

2024年1月31日
あいちウーマノミクス研究会資料

愛知県の取組について

—女性が元気に働き続けられる愛知に向けて—

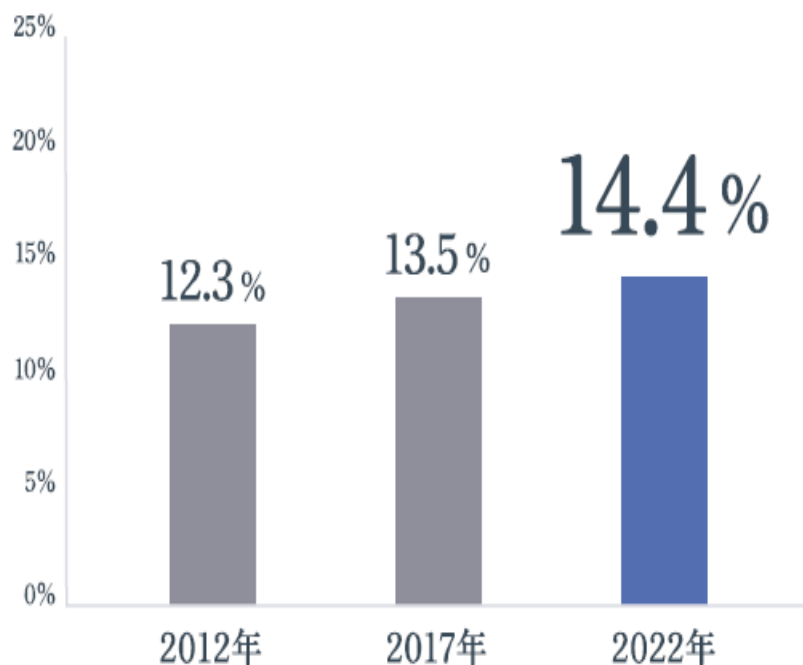
愛知県

県民文化局男女共同参画推進課



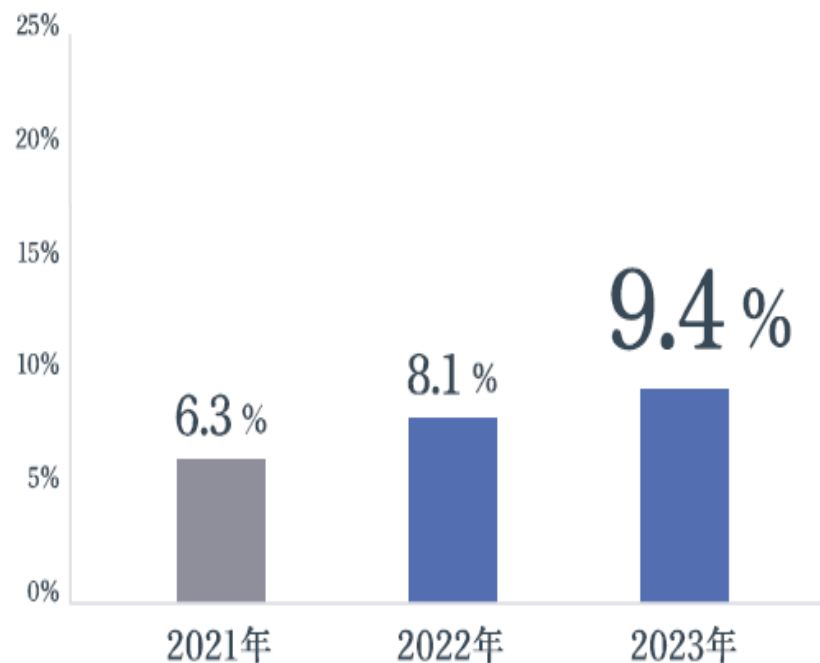
愛知の女性活躍をめぐる状況①

