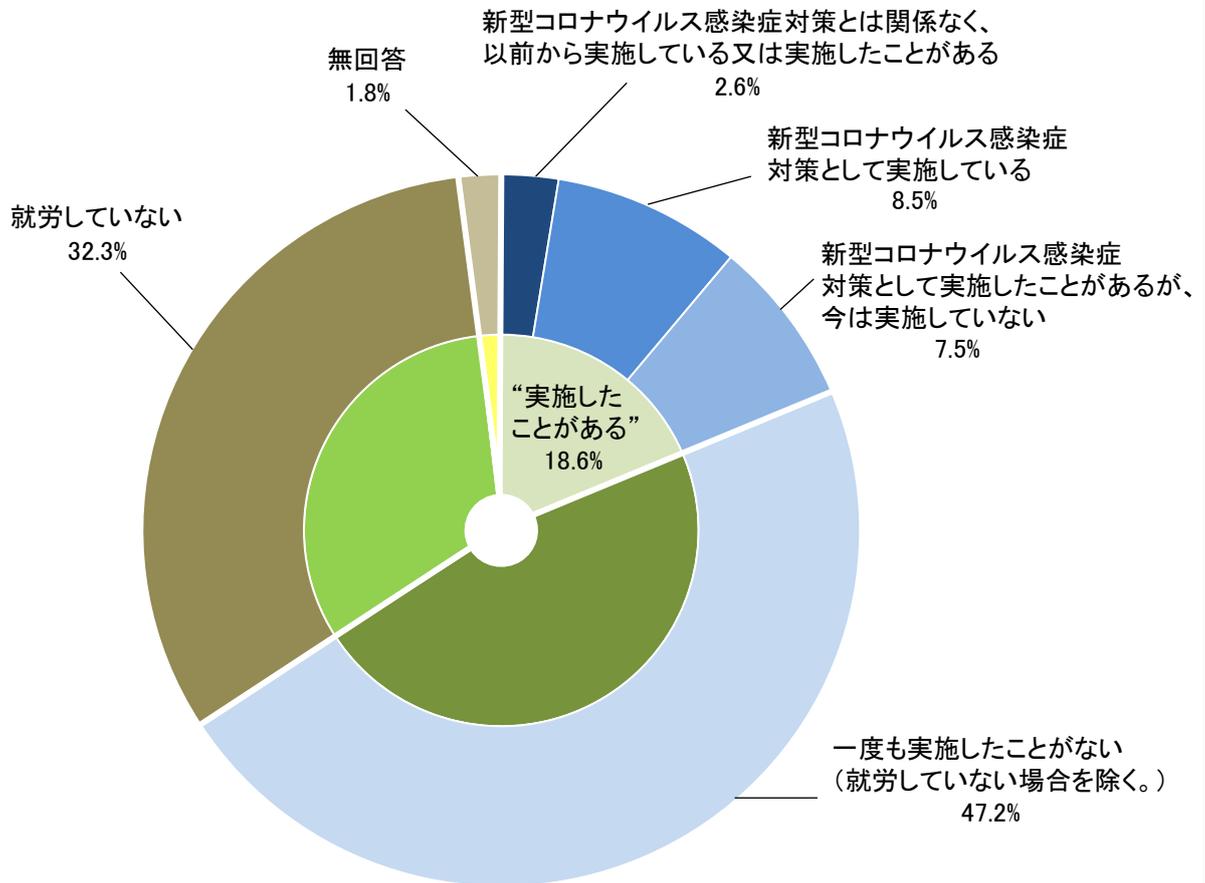


## 4 テレワークについて

### (1)テレワークの実施状況

「一度も実施したことがない(就労していない場合を除く。)」が 47.2%

問 19 「テレワーク」とは、情報通信技術を活用した、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方のことです。あなたは、「テレワーク」を実施したことがありますか。【〇は1つ】



件数=1,636

テレワークの実施状況について、「新型コロナウイルス感染症対策とは関係なく、以前から実施している又は実施したことがある」(2.6%)と「新型コロナウイルス感染症対策として実施している」(8.5%)と「新型コロナウイルス感染症対策として実施したことがあるが、今は実施していない」(7.5%)を合わせた“実施したことがある”と答えた人の割合は 18.6%となっている。

