

## ダイバーシティへの取り組み方針 -ガバナンス報告書にて開示-

矢作建設グループは、性別や国籍、人種に関係なく、一人ひとりの個性や能力を最大限に活かすことのできる環境を整備し、持続的に企業価値の向上を図ることを目指します。また、顧客、取引先はもちろんのこと、関係する役職員の人間性、多様性を尊重し認め合っている状況（＝ダイバーシティ＆インクルージョン）に向けた取り組みを推進していくことで、やりがいや成長を実感できる職場環境を実現していきます。

### 【目標と具体的な取り組み】

女性活躍推進の取り組みとして、女性管理職数を2025年度まで（2021年度比で）に50%以上増、女性技術者を50%以上増とすることを目標にするとともに、将来の中核人材への登用の候補となりうる女性社員がまだまだ少ない現状に鑑み、女性の採用を積極的に進めていきます。

また、人事部門と各部門のマネジャーが連携し、ライフイベント等に左右されないキャリア構築と職場環境を構築することで管理職候補者を育成し、多様な中核人材を登用できる環境を中長期的に整備してまいります。さらには、社員のやりがいや成長の実感を推定する指標として、定期的に従業員満足度調査を実施し、満足度の向上を図るための施策を継続的に実施していきます。



## 女性社員の活躍・定着に向けた支援活動

### ◆「けんせつ小町」活動への参加推奨

建設業には「けんせつ小町」（日本建設業連合会）と呼ばれる建設業で働くすべての女性を指す愛称があります。様々な活動の中で、けんせつ小町が活躍する現場見学会や座談会等当社で活躍する女性社員を派遣し、同じ建設業で働く女性労働者との繋がりを支援しています。



## 女性入職者拡大に向けた活動

### ◆インターンシップの開催

建設業界を目指す学生に向けて、インターンシップの受け入れや、現場見学会等の実施を行っています。特に、女性学生を対象としたイベントでは、職員が働く環境や設備等まで見学し、学生の皆様からの疑問・質問にお答えしています。

コロナ禍においても、オンラインでイベントを開催し、継続して建設業のPR活動を行いました。



### ◆女性の社員講師による仕事紹介

学生向けのイベントや業界研究会では、現場の第一線で活躍する女性社員が講師として参加することで、職員の生の声を知っていただく機会をご用意しています。

また、当社採用HP上でも、女性社員の活躍を紹介するコンテンツを掲載し、積極的な情報提供を行っております。



▲当社採用HP 女性の活躍に関するコンテンツページ▲