管理的職業従事者に占める女性の割合



資料：総務省「就業構造基本調査」

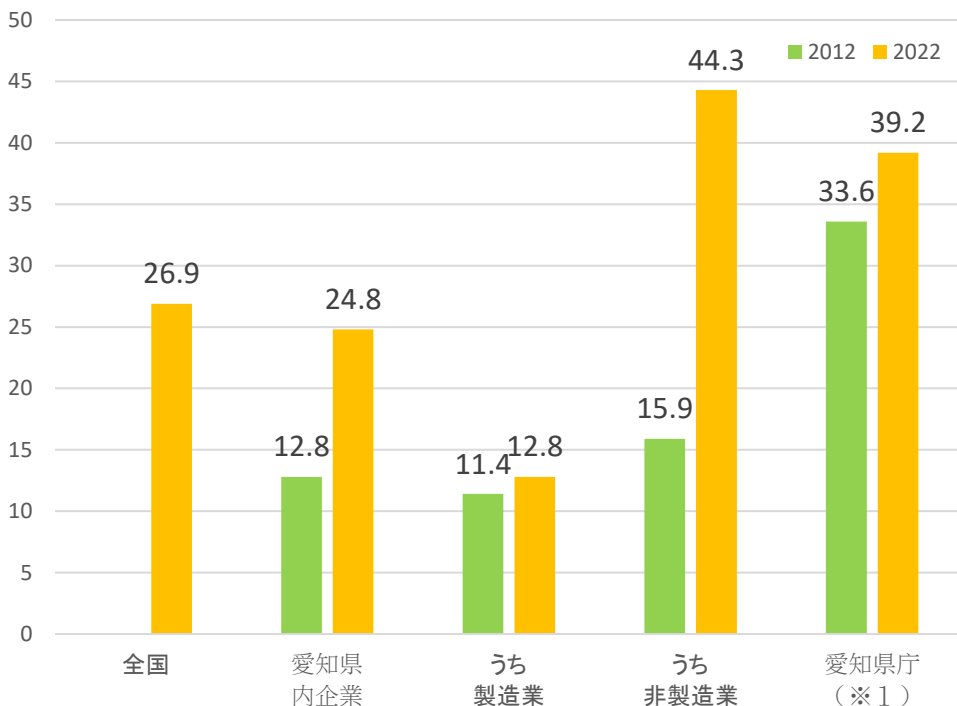
上場企業の女性役員比率



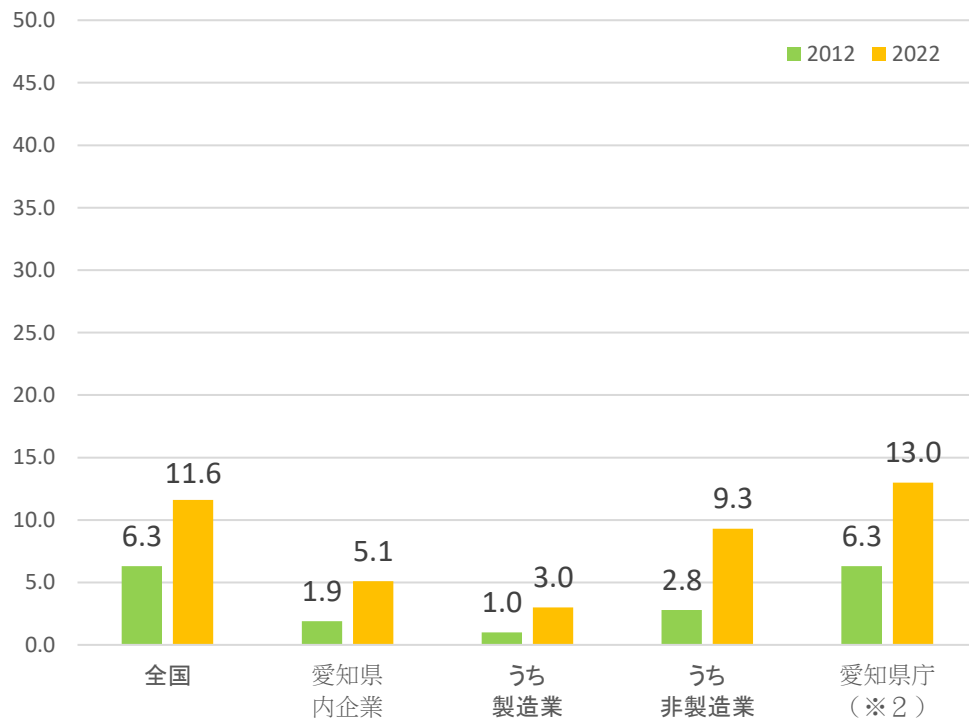
資料：内閣府男女共同参画局「女性役員情報サイト」（元データは東洋経済新報社「役員四季報」）