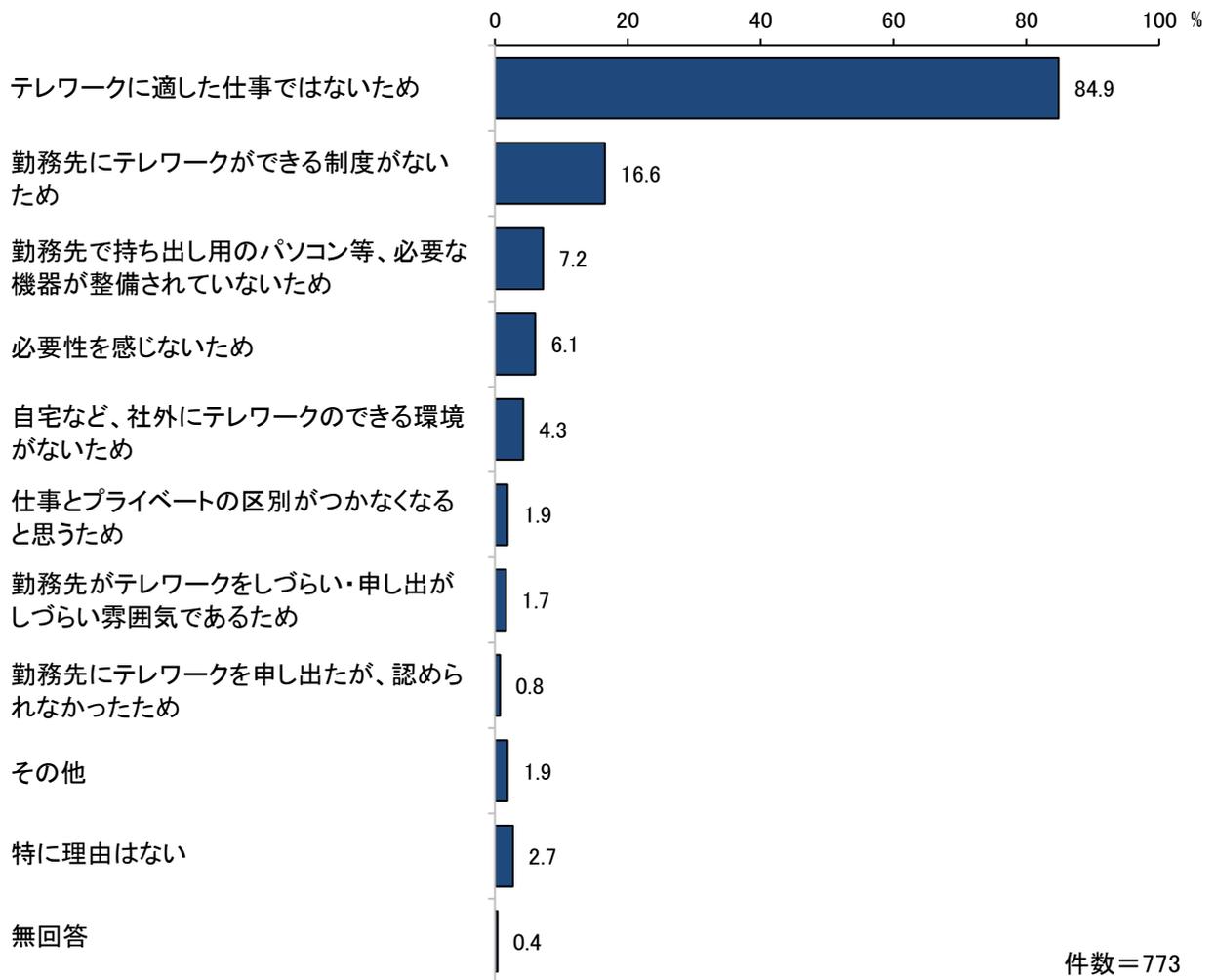
一方で、「一度も実施したことがない(就労していない場合を除く。)」と答えた人の割合は 47.2%となっている。



