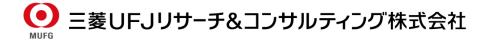
産業労働計画(仮称)策定基礎調査業務

報告書

平成27年3月



目 次

序	調査概要	• 1
Ι	企業アンケート調査	٠1
1	調査結果概要	٠1
2	調査結果詳細	. 3
	1) 調査実施概要	. 3
	2) 回答企業の概要	. 3
	3) 業況、事業展開	. 9
	4) 知的財産 ······	15
	5)海外展開	17
	6) 産業施策について ····································	23
	7) 人材育成、確保 ····································	24
(8) 大規模イベント・プロジェクト	37
	9) 愛知県地域の魅力	38
3	クロス集計表	39
Π		63
1	調査結果概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
2	調査結果詳細	
	1) 調査実施概要	
	2) 回答者の属性	
	3) 家庭	
	4) 現在の就業形態	
	5) 起業	
	6)勤労感	
	7) 自己啓発	-
	8) 転職	
	9)世帯年収	
	- / · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	11) 仕事と育児・介護	
	12) 愛知県内で働くメリット	
	クロス集計表 ····································	
Ш	調査分析、情報収集、将来予測・展望・施策等提案	
	1) 愛知県の産業構造	
	2) 将来の人口、経済の予測	
	3) 愛知県産業の中期的な方向性	
	4) 経済成長に向けた産業振興施策の提案	93
資料	1 企業アンケート調査票 2:	10
資料	2 従業員アンケート調査票	18

序 調査概要

1 調査の目的

本県が地域経済の発展に不可欠な産業競争力を維持・向上していくために、安定した人材活用を含む産業戦略の方向性を明らかにし、産業と労働の両分野を一体とする新たなたな「産業労働計画」(平成27年度末策定予定)を策定するため、必要な基礎データを得ることを目的とする。

2 調査内容

(1)アンケート調査の実施

企業活動の現状と今後の方向等とともに、企業と従業員の意識、抱える課題、施策ニーズなどを把握するアンケートを実施する。

①企業アンケート調査

- ○調査対象:県内企業 2,000 社以上
- ○調査内容:
 - ・ 「経営方針」: 現在・将来の経営方針、経営資源の強み、人材確保・育成、経営・技 術の継承等抱える課題、外部機関の活用状況、行政に求める支援策等
 - 「雇用や労務管理」:雇用制度、採用方針、従業員数、研修制度、健康管理、休暇制度、労務災害防止、労務管理上の抱える問題点、行政に求める支援策等

②従業員アンケート調査

- ○調査対象:県内企業の従業員 2,000人以上。正規及び派遣や有期の従業者を含む
- ○調査内容:
 - ・ 従業員の身分、勤労観、自己啓発、仕事と家庭の両立意向・課題、雇用環境、行政に 求める支援策等

(2)調查分析、情報収集、将来予測·展望、施策等提案

以下の諸情報をもとに、本県内の産業が目指すべき方向と産業活性化の課題、計画に盛込むべき施策案を提示する。

- ・ 産業労働政策に影響を与える将来(2020年)の人口、産業展開、雇用環境等の予測
- ・ アンケート調査の分析、課題抽出、求められる施策等
- 県内の産業構造の変遷や経済、産業・雇用動向の現状分析、本県産業・雇用の特性
- ・ 将来の人口、資源、産業展開、雇用環境等の予測に基づく地域の課題、影響、求められる取組の方向
- ・ 10年後の産業、社会の動向等を見据えた次世代産業分野の創出・育成の可能性や雇用 のあり方等の方向性
- ・ 県内外の行政、産業支援機関、企業の先進的な取組事例を収集し、この地域に活用、 発展できる施策