愛知の女性活躍をめぐる状況② ～この10年間の変化～

従業員(正社員)に占める女性割合



管理職(課長相当職)に占める女性割合



(※1) 知事部局等(警察部局、教員等を除く)における職員の女性割合

(※2) 課長級以上に占める女性割合

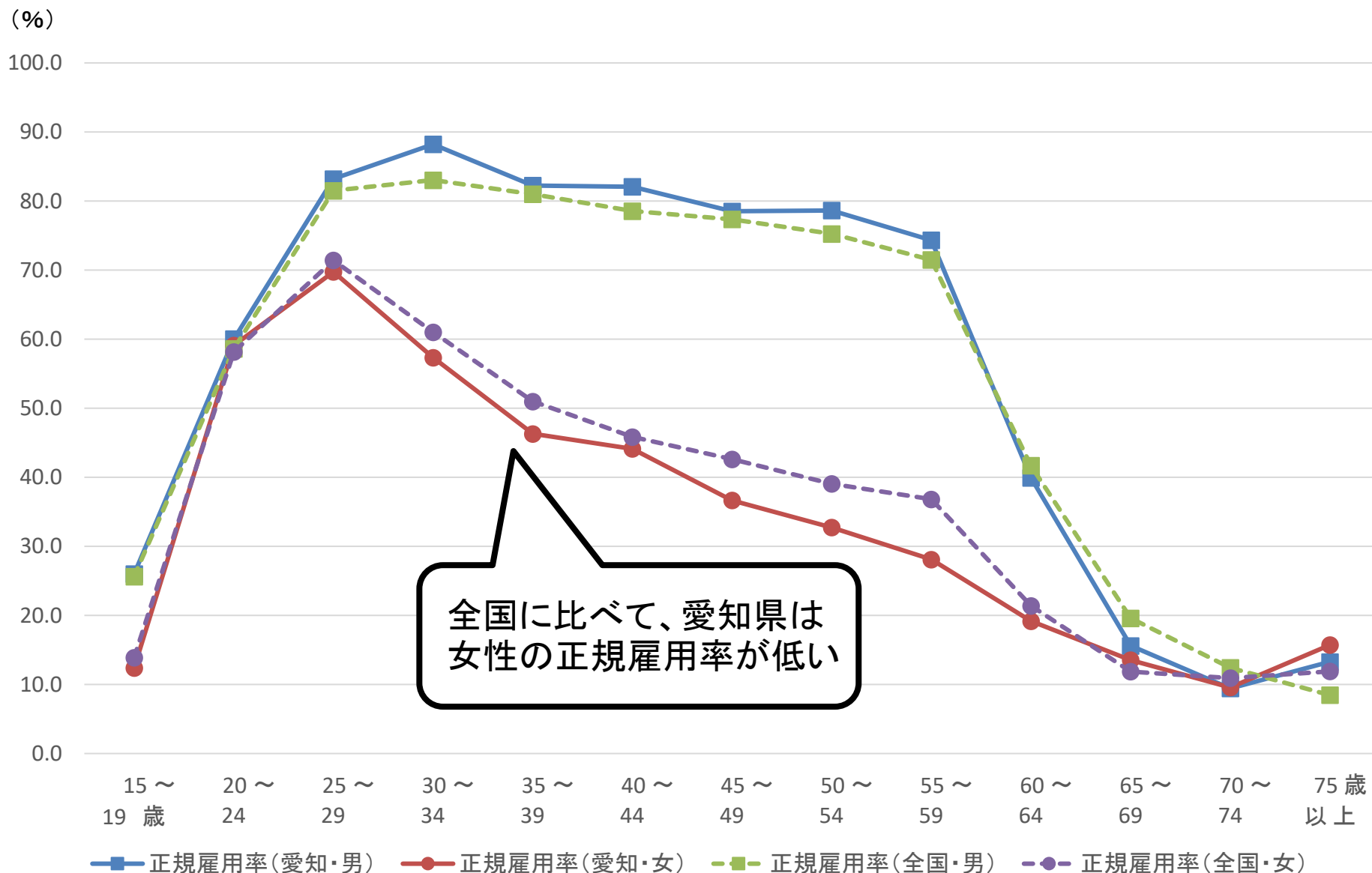
資料
 全国: 厚生労働省「雇用均等基本調査」
 愛知県内企業: 愛知県経営者協会「女性活躍推進に関する取り組み実態調査報告書」(2023年3月)

