

特定労務管理対象機関の医師労働時間短縮計画に対する医療機関勤務環境評価センターの評価結果及び県の支援方針

医 療 機 関 名	全体評価	指摘事項・助言等の要旨	県の支援の方針
愛知医科大学病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・規程や仕組みを整えた段階であり、医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組が見込まれる。	各医療機関の取組状況に応じて以下のとおり愛知県医療勤務環境改善支援センターによる支援等を行う。 ○医師の労働時間短縮に向けた取組が十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる医療機関に対しては、現在の取組を今後も継続実施できるよう支援を行う。 ○医師の労働時間短縮に向けた取組のうち計画段階の項目がある医療機関は、労働時間短縮に向けた取組の早期実施に向けた支援を行う。 ○労働時間短縮が進んでいない医療機関に対しては、労働時間短縮に向けた更なる取組を進められるよう支援を行う。
碧南市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとしてAI問診の導入をするなど十分になされている。	
名古屋市立大学医学部附属東部医療センター	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・適切な労働時間の把握・管理体制は整備されているが、勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが望まれる。	
名古屋市立大学医学部附属西部医療センター	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の労務管理体制は整備されているが、勤務計画の作成や研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
藤田医科大学ばんだね病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の労働時間の把握・管理体制の整備やタスク・シフト／シェアは実施されているが、一部の項目が計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが期待される。	
名古屋大学医学部附属病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・勤怠管理システムにより医師の労働時間管理等を適切に行うなどの取組がなされている。 ・労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
日本赤十字社愛知医療センター名古屋第二病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の労働時間短縮に向けた労務管理体制の構築がなされているが、勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
公益社団法人日本海員済済会名古屋済済会病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・タスク・シフト／シェアは実施されているが、研修の実施が計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが期待される。	
独立行政法人労働者健康安全機構中部労災病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・面接指導実施体制は構築されているが、医師の勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
独立行政法人地域医療機能推進機構中京病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・タスク・シフト／シェアの実施がなされているが、医師の労働時間短縮に向けた研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	

医 療 機 関 名	全体評価	指摘事項・助言等の要旨	県の支援の方針
名古屋市立大学病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・タスク・シフト／シェアは実施されているが、医師の業務の見直しの実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	各医療機関の取組状況に応じて以下のとおり愛知県医療勤務環境改善支援センターによる支援等を行う。 ○医師の労働時間短縮に向けた取組が十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる医療機関に対しては、現在の取組を今後も継続実施できるよう支援を行う。 ○医師の労働時間短縮に向けた取組のうち計画段階の項目がある医療機関は、労働時間短縮に向けた取組の早期実施に向けた支援を行う。 ○労働時間短縮が進んでいない医療機関に対しては、労働時間短縮に向けた更なる取組を進められるよう支援を行う。
藤田医科大学病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・適切な労働管理体制や勤務環境改善の取組が行われている。	
一宮市立市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の勤務環境改善への取組は実施されているが、医師の労働時間短縮に向けた研修やタスク・シフト／シェアの実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
稲沢市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の業務の見直しの実施がなされているが、面接指導及び実施体制の整備や労働時間短縮に向けた研修・周知などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
春日井市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・当直時間帯の一部を正規の勤務時間とするなどの取組が十分になされている。	
医療法人徳洲会名古屋徳洲会総合病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けての取組が実施されているが、労働時間短縮は進んでいない。 ・労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
小牧市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・適切な労働管理体制や面接指導実施体制が行われている。	
半田市立半田病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の勤務環境改善への取組の実施がなされているが、医師の業務の見直しの実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
公立西知多総合病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の労働時間短縮に向けた労務管理体制の構築がされているが、労働時間短縮に向けた研修や周知などが計画段階にあることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
あいち小児保健医療総合センター	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の労働時間短縮に向けた研修がなされている。 ・労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
トヨタ記念病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組が行われている。 ・労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	

医 療 機 関 名	全体評価	指摘事項・助言等の要旨	県の支援の方針
藤田医科大学岡崎医療センター	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・システムの導入など適切な労務管理体制の構築がなされている。	各医療機関の取組状況に応じて以下のとおり愛知県医療勤務環境改善支援センターによる支援等を行う。 ○医師の労働時間短縮に向けた取組が十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる医療機関に対しては、現在の取組を今後も継続実施できるよう支援を行う。 ○医師の労働時間短縮に向けた取組のうち計画段階の項目がある医療機関は、労働時間短縮に向けた取組の早期実施に向けた支援を行う。 ○労働時間短縮が進んでいない医療機関に対しては、労働時間短縮に向けた更なる取組を進められるよう支援を行う。
岡崎市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の労務管理に関する実施要領に基づいて、勤怠システムを採用することで労務管理体制の整備を進めているが、計画段階の項目が見受けられることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
西尾市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・労務管理体制の構築がなされている。	
医療法人豊田会刈谷豊田総合病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・勤怠管理システムの活用や医師の負担軽減対策部会の設置がされている。	
豊橋市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師に対する健康診断の実施及び面接指導の実施体制の構築がなされているが、計画段階の項目が見受けられることから早期実施に向けて取組むことが必要である。	
蒲郡市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・院内ポータルを活用した周知等がなされているが、研修の実施が計画段階になっていることから早期実施に向けて取組むことが期待される。	
愛知県厚生農業協同組合連合会 安城更生病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・医師の労働時間短縮に向けた研修・周知の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。	
豊川市民病院	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる。	・労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 ・労務管理体制の整備や労働時間管理に向けた取組として、医師の適切な労働時間の把握・管理体制の整備がなされている。	