

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	東海旅客鉄道株式会社		
従業員数(うち女性の数)	18,499 人 (2,130 人)		※ 2021 年 3 月時点
女性従業員数の推移 (直近 3 年間の推移)	2,041 人 (2019 年 3 月末)	2,076 人 (2020 年 3 月末)	2,130 人 (2021 年 3 月末)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2021 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日までの 5 年間	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	<p>目標（数値目標を抜粋）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新卒採用における女性の採用率 25%以上 ・女性の管理職の人数を 1.5 倍以上（2020 年度末比） ・係長・助役クラス以上の女性の人数を 1.5 倍以上（2020 年度末比） ・年次有給休暇取得率 80%以上 ・育児休職又は育児目的休暇を取得した男性社員の割合 30%以上 	<p>現状値</p> <ul style="list-style-type: none"> → 20%（2021 年 4 月採用） → - → - → 87.6%（2019 年度） 86.5%（2020 年度） → 14.7%（2018 年度） 21.4%（2019 年度）
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が鉄道会社で働くイメージを持てるよう、採用広報を強化 ・社外研修への派遣等を通じて、女性リーダーのキャリア意識の醸成や社外ネットワークの形成を支援 ・活躍する女性が登壇するセミナーの実施や、ロールモデルの紹介 ・女性を対象としたキャリア意識醸成のための研修の実施 ・社員に年次有給休暇取得の意欲を行う ・男性社員に対して育児関連制度についての情報発信を強化 	
取組の効果	各種取り組みにより、数値目標の達成に向けて堅調に推移	

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	<p>上記の取り組みのほか、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性用設備の整備状況等をふまえ、女性の配置箇所を増加 ・育児等により働き方に制約のある社員の活躍できる場を拡大 ・管理職等を対象とした研修を実施し、女性が能力を発揮しやすい職場風土を醸成 ・勤務制度（例：短日数勤務制度）等の充実を図り、仕事と育児の両立支援を実施 <p style="text-align: right;">等を行っている。</p>
---	---