

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	株式会社トーエネック		
従業員数(うち女性の数)	5,188 人 (610 人) ※ 2021 年 7 月時点		
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	610 人 (2020 年 7 月)	618 人 (2019 年 7 月)	627 人 (2018 年 7 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2019 年 4 月 1 日~2023 年 3 月 31 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ・女性の特別役付職の数を 2015 年度の 4 倍とする ・女性の役付職(主任以上)の数を 2015 年度の 2 倍とする	現状値 ・女性の特別役付職 16 人 (2022.1 現在) ・女性の役付職 197 人 (2022.1 現在)
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> ・メンター制度の手法を用いた女性管理職による中堅女性社員（社歴 10~20 年程度）の育成を実施。 ・女性技術者の定着・増員を目指し、モチベーションの維持・向上と、働きやすい環境づくりにつなげるべく交流会を開催した。 ・他社（中部電力グループ会社）で働く女性社員との交流により、相互研鑽と視野拡大につなげた。 	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の管理職・役職者は年々増加している。 ・女性の職域が拡大した。 ・男性育休取得者が増加した。（18.0%→28.9%※2021.12 月時点） ・女性社員採用比率の増加。（4.2%→9.3%※業務職は 50%） 	

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	<ul style="list-style-type: none"> ・メンター制度の手法を用いた女性管理職による後輩育成施策を実施。育成対象者（中堅女性社員）は自発性を重視し、公募選考とした。面談や互いの職場訪問を通じて、視野拡大、キャリア意識向上、マネジメント能力向上など、双方の成長につなげる機会とする。 ・「イクボスセミナー※」として、管理職を対象に男性育休取得促進セミナーを開催。上司の意識に働きかけ、両立に対する理解と職場風土を醸成する。 ※イクボスに男女の区分はないが、今年度の当社の取り組みは対象を“男性管理職”とした。
-----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------