(2)テレワークを実施しない理由

「テレワークに適した仕事ではないため」が 84.9%

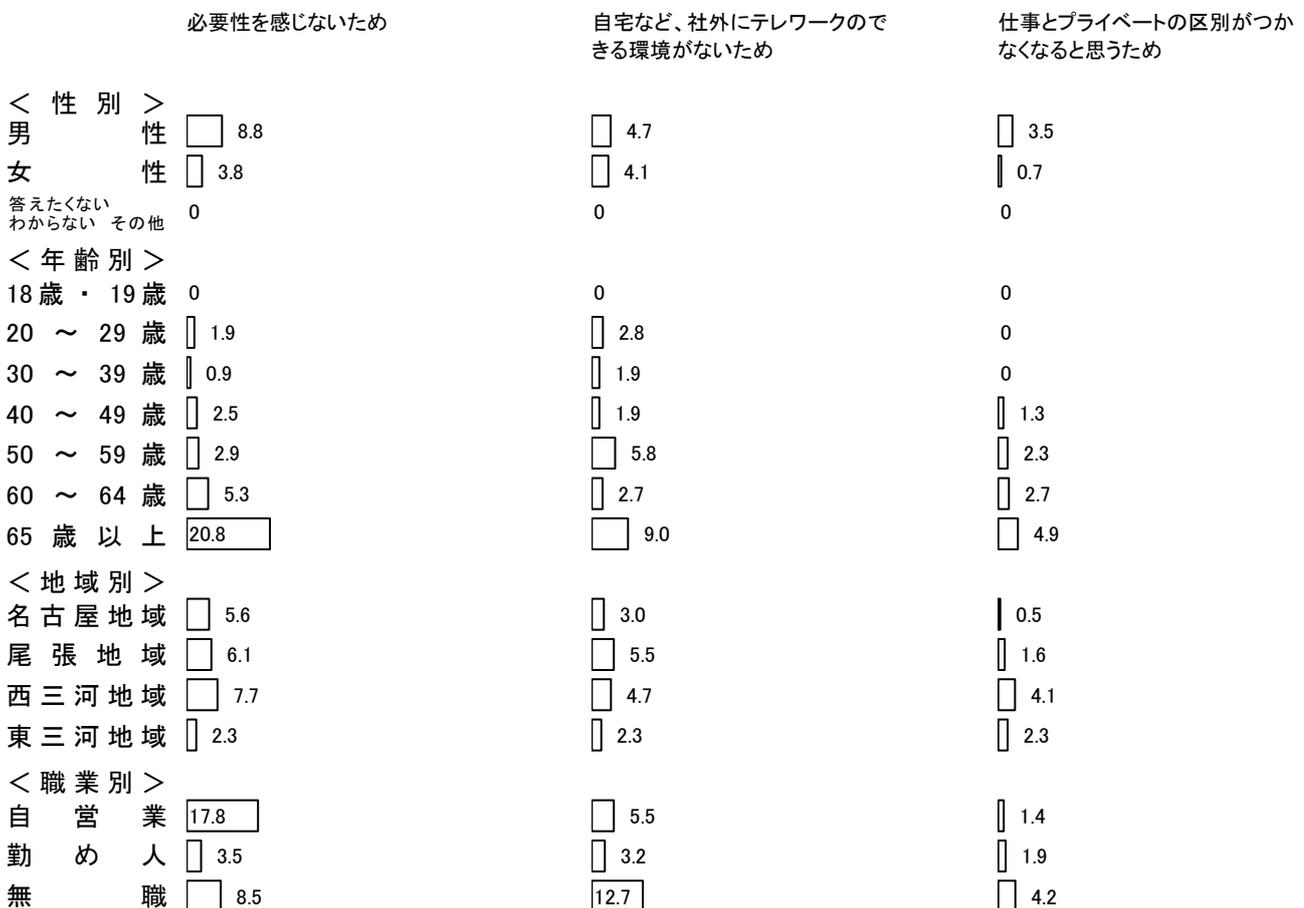
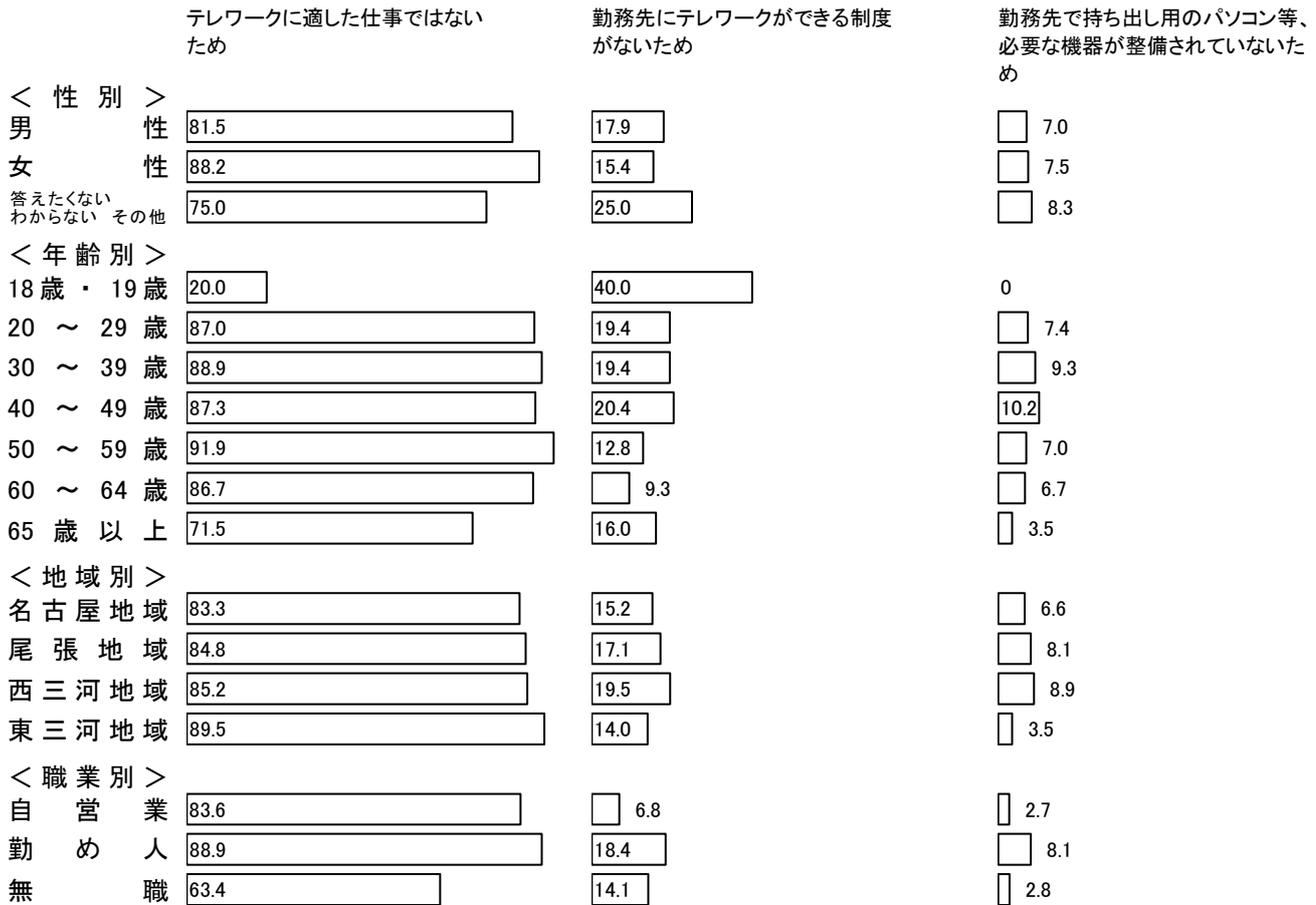
問 20 《問 19 で、「4 一度も実施したことがない（就労していない場合を除く。）」と答えた方にお聞きします。》 その理由は何ですか。【〇は複数可】



テレワークを実施しない理由について、「テレワークに適した仕事ではないため」と答えた人の割合が 84.9%と最も高く、続いて「勤務先にテレワークができる制度がないため」(16.6%)、「勤務先で持ち出し用のパソコン等、必要な機器が整備されていないため」(7.2%)の順となっている。

