

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	名古屋鉄道株式会社		
従業員数(うち女性の数)	5,185 人 (740 人)	※2021 年 3 月時点	
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	691 人 (2019 年 3 月)	711 人 (2020 年 3 月)	740 人 (2021 年 3 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ① 女性採用比率を、総合職（事務系）は 30%以上、鉄道運輸職は 10%以上とする ② 本社部門及び鉄道現場部門における、女性管理職相当職（係長職）以上の人数を、2 倍にする ③ 年次有給休暇取得率を、本社部門 80%以上、鉄道現場部門 95%以上とする	現状値 ① 2021 年度新卒採用実績 総合職 23% 鉄道運輸職 8% ② 初年度のため数値なし ※15 年 7 名→21 年 11 名 ③ 2020 年度実績 本社 80.5% 鉄道現場 95.5%
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> ・鉄道現場に女性用宿泊施設やロッカーを整備拡大 ・本社部門において、年次有給休暇の取得目標を設定 ・女性社員との面談を定期的を実施 ・育児休業からの復職者向けに復職前面談を実施 ・各種研修の場で女性活躍推進の必要性を啓発 	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・女性従業員比率は着実に増加 ・育児中の乗務員（運転士・車掌）が複数活躍 ・フレックス勤務制度を有効に活用する従業員が増加 	

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員による意見交換会を開催し、女性活躍推進のための課題抽出や施策の提案を実施。それを受け、以下制度改正を実施した ① 育児短時間勤務の取得可能期間を延長 小学校 1 年生 4 月まで→小学校 3 年生の年度末まで ② 子の看護のための休暇の取得可能期間を延長 小学校就学前まで→小学校 6 年生の年度末まで ・当社グループの育休復職者向け研修を実施し、20 社 29 名が出席 ・女性管理職・管理職相当職（係長職）の女性社員を、外部の「イクボス養成セミナー」に派遣
---	---