

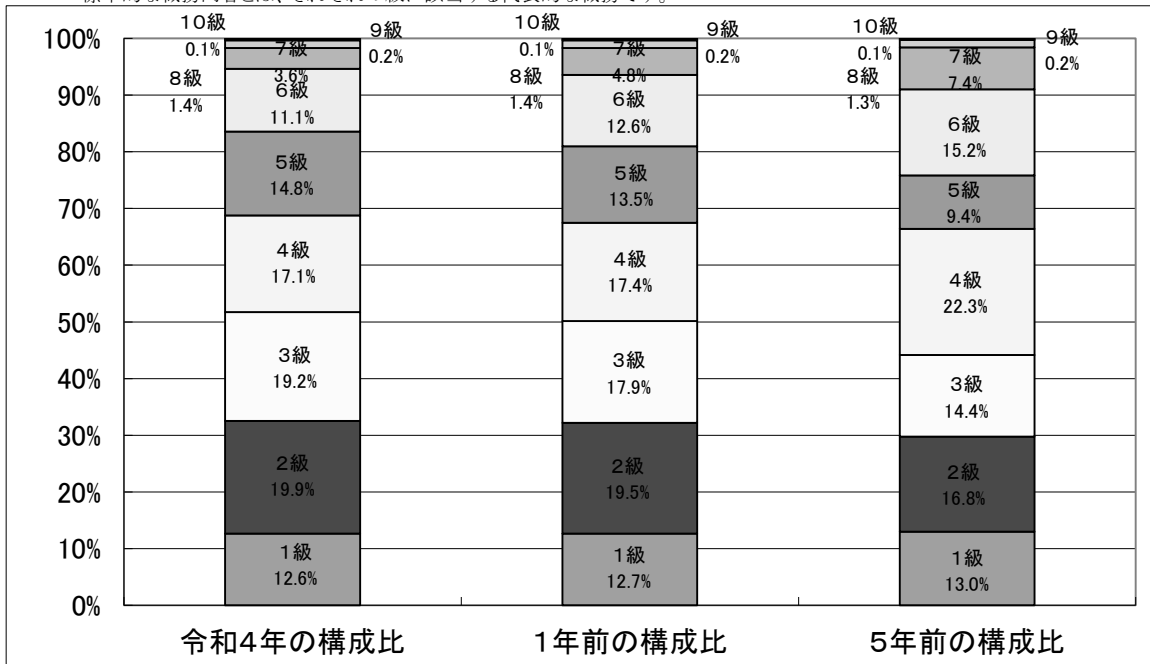
### 3 職員の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和4年4月1日現在)

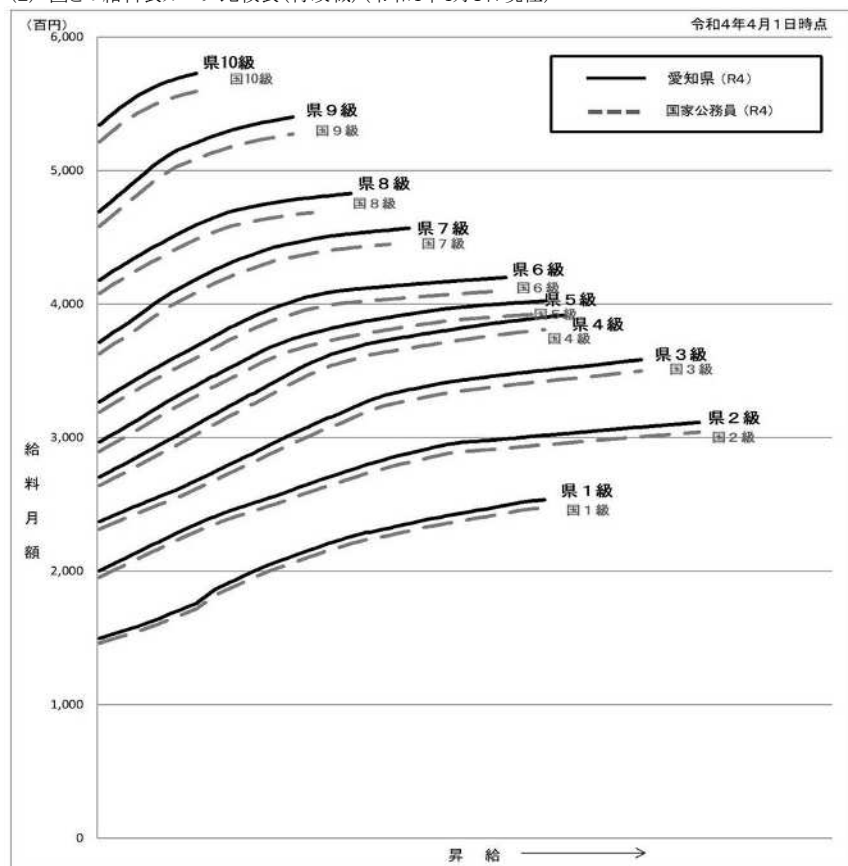
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
10級	局 長	人 10	% 0.1	円 534,200	円 572,900
9級		人 23	% 0.2	円 469,400	円 540,200
8級	部 長	人 135	% 1.4	円 417,900	円 482,900
7級	課 長	人 353	% 3.6	円 371,600	円 456,900
6級	担当課長	人 1,082	% 11.1	円 326,900	円 420,000
5級	課長補佐	人 1,446	% 14.8	円 296,700	円 402,400
4級	主 査	人 1,667	% 17.1	円 270,500	円 391,800
3級	主 任	人 1,871	% 19.2	円 237,100	円 358,400
2級	主事、技師	人 1,942	% 19.9	円 200,200	円 311,500
1級		人 1,235	% 12.6	円 149,600	円 253,500

備考1 愛知県の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職)(令和4年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(愛知県)

令和4年4月2日から令和5年4月1日までににおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
イ 人事評価を活用している				
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)	△		△	
ロ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				