

愛知県の障害者の雇用状況について(平成28年6月1日現在)

1 民間企業における雇用状況

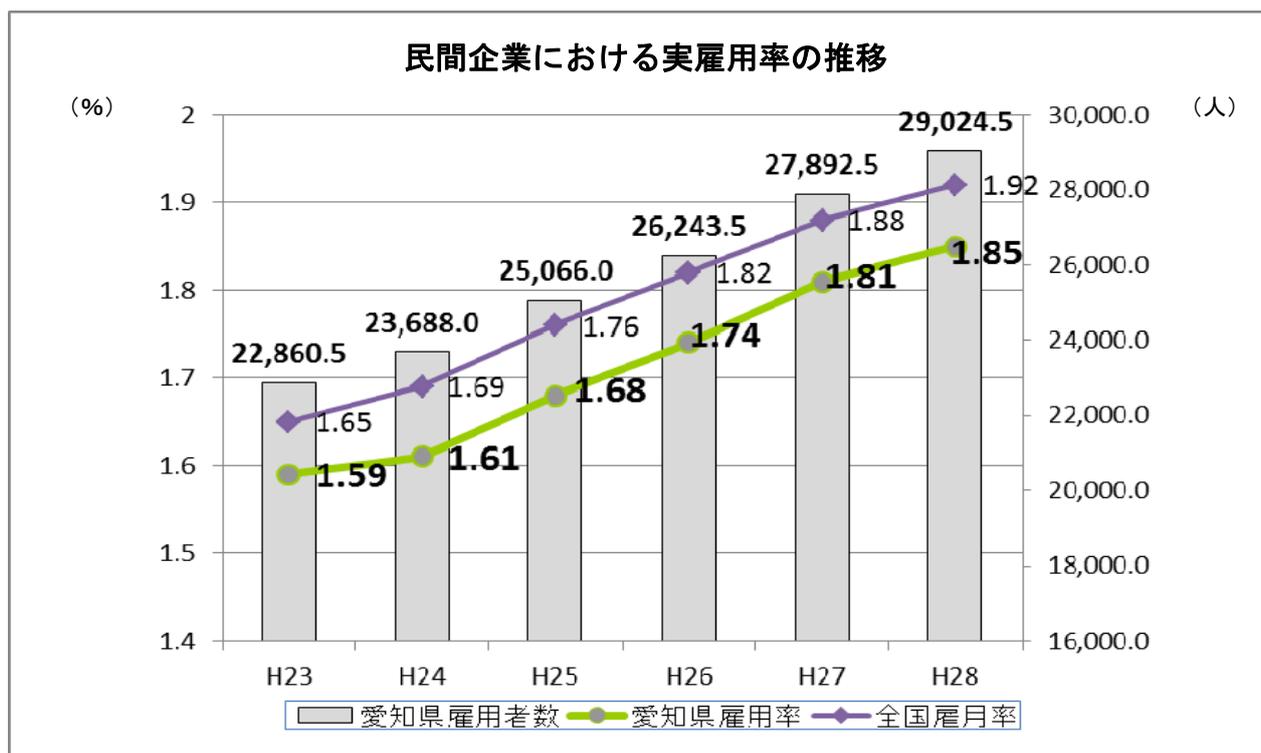
- ・雇用障害者数 29,024.5人 (対前年4.1%、1,132人増加)
- ・障害者実雇用率 1.85% (対前年0.04ポイント増加)
- ・法定雇用率達成企業割合 47.2% (対前年1.8ポイント増加)

【全国の状況】

- ・障害者実雇用率 1.92% (対前年0.04ポイント増加)
- ・法定雇用率達成企業割合 48.8% (対前年1.6ポイント増加)

