

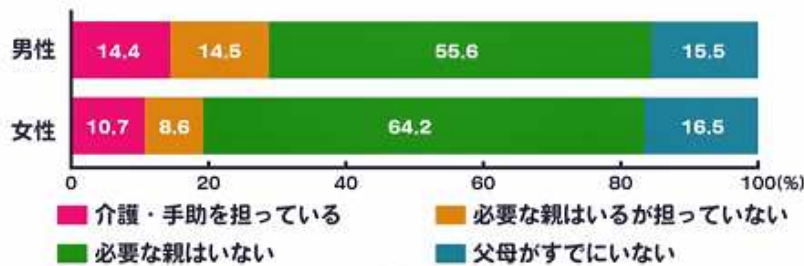
仕事と介護の両立ができる職場環境づくりにご活用ください！

高齢者人口の増加とともに、介護保険制度上の要支援・要介護認定者数は増加しており、今後、団塊世代が70歳代後半に突入することに伴いその傾向は続くことが見込まれます。

介護者は、とりわけ働き盛り世代で、企業の中核を担う労働者であることが多く、企業において管理職として活躍する方や職責の重い仕事に従事する方も少なくありません。

さあ、今こそ、仕事と介護の両立ができる職場環境づくりに取り組んでみませんか。

現状でも40～50歳代の男性社員の 約3割に介護・手助けが必要な親がいる。



厚生労働省「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」(2013.1調査)

仕事と介護の
両立は難しい



仕事、続ける
自信がない…



2021年1月1日から、介護休暇が時間単位で
取得できるようになります

仕事と介護の両立に関する社内研修用動画「ともに考える仕事と介護～介護はチームプレーだ！～」アニメーションにより分かりやすく説明するほか、実際に両立支援に取り組む企業を紹介しています。

[ともに考える仕事と介護](#) [検索](#)

仕事と介護の両立モデル事例集

仕事と介護の両立のポイントや実際に両立支援に取り組む中堅・中小企業を紹介しています。[仕事と介護の両立モデル事例集](#) [検索](#)

仕事と介護の両立支援導入マニュアル

両立の取組を考えるアイデア集、手軽な参考資料です。

[愛知県仕事と介護の両立マニュアル](#) [検索](#)

ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場環境づくりのため、コンサルタント（愛知県が委嘱した社会保険労務士）を派遣します（無料）。

[ワークライフバランス普及コンサルタント](#) [検索](#)

問合せ 愛知県労働局労働福祉課 仕事と生活の調和推進グループ 電話 052-954-6360