# テレワークを実施しない理由(性別、年齢別、地域別、職業別)

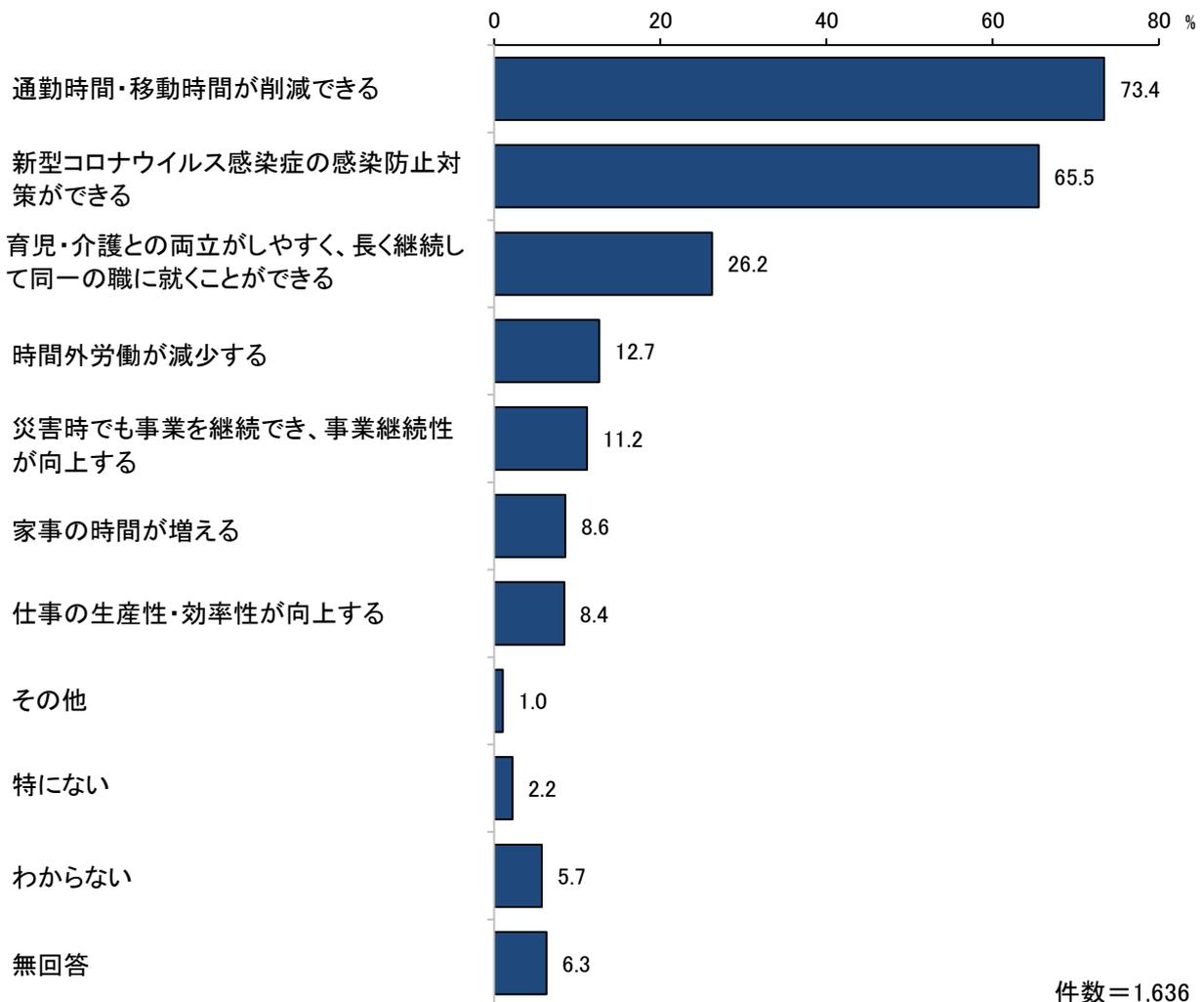
(%)



### (3)テレワークのメリット

「通勤時間・移動時間が削減できる」が73.4%

問 21 あなたは、「テレワーク」のメリットは何だと思えますか。【〇は3つまで】



テレワークのメリットについて、「通勤時間・移動時間が削減できる」と答えた人の割合が73.4%と最も高く、続いて「新型コロナウイルス感染症の感染防止対策ができる」(65.5%)、「育児・介護との両立がしやすく、長く継続して同一の職に就くことができる」(26.2%)の順となっている。

# テレワークのメリット(性別、年齢別、地域別、職業別)

(%)

