

株式会社明輝クリーナー

～従業員の声に耳を傾け、女性も働きやすい職場に～

個別に合わせたセミナー受講 # 豊橋市子育て応援企業認定



【社名】株式会社明輝クリーナー
【所在地】豊橋市若松町字中山101の34
【従業員数】約160名(男女比8:2)
【業種】サービス業
【事業内容】・東三河を中心とした廃棄物の収集運搬、処理
・リサイクルや廃棄物発電事業
【企業理念】Vision-未来像- Mission-使命-
Value-価値- Way-道-



株式会社明輝クリーナーは、豊橋市にある従業員155名の事業所です。豊橋市子育て応援企業に認定された、株式会社明輝クリーナーの取り組みについて、健康経営アドバイザーの神藤さんと、五十嵐さんにお話を伺いました。

豊橋市保健所から教えてもらったことをきっかけに

健康経営を始めたきっかけを教えてください

もともと健康づくりに取り組んでいたなか、数年前に豊橋市保健所から健康経営の認定制度について教えてもらい、認定を受けた事がきっかけです。

従業員の声に耳を傾けた取り組み！

具体的にどのような取組をされているのですか？

①定期健康診断受診と保健指導の実施

定期健康診断の結果、精密検査が必要な職員には、受診の必要性を繰り返し伝えることで、受診勧奨をしています。合わせて、協会けんぽから保健指導の案内が届いた人で、希望者には業務時間内に保健指導を受けられるようにしています。また、会社でインフルエンザ予防接種が無料で受けられる機会も設けています。

②健康に関するセミナーの受講勧奨

総務課から、セミナーの紹介をする際、全員に一律の紹介するのではなく、その人が興味をもちそうなテーマを個別に紹介しています。そのためか、受講しようと思ってくれる人が多い印象があります。豊橋市保健所が実施している出前講座もよく活用していますよ。

豊橋市の出前講座についてはこちら⇒



インタビュー日: 令和5年3月24日

③女性が働きやすい環境づくり

2020年から女性の従業員がメンバーの福利厚生について検討をするプロジェクトチームをつくりました。子育て中の従業員だけでなく、今は育休を取る予定のない従業員にもメンバーになってもらうことで、従業員皆が負担にならないような制度を検討できていると思います。活動の成果として、子どもの学校行事の際に取得できる休暇や、出産サポート休暇の制度ができました。実際に出産サポート休暇を利用した男性の従業員からは、「今しかできない経験だったので、休んでよかった！」と声が上がっています。

これらの取り組みが認められ、豊橋市子育て応援企業に認定され、優秀賞をいただくことができました。

採用への影響や福利厚生の変化を実感！

健康経営に取り組む中で、感じたことを教えてください

健康経営に取り組む中で、学生に興味をもってもらいやすく、採用にも良い影響が出ていると感じています。また、入社時はなかった福利厚生や、健康への配慮がだんだんと増えてきたことを実感しています。

最後に他事業所へメッセージを！

自分たちが働きやすい環境を作りたいという思いから、社員が検討・提案して様々な福利厚生が生まれました。“こんな環境だったらいいな”という思いやアイデアを、出来るところから取り組んでみてはいかがでしょうか。

インタビュー者から一言

子育てと仕事の両立を検討する際、今は育休を取る予定のない従業員にもメンバーに入ってもらおうことで、全員が負担にならないように配慮されている点が素敵だなと思いました。従業員の声を大切にしていることがインタビューをするなかでよく伝わりました！