愛知の女性活躍をめぐる状況③

項目	愛知県	全国
①女性(25～44歳)の労働力率	79.8%	82.0%
②上場企業の女性役員比率	9.4%	10.6%
③管理的職業従事者に占める女性の割合	14.4%	15.3%
④男女の平均賃金格差 (男性100とした場合、所定内給与、パートタイム労働者は除く)	74.2%	75.7%
(参考) 固定的性別役割分担意識に反対の割合 (「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」に反対の割合)	55.9% (2022年7月調査)	64.3% (2022年11月調査)

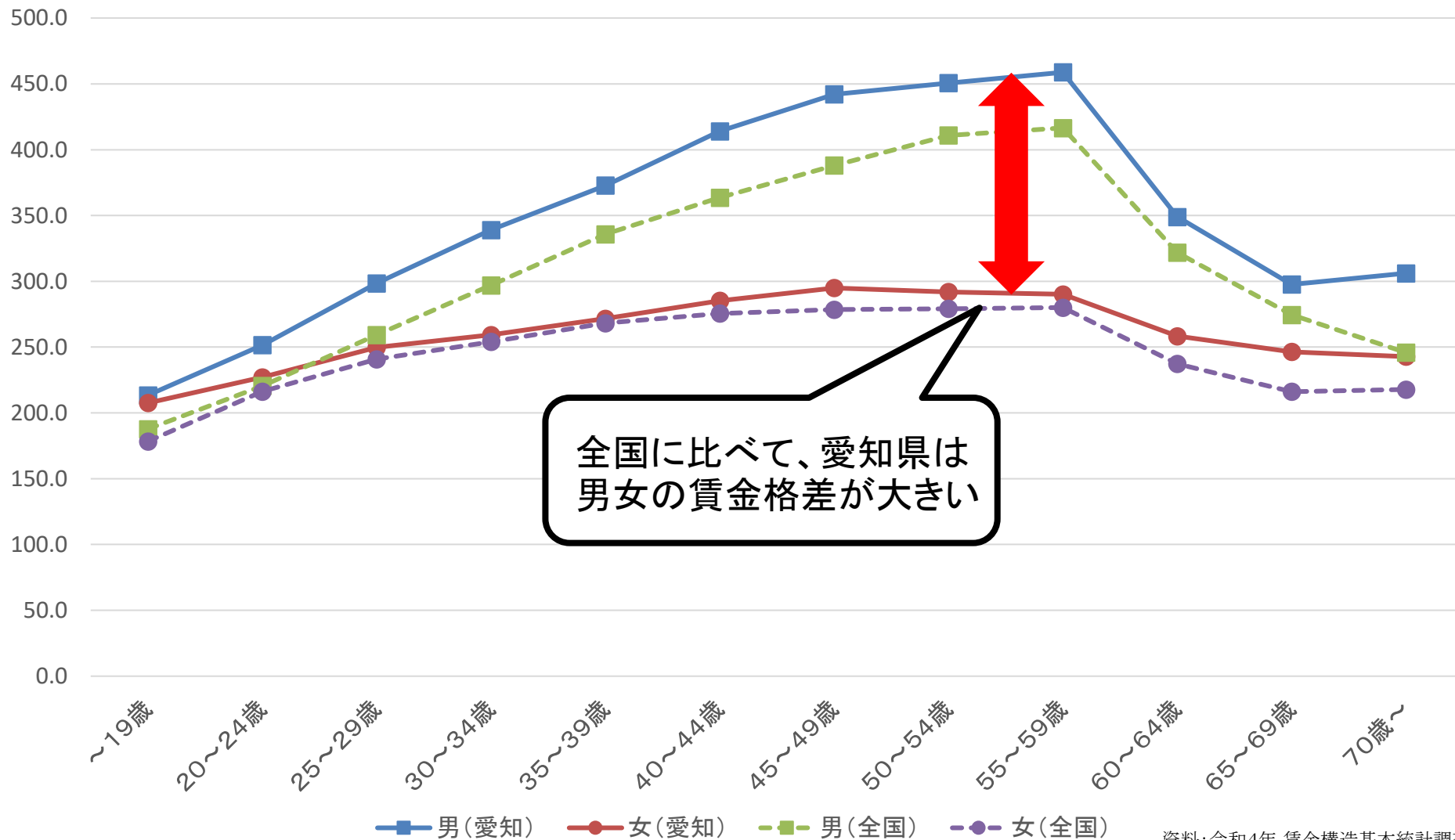
資料： ①愛知県県民文化局「あいちの就業状況(2022年平均)」「あいちの人口(2022年10月1日現在)」、全国 総務省「労働力調査(2022年平均)」
②内閣府男女共同参画局「女性役員情報サイト」(元データは東洋経済新報社「役員四季報」(2023年7月末時点))
③総務省「就業構造基本調査(令和4年)」
④厚生労働省「賃金構造基本統計調査(令和4年)」
(参考)愛知県「2022年度県政世論調査」(2022年7月調査)、全国 内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査(令和4年11月)」

