



平成27年度 若者の安易な早期離職を防止し、
職場定着を促進するために

働く若者育成のための スキルアップセミナー

受講料 無料


働く若者を育成し、職場への定着を図るためには、若者を身近でサポートする方の役割が極めて重要です。愛知県と(公財)愛知県労働協会では、いきいきと働くことができる職場づくりを担う人事労務担当者等に、働く若者の相談、指導に必要な知識、技法を習得していただくセミナーを開催します。ぜひご参加ください!

日時 **第1回** 平成27年 **11月19日(木)** 午前**9時45分**～午後**4時**
第2回 平成27年 **11月25日(水)** 午前**9時45分**～午後**4時**



会場 **愛知県産業労働センター(ウインクあいち)11階 1101会議室**
 対象者 若年労働者の仕事や生活の相談、指導を行う方(人事労務担当者等)
 申込み 裏面の申込書を、ファクシミリまたは郵送で申込み先へお送りください。 **定員** 60名(先着順) **受講料** 無料
 締切 平成27年11月13日(金) 受講票は発行しません。特に通知がない限り、受講できますので会場にお越しください。)

■ 講義の内容		講義の途中で適宜休憩をいれます。
第1回 平成27年 11月19日(木)		
テーマ	◆AIアプローチで一步先の組織開発! ～いきいきしている組織のリーダーになる～	
ねらい	このセミナーでは、対話型組織開発の手法の1つであるAIアプローチを通して、人や組織の強みに光を当て、強みや潜在力がいきいきと発揮されるような、関わり方を体験します。相手の真価を見つけ出すインタビューを体験するとともに、相手から自分の真価を見つけてもらう体験を共有します。組織や人をアプリーシエティブ(ポジティブ)なレンズを通して見ることができる職場のリーダーになることを目指します。	
講義内容	1 講義	・AIアプローチとは
	2 ペアワーキング	・参加者がペアになり、相互にハイポイント・インタビューを行い、ポジティブコア(自分をいきいきとさせる源)を見つけ出す。[昼食をはさみながら行います。インタビューの場所は会議室外を選ぶこともできます。]
	3 グループワーキング1 (3ペア6人程度)	・パートナーのハイポイント体験の共有
	4 グループワーキング2 (3ペア6人程度)	・用意されたグッズを使用して、共通のポジティブコアを表現し、展示発表をする。
	5 ふりかえり・まとめ	・今日の体験からどのような人事教育を行いたいのか ・そのために私はどんなことに取り組みか?私の課題は?
講師紹介	一般社団法人日本体験学習研究所 代表理事・所長 津村 俊充 氏	
 <p>南山大学名誉教授。日本教育心理学会学校心理士。学校教育へのラボラトリー体験学習の導入・普及を行う。また、企業のリーダーシップトレーニング、メンタリング導入研修などのプログラム開発と実践。*NTLにてラボラトリー方式の体験学習のトレーナートレーニングを受ける。最近、NTL主催のAppreciative Inquiry Approachによる「Designing Experiential-Based Learning」のプログラムなどに参加し、対話型組織開発に関心をもち、</p>		
*National Training Laboratories Institute for Applied Behavioral Science		

■ 講義の内容		講義の途中で適宜休憩をいれます。
第2回 平成27年 11月25日(水)		
テーマ	◆採用選考活動の変化からよむ!若者の職場定着 ～定着・戦力化に向けた採用と育成のキーファクター～ ～効果的な人材育成のモデル例について(事例発表)～	
ねらい	「辞めない人を採用するには?」、「新人への接し方がわからない」、「若手社員を育成するしきみがない」こうした悩みを持つ職場のリーダーや人事労務担当者向けに、すぐに職場で活かせるノウハウを伝えます。職場定着の構造、関わり方のポイントまで、成長のステップにあわせたフレームワークを通じて、実践的に学びます。	
講義内容	1 講義	・採用について (1)近年の採用環境 (2)学生の志向・価値観 (3)ミスマッチを減らすポイント (4)効果的な採用面接の進め方
	2 事例発表	・【株式会社マルワ】「社員自体が商品である」 ・【エイベックス株式会社】「雇用は守りぬく、100%自社採用」
	3 ワーキング	・育成について (1)新人・若手を取り巻く環境 (2)定着・戦力化の構造 (3)定着・戦力化のポイント (4)成長のステップとの関わり方
	4 まとめ	・成長のステップにあわせたフレームワークの実践化に向けて
講師紹介	株式会社リクルートキャリア コンサルタント 奥村 孝志 氏	
 <p>大学卒業後、リクルートマネジメントソリューションズ入社。後に、リクルート、リクルートキャリアに転籍し、中堅・中小企業を中心とした新卒採用のコンサルティングに携わる。その他、東海地区内の企業に対し、新人・若手の定着、戦力化を目的としたサービス企画、採用育成のノウハウを、各種セミナー活動を通じて提供。愛知県内の自治体との協働も積極的に行い、業種・業界問わず幅広く人材育成・職場定着の課題解決に従事。</p>		

平成27年度

若者の安易な早期離職を防止し、職場定着を促進するために

働く若者育成のためのスキルアップセミナー

受講料
無料

申込書

必要事項をご記入いただき、切り取らずA4のままFAXでお送りください。FAX 052-264-0720

開催日	テーマ	講師		
第1回 11月19日(木)	◆AIアプローチで一步先の組織開発! ～いきいきしている組織のリーダーになる～	一般社団法人日本体験学習研究所 代表理事・所長 / 津村 俊充 氏		
第2回 11月25日(水)	◆採用選考活動の変化からよむ!若者の職場定着 ～定着・戦力化に向けた採用と育成のキーファクター～ ～効果的な人材育成のモデル例について(事例発表)～	株式会社リクルートキャリア コンサルタント / 奥村 孝志 氏		
事業所名		業 種		
所在地	(〒 -)	電 話		
参加者	氏 名	所属・役職	年 齢	受講希望に○をつけてください↓
				第1回 ・ 第2回
				第1回 ・ 第2回
				第1回 ・ 第2回

※1事業所につき最大3名まで受講できます。

●職場で直面している悩み、問題などで講師にお聞きしたいことがあれば記入してください

第1回	津村 俊充 講師への質問
第2回	奥村 孝志 講師への質問

※受講申込み頂きました個人情報(氏名・所在地等)は、お問い合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使わせていただきます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規定第4条に基づき取り扱います。)

※郵送でも受付いたします。下記の住所にご郵送ください。

お問い合わせ
お申込み先

公益財団法人 愛知県労働協会 あいち若者職業支援センター

〒460-0008 名古屋市中区栄4-1-1(中ビル12階 ヤング・ジョブ・あいち内)
受付時間/9:30~18:00 定休日/土日・祝

TEL.052-264-0722 FAX.052-264-0720

E-mail wakamono@ailabor.or.jp URL http://www.ailabor.or.jp



会場へのアクセス

愛知県産業労働センター(ウインクあいち)

11階 中会議室1101

名古屋市中村区名駅四丁目4-38

[JR、地下鉄、名鉄、近鉄、名古屋駅から徒歩2分]

