

障害者差別解消支援地域協議会の設置について

(2023年4月1日現在)

1 設置状況

| 選択肢 | 数 | 割合 |
|--------------------------|----------------|------|
| 1 設置済み | 53 | 98% |
| 2 設置予定 | 1 [※] | 2% |
| 3 設置予定 | 0 | 0% |
| 4 未定（※設置するかしらないか決まっていない） | 0 | 0% |
| 合計 | 54 | 100% |

※津島市

2 設置形態

| 選択肢 | 数 | 割合 |
|--------------------------|----|------|
| 1 単独で設置 | 42 | 79% |
| 2 複数の地方公共団体により共同で設置 | 11 | 21% |
| 3 その他（他の地方公共団体への事務の委託など） | 0 | 0% |
| 合計 | 53 | 100% |

3 組織形態

| 選択肢 | 数 | 割合 |
|--------------------------------------|----|------|
| 1 障害者差別解消法（第17条）に基づく地域協議会の位置付けのみ | 8 | 12% |
| 2 障害者基本法（第36条）に基づく合議制の期間の位置付けを兼ねている | 4 | 6% |
| 3 障害者総合支援法（第89条の3）に基づく協議会の位置付けを兼ねている | 39 | 60% |
| 4 障害者虐待防止法に基づくネットワークの位置付けを兼ねている | 13 | 20% |
| 5 その他組織の位置付けを兼ねている | 1 | 2% |
| 合計 | 65 | 100% |

4 令和4年度の開催実績

| 選択肢 | 数 | 割合 |
|--------|----|------|
| 1 0回 | 9 | 17% |
| 2 1回 | 8 | 15% |
| 3 2回以上 | 36 | 68% |
| 合計 | 53 | 100% |

5 構成員の属性

| 選択肢 | 数 | 割合 |
|----------------------------|-----|------|
| 1 貴団体の障害者施策主管部局 | 43 | 11% |
| 2 国の機関 | 31 | 8% |
| 3 地方公共団体（貴団体の障害者施策主管部局を除く） | 36 | 10% |
| 4 障害当事者・障害者団体・家族会等 | 46 | 12% |
| 5 教育 | 34 | 9% |
| 6 福祉等 | 51 | 13% |
| 7 医療・保健 | 47 | 12% |
| 8 事業者 | 33 | 9% |
| 9 法曹等 | 14 | 4% |
| 10 学識経験者 | 28 | 7% |
| 11 報道機関 | 0 | 0% |
| 12 自治会 | 5 | 1% |
| 13 その他 | 10 | 3% |
| 合計 | 378 | 100% |

6 障害当事者である構成員の障害種別

| 選択肢 | 数 | 割合 |
|----------------|----|------|
| 1 視覚障害 | 3 | 4% |
| 2 聴覚・言語障害 | 7 | 10% |
| 3 盲ろう | 0 | 0% |
| 4 肢体不自由 | 29 | 42% |
| 5 知的障害 | 3 | 4% |
| 6 精神障害 | 2 | 3% |
| 7 発達障害 | 0 | 0% |
| 8 内部障害 | 6 | 9% |
| 9 難病に起因する障害 | 3 | 4% |
| 10 重度心身障害 | 0 | 0% |
| 11 その他 | 1 | 1% |
| 12 構成員に障害者はいない | 15 | 22% |
| 合計 | 69 | 100% |

7 所掌する事務（実績は不問）

| 選択肢 | 数 | 割合 |
|---|-----|------|
| 1 複数の機関等によって紛争の防止や解決を図る事案の共有 | 27 | 12% |
| 2 関係機関等が対応した相談に係る事例の共有 | 45 | 20% |
| 3 障害者差別に関する相談体制の整備 | 32 | 14% |
| 4 障害者差別の解消に資する取組の共有・分析 | 41 | 18% |
| 5 構成機関等における斡旋・調整等の様々な取組による紛争解決の後押し | 18 | 8% |
| 6 障害者差別の解消に資する取組の周知・発信や障害特性の理解のための研修・啓発 | 38 | 17% |
| 7 個別の相談事案に対する対応（紛争解決を含む） | 25 | 11% |
| 8 その他 | 4 | 2% |
| 合計 | 230 | 100% |