となります。)</p> |

備考 略



様式第1号の3(第5条の9関係)  
(表) 略

| (公務)に対する信頼を確保する上で支障を生ずると認める理由)<br>(表) 略                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (裏)<br>(恩料される犯罪に係る罰条：<br>)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (支払差止処分の取消し)<br>この処分は、次のいずれかに該当する場合には取り消され、差し止められている一般の退職手当等の額が支払われます。ただし、3に該当する場合において、この処分を受けた者がその者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが支払差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでありません。<br>1 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき無罪の判決が確定した場合<br>2 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき、判決が確定した場合(禁錮以上の刑に処せられた場合及び無罪の判決が確定した場合を除きます。)又は公訴を提起しない処分があつた場合であつて、条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、その判決が確定した日又はその公訴を提起しない処分があつた日から6か月を経過した場合<br>3 この処分を受けた者について、その者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされることなく、かつ、条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、この処分を受けた日から1年を経過した場合<br>4 処分者が、この処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、この一般の退職手当等の額の支払を差し止める必要がなくなつたと認める場合 | (支払差止処分の取消し)<br>この処分は、次のいずれかに該当する場合には取り消され、差し止められている一般の退職手当等の額が支払われます。ただし、3に該当する場合において、この処分を受けた者がその者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが支払差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでありません。<br>1 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき無罪の判決が確定した場合<br>2 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき、判決が確定した場合(禁錮以上の刑に処せられた場合及び無罪の判決が確定した場合を除きます。)又は公訴を提起しない処分があつた場合であつて、条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、その判決が確定した日又はその公訴を提起しない処分があつた日から6か月を経過した場合<br>3 この処分を受けた者について、その者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされることなく、かつ、条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、この処分を受けた日から1年を経過した場合<br>4 処分者が、この処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、この一般の退職手当等の額の支払を差し止める必要がなくなつたと認める場合 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

備考 略

様式第1号の3(第5条の9関係)  
(表) 略

| (公務)に対する信頼を確保する上で支障を生ずると認める理由)<br>(表) 略                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (裏)<br>(恩料される犯罪に係る罰条：<br>)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (支払差止処分の取消し)<br>この処分は、次のいずれかに該当する場合には取り消され、差し止められている一般の退職手当等の額が支払われます。ただし、3に該当する場合において、この処分を受けた者がその者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが支払差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでありません。<br>1 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき無罪の判決が確定した場合<br>2 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき、判決が確定した場合(禁錮以上の刑に処せられた場合及び無罪の判決が確定した場合を除きます。)又は公訴を提起しない処分があつた場合であつて、条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、その判決が確定した日又はその公訴を提起しない処分があつた日から6か月を経過した場合<br>3 この処分を受けた者について、その者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされることなく、かつ、条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、この処分を受けた日から1年を経過した場合<br>4 処分者が、この処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、この一般の退職手当等の額の支払を差し止める必要がなくなつたと認める場合 | (支払差止処分の取消し)<br>この処分は、次のいずれかに該当する場合には取り消され、差し止められている一般の退職手当等の額が支払われます。ただし、3に該当する場合において、この処分を受けた者がその者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが支払差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでありません。<br>1 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき無罪の判決が確定した場合<br>2 この処分を受けた者について、この処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき、判決が確定した場合(禁錮以上の刑に処せられた場合及び無罪の判決が確定した場合を除きます。)又は公訴を提起しない処分があつた場合であつて、条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、その判決が確定した日又はその公訴を提起しない処分があつた日から6か月を経過した場合<br>3 この処分を受けた者について、その者の基礎在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされることなく、かつ、条例第14条第1項の規定による処分を受けることなく、この処分を受けた日から1年を経過した場合<br>4 処分者が、この処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、この一般の退職手当等の額の支払を差し止める必要がなくなつたと認める場合 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

備考 略