愛知の正規の職員・従業員割合（L字カーブ）



男女の賃金格差

(千円/月額)



資料:令和4年 賃金構造基本統計調査

あいち女性の活躍促進プロジェクト①

「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現に向け、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図るため、県庁内に副知事をリーダーに、関係事業監及び課長をメンバーとする部局横断的なプロジェクトチームを設置（2013年9月～）し、全庁を挙げて女性の活躍促進プロジェクト事業を実施している。

（2023年度 49事業）



あいち女性の活躍促進プロジェクトロゴマーク

女性が元気に働き続けられる愛知

「定着」～女性が働き続けられるために～

- 《課題1》 女性の活躍に向けた気運の醸成
- 《課題2》 保育サービスの一層の充実
- 《課題3》 ワーク・ライフ・バランスの推進
- 《課題4》 女性の再就職及び起業の支援

「活躍」～女性の活躍の場を拡大するために～

- 《課題1》 女性の人材育成強化及び職域の拡大
- 《課題2》 女性のキャリア形成のための環境整備
- 《課題3》 進路選択の支援

あいち女性の活躍促進プロジェクト②

(2023年度事業)

女性の活躍に向けた気運の醸成

- ・あいち女性の活躍促進会議の開催
- ・あいち女性の活躍促進サミットの開催
- ・「女性の活躍促進宣言」の募集
- ・「あいち女性輝きカンパニー」の認証
- ・コーディネーターによる企業の取組支援
- ・女性の活躍プロモーションリーダーと連携した中小企業の取組促進
- ・中小企業における女性活躍の推進【新規】
- ・女性の活躍企業の魅力発信
- ・愛知の住みやすさの発信
- ・あいち・ウーマノミクス研究会の開催
- ・首都圏等からのU I Jターン促進

