



## 教職員の子育て応援 最新情報

第9号 R5.8.23

### <はじめに>

女性教職員の活躍促進と子育てを応援する取組の一つとして、『教職員の子育て応援 最新情報』を作成し、教職員の活躍に関する情報や育児支援に関する情報を定期的に発信しています！

子育て中の教職員はもちろん、バックアップする上司や同僚の方たちも、情報を共有し仕事や生活に役立ててください！

育児休業中の教職員への情報提供も忘れずをお願いします。

### 「愛知県立公立学校(名古屋市立を除く。)教職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」のお知らせ

- 「愛知県立公立学校(名古屋市立を除く。)教職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」は、法律※に基づき、女性教職員の活躍を応援し、子どもたちが健やかに生まれ育てられる、また、家族の介護なども含めた仕事と家庭の両立を支援する環境整備についての特定事業主行動計画です。2021年3月に新たに策定されました。

※女性の職業生活における活躍の推進に関する法律、次世代育成支援対策推進法

- 愛知県立公立学校(名古屋市立を除く。)教職員の女性活躍促進・子育て応援プログラムに掲げられている目標数値について、令和4年度の実績数値を更新しました。

| 項目                 | 4年度実績                  | 目標数値 |
|--------------------|------------------------|------|
| 男性教職員の育児休業の取得率     | 女活法 11.6%<br>次世代 11.6% | 10%  |
| 男性教職員の育児に係る休暇等の取得率 | 女活法 51.1%<br>次世代 92.5% | 100% |
| 女性教職員の育児休業の取得率     | 女活法 97.9%<br>次世代 97.3% | 100% |
| 年次休暇の平均取得日数        | 14.5日                  | 14日  |