通勤時間・移動時間が削減できる

新型コロナウイルス感染症の感染  
防止対策ができる

育児・介護との両立がしやすく、長  
く継続して同一の職に就くことが  
できる

< 性別 >

男性 73.8

61.6

21.3

女性 74.0

69.8

30.8

答えたくない  
わからない その他 72.0

52.0

12.0

< 年齢別 >

18歳・19歳 85.0

82.5

5.0

20～29歳 80.6

64.9

24.2

30～39歳 85.1

68.3

36.1

40～49歳 76.7

67.0

28.9

50～59歳 83.2

74.2

25.0

60～64歳 73.1

65.5

26.9

65歳以上 60.1

59.5

24.2

< 地域別 >

名古屋地域 75.5

67.0

27.9

尾張地域 73.4

66.1

24.5

西三河地域 72.5

68.4

25.2

東三河地域 76.3

56.6

32.2

< 職業別 >

自営業 70.3

67.6

20.7

勤め人 77.6

66.7

27.2

無職 70.5

64.2

26.7

時間外労働が減少する

災害時でも事業を継続でき、事業  
継続性が向上する

家事の時間が増える

< 性別 >

男性 13.0

10.4

8.4

女性 12.2

11.9

8.6

答えたくない  
わからない その他 20.0

8.0

12.0

< 年齢別 >

18歳・19歳 20.0

2.5

15.0

20～29歳 19.4

6.6

12.3

30～39歳 8.4

6.9

12.4

40～49歳 15.6

13.7

6.7

50～59歳 13.7

9.8

8.6

60～64歳 12.6

13.4

6.7

65歳以上 9.2

14.2

6.5

< 地域別 >

名古屋地域 13.0

13.0

8.3

尾張地域 15.0

9.0

9.6

西三河地域 9.0

13.3

5.8

東三河地域 10.5

10.5

11.8

< 職業別 >

自営業 8.1

13.5

4.5

勤め人 14.1

11.9

9.2

無職 12.3

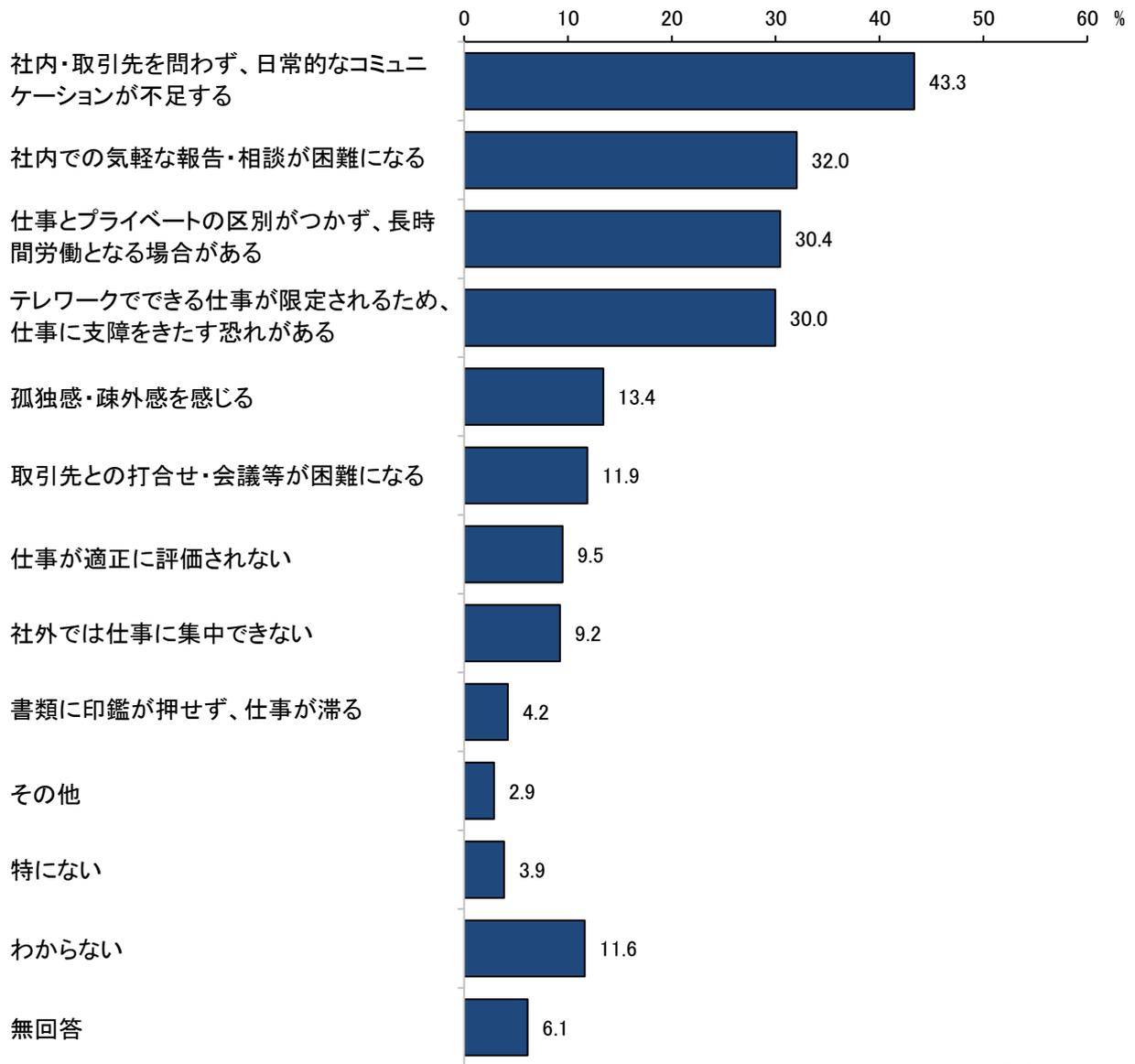
10.7

8.7

#### (4)テレワークのデメリット

「社内・取引先を問わず、日常的なコミュニケーションが不足する」が 43.3%

問 22 あなたは、「テレワーク」のデメリットは何だと思えますか。【〇は3つまで】



件数=1,636

テレワークのデメリットについて、「社内・取引先を問わず、日常的なコミュニケーションが不足する」と答えた人の割合が 43.3%と最も高く、続いて「社内での気軽な報告・相談が困難になる」(32.0%)、「仕事とプライベートの区別がつかず、長時間労働となる場合がある」(30.4%)の順となっている。

# テレワークのデメリット(性別、年齢別、地域別、職業別)

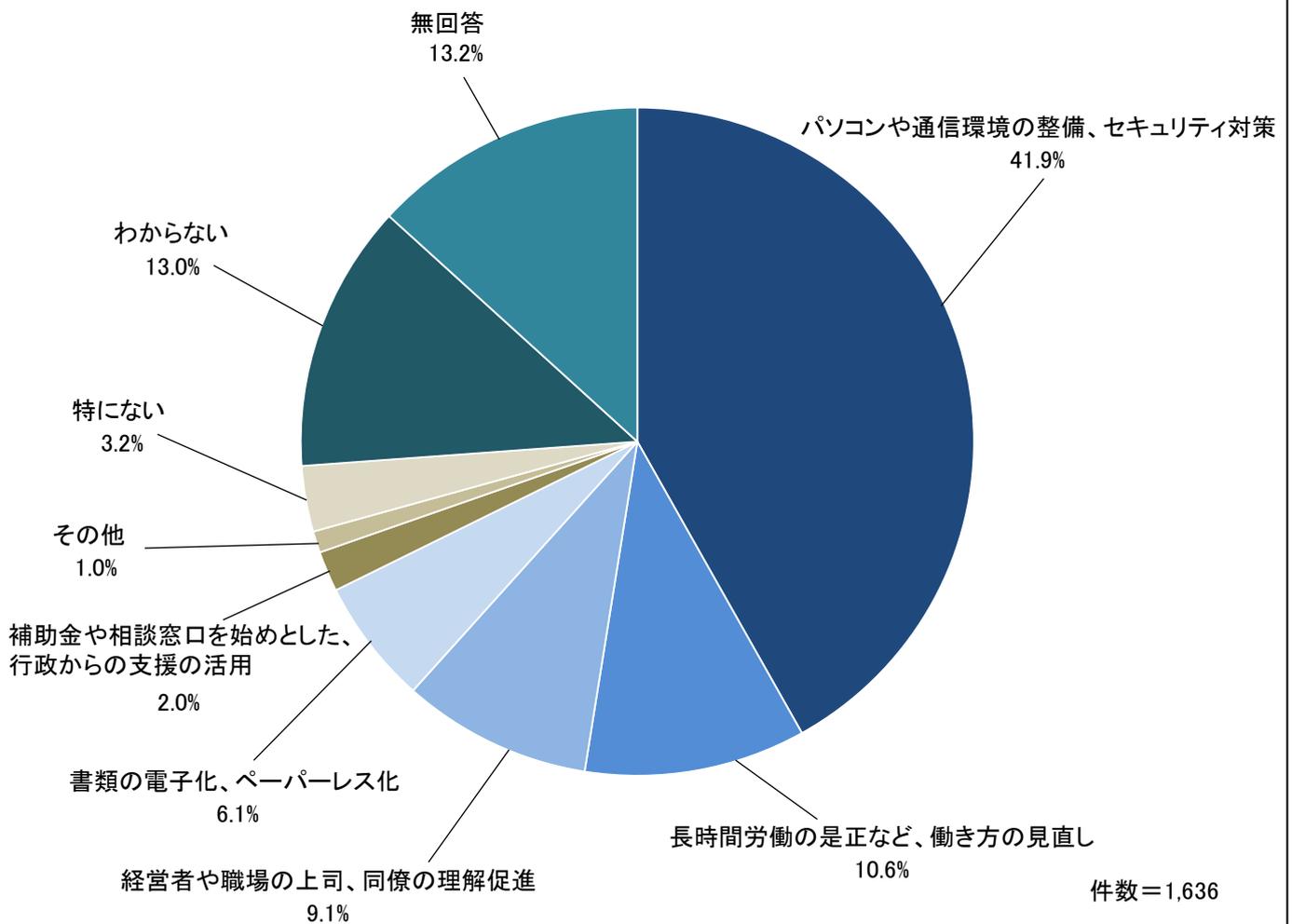
(%)

