

女性活躍促進に向けた取組（東邦ガス株式会社）

女性の活躍推進では、社員の働きがい向上に向け、多様な人材が能力発揮できる職場づくりに努めている。女性向けの各種セミナーや育児との両立支援策に取り組んでおり、主な取り組み事例は以下の通り。
なお、今年度も新型コロナ感染拡大防止のため、多くのセミナーをオンラインにて開催した。

1 エンゲージメント調査の実施

社員の働きがいや働きやすさの向上のため、これまで定期的実施していた社員満足度調査に替えて、エンゲージメント調査を実施。各職場において社員が期待していることと現実の乖離を可視化しつつ、課題解決に向けて取り組んでいるところ。

2 ダイバーシティを推進する企業風土づくり

従業員同士が多様性を認め合い、能力を発揮しやすい職場づくりを目指して、ダイバーシティ推進の意義・目的に対する理解を深めるセミナーや、各職場の生産性向上やダイバーシティに係る課題解決を図る「カエル会議」※を全社展開した。従業員一人ひとりの多様性を受容し、個々人の能力を最大限に発揮できる企業風土づくりに取り組んでいる。

※(株)ワーク・ライフバランスの登録商標。「自分たちのあるべき姿」を考え、目標を各職場で設定。改善策を策定し、継続的な取り組みを進めている。



「カエル会議」の様子

3 女性社員向け異業種交流セミナー、産休・育休取得者向けセミナー、ランチトーク会「ゆにおんカフェ」

若手女性社員を対象とした異業種交流セミナーを開催。自律的なキャリア形成についての考え方を学ぶとともに、参加者同士の対話を通して、自分らしく充実した「ワーク」と「ライフ」を送るためのキャリアビジョンを描ききっかけとしている。また、他社の女性社員と交流することで、多様な価値観を知る機会となっている。

育児関連制度や両立に向けた準備等に関する情報提供を目的に、産休・育休取得前セミナーを実施。本人と上司と一緒に参加し、休職期間の過ごし方や復職後の働き方を共に考えることで、相互理解を深める機会となっている。また、復職後セミナーでは、本人・上司が共通の認識を持ち、前向きなキャリアプランを描けるよう支援している。



オンラインにて両立のポイントを説明
(産休・育休取得前セミナー)

育児期の社員を対象にランチトーク会を労働組合と共催で開催。「子育てで磨かれるビジネススキル」をテーマに、ワークライフバランスに関する考え方を専門家から学ぶとともに参加者同士で意見交換を行い、育児期の悩み解消と両立環境の改善に向けた情報収集の場としている。



ランチトーク会「ゆにおんカフェ」

4 テレワーク環境の整備推進

在宅勤務やサテライトオフィス勤務などテレワーク体制を拡充するとともに、業務のオンライン化（Web 会議、社内ビジネスチャット、電子決裁等）を推進。

5 採用 PR の強化

女性向け採用イベントや採用ホームページにて、育児との両立事例を紹介。当社での働き方や両立支援制度のほか、育休取得者の体験談を紹介し、ライフイベントと両立しながら働くことへの具体的なイメージを伝えている。



新卒採用 HP での事例紹介