

3 女性の継続就業及び管理職登用を推進する上での課題

(1) 女性の継続就業について

- 女性の継続就業を推進する上での課題（図表 14）で最も割合が高いのは、「女性本人が希望しない」（24.2%）、次いで「女性が担当できる仕事に限られている」（23.1%）、出産や育児で長期休業したときに代替要員が確保できない」（20.5%）の順となっている。
- 「女性が担当できる仕事に限られている」では、全体と比べて、正社員女性比率が 20%未満と回答した企業で高い割合となっている。
- 一方、「出産や育児で長期休業したときに代替要員が確保できない」では、全体と比べて、正社員女性比率が 40%以上と回答した企業で高い割合となっている。
- 制度が多いと回答した企業と制度がない、又は少ないを比べると、「長時間労働が多く、家庭との両立が難しい」や「交代勤務や夜勤が多い」では制度が多い企業で高い割合となっている。

図表 14 女性の継続就業を推進する上での課題（正社員女性比率、育児支援制度・実績別）

		全 体	女 性 本 人 が 希 望 し な い	女 性 が 担 当 で き る 仕 事 が 限 ら れ	女 性 が 代 替 要 員 が 確 保 で き な い	出 産 や 育 児 で 長 期 休 業 し た と き	立 が 難 し い	長 時 間 労 働 が 多 く、 家 庭 と の 両	交 代 勤 務 や 夜 勤 が 多 い	管 理 職 の 意 識 が 伴 わ な い	業 績 に 直 接 反 映 さ れ な い	解 ・ 意 識 が 伴 わ な い	男 性 の 家 事 ・ 育 児 等 参 加 へ の 理	経 営 者 の 意 識 が 伴 わ な い	継 続 就 業 に 関 する 支 援 が な い	そ の 他	特 に な い	無 回 答
全 体		2819 100.0	683 24.2	652 23.1	578 20.5	320 11.4	189 6.7	150 5.3	117 4.2	100 3.5	86 3.1	82 2.9	64 2.3	1001 35.5	109 3.9			
正社員女性比率	10%未満	551 100.0	132 24.0	180 32.7	62 11.3	54 9.8	42 7.6	19 3.4	24 4.4	12 2.2	10 1.8	12 2.2	15 2.7	198 35.9	26 4.7			
	10%以上20%未満	650 100.0	169 26.0	225 34.6	118 18.2	65 10.0	45 6.9	50 7.7	29 4.5	29 4.5	23 3.5	20 3.1	19 2.9	208 32.0	17 2.6			
	20%以上40%未満	779 100.0	203 26.1	187 24.0	177 22.7	100 12.8	41 5.3	47 6.0	33 4.2	32 4.1	31 4.0	22 2.8	14 1.8	265 34.0	29 3.7			
	40%以上60%未満	342 100.0	89 26.0	41 12.0	97 28.4	40 11.7	17 5.0	18 5.3	14 4.1	12 3.5	8 2.3	13 3.8	8 2.3	127 37.1	13 3.8			
	60%以上80%未満	239 100.0	48 20.1	15 6.3	57 23.8	28 11.7	29 12.1	12 5.0	10 4.2	7 2.9	6 2.5	8 3.3	1 0.4	93 38.9	7 2.9			
	80%以上	258 100.0	42 16.3	4 1.6	67 26.0	33 12.8	15 5.8	4 1.6	7 2.7	8 3.1	8 3.1	7 2.7	7 2.7	110 42.6	17 6.6			
制 度	7以上（制度が多い）	1190 100.0	292 24.5	249 20.9	267 22.4	157 13.2	122 10.3	71 6.0	46 3.9	58 4.9	32 2.7	26 2.2	30 2.5	422 35.5	30 2.5			
	4～6	813 100.0	201 24.7	210 25.8	171 21.0	99 12.2	46 5.7	44 5.4	40 4.9	23 2.8	21 2.6	27 3.3	16 2.0	259 31.9	22 2.7			
	0～3（制度がない、又は少ない）	742 100.0	185 24.9	189 25.5	133 17.9	63 8.5	21 2.8	34 4.6	29 3.9	18 2.4	31 4.2	27 3.6	16 2.2	291 39.2	31 4.2			
実 績	7以上（実績が多い）	461 100.0	292 63.3	249 54.0	267 57.9	157 34.1	122 26.5	71 15.4	46 10.0	58 12.6	32 6.9	26 5.6	30 6.5	422 91.5	30 6.5			
	4～6	822 100.0	201 24.5	210 25.5	171 20.8	99 12.0	46 5.6	44 5.4	40 4.9	23 2.8	21 2.6	27 3.3	16 1.9	259 31.5	22 2.7			
	0～3（実績がない、又は少ない）	1327 100.0	185 13.9	189 14.2	133 10.0	63 4.7	21 1.6	34 2.6	29 2.2	18 1.4	31 2.3	27 2.0	16 1.2	291 21.9	31 2.3			

