

第1表 査定昇給制度の状況

(平成17年職種別民間給与実態調査)

(単位：%)

項目 \ 役職段階	課長級	係員
計	100.0	100.0
昇給制度あり	80.2	87.4
査定昇給あり	83.1	82.2
査定昇給なし	16.9	17.8
昇給制度なし	11.0	6.9
年俸制	32.1	-
不明	8.8	5.7

(注) 昇給制度の内容は、昇給制度ありを100とした割合である。

第2表 査定昇給による評価区分別の人員分布状況

(平成17年職種別民間給与実態調査)

(単位：%)

項目 \ 役職	評価区分別従業員割合		
	上位者	標準者	下位者
課長級	24.9	55.5	19.6
係員	25.9	54.4	19.7

第3表 査定昇給の昇給水準分布状況

(平成17年職種別民間給与実態調査)

(最上位)

(単位：%)

最上位水準階層	項目	課長級		係員	
		百分比	累積比	百分比	累積比
100%超	110%以下	18.4	18.4	15.4	15.4
110%超	120%以下	13.5	31.9	10.3	25.7
120%超	130%以下	10.0	41.9	8.4	34.1
130%超	140%以下	4.2	46.1	7.4	41.5
140%超	150%以下	12.4	58.5	13.5	55.0
150%超	160%以下	1.5	60.0	2.9	57.9
160%超	170%以下	1.9	61.9	8.4	66.3
170%超	180%以下	2.4	64.3	3.3	69.6
180%超	190%以下	3.2	67.5	0.5	70.1
190%超	200%以下	8.4	75.9	10.1	80.2
200%超	300%以下	11.2	87.1	8.3	88.5
300%超	400%以下	3.1	90.2	4.9	93.4
400%超	500%以下	4.5	94.7	2.3	95.7
500%超		5.3	100.0	4.3	100.0

(最下位)

(単位：%)

最上位水準階層	項目	課長級		係員	
		百分比	累積比	百分比	累積比
90%超	100%以下	13.4	13.4	11.1	11.1
80%超	90%以下	6.1	19.5	8.6	19.7
70%超	80%以下	10.9	30.4	9.4	29.1
60%超	70%以下	6.0	36.4	7.6	36.7
50%超	60%以下	6.1	42.5	5.5	42.2
40%超	50%以下	6.3	48.8	8.0	50.2
30%超	40%以下	1.2	50.0	4.2	54.4
20%超	30%以下	3.1	53.1	3.4	57.8
10%超	20%以下	2.6	55.7	2.1	59.9
0%超	10%以下	0.8	56.5	2.1	62.0
0%	(昇給なし)	26.6	83.1	25.0	87.0
	マイナス昇給	16.9	100.0	13.0	100.0

(注) 累積比欄の 印は第1四分位を、 印は分布の中位を、 印は第3四分位を示す。

第4表 冬期賞与の考課査定分の配分状況

(平成17年職種別民間給与実態調査)

(単位：%)

項目	課長級		係員級	
	一定率(額)分	考課査定分	一定率(額)分	考課査定分
企業規模計	49.2	50.8	59.1	40.9

第5表 冬期賞与の成績区分別の人員分布状況

(平成17年職種別民間給与実態調査)

(単位：%)

項目	課長級			係員級		
	上位者	標準者	下位者	上位者	標準者	下位者
企業規模計	28.8	48.9	22.3	28.4	49.2	22.4

第6表 冬期賞与の支給状況(最上位者・最下位者)

(平成17年職種別民間給与実態調査)

(単位：%)

項目	課長級			係員級		
	最上位者	標準者	最下位者	最上位者	標準者	最下位者
企業規模計	202.0	100.0	22.7	199.7	100.0	23.6

第7表 基本給の下がった従業員に対する現給保障等の経過措置の状況

(平成17年職種別民間給与実態調査)

(単位：%)

役職	項目	経過措置を	
		行った	行わない
	課長級	82.4	17.6
	係員	87.0	13.0

(注) 基本給引下げを伴う制度改革を行った事業所は、全事業所の33.3%(課長級) 35.1%(係員)である。