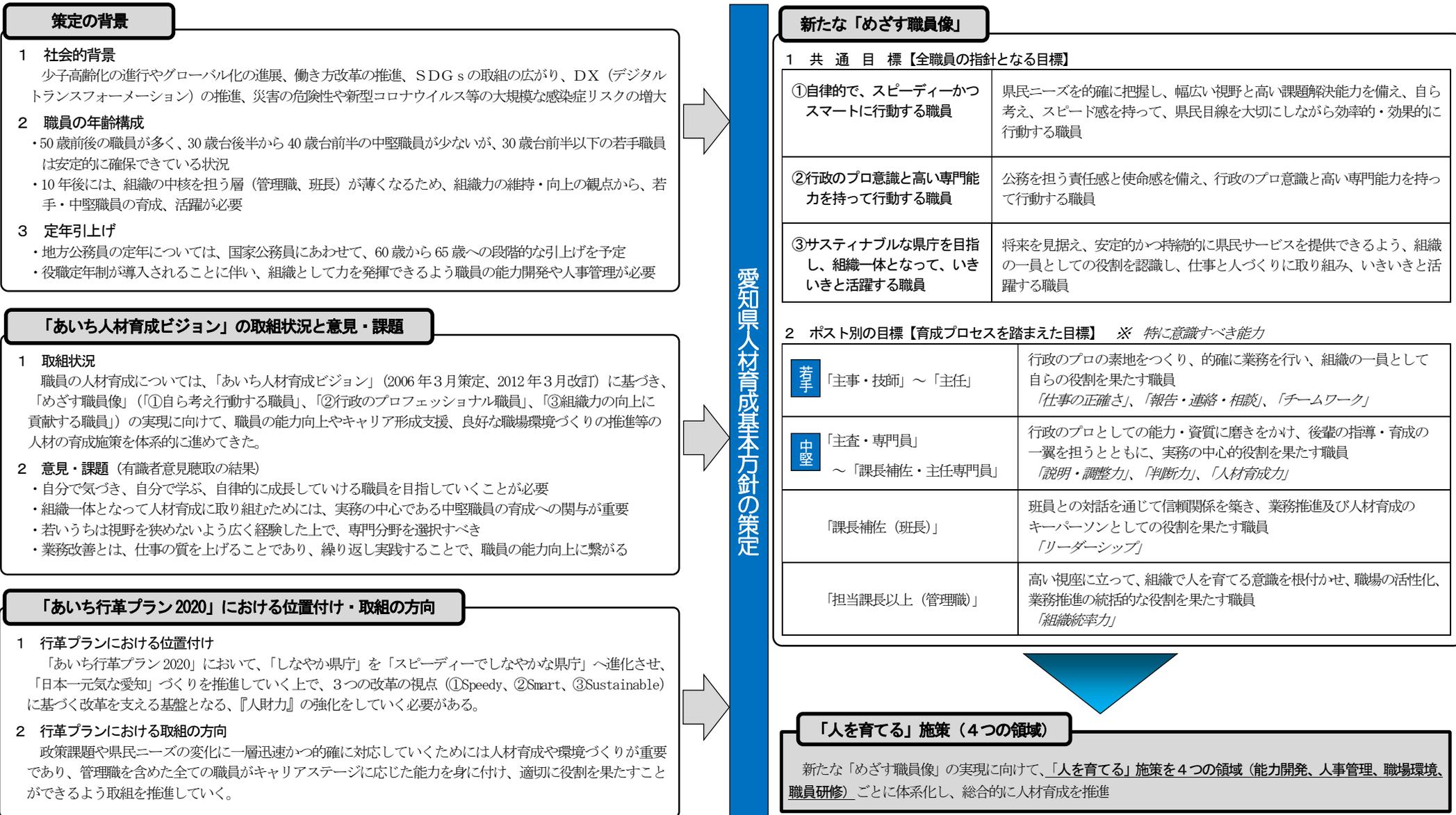


「愛知県人材育成基本方針 ～『日本一元気な愛知』づくりを支える人財力の強化～」の概要

「愛知県人材育成基本方針」は、「あいち人材育成ビジョン」（2006年3月策定、2012年3月改訂）を刷新し、新たな「めざす職員像」の実現を通じて、「日本一元気な愛知」づくりを推進していくため、県職員の人材育成に関する基本的な方針・方向性を定めたものです。

併せて、地方公務員法第39条第3項に定める「職員の研修に関する基本的な方針」として位置付けるものとします。



○ 施策体系図（イメージ）



主な個別取組事項

1 「人を育てる」能力開発

(1) 若手・中堅職員の重点的な育成

- 採用2年目以降の職員を対象としたOJTの推進【新規】
- 若手・中堅職員の成長を促すための時間を確保する取組「1on1」の実施【新規】
- 行政分野の柱となる職員の効果的な育成の推進【拡充】

(2) 専門能力の更なる向上

- 事務職のキャリアプランの作成【新規】
- 専門職のキャリアプランの積極的な活用【拡充】
- 「極めたい分野挑戦制度」の実施

(3) 業務改善を通じた育成

- 職場での業務改善を促進する取組の推進【新規】
- 業務改善を積極的に評価する評価制度の実施【新規】
- 業務改善に関する研修の実施【拡充】

2 「人を育てる」人事管理

(1) 人材の確保・活用

- 民間企業等職務経験者採用の実施
- 特定分野における専門人材の採用【拡充】
- 定年引上げを見据えた専門能力や経験のある高齢期職員の活用【拡充】

(2) 人事配置

- 経験を活かし、能力を発揮できる適材適所の人事配置
- 若手・中堅職員を中心とした経歴や年齢にとらわれない職員の登用【拡充】
- 女性職員の職域拡大・積極的な登用

(3) 人事評価制度

- 人事評価制度の人材育成面における効果的な活用【拡充】
- OJT促進に向けた「人事評価制度」の積極的な活用

3 「人を育てる」職場環境

(1) 職場環境づくり

- 「グループ診断制度」の実施
- OJTを促す職場環境づくりに向けた取組の推進【拡充】

(2) 働き方改革、ワーク・ライフ・バランスの推進

- ワーク・ライフ・バランス推進に向けた多様で弾力的な働き方の推進【拡充】
(テレワーク（在宅勤務）の実施、時差勤務の利用推進)
- 「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」の実施

(3) メンタルヘルスの取組

- ストレス関連疾患の発症予防と早期発見・早期治療の充実【拡充】
- メンタルヘルスの正しい理解とセルフケアの推進

4 「人を育てる」職員研修

能力開発を促す職員研修

- 組織マネジメントやリーダーシップ等に関する研修の実施
- OJT強化のための研修の充実【拡充】
- 行政のデジタル化や行政DXの推進に関する研修の実施【新規】
- ICTを活用した研修の実施（オンライン研修、研修所外での研修）【拡充】

※●新規又は拡充、○継続