⇒雇用障害者数等は、いずれも過去最高を更新した。

⇒一方、実雇用率の全国順位は、昨年の東京都と同率の44位(46位群馬、47位宮城)から、46位(最下位東京都)となった。



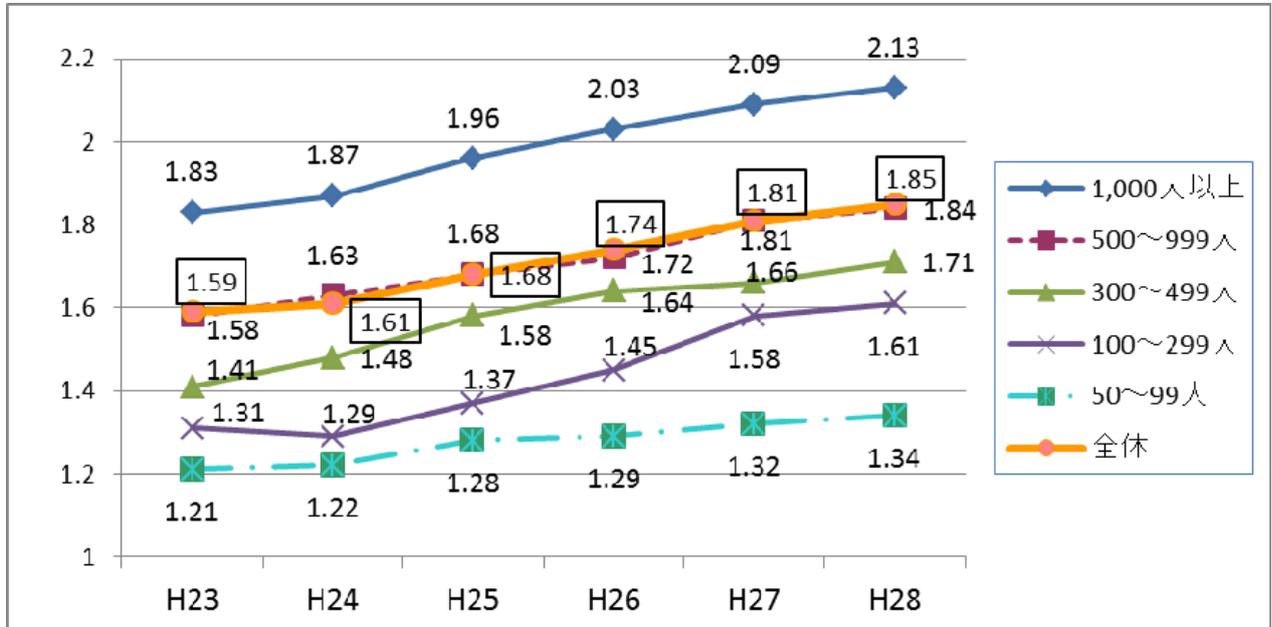
(参考) 全国の実雇用率と開きがある要因

- ・本県は、実雇用率の算定基礎となる労働者数が他県に比べ多く、また年々増加しているため、雇用障害者数が伸びても、実雇用率に反映されにくくなっている。

$$\begin{array}{l}
 \text{実雇用率} \\
 1.85\% \\
 (0.04 \text{ ポイント増加})
 \end{array}
 =
 \frac{\text{雇用障害者数 } 29,024.5 \text{ 人 (4.1\%、1,132 人増加)}}{\text{基礎労働者数 } 1,567,462.5 \text{ 人 (2.0\%、30,305 人増加)}}$$

2 企業規模別実雇用率

1,000人以上の企業では法定雇用率を達成したものの、法定雇用義務の対象となる企業の8割超を占める中小企業においては、50～99人規模で1.34%、100～299人規模で1.61%となっており、依然として障害者雇用が進んでいない。



3 障害者不足数規模別の法定雇用率未達成企業数

法定雇用率未達成企業 2,979 社のうち、企業規模「50人以上 300人未満」が 2,488 社と 83.5%を占めており、そのうちの 69.7%にあたる 1,734 社が雇用障害者がゼロ人である企業となっている

| 区分 | ① 法定雇用率未達成企業の数 | ② 不足数 (①の内訳) | | | | | | | | | | | ③ ①のうち雇用障害者数が0人である企業数 |
|--------------|-------------------|-------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | 0.5人又は1人 | 1.5人又は2人 | 2.5人又は3人 | 3.5人又は4人 | 4.5人又は5人 | 5.5人又は6人 | 6.5人又は7人 | 7.5人又は8人 | 8.5人又は9人 | 9.5人以上20人以下 | 20.5人以上 | |
| 規模計 | 2,979 (100.0%) | 1,979 (66.4%) | 593 (19.9%) | 210 (7.0%) | 119 (4.0%) | 58 (1.9%) | 8 (0.3%) | 1 (0.0%) | 4 (0.1%) | 2 (0.1%) | 4 (0.1%) | 1 (0.0%) | 1,735 (58.2%) |
| 50-100人未満 | 1,405 (100.0%) | 1,405 (100.0%) | | | | | | | | | | | 1,360 (96.8%) |
| 100-300人未満 | 1,083 (100.0%) | 471 (43.5%) | 472 (43.6%) | 107 (9.9%) | 27 (2.5%) | 6 (0.6%) | | | | | | | 374 (34.5%) |
| 300-500人未満 | 248 (100.0%) | 52 (21.0%) | 62 (25.0%) | 58 (23.4%) | 47 (19.0%) | 28 (11.3%) | 1 (0.4%) | | | | | | 1 (0.4%) |
| 500-1,000人未満 | 169 (100.0%) | 33 (19.5%) | 40 (23.7%) | 32 (18.9%) | 36 (21.3%) | 17 (10.1%) | 6 (3.6%) | 1 (0.6%) | 2 (1.2%) | 2 (1.2%) | | | 0 (0.0%) |
| 1,000人以上 | 74 (100.0%) | 18 (24.3%) | 19 (25.7%) | 13 (17.6%) | 9 (12.2%) | 7 (9.5%) | 1 (1.4%) | 0 (0.0%) | 2 (2.7%) | 0 (0.0%) | 4 (5.4%) | 1 (1.4%) | 0 (0.0%) |

注1：()内は、当該企業規模階級内における構成比。

2：②「不足数」とは、法定雇用率を達成するために、現在の雇用障害者数に加えて雇用しなければならない障害者の数