	社内・取引先を問わず、日常的なコミュニケーションが不足する	社内での気軽な報告・相談が困難になる	仕事とプライベートの区別がつかず、長時間労働となる場合がある
<b>&lt; 性別 &gt;</b>			
男 性	43.6	30.3	26.8
女 性	44.3	33.9	33.9
答えたくない わからない その他	16.0	32.0	28.0
<b>&lt; 年齢別 &gt;</b>			
18歳・19歳	45.0	40.0	22.5
20～29歳	38.9	37.0	25.1
30～39歳	42.1	41.1	32.7
40～49歳	46.3	35.9	37.0
50～59歳	52.3	32.8	30.9
60～64歳	41.2	25.2	30.3
65歳以上	40.7	25.9	29.4
<b>&lt; 地域別 &gt;</b>			
名古屋地域	48.2	32.2	33.3
尾張地域	42.3	31.3	28.3
西三河地域	40.0	33.3	31.6
東三河地域	43.4	34.9	31.6
<b>&lt; 職業別 &gt;</b>			
自営業	45.0	22.5	34.2
勤め人	44.1	36.9	29.5
無職	42.1	27.9	32.9

	テレワークでできる仕事限定されるため、仕事に支障をきたす恐れがある	孤独感・疎外感を感じる	取引先との打合せ・会議等が困難になる
<b>&lt; 性別 &gt;</b>			
男 性	30.7	11.6	15.3
女 性	29.8	15.2	9.1
答えたくない わからない その他	28.0	4.0	12.0
<b>&lt; 年齢別 &gt;</b>			
18歳・19歳	15.0	25.0	15.0
20～29歳	27.5	12.3	11.8
30～39歳	34.7	11.4	13.4
40～49歳	34.1	13.7	10.4
50～59歳	38.7	16.0	14.1
60～64歳	37.0	14.3	10.9
65歳以上	23.0	12.3	10.9
<b>&lt; 地域別 &gt;</b>			
名古屋地域	32.2	14.5	13.4
尾張地域	29.6	12.5	11.9
西三河地域	26.4	14.2	9.9
東三河地域	36.2	11.8	12.5
<b>&lt; 職業別 &gt;</b>			
自営業	22.5	15.3	14.4
勤め人	35.4	12.0	11.5
無職	25.4	15.5	12.6

