

愛知県警察障害者活躍推進計画における取組の実施状況(令和4年度)

障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)第7条の3第6号の規定に基づき、以下のとおり公表します。

採用に関する目標

障害者である職員の実雇用率を、毎年6月1日時点における法定雇用率以上とすることを目標としています。

項目	法定雇用率	実雇用率
障害者雇用率	2.6%	2.69%

※実雇用率については、令和5年6月1日時点の雇用率です。
※障害者雇用率は警察官を除きます。

定着に関する目標

定着状況のデータを収集し、離職者を生じさせないようサポートに努めます。

定着状況
令和4年度における任期満了以外での離職者はいませんでした。

満足度(ワーク・エンゲージメント)に関する目標

職場の満足度に関し、職場環境等の向上に努め、高い満足度を維持します。

令和4年度の満足度 89.9%(満足68.2%、やや満足21.7%)

※満足度に関するアンケート調査による。

主な取組状況

- アンケートを実施し、障害者である職員からの意見を聞きました。
- 人事配置の参考とするため、新規採用予定者に対し、面談及び施設見学を実施しました。
- 障害者職業生活相談員を11名選任し、資格認定講習を受講しました。
- 障害に関する理解を深めるため、部外講師を招へいした講習会を開催しました。
- 障害特性に配慮した採用試験を知事部局・教育委員会と合同で実施しました。
- 「障害者優先調達法」に基づき、障害者就労施設等への発注を行いました。

令和4年度調達実績 32件 5,595,702円