保育サービスの一層の充実

- ・病児・病後児保育の整備促進
- ・放課後児童クラブの整備促進

ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・仕事と生活の両立支援の促進
- ・男性の育児参加促進
- ・男性育児休業の取得促進【新規】
- ・中小企業等へのテレワーク導入支援
- ・働き方改革の支援【一部新規】
- ・有給休暇の取得促進【新規】

女性の再就職及び起業の支援

- ・出産、子育て等で離職した女性の再就職支援
- ・看護職員の再就職支援（ナースセンターのサテライト展開）
- ・女性起業家の育成

女性の人材育成強化及び職域の拡大

- ・女性管理職養成セミナーの開催
- ・市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催
- ・女性農業者の政策や方針決定の場への参画支援

女性のキャリア形成のための環境整備

- ・管理職向けワークショップの開催
- ・県庁における職員の意識改革

進路選択の支援

- ・女子大学生への女性活躍推進企業のPR【新規】
- ・キャリアプラン早期育成による進路・職業選択支援
- ・男女共同参画を推進する高校生の育成

女性のキャリア形成の支援①

女性管理職養成セミナー、働く女性の交流事業

企業から推薦を受けた女性中堅社員を対象に、管理職として必要なビジネスセンスや実践力を身につけるセミナー等を開催。

(2023年度実績)セミナー:4コース・4日間 参加者数87人、交流会:1回 参加者数30人

管理職向けワークショップ

女性社員の育成方法や効率的な働き方など管理職のマネジメント能力向上を支援するためにワークショップを実施。

(2023年度実績)ワークショップ:6回 参加者数88人

女性リーダー育成の推進

役員等の女性リーダーの育成に向け、企業の役員候補者等が、自身のキャリアを考える際に参考となるよう、県内外で活躍する女性リーダーによる講演会等を実施した。

また、県内企業の人事担当者等によるワーキンググループを開催し、女性役員登用に向けた課題の整理や取組事例の収集等を行った。(2022年度事業)



女性のキャリア形成の支援②

女性リーダー講演会(2022年度事業)

県内企業で主に管理職を務めている女性を対象に、トヨタ自動車、JR東海、東京海上ホールディングスなどで会社役員を務めている10人の女性による講演会を計5回開催した。

(全体参加者数:136名)

Women Leaders
女性役員のパイオニアが一挙集結!
あいち女性リーダー講演会

連続5回
参加費無料

愛知県では、女性が活気に動き続けられる愛知の実現に向けて、あいち女性の活躍促進プロジェクトを推進しています。このプロジェクトの一環として、愛知県内企業における役員等の女性リーダーの育成を目的とした、「あいち女性リーダー講演会」を開催します。

全5回 9月16日(金)/10月14日(金)/11月10日(木)/12月8日(木)/1月18日(木)

●参加対象 リーダーを目指す県内企業で働く女性(キャリアアップを目指す管理職等)50回連続での講座参加を推奨

●参加方法 第1回・第5回 会場とオンライン(Zoom)のハイブリッド開催
第2回～第4回 オンライン(Zoom)開催 ※第3回、第5回は、オンラインでの参加も可能です

●募集人数 先着50名程度

【1回】9月16日(金) 14:00～17:00
【会場・オンラインハイブリッド開催】
基調講演 「企業における女性役員育成の必要性」
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 執行役員 主席研究員 女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室長 矢島 洋子氏
対談 「女性役員登用の未来」
株式会社三交イン 代表取締役社長 村田 陽子氏

【2回】10月14日(金) 13:00～16:00
【オンライン】
「女性活躍の世界潮流と日本への示唆～女性のエンパワーメントを通じて未来を創る～」
株式会社あいディスト 代表取締役社長 塚原 月子氏
「DXでイノベーションを生み出す～3Dスマート&トライプロジェクトの経験から～」
株式会社ワコム 執行役員 イノベーション戦略室長 篠原 厚子氏