(5)企業のテレワーク促進のために最も重要だと思うこと  
「パソコンや通信環境の整備、セキュリティ対策」が41.9%

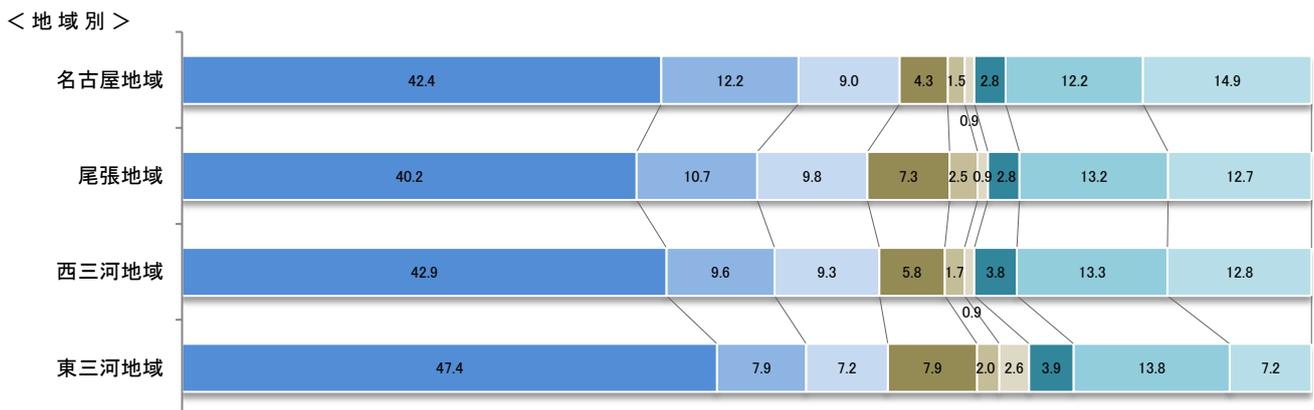
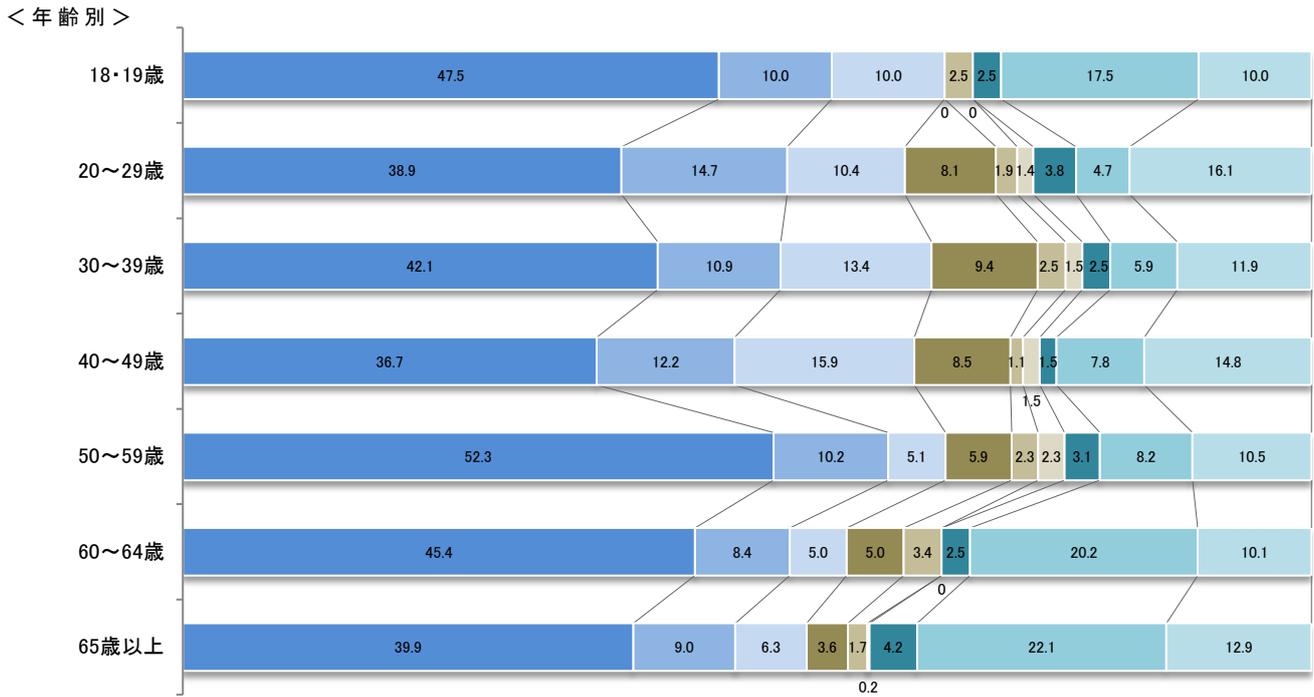
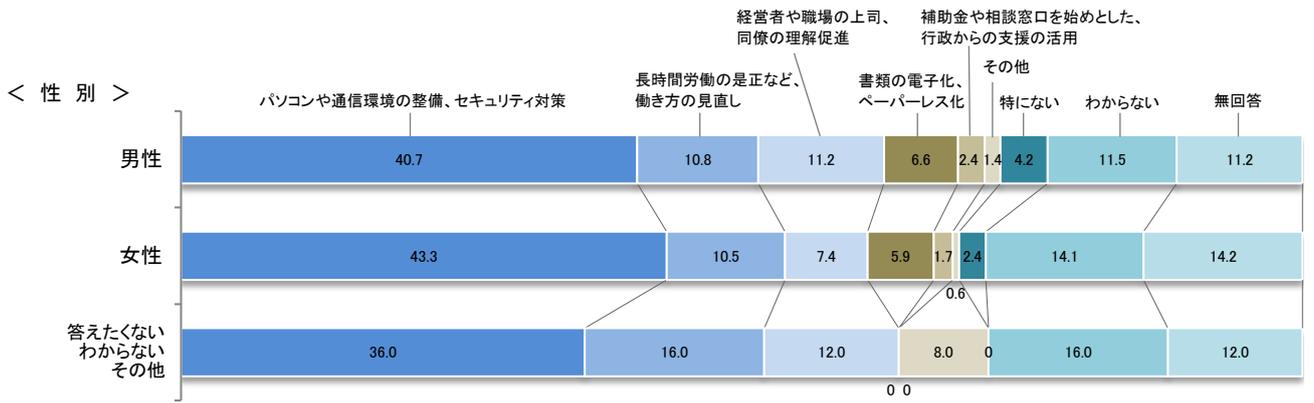
問 23 あなたが、企業の「テレワーク」促進のために最も重要だと思うことは何ですか。【〇は1つ】



企業のテレワーク促進のために最も重要だと思うことについて、「パソコンや通信環境の整備、セキュリティ対策」と答えた人の割合が41.9%と最も高く、続いて「長時間労働の是正など、働き方の見直し」(10.6%)、「経営者や職場の上司、同僚の理解促進」(9.1%)の順となっている。

# 企業のテレワーク促進のために最も重要だと思うこと(性別、年齢別、地域別、職業別)

(%)