（２）女性の管理職登用について

- 女性を管理職に登用する上での課題（図表 15）で最も割合が高いのは、「女性本人が希望しない」（29.0%）、次いで「女性の採用が少なく人材が不足している」（16.4%）、「女性が担当できる仕事に限られている」（15.4%）、「女性の人材育成ができていない」（15.4%）の順となっている。
- 正社員女性比率が 20%未満の企業では「女性が担当できる仕事に限られている」、「女性の採用が少なく人材が不足している」の割合が全体に比べて高くなっている。
- 制度が多いと回答した企業と制度がない、又は少ないとを比べると、「女性本人が希望しない」、「女性の人材育成ができていない」では制度が多い企業で高い割合となっている。

図表 15 女性を管理職に登用する上での課題（正社員女性比率、育児支援制度・実績別）

		全 体	女性 本人が 希望し ない	女性 の採用 が少な く人材 が不	女性 が担当 できる 仕事 が限ら	女性 の人材 育成 ができて いな	女性 の立 間が 労働 が 多 く、 家 庭 の と	出 産 や育 児で 長期 休業 した と	管 理 職の 意識 が 伴 わ な い	経 営 者の 意識 が 伴 わ な い	結 婚・ 出 産 等 で 退 職 する 女 性	交 代 勤務 や夜 勤が 多い	男 性 から の理 解が 得ら れな い	業 績に 直接 反映 され ない	業 績が 悪く なる おそ れが ある	そ の 他	特 に な い	無 回 答
全 体		2819 100.0	817 29.0	463 16.4	433 15.4	433 15.4	314 11.1	273 9.7	163 5.8	104 3.7	96 3.4	90 3.2	71 2.5	65 2.3	9 0.3	32 1.1	976 34.6	170 6.0
正社員 女性 比率	10%未満	551 100.0	116 21.1	132 24.0	119 21.6	77 14.0	40 7.3	31 5.6	18 3.3	11 2.0	15 2.7	23 4.2	16 2.9	12 2.2	1 0.2	5 0.9	209 37.9	23 4.2
	10%以上20%未満	650 100.0	197 30.3	179 27.5	151 23.2	122 18.8	57 8.8	61 9.4	46 7.1	31 4.8	24 3.7	17 2.6	14 2.2	15 2.3	5 0.8	7 1.1	195 30.0	34 5.2
	20%以上40%未満	779 100.0	268 34.4	129 16.6	135 17.3	130 16.7	113 14.5	100 12.8	64 8.2	39 5.0	26 3.3	22 2.8	28 3.6	21 2.7	1 0.1	8 1.0	221 28.4	43 5.5
	40%以上60%未満	342 100.0	116 33.9	14 4.1	18 5.3	58 10.7	40 11.4	39 11.4	16 4.7	10 2.9	15 4.4	7 2.0	5 1.5	9 2.6	1 0.3	4 1.2	131 38.3	22 6.4
	60%以上80%未満	239 100.0	58 24.3	3 1.3	8 3.3	33 13.8	35 14.6	18 7.5	13 5.4	8 3.3	8 3.3	17 7.1	6 2.5	3 1.3	1 0.4	1 0.4	97 40.6	19 7.9
	80%以上	258 100.0	62 24.0	6 2.3	2 0.8	13 5.0	29 11.2	24 9.3	6 2.3	5 1.9	8 3.1	4 1.6	2 0.8	5 1.9	0 0.0	7 2.7	123 47.7	29 11.2
制 度	7以上（制度が多い）	1190 100.0	393 33.0	206 17.3	156 13.1	217 18.2	154 12.9	128 10.8	84 7.1	39 3.3	36 3.0	49 4.1	35 2.9	26 2.2	4 0.3	16 1.3	391 32.9	69 5.8
	4～6	813 100.0	254 31.2	151 18.6	135 16.6	129 15.9	92 11.3	82 10.1	47 5.8	33 4.1	30 3.7	25 3.1	18 2.2	17 2.1	2 0.2	9 1.1	250 30.8	36 4.4
	0～3（制度がない、又は少ない）	742 100.0	163 22.0	100 13.5	137 18.5	86 11.6	66 8.9	60 8.1	31 4.2	29 3.9	27 3.6	16 2.2	17 2.3	22 3.0	3 0.4	6 0.8	307 41.4	43 5.8
実 績	7以上（実績が多い）	461 100.0	176 38.2	69 15.0	49 10.6	93 20.2	86 18.7	55 11.9	39 8.5	17 3.7	21 4.6	22 4.8	12 2.6	15 3.3	2 0.4	6 1.3	132 28.6	26 5.6
	4～6	822 100.0	276 33.6	151 18.4	132 16.1	145 17.6	97 11.8	91 11.1	48 5.8	30 3.6	33 4.0	30 3.6	22 2.7	18 2.2	3 0.4	15 1.8	245 29.8	39 4.7
	0～3（実績がない、又は少ない）	1327 100.0	334 25.2	224 16.9	227 17.1	184 13.9	121 9.1	109 8.2	71 5.4	50 3.8	35 2.6	35 2.6	33 2.5	27 2.0	3 0.2	8 0.6	507 38.2	71 5.4