【3回】11月10日(木) 13:00～16:00
【オンライン】
「東京海上におけるD&I推進と自律的なキャリアの構築」
東京海上ホールディングス株式会社 執行役員 人事部 グループダイバーシティ&インクルージョン室長 齋藤 美穂氏
「自身のこれまでの働き方・キャリアを振り返って」
東海旅客鉄道株式会社 執行役員 総合研修センター所長 武田 千穂氏

【4回】12月8日(木) 13:00～16:00
【オンライン】
「社内初の女性執行役員としての働き方、キャリアの重ね方」
中部電力ミライズ株式会社 執行役員 リビングビジネス営業本部長 石川 民子氏
「女性役員として伝えたい、私らしい働き方」
ブラザー工業株式会社 常務執行役員 岩瀬 友美子氏

【5回】1月18日(木) 14:00～17:00
【会場・オンラインハイブリッド開催】
「トヨタ自動車におけるD&I推進と女性活躍」
トヨタ自動車株式会社 執行役員・Chief Sustainability Officer 大塚 友美氏
「企業経営の新潮流～持続可能な経営における女性の役割～」
東京理科大学 大学院 経営学研究科 教授 松田 千恵子氏

主催 愛知県 三井UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 研究開発第2部(名古屋) あいち女性リーダー講演会事務局
お問合せ先 (事務局宛) Tel:052-307-0367(平日9時～19時) e-mail:woman-leader@murc.jp
お申込みは 裏面をご覧ください

公式ホームページ <https://aichi.jyokatsu.jp/leaders/>

＜参加者の感想＞

- ・女性役員の生の声を聞く貴重な機会であり、大変参考になった。
- ・管理職の重圧に悩んでいたが勇気づけられた。
- ・いろいろな企業で活躍されている女性の方との交流の場が非常に有意義だった。



県内企業の役員候補者である女性に対して、意識改革やさらなるキャリアアップの後押し

あいち女性輝きカンパニーの認証

女性の活躍に向けた取組を積極的に実施している企業等を知事が認証

対象：愛知県内に本社または事業所を置く企業・団体等（国・地方公共団体を除く）

認証基準：・「女性の活躍促進宣言」の提出

- ・「女性の活躍企業確認シート」に掲げる取組項目のうち、所定の項目数の取組の実施
- ・労働関係法令の遵守
- ・「女性活躍推進法」で定める、一般事業主行動計画の策定・届出・情報公表（策定義務のない企業等は不要）
- ・暴力団又は暴力団員と密接な関係を有しないこと

メリット：・企業のイメージアップ・PR

- （認証書を交付、認証ロゴマークを自社の商品や広告・名刺・会社案内などに使用可）
- ・愛知県の公契約に係る入札等において、社会的価値を有する企業として評価
- ・協賛金融機関における認証企業を対象とした融資の金利優遇
- ・認証企業を県がPR
- ・県が行う各種セミナーなど女性の活躍に関する情報の提供
- ・「ウィルあいち」利用料の優遇

有効期間： 5年間

認証企業数： 1,393社（2024年1月1日時点）



あいち女性輝きカンパニー
認証ロゴマーク

女性の活躍に向けた企業の取組促進 ②



あいち女性輝きカンパニー認証数(年度別)

年度	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	計
認証数	72	122	184	135	116	107	309	218	130	1,393

(単位:件、2024年1月1日現在)

<従業員規模別>

従業員数	企業数	割合
1,000人超	179	13%
301人~1,000人	124	9%
101人~300人	156	11%
100人以下	934	67%
計	1,393	100%

<業種別> (上位5業種)

業種	企業数	割合
①建設業	373	27%
②製造業	302	22%
③サービス業	169	12%
④卸売業・小売業	121	9%
⑤医療・福祉	83	6%

コーディネーターによる企業の取組支援

企業における女性の活躍促進に向けた推進体制の整備、職域拡大、人材育成等の取組を行うためのアドバイスや情報提供を行うコーディネーターを設置。

無料で派遣。

<コーディネーターの業務>

- ①女性の活躍促進に関する相談及び問い合わせへの対応
- ②女性の活躍に必要な取組等についてのアドバイス
- ③女性の活躍に関する県や国の施策等についての情報提供