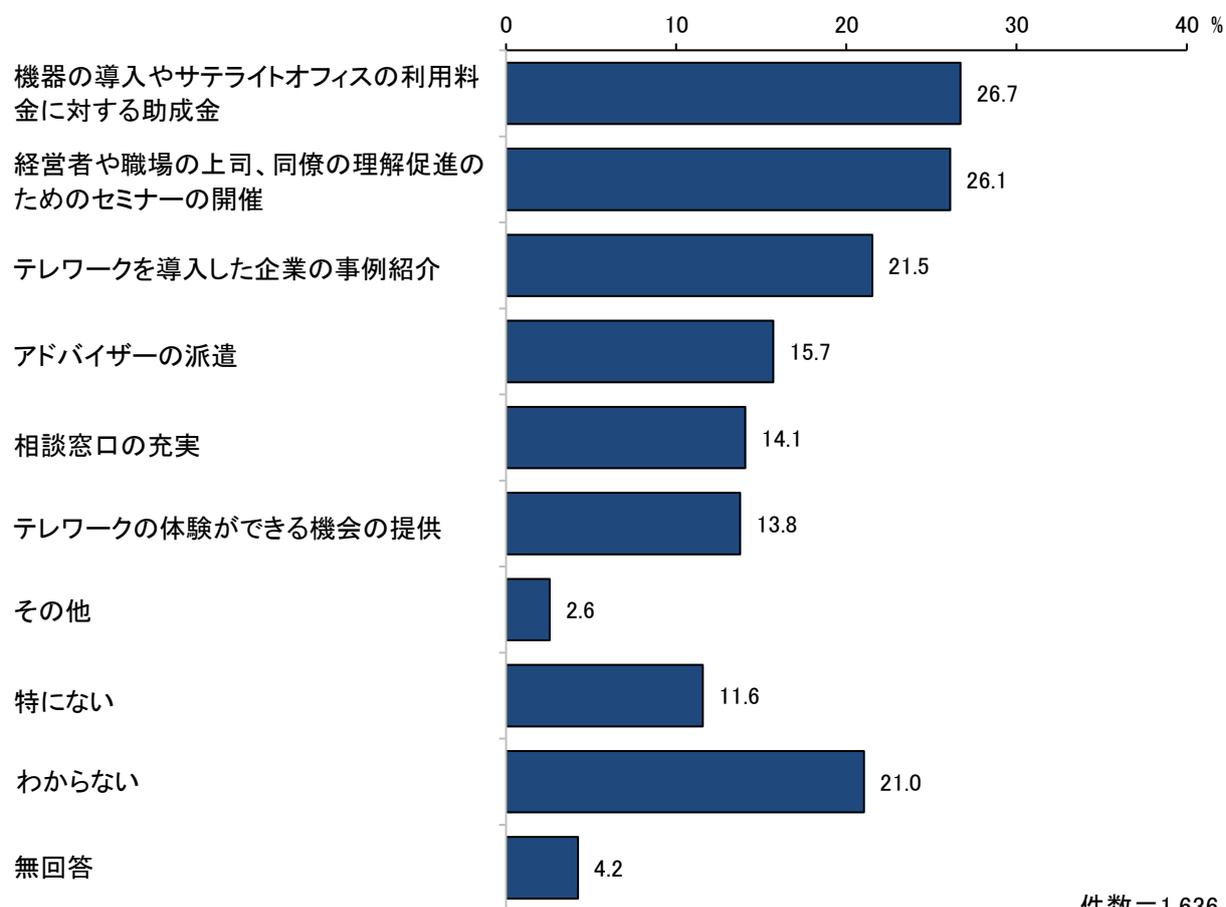


(6) 企業のテレワーク促進のために県に望むこと

「機器の導入やサテライトオフィスの利用料金に対する助成金」が 26.7%

「経営者や職場の上司、同僚の理解促進のためのセミナーの開催」が 26.1%

問 24 企業の「テレワーク」を促進するために、あなたが愛知県に望むことは何ですか。  
【○は複数可】



件数=1,636

企業のテレワーク促進のために県に望むことについて、「機器の導入やサテライトオフィスの利用料金に対する助成金」と答えた人の割合が 26.7%と最も高く、続いて「経営者や職場の上司、同僚の理解促進のためのセミナーの開催」(26.1%)、「テレワークを導入した企業の事例紹介」(21.5%)の順となっている。

# 企業のテレワーク促進のために県に望むこと(性別、年齢別、地域別、職業別)

(%)

	機器の導入やサテライトオフィス の利用料金に対する助成金	経営者や職場の上司、同僚の理 解促進のためのセミナーの開催	テレワークを導入した企業の事例 紹介
<b>&lt; 性別 &gt;</b>			
男 性	24.8	24.7	21.0
女 性	28.8	27.9	22.1
答えたくない わからない その他	24.0	20.0	24.0
<b>&lt; 年齢別 &gt;</b>			
18歳・19歳	22.5	22.5	20.0
20～29歳	36.0	26.5	30.3
30～39歳	35.6	37.6	28.2
40～49歳	33.3	29.3	23.3
50～59歳	28.1	23.0	18.8
60～64歳	28.6	20.2	21.0
65歳以上	15.9	23.6	16.3
<b>&lt; 地域別 &gt;</b>			
名古屋地域	32.0	27.9	22.6
尾張地域	26.5	25.2	20.7
西三河地域	23.5	26.4	20.9
東三河地域	21.7	25.7	23.0
<b>&lt; 職業別 &gt;</b>			
自営業	18.9	18.0	23.4
勤め人	30.4	28.5	22.4
無職	24.9	26.1	20.4

	アドバイザーの派遣	相談窓口の充実	テレワークの体験ができる機会の 提供
<b>&lt; 性別 &gt;</b>			
男 性	15.1	13.0	13.0
女 性	16.3	14.6	14.5
答えたくない わからない その他	20.0	24.0	12.0
<b>&lt; 年齢別 &gt;</b>			
18歳・19歳	7.5	15.0	12.5
20～29歳	18.5	12.8	12.3
30～39歳	17.8	13.4	17.3
40～49歳	15.9	12.2	9.6
50～59歳	16.8	15.2	12.1
60～64歳	17.6	13.4	13.4
65歳以上	13.6	15.2	16.1
<b>&lt; 地域別 &gt;</b>			
名古屋地域	16.4	17.1	13.2
尾張地域	14.6	13.6	13.2
西三河地域	15.7	10.1	15.4
東三河地域	18.4	15.1	14.5
<b>&lt; 職業別 &gt;</b>			
自営業	18.0	18.0	16.2
勤め人	16.1	11.6	12.2
無職	15.3	16.5	15.7