<活用例>

- 女性の活躍に取り組みたいが、具体的にどのように進めていけばよいのか分からないので教えてほしい。
- 女性の活躍に向けて管理職や男性社員の意識改革をどのように進めればよいか知りたい。

<コーディネーター>

- ・社会保険労務士、キャリアコンサルタント、弁護士、公認会計士 等
- ・有識者(父親の子育て、働き方の見直し等に関する専門家)

中小企業における女性活躍推進

県内各地域における女性活躍の気運の醸成と、女性活躍に取り組む中小企業の裾野の拡大を図るため、2023年度に県内2地域(刈谷市、武豊町)2022年度に3地域(豊橋市、西尾市、大府市)において、地元市町村と経済団体等が連携して、意見交換会、冊子の作成、セミナーの開催など、中小企業への女性活躍促進に向けた働きかけを行う事業を実施。

(冊子掲載Webページ)

<https://www.pref.aichi.jp/press-release/kaisyamokagayaku.html>

<https://aichi.jyokatsu.jp/document/kaisyamokagayaku.pdf>

・2022年度実施地域 3市10社の取組を紹介



地域版女性活躍企業紹介冊子



2023年度版は
2月上旬
公表予定!

○2023年度は、県内6地域でセミナー & 相談会を開催

開催地域: 春日井市、津島市、刈谷市、蒲郡市、新城市、武豊町

刈谷市、武豊町のセミナー参加者を募集中!!

<https://www.pref.aichi.jp/press-release/2023chusyo.html>



県内外の女性に愛知の魅力を発信①

「あいち女性の活躍促進応援サイト」のリニューアル

2月下旬
公開予定！

「あいち女性の活躍促進応援サイト」がリニューアルします。企業の女性活躍に関する情報や、ロールモデルの紹介、イベント情報など広く発信しています。ぜひご利用ください。

あいち女性の活躍促進応援サイトでわかること

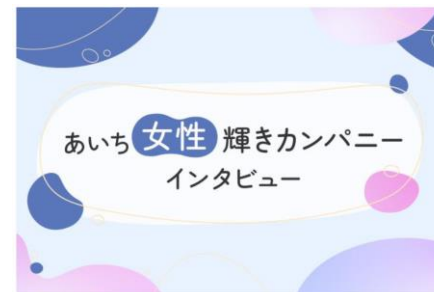
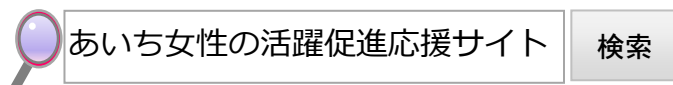
- ・気になる企業や職種、業種を検索し、女性活躍に関する情報がわかる！
- ・女子大学生の取材による企業紹介動画を掲載！
- ・いきいきと働く女性社員を紹介！



- ✓平均勤続年数
- ✓育児休業取得率
- ✓女性の管理職の割合
- ✓平均残業時間/月
- ✓男女の賃金の差異など

(サイトURL)

<https://jokatsu.pref.aichi.jp/>



県内外の女性に愛知の魅力を発信②

リニューアル後の「あいち女性の活躍促進応援サイト」では、企業検索機能を充実させ、「あいち女性輝きカンパニー」について、詳細情報を掲載します。

是非、情報を掲載してください！

〇〇株式会社

基本情報

- ・所在地
- ・職種、業務内容
- ・企業規模
- ・女性活躍の取組概要(PR)
- ・労働者の男女比
- ・各種認定・表彰等取得状況 など



(写真)

女性の活躍状況(働きがい)

- ・役員に占める女性割合
- ・管理職に占める女性割合
- ・正社員に占める女性割合
- ・男性の賃金に対する女性の賃金の割合
- ・働きがいに関する社内制度概要 など

両立支援の状況(働きやすさ)

- ・男女別平均勤続年数
- ・男女別育児休業取得率
- ・年次有給休暇取得率
- ・働きやすさに関する社内制度 など

採用情報へのリンク